



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI  
**Bundesamt für Sozialversicherungen BSV**

## **Circolare sulle indennità di maternità e di paternità (CIMatPat)**

Valida dal 1° luglio 2021

**Stato: 1° luglio 2021**

318.710 i CIMatPat

07.21

## Premessa

Il 26 settembre 2004 è stato accolto in votazione popolare il progetto concernente l'introduzione di un'indennità di maternità. Le madri esercenti un'attività lucrativa hanno dunque diritto a un congedo di maternità della durata di 14 settimane. Le disposizioni sull'indennità di maternità sono entrate in vigore il 1° luglio 2005.

Il 27 settembre 2020 il Popolo svizzero ha approvato il progetto per l'introduzione di un congedo di paternità di due settimane, che prevede la possibilità per i padri di prendere un congedo di paternità di due settimane entro sei mesi dalla nascita del figlio. Il congedo può essere fruito in una sola volta o in singoli giorni oppure blocchi settimanali. Come l'indennità di maternità, anche l'indennità di paternità ammonta all'80 per cento del reddito medio conseguito dal padre prima della nascita del figlio. Le disposizioni sull'indennità di paternità entrano in vigore il 1° gennaio 2021.

Sul piano organizzativo e procedurale, le indennità di maternità e di paternità sono disciplinate analogamente alle indennità di perdita di guadagno in caso di servizio militare, servizio civile o di protezione civile. Vi sono tuttavia importanti differenze. Infatti, nel caso delle prime due è necessario non solo verificare l'adempimento delle condizioni assicurative di diritto, ma anche tenere conto delle disposizioni speciali dell'Accordo sulla libera circolazione delle persone con l'UE, dal momento che le indennità di maternità e di paternità, contrariamente a quella per chi presta servizio, rientrano nel campo d'applicazione dell'Accordo. Inoltre, le indennità di maternità e di paternità non sono integrate da assegni per i figli, per l'azienda o per spese di custodia. Infine, entrambe le indennità sono soggette all'imposta alla fonte.

Dal 1° gennaio 2021 l'Accordo sulla libera circolazione delle persone tra la Svizzera e l'UE (ALC) non è più applicabile nei rapporti tra la Svizzera e il Regno Unito. I diritti in materia di sicurezza sociale delle persone soggette all'ALC prima del 1° gennaio 2021 per quanto concerne la Svizzera e il Regno Unito sono mantenuti sulla base dell'accordo sui diritti dei cittadini: <https://www.bsv.admin.ch/bsv/it/home/assicurazioni-sociali/int/brexit.html>.

Informazioni specifiche sul nuovo regime applicabile nelle relazioni tra la Svizzera e il Regno Unito a partire dal 1° gennaio 2021 sono

disponibili su un'apposita pagina del sito Internet dell'UFAS:  
[www.ufas.admin.ch](http://www.ufas.admin.ch).

La Circolare sulle indennità di maternità e di paternità (CIMatPat) rimanda, per molte disposizioni, alle Direttive sull'ordinamento delle indennità di perdita di guadagno per le persone che prestano il servizio militare, civile o la protezione civile (DIPG). Viste le numerose differenze, la CIMatPat è però pubblicata separatamente. Avendo punti in comune in termini di condizioni di diritto, di calcolo e di versamento, le indennità di maternità e di paternità sono disciplinate congiuntamente nella presente circolare. In linea di principio, tutte le disposizioni si applicano a entrambe le indennità. Le eccezioni sono esplicitamente indicate nei titoli dei capitoli o direttamente nei relativi numeri marginali.

La presente circolare entra in vigore il 1° gennaio 2021 e sostituisce la Circolare sull'indennità di maternità (CIMat), valida dal 1° luglio 2005 (stato: 1° gennaio 2020).

## **Premessa al supplemento 1, valido dal 1° luglio 2021**

Questo supplemento comprende le modifiche in vigore dal 1° luglio 2021. L'aggiunta 7/21 evidenzia i numeri marginali modificati.

Il supplemento concretizza la modifica della legge del 25 settembre 1952 sulle indennità di perdita di guadagno (LIPG) riguardo al prolungamento della durata del versamento dell'indennità in caso di soggiorno ospedaliero prolungato del neonato. La modifica prevede il prolungamento del versamento per la durata effettiva dell'ospedalizzazione, ma al massimo per 56 giorni, qualora il neonato debba rimanere all'ospedale per almeno 14 giorni immediatamente dopo la nascita. Il diritto al prolungamento è riservato alle donne attive al momento del parto che, dopo la fine del congedo di maternità, riprendono un'attività lucrativa. Il versamento dell'indennità di maternità di 98 giorni è prolungato per la durata dell'ospedalizzazione, ma al massimo di 56 giorni, per una durata complessiva di al massimo 154 indennità giornaliere da versare a partire dal momento del parto. Con questa modifica, il diritto all'indennità nasce sempre il giorno del parto e la possibilità di differimento è soppressa.

Inoltre, diversi numeri marginali relativi all'indennità di paternità sono stati precisati. Infine, per il calcolo del reddito determinante dei lavoratori indipendenti, quando essi non conseguono alcun reddito o ne conseguono solo uno ridotto, bisogna riferirsi alle nuove disposizioni introdotte nelle DIPG.

## Indice

Abbreviazioni.....	7
1. Procedura di presentazione della richiesta .....	10
1.1 Esercizio del diritto .....	10
1.2 Legittimazione all'esercizio del diritto .....	10
1.2.1 Principio .....	10
1.2.2 Esercizio da parte dei familiari.....	11
1.2.3 Esercizio del diritto da parte del datore di lavoro e della cassa di disoccupazione .....	11
1.3 Giustificativi da allegare alla richiesta.....	11
1.4 Rinuncia all'indennità .....	13
2. Cassa di compensazione competente.....	13
2.1 Principio .....	13
2.2 Determinazione della cassa di compensazione competente per l'indennità di maternità .....	13
2.3 Determinazione della cassa di compensazione competente per l'indennità di paternità .....	15
3. Diritto all'indennità.....	16
3.1 Principio .....	16
3.2 Inizio del diritto .....	17
3.2.1 Disposizioni generali .....	17
3.2.2 Disposizione particolare per le madri.....	18
3.2.2.1 Soppresso.....	18
3.2.3 Disposizione particolare per i padri .....	18
3.3 Estinzione del diritto .....	19
3.3.1 Per le madri.....	19
3.3.2 Prolungamento della durata del versamento dell'indennità in caso di soggiorno ospedaliero prolungato del neonato	20
3.3.2.1 In generale .....	20
3.3.2.2 Verifica della condizione dell'attività lucrativa dopo il congedo di maternità.....	21
3.4 Durata del periodo d'assicurazione .....	24
3.4.1 Principio .....	24
3.4.2 Riduzione del periodo d'assicurazione minimo .....	25
3.4.3 Periodi d'assicurazione all'estero .....	26
3.5 Attività lucrativa quali lavoratrici/lavoratori salariati o indipendenti.....	27

---

3.5.1	Principio .....	27
3.5.2	Lavoratrici e lavoratori salariati .....	28
3.5.3	Lavoratrici e lavoratori indipendenti .....	29
3.6	Durata minima dell'attività lucrativa .....	30
3.7	Madri e padri incapaci al lavoro .....	31
3.8	Madri e padri disoccupati che percepiscono un'indennità giornaliera dell'assicurazione contro la disoccupazione ..	33
3.9	Madri e padri disoccupati che non percepiscono indennità giornaliera .....	34
3.10	Periodi di occupazione all'estero .....	35
4.	Importo dell'indennità .....	36
4.1	Principio .....	36
4.2	Tabelle delle indennità .....	36
5.	Determinazione del reddito prima della nascita del figlio .	36
5.1	Lavoratrici e lavoratori salariati .....	36
5.2	Lavoratrici e lavoratori indipendenti .....	37
5.3	Persone che esercitano allo stesso tempo un'attività salariata e un'attività indipendente .....	38
5.4	Persone beneficiarie di indennità giornaliera .....	38
6.	Determinazione e versamento dell'indennità .....	41
6.1	Disposizioni generali .....	41
6.2	Indennità di maternità .....	41
6.3	Indennità di paternità .....	42
7.	Cessione, pignorabilità, restituzione, compensazione, condono dell'obbligo di restituire e cancellazione dei crediti irrecuperabili .....	42
7.1	Principio .....	42
7.2	Versamento di arretrati ad altri assicuratori sociali .....	43
7.3	Versamento di pagamenti retroattivi ad assicuratori d'indennità giornaliera .....	44
8.	Contributi alle IPG .....	44
9.	Disposizioni relative all'organizzazione e al contenzioso .	45
10.	Entrata in vigore e disposizioni transitorie .....	45

**Abbreviazioni**

AD	Assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione
AELS	Associazione europea di libero scambio
AI	Assicurazione invalidità
AINF	Assicurazione obbligatoria contro gli infortuni
AM	Assicurazione militare
AMal	Assicurazione malattie
art.	articolo
AVS	Assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti
CAP	Centro di accertamento professionale dell'AI
CC	Codice civile
CIBIL	Circolare sulla procedura per la determinazione delle prestazioni nell'AVS/AI (d/f)
CIGAI	Circolare sulle indennità giornaliere dell'assicurazione per l'invalidità
CIGI	Circolare sull'invalidità e la grande invalidità nell'assicurazione per l'invalidità
CPAI	Circolare sulla procedura nell'assicurazione per l'invalidità
CPat	Congedo di paternità
DOA	Direttive sull'obbligo assicurativo nell'AVS/AI
DR	Direttive sulle rendite
IMat	Indennità di maternità
INSAI	Istituto nazionale svizzero di assicurazione contro gli infortuni

