



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS

Circolare sui provvedimenti di reinserimento (CPR)

Valida dal 1° gennaio 2012

Stato: 1° gennaio 2018

318.507.21 i

11.17

Premessa

I numeri marginali seguenti sono stati modificati o completati:

1001	Modifica redazionale;
1002	Modifica redazionale;
1003	Soppresso;
1004	Soppresso;
1005	Soppresso;
1006	Soppresso;
1006.1	Nuovo numero marginale corrispondente al precedente N. 1013; modifica redazionale;
1006.2	Nuovo numero marginale corrispondente ai precedenti N. 1006 et 1014; modifica redazionale;
1007	Precisazione di contenuto;
1008	Precisazione redazionale e di contenuto;
1009	Soppresso;
1009.1	Precisazione redazionale e di contenuto del testo del precedente N. 1015;
1009.2	Nuovo numero marginale corrispondente al precedente N. 1022;
1010	Modifica redazionale;
1010.1	Modifica redazionale;
1010.2	Modifica redazionale;
1010.3	Modifica redazionale;
1011	Modifica redazionale;
1013	Soppresso; contenuto spostato al N 1006.1;
1014	Soppresso; contenuto spostato al N 1006.2;
1015	Soppresso; contenuto adeguato e ripreso al N 1009.1;
1016	Soppresso;
1017	Soppresso;
1019	Soppresso;
1020	Soppresso;
1021	Soppresso;
1022	Soppresso;
1022.1	Modifica di contenuto;
1023	Modifica redazionale;
1024	Modifica di contenuto;

1025.1	Nuovo numero marginale che riprende e precisa il contenuto del precedente N. 1027;
1026	Precisazione di contenuto;
1027	Soppresso; contenuto spostato al N 1025.1;
1028	Precisazione linguistica;
1029	Soppresso;
1031	Modifica redazionale;
1034	Soppresso;
1035	Soppresso;
1036	Soppresso

Indice

Abbreviazioni.....	5
1. Provvedimenti di reinserimento per preparare all'integrazione professionale (art. 14a LAI, art. 4 ^{quater} OAI)..	6
1.1 Esecuzione	6
1.2 Genere dei provvedimenti (art. 14a cpv. 2 LAI, art. 4 ^{quinquies} OAI)	7
1.2.1 Riabilitazione socioprofessionale	7
1.2.2 Provvedimenti d'occupazione	8
1.3 Coordinamento con altre assicurazioni o altri datori di lavoro	9
1.4 Rimborso dei provvedimenti di reinserimento e delle spese di vitto e alloggio fuori casa	10
1.5 Distinzione da altri provvedimenti.....	10
1.5.1 Rispetto all'intervento tempestivo (art. 7d LAI).....	10
1.5.2 Rispetto ai provvedimenti professionali.....	11
1.5.3 Rispetto agli accertamenti	11
2. Provvedimenti di reinserimento nel quadro della reintegrazione dei beneficiari di rendita (art. 8a LAI)	12
Allegato 1: Provvedimenti di reinserimento per preparare all'integrazione professionale.....	13
Potenziamento della prestazione lavorativa	15
Lavoro di transizione.....	17
RESP (Reinserimento a contatto con l'economia e sostegno sul posto di lavoro)	19

Abbreviazioni

AI	Assicurazione invalidità
art.	articolo
CAP	Centro di accertamento professionale dell'AI
CPIP	Circolare sui provvedimenti di integrazione di ordine professionale
cpv.	capoverso
DTF	Decisione del Tribunale federale
LAI	Legge federale del 19 giugno 1959 sull'assicurazione per l'invalidità (RS 831.20)
N.	Numero marginale
OAI	Ordinanza del 17 gennaio 1961 sull'assicurazione per l'invalidità (RS 831.201)
OAINF	Ordinanza sull'assicurazione contro gli infortuni
OAMal	Ordinanza sull'assicurazione malattia
RESP	Reinserimento a contatto con l'economia e sostegno sul posto di lavoro
seg.	seguinte
segg.	seguinti
TF	Tribunale federale
UFAS	Ufficio federale delle assicurazioni sociali
URC	Ufficio regionale di collocamento

1. Provvedimenti di reinserimento per preparare all'integrazione professionale (art. 14a LAI, art. 4^{quater} OAI)

1001
1/18 I provvedimenti di reinserimento servono a rendere idonei all'integrazione assicurati con una capacità lavorativa inferiore al 50 per cento in vista dell'attuazione di provvedimenti professionali e sono intesi dunque come preparazione all'integrazione professionale.

