



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral des assurances sociales OFAS

Directives sur l'assujettissement aux assurances AVS et AI (DAA)

Valables dès le 1^{er} janvier 2009

Etat: 1^{er} janvier 2011

318.102.01 f

12.10

Avant-propos de la nouvelle édition, valable dès le 1^{er} janvier 2009

Les directives sur l'assujettissement à l'assurance (DAA) ont été retravaillées pour le 1^{er} janvier 2009 ce qui a entraîné la nouvelle numérotation des directives. La structure a aussi été revue.

D'un point vu matériel, un nouveau formulaire concernant le détachement a été introduit. Un exemple est disponible en annexe et le dit formulaire peut être téléchargé sur le site www.ahv-iv.info. La situation du Kosovo et de la Serbie a aussi été clarifiée. De plus, les bulletins AVS à l'intention des caisses de compensation n° 230 et 235 ont été repris dans les DAA. Finalement, certaines erreurs ont été corrigées et la jurisprudence fédérale a été actualisée (arrêts du TFA jusqu'en août 2008 selon la liste sélective de l'OFAS).

Avant-propos au supplément 1, valable dès le 1^{er} janvier 2010

Le présent supplément apporte les modifications devenues nécessaires suite à l'extension de la libre circulation des personnes à la Bulgarie et à la Roumanie ainsi qu'à l'abrogation de l'art. 4 RAVS. Par ailleurs, la détermination du revenu des ANOBAG de l'UE a été précisée et l'assujettissement des marins de haute mer a été adapté à l'Accord avec l'UE. Finalement, ce supplément corrige de petites erreurs et quelques adaptations ont été effectuées afin de permettre une meilleure compréhension.

Avant-propos au supplément 2, valable dès le 1^{er} janvier 2011

En décembre 2009, le Conseil fédéral a décidé que les accords entre la Suisse et la Serbie, qui étaient en vigueur au moment de la déclaration d'indépendance du Kosovo, ne s'appliqueraient plus pour ce dernier. Dans le domaine de la sécurité sociale, deux textes sont concernés par cette décision: la convention de 1962 relative aux assurances sociales conclue avec l'ex-Yougoslavie et l'arrangement administratif de 1963 qui lui est lié. Ces accords ne s'appliqueront plus pour le Kosovo après le 31 mars 2010 (cf. Bulletin à l'intention des caisses de compensation AVS et des organes d'exécution des PC n° 265).

Une réglementation détaillée est ajoutée au sujet des domestiques privés au service de personnes au bénéfice de privilèges et d'immunités.

En outre, il est tenu compte de l'augmentation au 1^{er} janvier 2011 des taux de cotisations aux APG et à l'AC.

Par ailleurs, la jurisprudence de notre Haute Cour a été complétée («Jurisprudence du Tribunal fédéral relative au droit des cotisations AVS, sélection de l'OFAS – n° 29»; www.assurance-sociales.admin.ch [AVS / Jurisprudence cotisations]).

Finalement, ce supplément corrige quelques petites erreurs et apporte certaines modifications permettant une meilleure compréhension.

Table des matières

Abréviations	10
1. Généralités	14
1.1 Règles déterminantes	14
1.2 Droit applicable	14
1.3 Caractère personnel de la qualité d'assuré	16
1.4 Nationalité	17
1.5 Domicile	17
1.6 Lieu de travail	21
1.7 Statut dans l'AVS	22
2. Principes généraux d'assujettissement	24
2.1 Généralités	24
2.2 Dispositions de la LAVS	25
2.3 Accord avec l'UE, resp. Accord de l'AELE	25
2.3.1 Principe: affiliation dans un seul Etat	27
2.3.1.1 Activité salariée	27
2.3.1.2 Activité indépendante	34
2.3.1.3 Exercice simultané d'une activité indépendante et d'une activité salariée dans plusieurs Etats	36
2.3.2 Procédure pour les personnes travaillant simultanément dans plusieurs Etats	38
2.3.3 Cotisations	39
2.4 Dispositions des conventions de sécurité sociale	41
2.4.1 Principe: affiliation au lieu de travail	42
2.4.2 Exception: détachement	42
2.4.3 Autres exceptions	44
2.5 Exercice d'une activité lucrative dans un Etat de l'UE et dans un Etat contractant	45
2.6 Exercice d'une activité lucrative dans un Etat contractant et dans un Etat non contractant	46
2.7 Exercice d'une activité lucrative dans un Etat de l'UE, resp. de l'AELE et dans un Etat non contractant	46
2.8 Exercice d'une activité lucrative qui ne peut être répartie selon le temps consacré entre les différents Etats	47