IPat	Indennità di paternità
IPG	Indennità di perdita di guadagno
LAI	Legge federale del 19 giugno 1959 sull'assicurazione per l'invalidità (RS 831.20)
LAINF	Legge federale del 20 marzo 1981 sull'assicurazione contro gli infortuni (RS 832.20)
LAVS	Legge federale del 20 dicembre 1946 sull'assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti (RS 831.10)
LCA	Legge federale del 2 aprile 1908 sul contratto d'assicurazione (Legge sul contratto d'assicurazione; RS 221.229.1)
LIPG	Legge federale del 25 settembre 1952 sulle indennità di perdita di guadagno per chi presta servizio e in caso di maternità (Legge sulle indennità di perdita di guadagno; RS 834.1)
LPC	Legge federale del 6 ottobre 2006 sulle prestazioni complementari all'assicurazione per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (RS 831.30)
LPGA	Legge federale del 6 ottobre 2000 sulla parte generale del diritto delle assicurazioni sociali (RS 830.1)
N.	Numero marginale
OAI	Ordinanza del 17 gennaio 1961 sull'assicurazione per l'invalidità (RS 831.201)
OAVS	Ordinanza del 31 ottobre 1947 sull'assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti (RS 831.101)
OIPG	Ordinanza del 24 novembre 2004 sulle indennità di perdita di guadagno (RS 834.11)
OPC-AVS/AI	Ordinanza del 15 gennaio 1971 sulle prestazioni complementari all'assicurazione per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (RS 831.301)



OPGA	Ordinanza dell'11 settembre 2002 sulla parte generale del diritto delle assicurazioni sociali (RS 830.11)
PC	Prestazioni complementari all'AVS e all'AI
RCC	Rivista mensile su AVS, AI e IPG, pubblicata dall'UFAS fino al 1992 (i numeri rinviano all'anno di pubblicazione e alla pagina della versione francese)
SAM	Servizio di accertamento medico dell'AI
TFA	Tribunale federale delle assicurazioni
UCC	Ufficio centrale di compensazione
UFAS	Ufficio federale delle assicurazioni sociali
VSI	Pratique VSI – Rivista mensile su AVS, AI, IPG e assegni familiari, pubblicata dall'Ufficio federale delle assicurazioni sociali dal 1993 al 2004 (d/f; i numeri rinviano all'anno di pubblicazione e alla pagina della versione francese)

## 1. Procedura di presentazione della richiesta

### 1.1 Esercizio del diritto

- 1001 Il diritto all'indennità deve essere esercitato mediante i moduli di richiesta ufficiali. È sufficiente un'unica richiesta per tutta la durata del diritto.
- 1002 A tal fine, vanno utilizzati i moduli seguenti:  
- per l'indennità di maternità, il modulo 318.750 i;  
- per l'indennità di paternità, il modulo 318.748 i (addendum incluso).
- 1003 Il diritto all'indennità di paternità può essere fatto valere solo dal momento in cui il padre ha preso l'ultimo giorno di congedo, ma non oltre il termine quadro di sei mesi (art. 16j cpv. 1 LIPG).
- 1003.1  
7/21 Se il padre è impiegato a tempo parziale, il numero di giorni di congedo a sua disposizione è calcolato in proporzione al suo grado d'occupazione. A tale scopo deve fornire alla cassa di compensazione le informazioni complementari seguenti:  
- il grado d'occupazione,  
- il numero di giorni di congedo,  
- i giorni di lavoro usuali per settimana,  
- i giorni di lavoro equivalenti a un posto a tempo pieno.

### 1.2 Legittimazione all'esercizio del diritto

#### 1.2.1 Principio

- 1004 La facoltà di esercitare il diritto all'indennità spetta per principio all'avente diritto. Se quest'ultimo è minorenne ([art. 14 CC](#)) o sotto curatela generale ([art. 398 CC](#)), la richiesta deve essere presentata dal rappresentante legale.

### **1.2.2 Esercizio da parte dei familiari**

- 1005 Il diritto all'indennità può essere esercitato anche dai familiari. Sono considerati familiari i coniugi e i propri figli. I familiari possono far valere il diritto in proprio nome solo se l'avente diritto trascura verso di loro i suoi obblighi di mantenimento o di assistenza.
- 1006 Se l'avente diritto muore prima di aver fatto valere il diritto all'indennità, questo può essere esercitato anche dai familiari.

### **7/21 1.2.3 Esercizio del diritto da parte del datore di lavoro e della cassa di disoccupazione**

- 1007 Il datore di lavoro dell'avente diritto può far valere il diritto all'indennità solo se durante il periodo in cui sussiste il diritto gli versa un salario o una retribuzione pari almeno all'importo che gli spetta sotto forma di indennità. Per contro, non è necessario che versi il salario o la retribuzione per tutta la durata del diritto all'indennità.
- 1007.1 7/21 Se l'avente diritto è disoccupato, la richiesta può essere presentata dalla cassa di disoccupazione competente.

### **1.3 Giustificativi da allegare alla richiesta**

- 1008 Le persone che presentano la richiesta devono comprovare i dati forniti.
- 1009 Alla richiesta devono essere allegati documenti di legittimazione ufficiali da cui risultino le generalità dell'avente diritto nonché
- il certificato di famiglia,
  - l'atto di nascita del neonato; o

- 
- la dichiarazione di riconoscimento ([art. 260 cpv. 3 CC](#)), nel caso in cui il figlio sia stato riconosciuto dal padre entro sei mesi dalla nascita (termine quadro).  
Per le nascite all'estero, è richiesta una copia del registro delle nascite ufficialmente autenticata e, se necessario, tradotta, che permetta d'identificare entrambi i genitori.
- 1010 Per poter redigere l'atto di nascita del neonato, al fine di stabilirne la discendenza, l'ufficio di stato civile necessita dell'atto di nascita della madre e/o del padre. Per i genitori provenienti da Paesi in cui l'amministrazione pubblica è disfunzionale (p. es. per causa di guerra), spesso la presentazione di questo documento non è possibile in tempi utili. In tali casi, è sufficiente un'attestazione dell'ufficio di stato civile da cui emerga che quest'ultimo ha ricevuto la notifica della nascita ([art. 34 dell'ordinanza del 28 aprile 2004 sullo stato civile](#) [OSC; RS 211.112.2]).
- 1011 Alla richiesta deve essere allegato un certificato medico che indichi la durata della gravidanza, se:
- il figlio nasce morto (vale soltanto per l'indennità di maternità);
  - il figlio nasce prematuramente e la madre o il padre non è stata/o assicurata/o all'AVS senza interruzioni nei nove mesi precedenti (v. cap. 3.4.2; [art. 27 OIPG](#)).
- 1011.1 Se la madre fa valere il diritto a un prolungamento della durata del versamento dell'indennità di maternità, alla richiesta deve essere allegato un attestato medico che indichi che il neonato, nel periodo immediatamente seguente al parto, è restato in ospedale per almeno 14 giorni consecutivi (v. cap. 3.3.2; [art. 24 OIPG](#)).
- 1012 In mancanza di documenti di legittimazione, se i dati necessari sono certificati o riportati in registri pubblici la cassa di compensazione li può consultare e procurarsene un estratto.
- 1013 Gli aventi diritto con più datori di lavoro inoltrano i moduli supplementari necessari e le relative dichiarazioni di salario insieme al modulo di richiesta.

- 1014 7/21 Il padre inoltra, con la richiesta per l'indennità di paternità, un attestato per ogni datore di lavoro o della cassa di disoccupazione che indichi le settimane o i giorni di congedo di paternità fruiti ([art. 34a cpv. 3 OIPG](#)).
- 1014.1 7/21 La madre che fa valere il diritto a un prolungamento del versamento dell'indennità di maternità in seguito al soggiorno ospedaliero prolungato del neonato deve fornire un'attestazione del datore di lavoro che indichi che al momento del parto aveva già deciso di proseguire la sua attività lucrativa al termine del congedo di maternità (v. cap. 3.3.2).

#### **1.4 Rinuncia all'indennità**

- 1015 Le richieste di rinuncia all'indennità vanno sottoposte all'UFAS assieme all'incarto completo.

### **2. Cassa di compensazione competente**

#### **2.1 Principio**

- 1016 La determinazione e il versamento dell'indennità sono di competenza di un'unica cassa di compensazione.
- 1017 Il datore di lavoro può essere incaricato di determinare e versare l'indennità al posto della cassa di compensazione.

#### **2.2 Determinazione della cassa di compensazione competente per l'indennità di maternità**

- 1018 Per la determinazione e il versamento dell'indennità di maternità è competente la cassa di compensazione che ha riscosso i contributi secondo la LAVS sul reddito determinante per il calcolo dell'indennità. È pertanto competente la cassa di compensazione cui è affiliato l'ultimo datore di lavoro o, nel caso delle lavoratrici indipendenti, la cassa cui devono essere versati i contributi ([art. 34 cpv. 1 lett. a OIPG](#)).

