



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS

Supplemento 1 alla Circolare sull'indennità di assistenza (CIAss)

Valido dal 1° gennaio 2022

318.710.01 i CIAss

11.21

Premessa al supplemento 1, valido dal 1° gennaio 2022

Il presente supplemento contiene in particolare precisazioni sul calcolo dell'indennità in caso di fruizione del congedo di assistenza in singoli giorni da parte di lavoratori a tempo parziale (v. bollettino d'informazione 1 del 22 giugno 2021 sull'attuazione del congedo di assistenza per i genitori di figli con gravi problemi di salute [d/f]) e sull'organo competente dell'assicurazione contro la disoccupazione.

Vengono inoltre apportate precisazioni relative ai gravi problemi di salute.

L'aggiunta 1/22 evidenzia i numeri marginali modificati.

- 1018
1/22 I giorni di congedo conteggiati sono comunicati ogni mese alla cassa di compensazione:
- dalla persona incapace al lavoro;
 - per i disoccupati, dalla cassa di disoccupazione.
- 1032
1/22 La cassa di compensazione verifica se al modulo di richiesta sia stato allegato il certificato medico che attesta i gravi problemi di salute del figlio ai sensi dell'[articolo 16o LIPG](#). Per principio, l'attestazione del medico è vincolante per la cassa di compensazione, che non è quindi tenuta a controllare se le condizioni di cui all'[articolo 16o LIPG](#) siano soddisfatte.
- Se, per esempio in base ad altri documenti, ha fondati dubbi circa la correttezza del certificato medico e/o la gravità dei problemi di salute, la cassa di compensazione può sottoporre l'incarto all'UFAS.
- 1035
1/22 Il datore di lavoro o la cassa di disoccupazione comunica alla cassa alla fine di ogni mese i giorni di congedo fruiti. A tal fine utilizza il modulo di richiesta successiva 318.746.
- 1037
1/22 Hanno diritto all'indennità le madri e i padri che:
- interrompono l'attività lucrativa per assistere il figlio con gravi problemi di salute; e
 - al momento dell'interruzione dell'attività lucrativa sono salariati ai sensi dell'[articolo 10 LPGA](#), sono indipendenti ai sensi dell'[articolo 12 LPGA](#) o collaborano nell'azienda del coniuge percependo un salario in contanti.
- 1037.1
1/22 Un figlio ha gravi problemi di salute ai sensi dell'[articolo 16o LIPG](#), se:
- si è verificato un cambiamento radicale del suo stato di salute fisica o psichica; e
 - il decorso o l'esito di questo cambiamento è difficilmente prevedibile oppure va considerata l'eventualità di un danno permanente o crescente oppure del decesso; e
 - sussiste un bisogno particolarmente elevato di assistenza da parte dei genitori; e
 - almeno un genitore deve interrompere l'attività lucrativa per assistere il figlio.

- 1037.2
1/22 Una disabilità o un'infermità congenita non costituisce di per sé un grave problema di salute ai sensi della legge. Non sussiste pertanto alcun diritto all'indennità di assistenza, se lo stato di salute del figlio con problemi di salute è stabile. I genitori di un figlio con problemi di salute vi hanno quindi diritto soltanto se il suo stato di salute peggiora notevolmente, ossia se sono adempiute le condizioni di cui al N. 1037.1.
- 1037.3
1/22 Lievi malattie o postumi di infortuni e problemi di grado medio possono richiedere ricoveri ospedalieri o visite mediche regolari e rendere difficile la vita quotidiana. Tuttavia, in questi casi (p. es. fratture ossee, diabete, polmonite) ci si può attendere un esito favorevole oppure che il problema di salute sia tenuto sotto controllo, motivo per cui non vi è alcun diritto all'indennità di assistenza.
- 1037.4
1/22 Una ricaduta dopo un lungo periodo asintomatico è considerata un nuovo evento. La ricaduta consiste in un peggioramento acuto dello stato di salute in seguito al quale le condizioni di cui all'[articolo 16o LIPG](#) sono nuovamente soddisfatte. In tal caso, i genitori hanno nuovamente diritto a 98 indennità giornaliere; il termine quadro di 18 mesi inizia a decorrere da capo. Le malattie connesse a quella principale, per esempio a causa di un indebolimento del sistema immunitario, non sono invece considerate separatamente e quindi non rappresentano un nuovo evento.
- 1060
1/22 soppresso
- 1086.1
1/22 L'indennità dell'80 per cento va garantita anche in caso di fruizione del congedo in singoli giorni da parte di lavoratori a tempo parziale. In caso di attività a tempo parziale, l'indennità giornaliera viene ridotta in funzione del grado d'occupazione. Per il calcolo si rimanda ai N. 1110 segg.

- 1110.1
1/22 In caso di fruizione del congedo in singoli giorni da parte di lavoratori a tempo parziale, i giorni di congedo fruiti vanno convertiti in giorni di congedo per i quali si ha diritto all'indennità. L'indennità è ridotta in funzione del grado d'occupazione (N. 1086.1). Essa viene quindi versata anche per i giorni che, data l'occupazione a tempo parziale, sarebbero liberi. Per ogni cinque indennità giornaliere vengono versate due indennità giornaliere supplementari. Al riguardo si veda anche il bollettino d'informazione 1 del 22 giugno 2021 sull'attuazione del congedo di assistenza per i genitori di figli con gravi problemi di salute.
- 1110.2
1/22 Il numero di giorni di congedo va determinato in funzione del grado d'occupazione rispetto a un'attività a tempo pieno. Il giorno di congedo fruito va nuovamente moltiplicato per lo stesso fattore per ottenere il numero di giorni per i quali si ha diritto all'indennità, ovvero il numero delle indennità giornaliere.

Esempio

Con un grado d'occupazione dell'80 per cento, il rapporto è di 1,25 (100 % / 80 %). Il salariato ha dunque diritto a 56 giorni di congedo (70 giorni / 1,25).

In caso di fruizione di 4 giorni di congedo, ha diritto a 5 indennità giornaliere (4 giorni di congedo x 1,25), cui si aggiungono 2 indennità giornaliere supplementari (ogni 5 indennità giornaliere).