2.9	Assujettissement erroné	48
2.9.1	Principe: modification pour le futur.....	48
2.9.2	Exception: Rétroactivité	48
3.	Droit applicable pour certaines catégories particulières.....	50
3.1	Les employés d'entreprises de transport international par rail et par route	50
3.1.1	Généralités.....	50
3.1.2	Accord avec l'UE et Accord de l'AELE.....	50
3.1.3	Conventions de sécurité sociale	51
3.2	Entreprises de transport aérien international.....	52
3.2.1	Accord avec l'UE et Accord de l'AELE.....	52
3.2.2	Dispositions des conventions de sécurité sociale relatives aux entreprises de transport aérien international	53
3.3	Navigation internationale	54
3.3.1	Eau douce.....	54
3.3.1.1	Accord avec l'UE et Accord de l'AELE..	54
3.3.1.2	Conventions de sécurité sociale	54
3.3.2	Bateliers rhénans	54
3.3.3	Marins de haute mer	54
3.3.3.1	Accord avec l'UE et Accord de l'AELE..	54
3.3.3.2	Conventions de sécurité sociale	55
3.4	Personnel au bénéfice de privilèges et d'immunités diplomatiques	56
3.4.1	Personnel des représentations étrangères en Suisse	56
3.4.1.1	Principe	56
3.4.1.2	Représentations des Etats de l'UE, resp. de l'AELE en Suisse	60
3.4.1.3	Représentations des Etats contrac- tants en Suisse	63
3.4.1.4	Représentations des Etats non con- tractants	64
3.4.2	Personnel des représentations suisses à l'étranger	65
3.4.2.1	Principe	65
3.4.2.2	Représentations dans les Etats de l'UE, resp. de l'AELE.....	66
3.4.2.3	Représentations dans les Etats con- tractants	67

3.4.2.4	Représentations dans les Etats non contractants	69
3.5	Fonctionnaires internationaux.....	69
3.5.1	Fonctionnaires internationaux de nationalité suisse	71
3.5.2	Fonctionnaires internationaux de nationalité étrangère.....	72
3.5.3	Conjoint ou partenaire enregistré non actif des fonctionnaires internationaux	73
3.6	Personnel d'organisations au bénéfice d'un accord fiscal	74
3.7	Dirigeants d'une entreprise avec siège en Suisse.....	75
3.7.1	Principe	75
3.7.2	Exceptions	76
3.8	Entreprises transfrontalières.....	77
3.8.1	Accord avec l'UE et Accord de l'AELE.....	77
3.8.2	Convention de sécurité sociale	77
3.9	Requérants d'asile, personnes admises à titre provisoire et personnes à protéger sans autorisation de séjour	77
3.10	Réfugiés et apatrides.....	78
3.11	Personnel des organisations d'entraide et du CICR.....	78
3.12	Personnes sans activité lucrative	79
3.12.1	Personnes domiciliées en Suisse	79
3.12.2	Personnes non actives domiciliées à l'étranger.	80
3.12.3	Membres de la famille qui accompagnent à l'étranger une personne assurée à l'AVS.....	80
4.	Adhésion à l'assurance	83
4.1	Assurance continuée pour les personnes qui travaillent à l'étranger pour un employeur en Suisse.....	83
4.1.1	Conditions	83
4.1.2	Procédure	85
4.1.3	Dispositions transitoires relatives à la 10 ^e révision de l'AVS.....	86
4.1.4	Cotisations	87
4.1.5	Fin de l'assurance	87
4.2	Assurance continuée des étudiants sans activité lucrative domiciliés à l'étranger.....	88
4.2.1	Conditions	88

4.2.2	Procédure	89
4.2.3	Fin de l'assurance	89
4.3	Adhésion volontaire à l'AVS/AI/APG obligatoire pour les personnes qui ne sont pas assurées en Suisse en raison de l'Accord avec l'UE, de l'Accord de l'AELE ou d'une convention de sécurité sociale.....	90
4.3.1	Procédure	90
4.3.2	Cotisations	91
4.3.3	Fin de l'assurance	92
4.4	Adhésion volontaire des personnes sans activité lucrative accompagnant à l'étranger leur conjoint ou leur partenaire enregistré assuré.....	92
4.4.1	Procédure	93
4.4.2	Fin de l'assurance	94
4.5	Assurance facultative	94
4.6	Autre possibilité d'adhésion	95
5.	Exemptions.....	96
5.1	Exemption pour cumul de charges trop lourdes	96
5.1.1	Conditions de forme	96
5.1.2	Conditions de fond	97
5.1.3	Décision	99
5.1.4	Effets de l'exemption.....	99
5.1.5	Conséquences administratives de la disparition des motifs d'exemption	100
5.2	Exemption pour les personnes ne remplissant les conditions d'assurance que pour une période relativement courte	102
5.3	Autres possibilités d'exemption	103
Annexe 1:	Ressortissant suisse indépendant (durée indéterminée)	105
Annexe 2:	Ressortissant suisse salarié (durée indéterminée).	107
Annexe 3:	Ressortissant d'un Etat de l'UE exerçant une activité indépendante (durée indéterminée)	109
Annexe 4:	Ressortissant d'un Etat de l'UE exerçant une activité salariée (durée indéterminée)	111
Annexe 5:	Ressortissant d'un Etat non contractant exerçant une activité indépendante (durée indéterminée)....	113