- 1019 La cassa di compensazione resta competente anche se la madre durante il congedo di maternità è assunta da un nuovo datore di lavoro che non è affiliato alla medesima cassa di compensazione.
- 1020 Se più casse di compensazione sono competenti per la riscossione dei contributi, poiché la madre esercitava contemporaneamente più attività, la determinazione e il versamento dell'indennità di maternità spetta:
- alla cassa di compensazione del datore di lavoro al quale è stata trasmessa la richiesta;
  - alla cassa di compensazione cui la madre deve versare i contributi come indipendente, anche nel caso in cui la madre eserciti l'attività indipendente a titolo accessorio e un'attività salariata quale attività principale (N. 1038 [DIPG](#)).
- 1021 Per le disoccupate è sempre competente solo la cassa di compensazione dell'ultimo datore di lavoro. Questo vale anche se, per esempio, la ditta o l'impresa dell'ultimo datore di lavoro è stata sciolta in seguito a fallimento.
- 1022 Se una disoccupata ha realizzato un guadagno intermedio, è competente la cassa di compensazione presso la quale sono stati conteggiati i contributi su questo guadagno. In presenza di più guadagni intermedi, la competenza è stabilita secondo il N. 1020.
- 1023 Per le madri soggette all'obbligo contributivo che fino al parto percepivano un'indennità per perdita di guadagno di un assicuratore contro le malattie o contro gli infortuni è di regola competente la cassa di compensazione cui è affiliato l'ultimo datore di lavoro.
- 1024 Se la madre è invece considerata quale persona che non esercita un'attività lucrativa ai sensi della LAVS (p. es. se ha percepito per un anno indennità giornaliera di un assicuratore contro gli infortuni o di un assicuratore contro le malattie) o se non è ancora soggetta all'obbligo contributivo poiché non ha ancora raggiunto l'età prevista (1° gennaio

---

dell'anno successivo al compimento del 17° anno d'età), è competente la cassa di compensazione cantonale del Cantone di domicilio.

- 1025 Per le madri non più soggette all'obbligo contributivo domiciliate all'estero è competente la Cassa svizzera di compensazione. Questo è ad esempio il caso delle frontaliere che hanno dovuto cessare o interrompere la loro attività lucrativa in Svizzera per malattia o infortunio ([art. 34 cpv. 1 lett. c OIPG](#)).
- 1026 Se fino alla nascita del figlio la madre aveva diritto a indennità giornaliera dell'Al, è competente la cassa di compensazione che le versava.
- 1027 In caso di controversie o dubbi, l'UFAS decide quale sia la cassa di compensazione competente.

### **2.3 Determinazione della cassa di compensazione competente per l'indennità di paternità**

- 1028 Per la determinazione e il versamento dell'indennità di paternità è competente per principio la cassa di compensazione del datore di lavoro presso il quale il padre ha fruito dell'ultimo giorno di congedo di paternità ([art. 34 cpv. 1 lett. b OIPG](#)).
- 1029 Se il padre è contemporaneamente salariato e lavoratore indipendente, è competente la cassa di compensazione a cui versa i contributi per l'attività lucrativa indipendente; questo vale anche nel caso in cui il padre eserciti un'attività indipendente quale lavoro a titolo accessorio e un'attività salariata a titolo principale.
- 1030 Se al momento della nascita del figlio e durante il congedo di paternità il padre è disoccupato, è competente la cassa di compensazione cui era affiliato l'ultimo datore di lavoro. Questo vale anche nel caso in cui il padre abbia realizzato precedentemente un guadagno intermedio o se l'impresa è stata sciolta in seguito a fallimento.

- 1031 7/21 Se al momento della nascita del figlio o durante il congedo di paternità il padre realizza un guadagno intermedio, è competente la cassa di compensazione del datore di lavoro che ha riscosso i contributi per il guadagno in questione. Questo vale anche se l'impresa è stata sciolta in seguito a fallimento. Se più casse di compensazione sono competenti per la riscossione dei contributi, poiché il padre esercita contemporaneamente più attività lucrative, la competenza è disciplinata, per analogia, secondo il N. 1020.
- 1032 Per i padri non più soggetti all'obbligo contributivo domiciliati all'estero è competente la Cassa svizzera di compensazione. Questo è ad esempio il caso dei frontalieri che hanno dovuto cessare o interrompere la loro attività lucrativa in Svizzera per malattia o infortunio ([art. 34 cpv. 1 lett. c OIPG](#)).
- 1033 Se fino alla nascita del figlio il padre aveva diritto a indennità giornaliera dell'AI, è competente la cassa di compensazione che le versava. Questa disposizione è applicabile per analogia ai padri che al momento della nascita del figlio prestavano un servizio per il quale hanno percepito un'IPG.
- 1034 In caso di controversie o dubbi, l'UFAS decide quale sia la cassa di compensazione competente.

### 3. Diritto all'indennità

#### 3.1 Principio

- 1035 Hanno diritto all'indennità le madri e i padri che
- nei nove mesi immediatamente precedenti alla nascita del figlio erano assicurati obbligatoriamente ai sensi della LAVS e
  - durante questo periodo hanno esercitato un'attività lucrativa per almeno cinque mesi e
  - al momento della nascita del figlio erano considerati salariati o lavoratori indipendenti.



- 1036 Le madri e i padri devono adempiere tutte le condizioni di diritto. In caso contrario, per principio non hanno diritto all'indennità, con riserva delle eccezioni elencate ai N. 1037 e 1038.
- 1037 Se adempiono la condizione del periodo d'assicurazione di nove mesi precedente la nascita del figlio, la madre e il padre possono inoltre avere diritto all'indennità se:
- percepiscono indennità giornaliera dell'AD (v. cap. 3.8),  
o
  - al momento della nascita del figlio adempiono la condizione del periodo di contribuzione minimo per la riscossione delle indennità giornaliera dell'AD (v. cap. 3.9), o
  - durante la gravidanza è insorta un'incapacità al lavoro per motivi di salute (v. cap. 3.7) e la condizione della durata minima di cinque mesi dell'attività lucrativa è adempiuta.
- 1038 Se la condizione del periodo d'assicurazione di nove mesi precedente la nascita del figlio non è adempiuta, occorre verificare se siano soddisfatti i requisiti di cui al N. 1063 o 1064.
- 1039 Per avere diritto all'indennità non è richiesta un'età minima. Qualora adempiano tutte le condizioni summenzionate, hanno diritto all'indennità anche le madri e i padri minorenni (p. es. apprendisti).
- 1040 In caso di adozione non sussiste il diritto all'indennità.

## **3.2 Inizio del diritto**

### **3.2.1 Disposizioni generali**

- 1041 Il diritto all'indennità inizia il giorno della nascita di un neonato in grado di vivere, indipendentemente dalla durata della gravidanza.

1042 In caso di nascita di più figli in giorni diversi, il diritto inizia il giorno della nascita del primo.

### **3.2.2 Disposizione particolare per le madri**

1043 Se il neonato nasce morto o muore al momento del parto, il diritto all'indennità di maternità sussiste se la gravidanza è durata almeno 23 settimane, vale a dire che la madre deve essere almeno nella 24<sup>a</sup> settimana di gravidanza (23 settimane più 1 giorno). In questi casi, la durata della gravidanza deve essere attestata da un certificato medico.

#### **7/21 3.2.2.1 Soppresso**

1044 Soppresso  
7/21

1045 Soppresso  
7/21

1046 Soppresso  
7/21

1047 Soppresso  
7/21

1048 Soppresso  
7/21

### **3.2.3 Disposizione particolare per i padri**

1049 L'indennità di paternità può essere riscossa entro un termine quadro di sei mesi. Il termine quadro decorre dal giorno della nascita del figlio (art. 16j cpv. 1 e 2 LIPG).

1049.1 Ha diritto all'indennità di paternità l'uomo che, alla nascita di un bambino, ne diventa il padre legale (in virtù del matrimonio con la madre o del riconoscimento del figlio). Il rapporto di filiazione può essere stabilito anche a posteriori (per via giudiziaria o con il riconoscimento del figlio).  
7/21

- 1050 Se il figlio nasce morto o muore al momento del parto, non sussiste alcun diritto all'indennità di paternità (art. 16j cpv. 3 lett. d LIPG).

### **3.3 Estinzione del diritto**

#### **3.3.1 Per le madri**

- 1051 Il diritto all'indennità di maternità si estingue al più tardi 98 giorni dopo il suo inizio. Si estingue prima se la madre riprende l'attività lucrativa, indipendentemente dal grado d'occupazione e dalla durata di quest'ultima.
- 1051.1 Se immediatamente dopo la nascita il neonato è ospedalizzato ininterrottamente per almeno 14 giorni, il diritto all'indennità è prolungato per una durata equivalente a quella dell'ospedalizzazione, ma al massimo di 56 giorni. Il diritto si estingue alla fine del prolungamento (art. 16d LIPG).
- 1052 Il fatto di seguire unicamente corsi (p. es. in caso di tirocinio) o provvedimenti inerenti al mercato del lavoro dell'AD non equivale a una ripresa dell'attività lucrativa, ragion per cui il diritto all'indennità continua a sussistere.
- 1053 L'avvio di un'attività lucrativa con un salario di poco conto secondo l'[articolo 34d OAVS](#) non fa estinguere il diritto all'indennità ([DTF 139 V 250](#)).
- 1054 Se la madre muore al momento del parto o durante il congedo di maternità, il diritto all'indennità si estingue. L'indennità è dovuta anche per il giorno del decesso.