1002
1/18 L'assicurato ha diritto a provvedimenti di reinserimento a prescindere dal tipo di danno alla salute di cui soffre (DTF 137 V 1).

1003
1/18 Soppresso

1004
1/18 Soppresso

1005
1/18 Soppresso

1.1 Esecuzione

1006
1/18 Soppresso

1006.1
1/18 I provvedimenti di reinserimento possono essere eseguiti presso un nuovo datore di lavoro o presso quello per cui lavorava l'assicurato, nel mercato del lavoro primario, oppure in un'istituzione specializzata.

1006.2
1/18 Il datore di lavoro o il fornitore che attua i provvedimenti di reinserimento, l'assicurato e l'ufficio AI concludono un accordo scritto, nel quale vengono fissati gli obiettivi che l'assicurato deve raggiungere quanto a competenza sociale, personale e tecnica, comportamento sul lavoro e prestazioni lavorative.

- 1007
1/18 L'Allegato, che fissa per ogni provvedimento di reinserimento gli obiettivi, il contenuto generale, gli obiettivi intermedi, i criteri per l'interruzione del provvedimento e le condizioni per la sua esecuzione, funge da punto di riferimento per l'attuazione dei provvedimenti di reinserimento.
- 1008
1/18 L'impostazione, il contenuto e la durata dei provvedimenti di reinserimento sono adattati al bisogno e alle capacità individuali dell'assicurato. Nella loro pianificazione e durante la loro esecuzione, in particolare in caso d'interruzione, occorre coinvolgere il medico curante al fine di garantire lo scambio di informazioni, sostenere l'esecuzione del provvedimento e garantire un trattamento medico adeguato.
- 1009
1/18 Soppresso
- 1009.1
1/18 Nel quadro dell'esecuzione di provvedimenti di reinserimento presso l'attuale datore di lavoro, l'Al può concedere temporaneamente un'indennità. Il suo importo deve essere determinato in base alla situazione individuale e può ammontare al massimo a 100 franchi per ogni giorno di presenza dell'assicurato.
- 1009.2
1/18 Il contributo è versato dopo la conclusione dei provvedimenti di reinserimento. Il datore di lavoro presenta una richiesta all'ufficio Al allegando il foglio di controllo delle presenze debitamente compilato.

1.2 Genere dei provvedimenti (art. 14a cpv. 2 LAI, art. 4^{quinquies} OAI)

1.2.1 Riabilitazione socioprofessionale

- 1010
1/18 La riabilitazione socioprofessionale comprende i provvedimenti seguenti (v. Allegato):
- 1010.1
1/18 *ripristino della resistenza psicofisica*
Durata e contenuto secondo il piano d'integrazione individuale/l'accordo sugli obiettivi

Obiettivi posti all'assicurato: aumentare il tempo di presenza minimo da 2 a 4 ore al giorno durante 4 giorni alla settimana; nessun obiettivo per quanto riguarda il rendimento.

1010.2 *Potenziamento della prestazione lavorativa*

1/18 Durata e contenuto secondo il piano d'integrazione individuale/l'accordo sugli obiettivi
Obiettivi posti all'assicurato: passare da un tempo di presenza minimo di 4 ore al giorno durante 4 giorni alla settimana ad una capacità lavorativa del 50 per cento (rispetto ad un posto a tempo pieno).

1010.3 *RESP (reinserimento a contatto con l'economia e sostegno sul posto di lavoro)*

1/18 Durata e contenuto secondo il piano d'integrazione individuale/l'accordo sugli obiettivi
Obiettivi posti all'assicurato: passare da un tempo di presenza minimo di 2 ore al giorno durante 4 giorni alla settimana ad una capacità lavorativa almeno del 50 per cento (rispetto ad un posto a tempo pieno).