Annexe 6:	Ressortissant d'un Etat non contractant exerçant une activité salariée (durée indéterminée)	114
Annexe 7:	Ressortissant d'un Etat contractant (qui n'appartient ni à l'UE ni à l'AELE) exerçant une activité indépendante (durée indéterminée)	115
Annexe 8:	Ressortissant d'un Etat contractant (qui n'appartient ni à l'UE ni à l'AELE) exerçant une activité salariée (durée indéterminée)	117
Annexe 9:	Assujettissement et obligation de cotiser des ressortissants de la Suisse et de l'Union européenne	119
Annexe 10:	Formulaire E 001 de l'UE (échange d'information).	120
Annexe 11:	Formulaires E 101 et E 102 de l'UE: attestation d'assurance; formulaire de demande de prolongation de détachement (accord particulier)	125
Annexe 12:	Formulaire E 103 de l'UE: droit d'option pour le personnel des missions diplomatiques.....	138
Annexe 13:	Conventions de sécurité sociale: formulaires.....	142
Annexe 14:	Etrangers qui disposent de cartes de légitimation spéciales établies par le Département fédéral des affaires étrangères et sont exemptés de l'AVS	147
Annexe 15:	Territoire de l'UE, resp. de l'AELE.....	150
Annexe 16:	Convention selon l'article 109 du Règlement (CEE) n° 574/72	152
Annexe 17:	Demande d'attestation de détachement.....	154

Abréviations

AC	Assurance-chômage obligatoire
Accord avec l'UE	Accord du 21 juin 1999 avec la Communauté européenne et ses Etats membres sur la libre circulation des personnes (RS 0.142.112.681)
Accord de l'AELE	Accord du 21 juin 2001 amendant la Convention du 4 janvier 1960 instituant l'Association européenne de libre-échange (AELE), Annexe K, Appendice 2 (RS 0.632.31)
Accord de siège	Accord conclu par le Conseil fédéral avec une organisation internationale pour régler son statut juridique
AELE	Association européenne de libre-échange
AI	Assurance-invalidité
APG	Allocation pour perte de gain en cas de service et de maternité
ATF	Recueil officiel des arrêts du Tribunal fédéral
ATFA	Recueil officiel des arrêts du Tribunal fédéral des assurances (les chiffres se rapportent à l'année et à la page du fascicule). Dès 1970, les arrêts du TFA paraissent dans la V ^e Partie du Recueil officiel des arrêts du Tribunal fédéral (ATF)
AVS	Assurance-vieillesse et survivants
AVS/AI/APG et AC	Assurance-vieillesse et survivants, assurance-invalidité, allocation pour perte de gain et assurance-chômage

AVS/AI/APG/(AC)	Assurance-vieillesse et survivants, assurance-invalidité, allocation pour perte de gain. Assurance-chômage selon le statut
CC	Code civil suisse du 10 décembre 1907 (RS 210)
CI	Compte individuel
DAF	Directives concernant l'assurance-vieillesse, survivants et invalidité facultative
DIN	Directives sur les cotisations des travailleurs indépendants et des personnes sans activité lucrative
DP	Directives sur la perception des cotisations
DSD	Directives sur le salaire déterminant
Etat contractant	Etat avec lequel la Suisse a conclu une convention de sécurité sociale
Etat non contractant	Etat avec lequel la Suisse n'a pas conclu de convention de sécurité sociale
EV/bila	Entrée en vigueur de l'Accord bilatéral sur la libre circulation des personnes
LAI	Loi fédérale du 19 juin 1959 sur l'assurance-invalidité (RS 831.20)
LAPG	Loi fédérale du 25 septembre 1952 sur les allocations pour perte de gain en cas de service et de maternité (RS 834.1)
LAVS	Loi fédérale du 20 décembre 1946 sur l'assurance-vieillesse et survivants (RS 831.10)
LPGA	Loi fédérale du 6 octobre 2000 sur la partie générale du droit des assurances sociales (RS 830.1)