---

7/21     **3.3.2 Prolungamento della durata del versamento dell'indennità in caso di soggiorno ospedaliero prolungato del neonato**

7/21     **3.3.2.1 In generale**

1054.1    Se, per motivi medici, il neonato deve restare in ospedale o  
7/21    esservi portato (p. es. se il parto si è svolto in una casa della nascita) immediatamente dopo la nascita, la durata del versamento dell'indennità di maternità è prolungata, se sono soddisfatte cumulativamente le condizioni seguenti (art. 16c cpv. 3 LIPG):

- il neonato è ospedalizzato ininterrottamente per almeno 14 giorni immediatamente dopo la nascita (v. N. 1054.3),
- la madre fornisce la prova che al momento del parto prevedeva di riprendere un'attività lucrativa alla fine del congedo di maternità (v. N. 1054.5 segg).

1054.2    La durata del prolungamento del versamento dell'indennità  
7/21    corrisponde al numero di giorni di ospedalizzazione effettiva del neonato, ma al massimo a 56 giorni, e va ad aggiungersi ai 98 giorni d'indennità di base (v. N. 1051). Se la degenza ospedaliera del neonato dura più di 56 giorni, il diritto si estingue in ogni caso alla fine del 154° giorno successivo al parto, anche se l'ospedalizzazione dura più a lungo.

1054.3    La durata effettiva della degenza ospedaliera deve essere  
7/21    comprovata mediante un attestato medico (art. 24 OIPG, v. cap. 1.3).

1054.4    In caso di parto plurimo, il prolungamento può essere ri-  
7/21    chiesto anche se soltanto uno dei neonati è ospedalizzato ininterrottamente. Il versamento dell'indennità è prolungato per la durata del soggiorno del neonato portato per ultimo a casa.

---

### 7/21 **3.3.2.2 Verifica della condizione dell'attività lucrativa dopo il congedo di maternità**

1054.5  
7/21 Il prolungamento del versamento dell'indennità di maternità è riservato alle donne attive al momento del parto e che prevedono di riprendere un'attività lucrativa alla fine del congedo di maternità (art. 16c cpv. 3 lett. b LIPG). Non conta se la donna riprende l'attività che aveva prima del parto o ne inizia una nuova. Per verificare l'adempimento di questa condizione, bisogna basarsi sulla situazione effettiva della madre al momento del parto.  
La madre deve fornire il giustificativo corrispondente al suo statuto (v. cap. 1054.6–1054.13).

#### **Madri salariate**

1054.6  
7/21 Per le salariate va esaminata l'esistenza, al momento del parto, di un rapporto di lavoro valido alla fine del congedo di maternità. A tal fine, la madre deve fornire un'attestazione del suo datore di lavoro che confermi che il contratto non è stato sciolto. Quest'attestazione è sufficiente per dimostrare che intende continuare a lavorare dopo il congedo di maternità. Non è determinante se la madre, dopo il congedo di maternità, prende vacanza, un congedo non pagato o riduce il grado di occupazione e nemmeno se scioglie il contratto di lavoro dopo il parto.  
Se ha previsto di cambiare posto di lavoro, deve fornire un'attestazione del nuovo datore di lavoro che indichi che sarà attiva immediatamente dopo la fine del congedo di maternità.

1054.7  
7/21 Se scioglie il contratto di lavoro prima del parto in vista di cessare la sua attività dopo il congedo di maternità o se il suo contratto di lavoro a tempo determinato scade durante il congedo, la donna non può far valere il diritto a un prolungamento della durata del versamento poiché l'ospedalizzazione prolungata del neonato non causa alcuna perdita di guadagno.

### **Madri con lo statuto d'indipendente**

1054.8 Per principio, va esaminata l'esistenza dello statuto d'indipendente al momento del parto, purché la donna non abbia già annunciato che cesserà la sua attività alla fine del congedo di maternità.  
7/21

### **Madri incapaci al lavoro**

1054.9 Una madre incapace al lavoro per motivi di salute (malattia o infortunio) al momento del parto può far valere il diritto a un prolungamento della durata del versamento, se può fornire la prova che riprenderà immediatamente un'attività lucrativa alla fine del congedo di maternità (contratto di lavoro valido, attestazione del datore di lavoro).  
7/21

### **Madri disoccupate**

1054.10 La madre disoccupata che al momento del parto non ha esaurito le indennità giornaliere dell'assicurazione contro la disoccupazione e il cui termine quadro per la riscossione delle prestazioni è ancora aperto il giorno dopo la fine del congedo di maternità può far valere il diritto al versamento dell'indennità di maternità di durata prolungata ([art. 29 cpv. 1<sup>bis</sup> lett. a OIPG](#)).  
7/21

1054.11 La madre disoccupata che al momento del parto ha esaurito le indennità giornaliere dell'assicurazione contro la disoccupazione può far valere il diritto al versamento dell'indennità di maternità di durata prolungata soltanto se può fornire la prova che riprenderà immediatamente un'attività lucrativa alla fine del congedo di maternità (contratto di lavoro valido). Questo vale a prescindere dal fatto che il termine quadro per la riscossione delle prestazioni sia ancora aperto dopo la fine del congedo di maternità.  
7/21

1054.12 La madre disoccupata che al momento del parto non ha esaurito le indennità giornaliere dell'assicurazione contro la disoccupazione e il cui termine quadro per la riscossione delle prestazioni si è concluso prima della fine del congedo  
7/21

---

di maternità può far valere il diritto al versamento dell'indennità di maternità di durata prolungata soltanto se può fornire la prova che riprenderà immediatamente un'attività lucrativa alla fine del congedo di maternità (contratto di lavoro valido, attestazione del datore di lavoro).

- 1054.13 7/21 La cassa di compensazione verifica che la madre disoccupata, al momento del parto, non abbia esaurito le indennità giornaliere dell'assicurazione contro la disoccupazione e che il termine quadro per la riscossione delle prestazioni sia ancora aperto il giorno dopo la fine del congedo di maternità. A tale scopo, si basa sui conteggi delle indennità giornaliere dell'assicurazione contro la disoccupazione stilati prima del parto, che la madre dovrà allegare alla richiesta (punto 4.3 del modulo di richiesta per l'indennità).
- 1054.14 7/21 La madre che adempie la condizione del periodo di contribuzione minimo per le indennità dell'AD, ma non si è annunciata per riceverle (N. 1108), ha diritto al versamento dell'indennità di maternità di durata prolungata soltanto se può fornire la prova che riprenderà immediatamente un'attività lucrativa alla fine del congedo di maternità (contratto di lavoro valido, attestazione del datore di lavoro).
- 1055 Il diritto all'indennità di paternità si estingue dopo la riscossione di 14 indennità giornaliere, ma al più tardi dopo la scadenza del termine quadro di sei mesi dalla nascita del figlio (p. es. se il figlio nasce il 20 luglio 2021, il termine quadro scade il 19 gennaio 2022).
- 1056 Il diritto all'indennità di paternità si estingue inoltre con la morte del figlio o del padre. L'indennità è dovuta anche per il giorno del decesso, se il padre ha fruito di un giorno di congedo.
- 1057 I casi di revoca della paternità devono essere sottoposti all'UFAS.

### 3.4 Durata del periodo d'assicurazione

#### 3.4.1 Principio

- 1058 In linea di principio, nei nove mesi che precedono la nascita del figlio la madre o il padre deve essere stata/o assicurata/o obbligatoriamente ai sensi della LAVS. La data di riferimento è quella della nascita del figlio. La durata del periodo d'assicurazione è calcolata a ritroso a contare dal giorno della nascita e deve essere ininterrotta. Se la nascita avviene per esempio il 19 ottobre, la madre o il padre deve essere stata/o assicurata/o ininterrottamente almeno dal mese di febbraio.
- 1059 Il calcolo è effettuato non in termini di giorni singoli, bensì di mesi. Se la madre e/o il padre sono stati assicurati soltanto alcuni giorni o persino uno solo, quale periodo d'assicurazione è computato il mese intero.
- 1060 Conformemente all'[articolo 1a capoverso 1 LAVS](#) sono per principio assicurate tutte le persone fisiche domiciliate in Svizzera, quelle che esercitano un'attività lucrativa nel nostro Paese e i cittadini svizzeri che lavorano all'estero al servizio della Confederazione o di un'istituzione designata dal Consiglio federale.
- 1061 Per quanto riguarda l'obbligo assicurativo e la relativa qualità di assicurato/a sono applicabili le disposizioni delle [DOA](#).
- 1062 In virtù dell'Accordo sulla libera circolazione delle persone tra la Svizzera e l'UE/AELS, una persona che rientra nel campo d'applicazione di questo accordo è assicurata per principio solo in un Paese, nello specifico in quello in cui lavora. Se svolge più attività lucrative in diversi Paesi e anche in quello di domicilio, la persona è assicurata in quest'ultimo. Sono previste eccezioni in particolare nei rapporti con alcuni Stati e per i lavoratori indipendenti. In casi speciali, per determinare l'assoggettamento assicurativo va fatto riferimento alle [DOA](#).



- 1063 Le persone che rientrano nel campo d'applicazione dell'Accordo con l'UE o della Convenzione AELS e che percepiscono un'indennità giornaliera o continuano a ricevere il salario dalla Svizzera adempiono la qualità di assicurate anche se sono domiciliate in uno Stato dell'UE o dell'AELS (il N. 1102 è applicabile per analogia). Questo non vale tuttavia se una persona riprende a lavorare all'estero prima della nascita del figlio o se percepisce una prestazione dell'assicurazione contro la disoccupazione dall'estero.
- 1064 Le persone che lavorano in Svizzera, che rientrano nel campo d'applicazione dell'Accordo con l'UE o della Convenzione AELS, che sono domiciliate in uno Stato dell'UE o dell'AELS e che usufruiscono di un congedo non pagato sono considerate assicurate per questo periodo, se al momento della nascita del figlio dispongono di un contratto di lavoro valido.

