



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI  
**Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS**

## **Supplemento 2 alla Circolare sulle indennità di maternità e di paternità (CIMatPat)**

Valido dal 1° gennaio 2022

318.710.02 i CIMatPat

11.21

## **Premessa al supplemento 2, valido dal 1° gennaio 2022**

Questo supplemento contiene precisazioni sul calcolo dell'indennità in caso di fruizione del congedo di paternità in singoli giorni. Il calcolo va effettuato analogamente a quello previsto per l'indennità di assistenza (v. bollettino d'informazione 1 del 22 giugno 2021 sull'attuazione del congedo di assistenza per i genitori di figli con gravi problemi di salute [d/f]).

L'aggiunta 1/22 evidenzia i numeri marginali modificati.

- 1117.1  
1/22 L'indennità dell'80 per cento va garantita anche in caso di fruizione del congedo di paternità in singoli giorni da parte di lavoratori a tempo parziale. In caso di attività a tempo parziale, l'indennità giornaliera viene ridotta in funzione del grado d'occupazione. Per il calcolo si rimanda ai N. 1153 segg.
- 1153.1  
1/22 In caso di fruizione del congedo di paternità in singoli giorni da parte di lavoratori a tempo parziale, i giorni di congedo fruiti vanno convertiti in giorni di congedo per i quali si ha diritto all'indennità. L'indennità è ridotta in funzione del grado d'occupazione (N. 1117.1). Essa viene quindi versata anche per i giorni che, data l'occupazione a tempo parziale, sarebbero liberi. Per ogni cinque indennità giornaliere vengono versate due indennità giornaliere supplementari.
- 1153.2  
1/22 Il numero di giorni di congedo va determinato in funzione del grado d'occupazione rispetto a un'attività a tempo pieno. Il giorno di congedo fruito va nuovamente moltiplicato per lo stesso fattore per ottenere il numero di giorni per i quali si ha diritto all'indennità, ovvero il numero delle indennità giornaliere.

Esempio

*Con un grado d'occupazione dell'80 per cento, il rapporto è di 1,25 (100 % / 80 %). Il salariato ha dunque diritto a 8 giorni di congedo (10 giorni / 1,25).*

*Se durante il termine quadro fruisce soltanto di una parte del congedo di paternità, per esempio di 6 giorni di congedo, risultano per lui 7 indennità giornaliere (6 giorni x 1,25), cui vanno aggiunte anche 2 indennità giornaliere supplementari (ogni 5 indennità giornaliere). In totale ha quindi diritto a 9 indennità giornaliere.*