1.2.2 Provvedimenti d'occupazione

1011 È considerato un provvedimento d'occupazione (v. Allegato) il *lavoro di transizione*:
1/18 Obiettivi posti all'assicurato: tempo di presenza minimo di 6 ore al giorno durante 4 giorni alla settimana e capacità lavorativa almeno del 50 per cento (rispetto ad un posto a tempo pieno).

1012 Di regola il lavoro di transizione va previsto successivamente alla riabilitazione socioprofessionale se, dovendo attendere l'attuazione di un provvedimento professionale o l'inizio di un'attività nel mercato del lavoro primario, l'assicurato rischia di perdere l'idoneità all'integrazione.

1013 Soppresso
1/18

1014 Soppresso
1/18

1015 Soppresso
1/18

1.3 Coordinamento con altre assicurazioni o altri datori di lavoro

1016 Soppresso
1/18

1017 Soppresso
1/18

1018 Di regola, l'indennità giornaliera dell'AI è versata direttamente al datore di lavoro se quest'ultimo continua a pagare il salario durante i provvedimenti di reinserimento nell'azienda (anche se l'assicurato segue provvedimenti di reinserimento in un'istituzione).

1019 Soppresso
1/18

1020 Soppresso
1/18

1021 Soppresso
1/18

1022 Soppresso
1/18

1.4 Rimborso dei provvedimenti di reinserimento e delle spese di vitto e alloggio fuori casa

- 1022.1
1/18 Per il rimborso dei provvedimenti di reinserimento si applicano le disposizioni al capitolo 6 e agli allegati II e III della Circolare sui provvedimenti d'integrazione di ordine professionale (CPIP).
- 1023
1/18 Le spese di alloggio fuori casa sono rimborsate solo se:
- il pernottamento fuori casa è dovuto all'invalidità o costituisce una condizione indispensabile per la riuscita dei provvedimenti di reinserimento. Le spese di alloggio non sono invece rimborsate se il pernottamento fuori casa è dovuto esclusivamente a motivi estranei all'invalidità oppure
 - il rientro a casa non è possibile o non è ragionevolmente esigibile.
- 1024
1/18 Le spese di vitto e alloggio sostenute dall'assicurato durante i provvedimenti di reinserimento sono rimborsate secondo l'importo stabilito dall'ufficio AI.

1.5 Distinzione da altri provvedimenti

1.5.1 Rispetto all'intervento tempestivo (art. 7d LAI)

- 1025
1/16 I provvedimenti di reinserimento possono essere concessi nel quadro dell'intervento tempestivo, senza indennità giornaliera, se sussistono le condizioni seguenti:
- l'esecuzione di provvedimenti di reinserimento risulta opportuna nel quadro dell'intervento tempestivo;
 - gli accertamenti per determinare se sussistano le condizioni che danno diritto alla concessione di provvedimenti di reinserimento non sono ancora conclusi.
- Nella fase dell'intervento tempestivo non sussiste alcun diritto a provvedimenti di reinserimento.

1.5.2 Rispetto ai provvedimenti professionali

1025.1
1/18 L'obiettivo principale dei provvedimenti di reinserimento è quello di rendere idonei all'integrazione assicurati che presentano una capacità lavorativa inferiore al 50 per cento. Se la capacità lavorativa è almeno del 50 per cento, l'assicurato è considerato idoneo all'integrazione e va sottoposto direttamente a provvedimenti professionali, volti a creare o migliorare in modo mirato le condizioni professionali specifiche per l'integrazione nel mondo del lavoro.

1026
1/18 L'orientamento professionale secondo l'articolo 15 LAI presuppone che l'assicurato sia idoneo all'integrazione. In esso si valutano le attività idonee per l'assicurato tenendo conto delle sue capacità, attitudini e del danno alla salute. Nell'ambito dei provvedimenti di reinserimento l'assicurato non è ancora considerato idoneo all'integrazione in vista dei provvedimenti professionali.

1027
1/18 Soppresso

1.5.3 Rispetto agli accertamenti

1028
1/18 Gli accertamenti eseguiti dai CAP e le eventuali perizie mediche secondo gli articoli 69 e 78 OAI permettono di stabilire se l'assicurato sia idoneo all'integrazione. Gli assicurati sottoposti alla riabilitazione socioprofessionale non sono ancora considerati idonei. L'idoneità all'integrazione è perseguita con i provvedimenti di reinserimento.