### **3.4.2 Riduzione del periodo d'assicurazione minimo**

- 1065 Se il figlio nasce prima del nono mese di gravidanza, vale a dire prima della 40<sup>a</sup> settimana di gravidanza, il periodo d'assicurazione minimo (v. N. 1060) è ridotto di conseguenza. La riduzione concerne unicamente quest'ultimo e non la durata minima del periodo di attività lucrativa.
- 1066 Se il figlio nasce tra l'ottavo e il nono mese di gravidanza (36<sup>a</sup>–40<sup>a</sup> settimana), la durata del periodo d'assicurazione è ridotta a otto mesi. Se il figlio nasce tra il settimo e l'ottavo mese (32<sup>a</sup>–36<sup>a</sup> settimana), il periodo d'assicurazione richiesto è di sette mesi. Se il figlio nasce prima del settimo mese, il periodo d'assicurazione minimo è di sei mesi.
- 1067 In caso di nascita prematura, a meno che la madre o il padre non siano comunque già assicurati da almeno nove mesi, la durata della gravidanza deve essere dimostrata da un certificato medico (v. N. 1005).

### 3.4.3 Periodi d'assicurazione all'estero

- 1068 Le disposizioni di questo capitolo valgono solo per le persone che rientrano nel campo d'applicazione dell'Accordo con l'UE o in quello della Convenzione AELS (v. [CIBIL](#)).
- 1069 I periodi di affiliazione all'assicurazione obbligatoria di uno Stato dell'UE o dell'AELS sono presi in considerazione per valutare l'adempimento del periodo d'assicurazione minimo.
- 1070 Questo vale per tutti i Paesi dell'UE:  
Austria, Belgio, Bulgaria, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Malta, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Repubblica ceca, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia e Ungheria.
- 1071 All'AELS appartengono l'Islanda, il Liechtenstein e la Norvegia.
- 1072 L'attestazione dei periodi d'assicurazione compiuti in uno Stato dell'UE o dell'AELS deve essere rilasciata dallo Stato in questione e presentata dalle lavoratrici/dai lavoratori salariati o indipendenti al momento dell'inoltro della richiesta. A tal fine va impiegato il [modulo E 104](#).
- 1073 Se il certificato relativo ai periodi d'assicurazione compiuti in uno Stato dell'UE o dell'AELS non è allegato alla richiesta, la cassa di compensazione lo esige, tramite il [modulo E 104](#), direttamente dall'organo assicurativo competente dello Stato in cui la persona assicurata ha svolto la sua ultima attività lucrativa.

Se l'organo assicurativo non è noto, la cassa di compensazione trasmette la richiesta direttamente all'organo di collegamento del Paese in questione competente per le prestazioni in caso di malattia, maternità e paternità. L'elenco di questi organi è disponibile all'indirizzo <https://sozialversicherungen.admin.ch/it/d/6061#>.

- 1074 I periodi d'assicurazione certificati da uno Stato dell'UE o dell'AELS devono essere riconosciuti senza restrizioni dalla Svizzera anche se essi non sarebbero stati considerati tali nel nostro Paese.
- 1075 Quando un organo assicurativo di uno Stato dell'UE o dell'AELS competente per il versamento delle prestazioni in caso di maternità o paternità inoltra un [modulo E 104](#) a una cassa di compensazione, se quest'ultima non dispone dei dati necessari per compilare la parte B, trasmette il modulo all'organo seguente:  
Istituzione comune LAMal  
Casella postale  
4503 Soletta  
L'Istituzione comune LAMal funge da organo di collegamento per le prestazioni in caso di malattia e di maternità.
- 1076 Se l'organo assicurativo estero necessita di dati sui periodi di occupazione di una madre o di un padre che ha svolto un'attività lucrativa indipendente in Svizzera, il [modulo E 104](#) è compilato in ogni caso dalla competente cassa di compensazione cantonale, che poi rinvia il modulo all'organo assicurativo estero.

### **3.5 Attività lucrativa quali lavoratrici/lavoratori salariati o indipendenti**

#### **3.5.1 Principio**

- 1077 Per principio, la madre o il padre ha diritto all'indennità se al momento della nascita del figlio è considerata/o quale persona esercitante un'attività lucrativa. Questo requisito è adempiuto se la madre o il padre svolge un'attività lucrativa dipendente o indipendente o collabora nell'azienda del coniuge percependo un salario in contanti. È determinante esclusivamente la situazione al momento della nascita del figlio. Non è invece necessario che la madre o il padre continui a essere considerata/o quale persona esercitante un'attività lucrativa anche dopo questo evento.

### 3.5.2 Lavoratrici e lavoratori salariati

- 1078 La madre o il padre è considerata/o salariata/o se esercita un'attività lucrativa dipendente e riceve in compenso un salario determinante ai sensi della LAVS. Sono considerate salariate anche le persone che collaborano nell'azienda del coniuge e percepiscono un salario in contanti.
- 1079 Per principio è considerata salario determinante di una salariata o di un salariato ogni retribuzione economicamente derivante da una prestazione lavorativa (v. [Direttive sul salario determinante nell'AVS/AI e nelle IPG; DSD](#)). È pertanto irrilevante che il lavoro sia stato svolto principalmente a scopo di lucro o a fini ideali o di pubblica utilità.
- 1080 Per valutare se la madre o il padre sia da considerare quale salariata/o al momento della nascita del figlio, ci si deve basare di regola sul contratto di lavoro o sulla situazione dal punto di vista del diritto del lavoro. Il rapporto di lavoro deve durare almeno fino al giorno della nascita compreso.
- 1081 È pertanto irrilevante che al momento della nascita del figlio il rapporto di lavoro intrattenuto dalla madre o dal padre sia stato disdetto o meno, che il genitore usufruisca di un congedo non pagato o che riprenda o meno l'attività lucrativa dopo il congedo di maternità o di paternità.
- 1082 Il diritto all'indennità non sussiste invece se il rapporto di lavoro termina prima della nascita del figlio senza che la madre o il padre percepisca fino a questa data un'indennità per la perdita di salario sotto forma di un'indennità giornaliera dell'AD, AI, AMaI, IPG, AM o AINF (in virtù del diritto delle assicurazioni sociali oppure del diritto delle assicurazioni private secondo la [LCA](#)) o adempia le condizioni di diritto per beneficiare dell'indennità di disoccupazione.
- 1083 Sul modulo di richiesta, il datore di lavoro deve fornire le necessarie informazioni sul tipo e sulla durata del rapporto di lavoro.

1084 Per i padri deve inoltre indicare i giorni di fruizione del congedo di paternità (v. N. 1013).

### **3.5.3 Lavoratrici e lavoratori indipendenti**

1085 Sono considerate indipendenti le persone il cui reddito non rappresenta una retribuzione per lavoro a dipendenza d'altri.

1086 Per quanto concerne le lavoratrici e i lavoratori indipendenti, è determinante il fatto che al momento della nascita del figlio siano considerati tali dalla cassa di compensazione. A tal fine, è sufficiente che essi siano affiliati alla cassa di compensazione a titolo di lavoratori indipendenti. Anche in questo caso è irrilevante che l'attività lucrativa indipendente continui o meno a essere svolta dopo il congedo di maternità o di paternità.

1087 Una lavoratrice indipendente che diventi incapace al lavoro durante la gravidanza a causa di una malattia o di un infortunio non perde per questo il suo statuto di lavoratrice indipendente ([DTF 133 V 73](#)). Questo si applica per analogia anche ai padri.

1088 Se vi sono indizi che fanno supporre la cessazione dell'attività lucrativa quale indipendente e l'abbandono dello statuto di indipendente nei confronti dell'AVS prima della nascita del figlio, la cassa di compensazione deve verificare se tale condizione continui effettivamente a sussistere (p. es. disdetta dei locali aziendali o dei rapporti di lavoro degli impiegati, conclusione di un contratto per il trasferimento dell'attività, comunicazione alle assicurazioni sociali della cessazione dell'attività o della volontà di farlo). In caso di cessazione dell'attività in qualità di lavoratrice o lavoratore indipendente prima della nascita del figlio, non sussiste alcun diritto all'indennità ([DTF 133 V 73](#)).

### 3.6 Durata minima dell'attività lucrativa

- 1089 Per adempiere il requisito di una durata minima di cinque mesi dell'attività lucrativa, non è necessario che la madre o il padre abbia lavorato per un certo numero di giorni o ore al mese. È irrilevante che una salariata o un salariato abbia un rapporto di lavoro a tempo pieno o lavori solo un giorno alla settimana. Determinante è invece il fatto che il datore di lavoro abbia versato alla persona un salario nel mese civile in questione. Per quanto riguarda le lavoratrici e i lavoratori indipendenti, essi devono avere avuto tale statuto per almeno cinque mesi.
- 1090 La durata minima dell'attività lucrativa è calcolata a ritroso a partire dal giorno della nascita del figlio. Non è necessario che il periodo sia stato compiuto senza interruzioni. Esso deve tuttavia rientrare nel periodo d'assicurazione determinante precedente la nascita del figlio (v. N. 1058 e 1065 segg.) e ammontare complessivamente ad almeno cinque mesi. Singoli periodi di attività lucrativa che derivano da rapporti di lavoro a tempo determinato e in cui la persona assicurata ha percepito un salario determinante sono addizionati per stabilire il numero esatto di mesi di attività compiuti.
- 1091 Le vacanze e i congedi di una lavoratrice salariata o di un lavoratore salariato sono considerati come periodi di attività lucrativa, se il datore di lavoro ha continuato a versare alla persona un salario. Anche le vacanze delle persone che percepiscono un salario orario comprendente un'indennità di vacanza sono considerate come periodi di attività lucrativa.
- 1092 Non sono invece computati i periodi in cui una lavoratrice salariata o un lavoratore salariato che intrattiene un rapporto di lavoro ha preso un congedo prolungato non pagato.
- 1093 I periodi precedenti la nascita del figlio in cui la madre o il padre ha percepito un'indennità giornaliera dell'AD, AI,

AMal, AM, IPG o AINF (in virtù del diritto delle assicurazioni sociali oppure al diritto delle assicurazioni private secondo la [LCA](#)) sono interamente presi in considerazione nel computo della durata minima dell'attività lucrativa. Questo vale anche per i periodi in cui l'indennità non è stata versata (cosiddetti giorni di sospensione) e per i giorni di attesa.

Per determinare la durata minima dell'attività lucrativa si tiene dunque conto anche dei periodi durante i quali il padre o la madre ha prestato servizio e percepito un'IPG (art. 28a OIPG).

- 1094 Per determinare la durata minima dell'attività lucrativa si sommano i periodi di attività salariata e quelli di attività indipendente.
- 1095 I periodi in cui la madre o il padre percepisce o ha percepito un'indennità giornaliera in sostituzione del salario sono presi in considerazione nel computo della durata minima dell'attività lucrativa di cinque mesi. Le possibilità sono due: o l'indennità è versata direttamente dopo la cessazione dell'attività lucrativa oppure questa è ripresa o avviata dopo un periodo di percezione di un'indennità giornaliera. I vari periodi di percezione di indennità giornaliera sono sommati e in seguito aggiunti ai periodi di attività lucrativa.
- 1096 La durata minima dell'attività lucrativa di cinque mesi può dunque essere adempiuta mediante periodi di attività lucrativa oppure mediante periodi di percezione di un'indennità giornaliera in sostituzione del salario oppure ancora mediante una combinazione di entrambi.

### **3.7 Madri e padri incapaci al lavoro**

- 1097 Le persone che hanno interrotto la loro attività lucrativa per incapacità al lavoro fino alla nascita del figlio hanno diritto all'indennità, se adempiono la condizione del periodo d'assicurazione precedente di nove mesi e – fatta eccezione

---

per le persone che hanno diritto a indennità giornaliera dell'AD – hanno lavorato cinque mesi (i periodi d'incapacità al lavoro sono equiparati ai periodi di attività).

- 1098 Sono considerati incapaci al lavoro le madri e i padri che in seguito a un danno alla salute non possono più lavorare (parzialmente o totalmente). Il fatto che l'incapacità lavorativa sia totale o parziale è irrilevante.
- 1099 Di regola per il diritto all'indennità è determinante il fatto che la persona assicurata, a causa di un'interruzione o cessazione dell'attività lavorativa in seguito a malattia o infortunio, percepisca
- un'indennità giornaliera dell'AI,
  - un'indennità giornaliera dell'AM oppure
  - un'indennità giornaliera per malattia o per infortuni in virtù del diritto delle assicurazioni sociali secondo l'AMal o l'AINF oppure del diritto delle assicurazioni private secondo la LCA.
- Questa deve essere una prestazione in sostituzione del salario (eccezioni: v. N. 1102 e 1103).
- 1100 Le persone che, senza aver prima svolto un'attività lucrativa, percepiscono una piccola indennità giornaliera durante l'esecuzione di provvedimenti sanitari non hanno diritto all'indennità.
- 1101 Se fino alla nascita del figlio la madre o il padre percepisce un'indennità giornaliera dell'AMal o dell'AINF in virtù del diritto delle assicurazioni sociali oppure un'indennità giornaliera in virtù del diritto delle assicurazioni private secondo la [LCA](#), la cassa di compensazione deve verificare se questa indennità vada considerata quale prestazione in sostituzione del salario.
- 1102 Le lavoratrici e i lavoratori salariati che per motivi di salute erano temporaneamente incapaci al lavoro prima della nascita del figlio e che in questo periodo hanno esaurito il loro diritto alla prosecuzione del versamento del salario o alla percezione di indennità giornaliera sono equiparate alle



---

persone che percepiscono indennità giornaliera se al momento della nascita del figlio hanno ancora un rapporto di lavoro valido. Il rapporto di lavoro deve essere durato almeno cinque mesi prima della nascita del figlio.

- 1103 Nel caso delle lavoratrici e dei lavoratori indipendenti non è indispensabile la percezione di un'indennità giornaliera. Una persona esercitante un'attività lucrativa indipendente, temporaneamente incapace al lavoro al momento della nascita del figlio, può aver diritto all'indennità di maternità o di paternità anche se non dispone di un reddito sostitutivo. Quale prova dell'incapacità al lavoro è sufficiente un certificato medico. Se l'incapacità al lavoro può essere sufficientemente comprovata in base alle altre circostanze, si può rinunciare al certificato medico ([DTF 133 V 73](#)). È inoltre necessario che al momento della nascita del figlio le persone siano considerate come indipendenti dalla cassa di compensazione.

### **3.8 Madri e padri disoccupati che percepiscono un'indennità giornaliera dell'assicurazione contro la disoccupazione**

- 1104 Le persone che adempiono la condizione del periodo d'assicurazione all'AVS precedente al parto hanno diritto all'indennità, senza adempiere le altre condizioni di diritto, se percepiscono fino alla nascita del figlio un'indennità giornaliera dell'assicurazione svizzera contro la disoccupazione.
- 1105 Se le indennità giornaliera non sono state versate fino alla nascita del figlio a causa di un termine d'attesa o per altri motivi, il diritto all'indennità nasce se le indennità giornaliera non sono state esaurite fino alla nascita del figlio, ma in quel momento vige ancora un termine quadro.
- 1106  
7/21 Le persone che al momento della nascita del figlio hanno esaurito il diritto all'indennità giornaliera dell'AD non hanno diritto all'indennità neanche se vige ancora il termine quadro o se percepiscono una prestazione cantonale equivalente all'indennità giornaliera dell'AD.

1107 Se per una persona di età inferiore ai 25 anni il diritto a indennità giornaliera dell'AD si prolunga con la nascita del figlio ([art. 27 cpv. 5<sup>bis</sup> in combinato disposto con il cpv. 2 lett. b LADI](#)), nasce un diritto all'indennità. Il N. 1110 è applicabile per analogia.

### **3.9 Madri e padri disoccupati che non percepiscono indennità giornaliera**

1108 Se al momento della nascita del figlio la madre adempie la condizione del periodo di contribuzione minimo per le indennità giornaliera dell'AD, ma non si è annunciata per riceverle, nasce comunque il diritto all'indennità di maternità. Il periodo di contribuzione minimo richiesto deve essere stato adempiuto durante il termine quadro ordinario di due anni; non vi è alcuna possibilità di prolungare questo termine quadro ([DTF 136 V 239](#)).

1109 La disposizione del N. 1108 è applicabile per analogia ai padri, se al momento della nascita del figlio prestano un servizio per il quale percepiscono un'IPG, ma il loro rapporto di lavoro si è concluso prima del servizio in questione. Si tratta di regola di servizi di una certa durata come scuola reclute, servizio in ferma continuata, servizio di avanzamento o impiego di lunga durata nel servizio civile.

1110 A tal fine la cassa di compensazione deve procedere alle necessarie verifiche presso la Direzione del lavoro della Segreteria di Stato dell'economia (SECO; [bilaterale-fcpm@seco.admin.ch](mailto:bilaterale-fcpm@seco.admin.ch)). Spetta quindi alla SECO verificare se il periodo di contribuzione minimo per la riscossione delle indennità giornaliera dell'AD sia stato adempiuto. La procedura è retta dalla Circolare sulla procedura di notifica tra le casse di compensazione e l'assicurazione contro la disoccupazione per la verifica dei periodi di contribuzione secondo la LADI in materia di indennità di maternità e indennità di paternità.

1111 La richiesta inviata alla SECO deve essere accompagnata dal modulo «Attestazione del datore di lavoro» ([318.752 i o](#)

318.749 i) debitamente compilato. Ogni datore di lavoro che ha occupato la madre o il padre nei due anni precedenti la nascita del figlio deve compilare un modulo separato. La SECO verifica le condizioni di diritto sulla base dei dati indicati nei moduli e comunica la propria decisione alla cassa di compensazione.

### 3.10 Periodi di occupazione all'estero

- 1112 Le disposizioni di questo capitolo valgono solo per le persone che rientrano nel campo d'applicazione dell'Accordo con l'UE o in quello della Convenzione AELS (v. [CIBIL](#)).
- 1113 I periodi di occupazione compiuti in uno Stato membro dell'UE o dell'AELS in cui la madre o il padre era assicurata/o sono presi in considerazione nel computo della durata minima dell'attività lucrativa (v. cap. 3.6).
- 1114 L'attestazione dei periodi di occupazione compiuti in uno Stato dell'UE o dell'AELS deve essere rilasciata dallo Stato in questione e presentata dalle lavoratrici/dai lavoratori salariati o indipendenti al momento dell'inoltro della richiesta. A tal fine va impiegato il [modulo E 104](#).
- 1115 Se la richiesta non contiene l'attestazione dei periodi di occupazione compiuti nell'UE o nell'AELS, la cassa di compensazione la richiede direttamente all'organo assicurativo estero dell'ultimo luogo di lavoro tramite il [modulo E 104](#).
- Se quest'organo assicurativo non è noto, il modulo può essere inviato all'organo di collegamento del Paese in questione competente per le prestazioni in caso di malattia, maternità e paternità (<https://sozialversicherungen.admin.ch/it/d/6061>).
- 1116 I periodi di occupazione attestati da uno Stato dell'UE o dell'AELS devono essere riconosciuti senza restrizioni dalla Svizzera.