1029
1/18 Soppresso

2. Provvedimenti di reinserimento nel quadro della reintegrazione dei beneficiari di rendita (art. 8a LAI)

- 1030
1/17 I provvedimenti di reinserimento nel quadro della reintegrazione dei beneficiari di rendita sono volti a preparare i beneficiari di rendita a rioccupare un posto nel mercato del lavoro primario.
- 1031
1/18 I N. 1001–1028 si applicano anche ai provvedimenti di reinserimento nel quadro della reintegrazione dei beneficiari di rendita.
- 1032
1/17 Per il diritto ai provvedimenti di reinserimento nel quadro della reintegrazione dei beneficiari di rendita e la loro durata sono previste regole derogatorie (art. 8a cpv. 3 LAI, art. 4^{novies} OAI).
- 1033
1/17 Ove possibile, i provvedimenti di reinserimento nel quadro della reintegrazione dei beneficiari di rendita sono eseguiti presso aziende nel mercato del lavoro primario.
- 1034
1/18 Soppreso
- 1035
1/18 Soppreso
- 1036
1/18 Soppreso

Allegato 1: Provvedimenti di reinserimento per preparare all'integrazione professionale

Ripristino della resistenza psicofisica

Definizione degli obiettivi	Contenuto generale	Obiettivi intermedi	Criteri per l'interruzione dei PR	Condizioni per la loro attuazione
<ul style="list-style-type: none"> • Aumentare la resistenza <ul style="list-style-type: none"> • fisica • psichica • cognitiva • Migliorare la competenza sociale e personale • Abituarsi al processo lavorativo • Aumentare la motivazione al lavoro • Stabilire o mantenere l'ordine nell'impostazione della giornata • Eventualmente abbinate a offerte di alloggio con assistenza • Raggiungere un tempo di presenza minimo di 4 ore al giorno 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilancio iniziale (situazione attuale) • Istruzione, esercizi <ul style="list-style-type: none"> • esercizi di concentrazione • esercizi fisici • esercizi di comportamento • esercizi cognitivi • provvedimenti basati su esperienze di vita • Bilancio intermedio e finale <p><i>Condizioni quadro:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • se possibile, attuazione nell'economia libera o in un quadro istituzionale • assistenza prestata da specialisti qualificati in ambito psicologico e psicagogico • accompagnamento da parte di terapeuti • attenzione per l'aspetto scolastico e motivazionale 	<p><i>Inizio:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • l'assicurato può essere presente 4 giorni alla settimana (in caso contrario non è possibile attuare un provvedimento ambulatoriale) • è motivato per il provvedimento • è disposto a collaborare nonostante disturbi o dolori • fissa appuntamenti (medico ecc.) al di fuori dell'orario convenuto <p><i>Obiettivi quantitativi intermedi secondo il piano d'integrazione individuale in corso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • presenza regolare e puntualità • assenze ridotte al minimo (da concordare anticipatamente) • presenza stabile di 2 ore al giorno • presenza stabile di 3 ore al giorno 	<p><i>In generale e in qualsiasi momento:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • l'obiettivo perseguito è stato raggiunto • se lo si ritiene più adeguato, viene attuato un altro provvedimento (altro provvedimento di reinserimento, provvedimento professionale) • per motivi di salute sarebbe troppo gravoso proseguire l'attuazione del provvedimento (esaminare la possibilità di concedere una rendita) • non vi sono elementi per pensare che il proseguimento del provvedimento comporterà altri miglioramenti <p><i>Criteri per l'interruzione secondo il piano d'integrazione individuale in corso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • l'assicurato perturba lo svolgimento del provvedimento 	<ul style="list-style-type: none"> • Tempo di presenza minimo di 2 ore al giorno 4 giorni alla settimana • Il potenziale per aumentare il tempo di presenza è disponibile • Stesura di un piano d'integrazione • Il punto di riferimento sono le prestazioni massime che l'assicurato è in grado di fornire • Bilancio iniziale mediante procedimenti obiettivi, affidabili e validi • Obiettivi convenuti con l'assicurato (consenso, motivazione) • Bilancio interno 1 volta alla settimana (assicurato/istituzione) • Bilancio con il responsabile dell'integrazione secondo il piano d'integrazione individuale/gli accordi sugli obiettivi e in base alle necessità