## 4. Importo dell'indennità

### 4.1 Principio

- 1117 L'indennità ammonta all'80 per cento del reddito da lavoro medio conseguito dalla madre o dal padre immediatamente prima della nascita del figlio.
- 1118 Le indennità di maternità e di paternità non sono integrate da assegni per i figli, per l'azienda o per spese di custodia.
- 1119 L'indennità è ridotta nella misura in cui supera il limite massimo di cui all'[art. 16f LIPG](#) o all'[art. 16/ LIPG](#), con riserva della garanzia dei diritti acquisiti in caso di percezione di un'indennità giornaliera dell'AINF, AD, AI, AMaI o AM in virtù del diritto delle assicurazioni sociali.

### 4.2 Tabelle delle indennità

- 1120 Le tabelle per il calcolo delle indennità di maternità e di paternità, figuranti tra le tabelle per il calcolo delle indennità giornaliera IPG „[318.116 \[d/f\]](#) pubblicate dall'UFAS, sono vincolanti.

## 5. Determinazione del reddito prima della nascita del figlio

### 5.1 Lavoratrici e lavoratori salariati

- 1121 Per il calcolo dell'indennità delle lavoratrici e dei lavoratori salariati ci si basa sull'ultimo reddito da lavoro ai sensi dell'[articolo 5 LAVS](#) conseguito prima della nascita del figlio, convertito in reddito giornaliero. Per la conversione non si tiene conto di eventuali giorni in cui queste persone, in seguito a malattia, infortunio, disoccupazione o servizi secondo l'[articolo 1a LIPG](#) oppure per altri motivi che non sono loro imputabili, hanno conseguito un reddito ridotto o non hanno conseguito alcun reddito. I N. 5008–5040 [DIPG](#) sono applicabili per analogia.

- 1122 Per le persone che prima della nascita del figlio usufruivano di un congedo non pagato o avevano ridotto il loro grado d'occupazione senza essere incapaci al lavoro, nel calcolo del reddito medio occorre tenere conto di questo periodo di inattività. Tali casi vengono trattati secondo i N. 5032 e 5033 [DIPG](#), anche in presenza di un reddito regolare.
- 1123 Le disposizioni dei N. 1121 e 1122 sono applicabili anche ai padri che non fruiscono del loro congedo immediatamente dopo la nascita del figlio o ne fruiscono in singoli giorni. Questo vale anche nel caso in cui il padre, durante il termine quadro, cambi datore di lavoro o aumenti il suo grado di occupazione, conseguendo così un salario maggiore rispetto a quello conseguito prima della nascita del figlio.

## 5.2 Lavoratrici e lavoratori indipendenti

- 1124  
7/21 Per il calcolo dell'indennità delle lavoratrici e dei lavoratori indipendenti ci si basa sul reddito da lavoro determinante per gli ultimi contributi AVS versati prima della nascita del figlio, convertito in reddito giornaliero. Le disposizioni dei N. 5043.1–5044 [DIPG](#) sono applicabili.
- 1125 Se questo reddito risale a più di un anno prima, ci si basa sul reddito dell'anno civile precedente quello della nascita del figlio. Ad esempio, se il figlio è nato nell'aprile del 2021, va considerato il reddito del 2020. Per comprovare il reddito in questione ci si basa sugli acconti versati.
- 1126 Se la madre o il padre lo desidera, ci si può basare anche sul reddito realizzato nell'anno in cui nasce il figlio. In tal caso, però, entrano in linea di conto solo i redditi realizzati prima della nascita del figlio. Questi vanno comprovati (p. es. con un documento di chiusura per il periodo in questione). Gli acconti possono essere considerati solo se corrispondono al periodo e all'attività effettivamente svolta.

- 1127 Se, in base alla comunicazione fiscale, viene fissato a posteriori un contributo più elevato per il reddito alla base del calcolo, è applicabile per analogia il N. 5046 [DIPG](#).
- 1128 Per determinare il reddito da lavoro giornaliero medio, bisogna dividere il reddito annuale per 360.
- 1129 Se invece il reddito è stato realizzato in meno di un anno, esso è convertito in reddito giornaliero in funzione della durata dell'attività ([DTF 133 V 431](#)). Questa va comprovata (p. es. statuto di indipendente, prove contabili).

### **5.3 Persone che esercitano allo stesso tempo un'attività salariata e un'attività indipendente**

- 1130 Per il calcolo del reddito medio determinante sono applicabili per analogia i N. 5050–5054 [DIPG](#).

### **5.4 Persone beneficiarie di indennità giornaliera**

- 1131 In caso di riscossione di indennità giornaliera prima della nascita del figlio, la cassa di compensazione deve verificare se siano adempiute le condizioni per la garanzia dei diritti acquisiti (v. N. 1136–1142). Se è così, si deve procedere a un calcolo comparativo: l'importo dell'indennità va calcolato secondo le disposizioni della presente circolare e delle [DIPG](#) e poi confrontato con l'importo dell'indennità giornaliera percepita. Sarà quindi versata la prestazione più elevata. Per il calcolo comparativo è determinante la data della nascita del figlio. Nel caso dei padri, il calcolo comparativo va effettuato una sola volta, anche se non fruiscono del loro congedo di paternità immediatamente dopo la nascita del figlio o ne fruiscono in singoli giorni durante il termine quadro.
- 1132 Per le persone che hanno percepito indennità giornaliera fino alla nascita del figlio, la base di calcolo dell'indennità è il salario conseguito prima dell'inizio dell'incapacità al lavoro (totale o parziale).

- 1133 Per le persone che hanno percepito indennità giornaliera dell'AD, il calcolo dell'indennità può basarsi sul guadagno assicurato computato per queste ultime. A tal fine, la cassa di compensazione può chiedere a queste persone una copia della decisione indicante il guadagno assicurato. Per questa procedura non è più necessaria un'attestazione salariale da parte del datore di lavoro.
- 1134 Per determinate persone disoccupate (persone che hanno concluso un tirocinio o una formazione), l'indennità giornaliera dell'AD non viene calcolata in funzione del salario precedente, bensì di importi forfettari, che non possono fungere da base di calcolo dell'indennità. In tali casi, quest'ultima viene quindi calcolata sulla base del reddito realizzato prima della disoccupazione (v. N. 1122).
- 1135 Per le donne che adempiono il periodo di contribuzione minimo per le indennità giornaliera dell'AD (v. N. 1108), ma non le percepiscono, ci si basa sul reddito realizzato prima della nascita del figlio. Questo vale anche per gli uomini che prestano servizio nei casi di cui al N. 1109. Vanno considerati anche i periodi in cui non sono stati realizzati redditi, procedendo conformemente al N. 1122.
- 1136 Se fino alla nascita del figlio una persona percepisce un'indennità giornaliera
- dell'AI,
  - dell'assicurazione malattie obbligatoria,
  - dell'assicurazione contro gli infortuni obbligatoria,
  - dell'AD o
  - dell'AM,
- in virtù del diritto delle assicurazioni sociali, l'indennità corrisponde almeno all'indennità giornaliera percepita fino a quel momento, indipendentemente dall'importo massimo stabilito dall'[articolo 16f o 16/ LIPG](#).
- Nel caso di indennità giornaliera in caso di malattia di un'assicurazione d'indennità giornaliera in virtù del diritto delle assicurazioni private secondo la LCA non sussiste alcuna garanzia dei diritti acquisiti.

- 1137 Il principio esposto al N. 1136 vale anche per i padri che non fruiscono del loro congedo di paternità immediatamente dopo la nascita del figlio e che durante il termine quadro hanno eventualmente ricominciato a esercitare un'attività lucrativa.
- 1138 Nel caso delle indennità giornaliera dell'AD, la garanzia dei diritti acquisiti richiede una procedura speciale: a differenza dell'indennità di maternità o di paternità, queste sono infatti versate solo per i giorni lavorativi, ovvero in media per 21,7 giorni al mese (5 giorni x 52 settimane: 12 mesi). Di conseguenza, per stabilire la garanzia dei diritti acquisiti per l'indennità di maternità o di paternità occorre moltiplicare per 21,7 l'indennità giornaliera dell'AD e poi dividerla per 30.
- 1139 Se il versamento dell'indennità giornaliera è sospeso fino alla nascita del figlio per motivi non imputabili alle persone beneficiarie (malattia, infortunio), la garanzia dei diritti acquisiti continua a essere valida fino ad esaurimento delle indennità giornaliera. Si tratta in particolare di persone disoccupate o che seguono provvedimenti d'integrazione dell'AI e che, essendo incapaci al lavoro per oltre 30 giorni, non ricevono più le indennità giornaliera.
- 1140 Nei casi in cui il diritto alle indennità giornaliera inizia il giorno della nascita del figlio non sussiste alcuna garanzia dei diritti acquisiti (v. N. 1107).
- 1141 Se l'avente diritto o il suo datore di lavoro ha stipulato un'assicurazione complementare in virtù del diritto delle assicurazioni private secondo la LCA per coprire interamente la perdita di salario, per la garanzia dei diritti acquisiti va presa in considerazione soltanto l'indennità giornaliera versata in virtù del diritto delle assicurazioni sociali.
- 1142 Se l'indennità giornaliera dell'AINF è stata ridotta per una colpa grave dell'avente diritto o perché questi si è esposto a un pericolo particolarmente grave o ha compiuto un atto temerario, per il calcolo della garanzia dei diritti acquisiti ci si deve basare sull'indennità giornaliera ridotta dell'AINF.