Definizione degli obiettivi	Contenuto generale	Obiettivi intermedi	Criteri per l'interruzione dei PR	Condizioni per la loro attuazione
	<ul style="list-style-type: none"> • eventualmente abbinamento ad altri provvedimenti di reinserimento • misurazioni standardizzate, obiettive, affidabili e valide 	<ul style="list-style-type: none"> • disponibilità/capacità ad aumentare a 4 ore al giorno il tempo di presenza • soltanto assenze motivate <p><i>Obiettivo quantitativo:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • presenza stabile di 4 ore al giorno • soltanto assenze motivate 	<ul style="list-style-type: none"> • predomina chiaramente l'assistenza medica • frequenti assenze non motivate e ingiustificate • non si riesce a migliorare né la regolarità di presenza né la puntualità • l'assicurato non è presente il numero di ore giornaliere convenute • non è possibile alcun miglioramento 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilancio intermedio e finale mediante procedimenti obiettivi, affidabili e validi

Potenziamento della prestazione lavorativa

Definizione degli obiettivi	Contenuto generale	Obiettivi intermedi	Criteri per l'interruzione dei provvedimenti di reinserimento	Condizioni per la loro attuazione
<ul style="list-style-type: none"> • Aumentare la competenza <ul style="list-style-type: none"> • metodologica • personale • sociale • Abituarsi al lavoro quotidiano e al processo lavorativo • Riflettere individualmente su lavoro - società - autostima - benessere • Aumentare la motivazione al lavoro • Eventualmente abbinamento a offerte di alloggio con assistenza • Raggiungere una capacità lavorativa del 50 % (rispetto ad un posto a tempo pieno) 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilancio iniziale (situazione attuale) • Istruzione ed esercizi nei vari aspetti prioritari in base ad attività rilevanti per il lavoro • Bilancio intermedia e finale <p><i>Condizioni quadro:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • se possibile, attuazione nell'economia libera o in un quadro istituzionale • assistenza prestata da specialisti qualificati in ambito psicologico e psicagogico • accompagnamento integrato da parte di terapeuti • coinvolgimento dei datori di lavoro • eventualmente abbinamento all'accertamento • attenzione per l'aspetto scolastico e motivazionale 	<p><i>Inizio:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • l'assicurato può essere presente in modo regolare per 4 ore al giorno 4 giorni alla settimana • partecipa ai compiti convenuti • è disposto ad aumentare il tempo di presenza a 6-8 ore al giorno • è disposto ad aumentare la capacità lavorativa al 50 % <p><i>Obiettivi quantitativi intermedi secondo il piano d'integrazione individuale in corso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • presenza regolare per 4 ore al giorno e partecipazione stabile ai compiti convenuti • aumento a 5 ore al giorno (ev. con più pause brevi convenute) • presenza regolare e partecipazione stabile per 5 ore al giorno • graduale riduzione delle pause supplementari 	<p><i>In generale e in qualsiasi momento:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • lo scopo perseguito è stato raggiunto • se lo si ritiene più adeguato, viene attuato un altro provvedimento (altro provvedimento di reinserimento, provvedimento professionale) • per motivi di salute sarebbe troppo gravoso proseguire l'attuazione del provvedimento (esaminare la possibilità di concedere una rendita) • non vi sono elementi per pensare che il proseguimento del provvedimento comporterà altri miglioramenti <p><i>Criteri per l'interruzione secondo il piano d'integrazione individuale in corso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • non è possibile una presenza regolare per 4 ore al giorno • frequenti assenze non motivate e/o ingiustificate 	<ul style="list-style-type: none"> • Tempo di presenza minimo di 4 ore al giorno 4 giorni alla settimana • Possibilità che il tempo di presenza si traduca in una corrispondente capacità lavorativa o che quest'ultima aumenti • Stesura di un piano d'integrazione • Bilancio iniziale mediante procedimenti obiettivi, affidabili e validi • Il punto di riferimento sono le prestazioni massime che l'assicurato è in grado di fornire • Obiettivi convenuti con l'assicurato (consenso, motivazione) • Dopo 1/3 del periodo di tempo convenuto: aumento individuale delle esigenze a seconda del genere di malattia, della sua gravità e dell'obiettivo dell'integrazione • Bilancio interno 1 volta alla settimana (assicurato/istituzione)

Definizione degli obiettivi	Contenuto generale	Obiettivi intermedi	Criteri per l'interruzione dei provvedimenti di reinserimento	Condizioni per la loro attuazione
	<ul style="list-style-type: none"> • misurazioni standardizzate, obiettive, affidabili e valide 	<ul style="list-style-type: none"> • aumento a 6 ore al giorno • aumento della capacità lavorativa fino al 50 % <p><i>Obiettivi qualitativi intermedi secondo il piano d'integrazione individuale in corso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • comportamento sociale: disponibilità ad esercitarsi a rispondere alle esigenze dell'economia libera (assenze, team) • comportamento sociale: esercitarsi a rispondere a prime esigenze dell'economia libera (un po' di pressione) <p><i>Obiettivo quantitativo e qualitativo finale:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • eventualmente aumentare a 7-8 ore al giorno il tempo di presenza con una capacità lavorativa del 50 % (rispetto ad un posto a tempo pieno) • comportamento sociale: sopportare prime esigenze dell'economia libera (un po' di pressione) 	<p>(le assenze sono da concordare)</p> <ul style="list-style-type: none"> • non è possibile alcun aumento del tempo di presenza e/o della capacità lavorativa (è più adeguato un programma terapeutico tramite il lavoro) • motivazione carente • difficoltà a rispettare quanto convenuto 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilancio con il responsabile dell'integrazione secondo il piano d'integrazione individuale/gli accordi sugli obiettivi e in base alle necessità • Bilancio intermedio e finale mediante procedimenti obiettivi, affidabili e validi

Lavoro di transizione

Definizione degli obiettivi	Contenuto generale	Obiettivi intermedi	Criteri per l'interruzione dei provvedimenti di reinserimento	Condizioni per la loro attuazione
<ul style="list-style-type: none"> Mantenere l'ordine nell'impostazione della giornata durante il periodo di attesa per l'attuazione di provvedimenti professionali Evitare la diminuzione della capacità lavorativa residua Sostenere la personalità/l'autostima Mantenere la motivazione al lavoro Fare il punto della situazione 	<ul style="list-style-type: none"> Fissazione di obiettivi Programmi del provvedimento (anche programmi URC, mercato del lavoro complementare, Chance) Esercitazione della competenza (personale/sociale/tecnica) Valutazione <p><i>Condizioni quadro:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> attuazione in primo luogo nell'economia libera, talvolta in un quadro istituzionale 	<p><i>Inizio:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> mantenere un tempo di presenza stabile di 6 ore al giorno 4 giorni alla settimana capacità lavorativa del 50 % rispetto ad un posto a tempo pieno adeguamento del comportamento sociale alle esigenze dell'economia libera <p><i>Obiettivi quantitativi secondo il piano d'integrazione individuale in corso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> nessuna modifica del tempo di presenza e della capacità lavorativa (soltanto stabilizzazione) <p>oppure</p> <ul style="list-style-type: none"> aumento del tempo di presenza a 7-8 ore al giorno; la capacità lavorativa rimane invariata al 50 % <p>oppure</p> <ul style="list-style-type: none"> aumento del tempo di presenza a 7-8 ore al giorno; aumento della capacità lavorativa al 60 % 	<p><i>In generale e in qualsiasi momento:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> l'obiettivo perseguito è stato raggiunto se lo si ritiene più adeguato, viene attuato un altro provvedimento (altro provvedimento di reinserimento, provvedimento professionale) per motivi di salute sarebbe troppo gravoso proseguire l'attuazione del provvedimento (esaminare la possibilità di concedere una rendita) <p><i>Criteri per l'interruzione secondo il piano d'integrazione individuale in corso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> chiaro scostamento dagli obiettivi convenuti presenza irregolare dell'assicurato gli accordi non sono rispettati rimane predominante l'assistenza medico-psichiatrica 	<ul style="list-style-type: none"> Tempo di presenza minimo di 6 ore al giorno 4 giorni alla settimana Capacità lavorativa di almeno il 50 % rispetto ad un posto a tempo pieno Stesura di un piano d'integrazione Bilancio iniziale mediante procedimenti obiettivi, affidabili e validi Il punto di riferimento sono le prestazioni massime che l'assicurato è in grado di fornire Obiettivi convenuti con l'assicurato (consenso, motivazione) L'aumento del tempo di presenza e/o della capacità lavorativa viene convenuto individualmente a seconda del genere di malattia, della sua gravità e dell'obiettivo d'integrazione Bilancio con il responsabile dell'integrazione secondo il piano d'integrazione