## 6. Determinazione e versamento dell'indennità

### 6.1 Disposizioni generali

- 1143 Per la determinazione e il versamento dell'indennità sono applicabili per analogia i N. 6001–6044 [DIPG](#).
- 1144 L'indennità di maternità o di paternità costituisce un reddito sostitutivo. In quanto tale, è soggetta all'imposta alla fonte se viene versata a lavoratrici o lavoratori salariati stranieri, a meno che questi siano in possesso di un permesso di domicilio (permesso C) o che il loro coniuge, da cui non sono separati né legalmente né di fatto, sia in possesso della cittadinanza svizzera o del permesso di domicilio. La [Circolare sull'imposizione alla fonte](#) è applicabile per analogia.

### 6.2 Indennità di maternità

- 1145 Durante le 14 settimane di congedo di maternità l'indennità è versata a posteriori alla fine di ogni mese civile in cui sussiste il diritto.
- 1146 Tuttavia, nel mese in cui si estingue il diritto all'indennità (durata massima di versamento delle indennità, ripresa dell'attività lucrativa, decesso della madre) questa va versata immediatamente per i giorni per i quali è dovuta.
- 1147 Se l'indennità di maternità è inferiore a 200 franchi al mese (ossia 6.70 franchi al giorno), essa è versata all'estinzione del diritto.
- 1148 In caso di richiesta tardiva, su richiesta dell'avente diritto è possibile procedere a versamenti intermedi.
- 1149 Se il diritto all'indennità di maternità è incontestato, ma vi sono ritardi nella determinazione dell'importo, le casse di compensazione devono procedere a versamenti provvisori, salvo che l'indennità sia versata al datore di lavoro.

### 6.3 Indennità di paternità

- 1150 Per il congedo di paternità sono previste al massimo 14 indennità giornaliere. L'indennità di paternità è versata a posteriori dopo che il padre ha preso l'ultimo giorno di congedo.
- 1151 Se il padre fruisce del congedo di paternità in blocchi settimanali, per una settimana vengono versate sette indennità giornaliere e per due settimane 14 indennità giornaliere.
- 1152 Questo principio vale sia per le persone occupate a tempo pieno che per quelle a tempo parziale. Se il congedo viene preso per un'intera settimana lavorativa, le indennità giornaliere sono versate su base settimanale, a prescindere dal grado d'occupazione. Questo vale anche per i padri impiegati presso diversi datori di lavoro.
- 1153 In caso di fruizione in singoli giorni, il congedo di paternità di due settimane equivale per principio a dieci giorni lavorativi. Ogni cinque giorni lavorativi presi di congedo bisogna computare due indennità giornaliere supplementari, in modo che per l'intero congedo vengano versate 14 indennità giornaliere.
- 1154 È possibile fruire del congedo di paternità combinando blocchi settimanali e singoli giorni.

## 7. Cessione, pignorabilità, restituzione, compensazione, condono dell'obbligo di restituire e cancellazione dei crediti irrecuperabili

### 7.1 Principio

- 1155 Per quanto concerne la cessione, la pignorabilità, la restituzione, la compensazione, il condono e la cancellazione dei crediti irrecuperabili sono applicabili per analogia i N. 7001–7022 [DIPG](#).

## 7.2 Versamento di arretrati ad altri assicuratori sociali

- 1156 Se dalla richiesta di indennità di maternità o di paternità risulta che fino alla nascita del figlio sono state pagate indennità giornaliere da parte dell'AM o di un ente dell'AINF, dell'AMal o dell'AD, la cassa di compensazione comunica immediatamente all'ente in questione da quale data versa l'indennità e per quali giorni. Contemporaneamente lo informa della possibilità di compensare le indennità giornaliere pagate in eccesso con i pagamenti retroattivi dell'indennità di maternità o di paternità.
- 1157 Per quanto attiene alla compensazione di pagamenti retroattivi con crediti in restituzione dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni, dell'assicurazione militare e dell'assicurazione malattie in virtù del diritto delle assicurazioni sociali, sono applicabili per analogia
- la [Circolare concernente il sistema di comunicazione e la compensazione tra l'AVS/AI e l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni](#), valida dal 1° gennaio 2004,
  - la [Circolare concernente la compensazione dei pagamenti retroattivi dell'AVS e dell'AI con crediti in restituzione di prestazioni dell'assicurazione militare](#), valida dal 1° gennaio 2004 e
  - la [Circolare concernente la compensazione dei pagamenti retroattivi dell'AI con crediti in restituzione di prestazioni delle casse malati riconosciute](#), valida dal 1° gennaio 2001.
- 1158 Per le richieste di compensazione degli organi esecutivi dell'AD sono applicabili per analogia le disposizioni delle circolari summenzionate.
- 1159 I N. 10054 segg. [DR](#) sono applicabili per analogia.

### 7.3 Versamento di pagamenti retroattivi ad assicuratori d'indennità giornaliera

- 1160 Se dalla richiesta risulta che un assicuratore malattie/contro gli infortuni ha versato fino alla nascita del figlio indennità giornaliera a titolo di prestazioni anticipate in virtù del diritto delle assicurazioni private secondo la LCA, la cassa di compensazione comunica all'assicuratore da quale data versa l'indennità e per quali giorni. Contemporaneamente lo informa della possibilità di compensare le indennità giornaliera versate con i pagamenti retroattivi dell'indennità di maternità o di paternità.
- 1161 Le prestazioni anticipate versate dall'assicuratore malattie/contro gli infortuni in virtù del diritto delle assicurazioni private secondo la LCA gli possono essere rimborsate fino a concorrenza dell'importo dell'indennità da versare retroattivamente per lo stesso periodo.
- 1162 Sono considerate prestazioni anticipate rimborsabili all'assicuratore d'indennità giornaliera le prestazioni contrattuali, se dal contratto può essere derivato chiaramente un diritto alla restituzione delle prestazioni in seguito al pagamento retroattivo dell'indennità. Una semplice clausola contrattuale in materia di sovrassicurazione non è invece sufficiente.
- 1163 Sono considerate prestazioni contrattuali le prestazioni versate sulla base delle condizioni assicurative di un'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera o di un'assicurazione contro gli infortuni nel regime sovraobbligatorio.
- 1164 Per quanto concerne la procedura, le disposizioni dei N. 10063 segg. [DR](#) sono applicabili per analogia.

### 8. Contributi alle IPG

- 1165 Le disposizioni dei N. 8001–8022 [DIPG](#) sono applicabili per analogia.

---

## 7/21 **9. Disposizioni relative all'organizzazione e al contenzioso**

1166  
7/21 Le disposizioni dei N. 9004–9012 [DIPG](#) sono applicabili per analogia.

## **10. Entrata in vigore e disposizioni transitorie**

1167  
7/21 La presente circolare entra in vigore il 1° gennaio 2021.

Di conseguenza, un diritto all'indennità di paternità nasce al più presto il 1° gennaio 2021. Al riguardo, è determinante la data di nascita del figlio.

La Circolare sull'indennità di maternità (CIMat), valida dal 1° luglio 2005 (stato: 1° gennaio 2020) è sostituita dalla presente circolare, ma rimane applicabile per i diritti all'indennità di maternità nati prima del 1° gennaio 2021.

Le disposizioni relative al prolungamento della durata del versamento dell'indennità di maternità in caso di soggiorno ospedaliero prolungato del neonato ([art. 16c cpv. 3 LIPG](#), cap. 3.3.2) si applicano anche per i parti avvenuti nei 56 giorni precedenti l'entrata in vigore della presente modifica. Tuttavia, le prestazioni sono concesse al più presto dal 1° luglio 2021 e unicamente per il periodo non trascorso del diritto al prolungamento ai sensi dell'[articolo 16c capoverso 3 lettera a LIPG](#).

Quindi se il neonato è ospedalizzato immediatamente dopo il parto e al 1° luglio è ancora all'ospedale, la madre può far valere il diritto al prolungamento se la degenza del figlio è durata almeno due settimane. In tal caso, la durata del prolungamento del versamento dell'indennità corrisponde al numero di giorni che il neonato ha trascorso in ospedale a partire dal 1° luglio 2021, ma al massimo 56 giorni. Il momento del soggiorno all'ospedale è dunque determinante per il diritto all'indennità.

### Esempio

Se il bambino è nato il 25 giugno 2021 e resta all'ospedale fino al 25 luglio 2021, la madre può far valere il diritto poiché la degenza dura più di 14 giorni. Per determinare la durata del prolungamento vengono però presi in considerazione soltanto i giorni a partire dall'entrata in vigore della modifica, ossia dal 1° luglio 2021. La madre avrebbe dunque diritto a 98 giorni di congedo maternità e a un prolungamento di 25 giorni (ospedalizzazione dal 1° al 25 luglio 2021). Il diritto all'indennità nasce il 1° luglio 2021.

Nel caso di un bambino nato il 14 giugno 2021 che resta ospedalizzato fino al 3 luglio 2021, la condizione della durata della degenza è adempiuta, ma la madre può far valere soltanto un prolungamento di tre giorni, dal 1° al 3 luglio 2021.