Definizione degli obiettivi	Contenuto generale	Obiettivi intermedi	Criteri per l'interruzione dei provvedimenti di reinserimento	Condizioni per la loro attuazione
		oppure <ul style="list-style-type: none">• aumento individuale della capacità lavorativa al 70 %, all'80 %, al 90 % o al 100 % per 2 settimane o più a lungo		zione individuale/gli accordi sugli obiettivi e in base alle necessità <ul style="list-style-type: none">• Bilancio intermedio e finale mediante procedimenti obiettivi, affidabili e validi

RESP (Reinserimento a contatto con l'economia e sostegno sul posto di lavoro)

Definizione degli obiettivi	Contenuto generale	Obiettivi intermedi	Criteri per l'interruzione dei provvedimenti di reinserimento	Condizioni
<ul style="list-style-type: none"> Mantenere l'ordine nell'impostazione della giornata Abituarsi al lavoro quotidiano Abituarsi ai processi di lavoro Aumentare la competenza <ul style="list-style-type: none"> metodologica personale sociale Aumentare la resistenza psicofisica Entrare nel sistema dell'economia di mercato Lavorare in un ambiente il più vicino possibile alla realtà; l'ideale sarebbe che si giungesse ad un'assunzione a tempo indeterminato (anche impiego a tempo parziale e/o impiego a retribuzione parziale) Procedere a un'adeguata introduzione 	<ul style="list-style-type: none"> Fissazione di obiettivi <i>Coaching</i>/Accompagnamento con consulenza e assistenza degli interessati (datore di lavoro, team, assicurato) Informazioni per il datore di lavoro/il superiore e altri membri dell'azienda (p. es. persona incaricata della formazione) Intervento in caso di crisi Bilanci con adeguamento costante dell'accordo sugli obiettivi Fissazione e controllo regolare degli obiettivi intermedi Valutazione <p><i>Condizioni quadro:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> attuazione esclusivamente nella libera economia di mercato 	<p><i>Inizio:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> l'assicurato può essere presente regolarmente per almeno 2 ore al giorno 4 giorni alla settimana è disposto ad aumentare il tempo di presenza a 6-8 ore al giorno è disposto ad aumentare la capacità lavorativa almeno al 50 % partecipa ai compiti convenuti <p><i>Obiettivi quantitativi e qualitativi intermedi secondo il piano d'integrazione individuale in corso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> presenza regolare per 4 ore al giorno e partecipazione costante ai compiti convenuti aumento a 5 ore al giorno (ev. con più pause brevi convenute) comportamento sociale: disponibilità ad esercitarsi a rispondere alle esigenze dell'economia libera (assenze, team) 	<p><i>In generale e in qualsiasi momento:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> l'obiettivo perseguito è stato raggiunto se lo si ritiene più adeguato, viene attuato un altro provvedimento (altro provvedimento di reinserimento, provvedimento professionale) per motivi di salute sarebbe troppo gravoso proseguire l'attuazione del provvedimento (esaminare la possibilità di concedere una rendita) non vi sono elementi per pensare che il proseguimento del provvedimento comporterà altri miglioramenti <p><i>Criteri per l'interruzione secondo il piano d'integrazione individuale in corso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> chiaro scostamento dagli obiettivi convenuti presenza irregolare dell'assicurato 	<ul style="list-style-type: none"> Tempo di presenza minimo di 2 ore al giorno 4 giorni alla settimana Accordo con il datore di lavoro sull'impiego dell'assicurato e sull'accompagnamento da parte di una persona o di un servizio specializzata/o Stesura di un piano d'integrazione Bilancio iniziale mediante procedimenti obiettivi, affidabili e validi Il punto di riferimento sono le prestazioni massime che l'assicurato è in grado di fornire Posto di lavoro disponibile presso il datore di lavoro Obiettivi convenuti con l'assicurato (consenso, motivazione) L'assicurato è motivato ad occupare un posto nell'economia libera Vi è il potenziale per aumentare il tempo di presenza e la capacità lavorativa

Definizione degli obiettivi	Contenuto generale	Obiettivi intermedi	Criteri per l'interruzione dei provvedimenti di reinserimento	Condizioni
<p>tecnica al posto di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avere un interlocutore per il datore di lavoro e l'assicurato • Poter cambiare posto di lavoro o provvedimento di reinserimento se l'assicurato non soddisfa le esigenze • Fissare obiettivi intermedi periodici • Avere una capacità lavorativa almeno del 50 % (rispetto ad un posto a tempo pieno) • Ridurre la stigmatizzazione dell'assicurato 	<p>(compresa l'amministrazione pubblica)</p> <ul style="list-style-type: none"> • accompagnamento e assistenza forniti da una persona o un servizio specializzata/o nell'integrazione • aiuto nella ricerca di posti adeguati • <i>coaching</i> sul posto di lavoro e/o all'esterno • mediazione («traduzione») 	<ul style="list-style-type: none"> • presenza regolare e stabile per 5 ore al giorno 4 giorni alla settimana • graduale riduzione delle pause supplementari • aumento a 6 ore al giorno • aumento della capacità lavorativa • qualità del lavoro costante • comportamento sociale: esercitarsi a rispondere alle prime esigenze dell'economia libera (un po' di pressione) • stabilizzazione della capacità lavorativa ad almeno il 50 % rispetto ad un posto a tempo pieno • eventualmente aumento del tempo di presenza a 7-8 ore al giorno con una capacità lavorativa di almeno il 50 % • adeguamento del comportamento sociale all'economia libera; la cooperazione e la comunicazione corrispondono in gran parte a quelle delle persone non invalide 	<ul style="list-style-type: none"> • gli accordi non sono rispettati • rimane predominante l'assistenza medico-psichiatrica 	<ul style="list-style-type: none"> • L'aumento del tempo di presenza e/o della capacità lavorativa viene convenuto individualmente a seconda del genere di malattia, della sua gravità e dell'obiettivo d'integrazione • Condizioni concordate con il datore di lavoro: i compiti e gli orari di lavoro dell'assicurato sono fissati, il periodo di prova è di 1 mese con termine di disdetta di 7 giorni. A partire dal 2° mese il termine di disdetta è di 1 mese. Il rapporto di lavoro è limitato a 12 mesi; l'ideale sarebbe che si giungesse ad un'assunzione a tempo indeterminato • Accordo con il datore di lavoro su contenuto, forma e quantità dell'accompagnamento e della consulenza da parte della persona responsabile dell'integrazione/del <i>job coach</i>

Definizione degli obiettivi	Contenuto generale	Obiettivi intermedi	Criteri per l'interruzione dei provvedimenti di reinserimento	Condizioni
		<p><i>Obiettivi quantitativi e qualitativi finali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • il comportamento sociale soddisfa le esigenze dell'economia libera; la cooperazione e la comunicazione corrispondono in gran parte a quelle delle persone non invalide • tempo di presenza di 7-8 ore al giorno; capacità lavorativa del 50 % rispetto ad un posto a tempo pieno oppure • tempo di presenza di 7-8 ore al giorno; capacità lavorativa del 60 % rispetto ad un posto a tempo pieno oppure • aumento individuale della capacità lavorativa al 70 %, all'80 %, al 90 % o al 100 % per 2 settimane o più a lungo 		<ul style="list-style-type: none"> • Bilancio dell'assicurato con il responsabile dell'integrazione/il <i>job coach</i> una volta alla settimana • Bilanci del responsabile dell'integrazione/del <i>job coach</i> con l'assicurato e il datore di lavoro 1 volta al mese, più spesso se necessario (p. es. intervento di crisi) • Bilancio intermedio e finale mediante procedimenti obiettivi, affidabili e validi