N°	Numéro marginal
OFAS	Office fédéral des assurances sociales
OLEH	Ordonnance du 7 décembre 2007 relative à la loi fédérale sur les privilèges, les immunités et les facilités, ainsi que sur les aides financières accordés par la Suisse en tant qu'Etat hôte (RS 192.121)
Prot. final	Protocole final
RAVS	Règlement du 31 octobre 1947 sur l'assurance-vieillesse et survivants (RS 831.101)
R 1408/71	Règlement (CEE) n° 1408/71 du Conseil du 14 juin 1971 relatif à l'application des régimes de sécurité sociale aux travailleurs salariés, aux travailleurs non salariés et aux membres de leur famille qui se déplacent à l'intérieur de la Communauté (RS 0.831.109.268.1)
R 574/72	Règlement (CEE) n° 574/72 du Conseil du 21 mars 1972 fixant les modalités d'application du règlement (CEE) n° 1408/71 relatif à l'application des régimes de sécurité sociale aux travailleurs salariés, aux travailleurs non salariés et aux membres de leur famille qui se déplacent à l'intérieur de la Communauté (RS 0.831.109.268.11)
RCC	Revue à l'intention des caisses de compensation publiée par l'Office fédéral des assurances sociales (les nombres se rapportent à l'année et à la page du volume). Le dernier numéro est paru en 1992.
RS	Recueil systématique du droit fédéral
TFA	Tribunal fédéral des assurances (jusqu'au 31 décembre 2006)

UE	Union européenne/Communauté européenne
VSI	Pratique VSI publiée (de 1993 à 2004) par l'Office fédéral des assurances sociales (les nombres se rapportent à l'année et à la page du volume).

1. Généralités

1.1 Règles déterminantes

- 1001 L'assujettissement à l'AVS/AI/APG/(AC) dépend du droit applicable:
- la LAVS;
 - l'Accord avec l'UE;
 - l'Accord de l'AELE ou
 - les conventions de sécurité sociale.
- 1002 Les dispositions applicables font, avant tout, découler l'assujettissement d'éléments personnels, comme la nationalité (voir les n^{os} 1015 et 1016), le domicile (n^{os} 1017 ss), le lieu de travail (n^{os} 1034 ss). Le type d'activité exercée et le siège de l'entreprise de l'employeur peuvent également être déterminants.
- 1003 L'assujettissement à l'AVS/AI/APG/(AC) peut être obligatoire (voir chap. 2 et 3) ou volontaire (voir chap. 4).
- 1004 Les personnes assurées peuvent, dans certains cas, être exemptées de l'AVS/AI/APG/(AC) (voir chap. 5).

1.2 Droit applicable

- 1005 L'assujettissement à l'AVS/AI/APG/(AC) peut découler de la LAVS, de l'Accord avec l'UE, resp. de l'Accord de l'AELE, ou encore d'une convention de sécurité sociale.
- 1006 L'Accord avec l'UE n'est applicable qu'entre les Etats membres de l'UE et la Suisse (pour l'étendue du territoire: voir annexe 15). L'Accord de l'AELE vaut entre les Etats membres de l'AELE (pour l'étendue du territoire: voir Annexe 15). Une coordination recouvrant les deux accords manque¹. L'Accord de l'AELE reprend pour l'essentiel, en ce qui concerne l'assujettissement, les règles de l'UE. Les deux Accords se basent ainsi sur les dispositions du [R 1408/71](#). Ils se limitent unique-

¹ 16 avril

ment à la coordination des systèmes de sécurité sociale de leurs Etats membres.

- 1007 L'assujettissement se détermine en premier lieu d'après les dispositions de l'Accord avec l'UE lorsqu'une personne physique a la nationalité suisse ou de l'un des Etats de l'UE et
- travaille au moins en partie sur le territoire de l'UE ou
 - travaille en Suisse pour un employeur de l'UE ou dans l'UE pour un employeur suisse.
- De façon identique, l'Accord de l'AELE est déterminant à l'intérieur de l'AELE pour ses ressortissants.
- 1008 L'assujettissement se détermine ensuite d'après les dispositions de la convention de sécurité sociale correspondante lorsqu'une personne physique:
- a la nationalité suisse ou de l'Etat contractant ou dans les cas énumérés aux n^{os} 2036, 3006, 3008, 3016 et 3104;
 - travaille au moins en partie sur le territoire de l'Etat contractant;
 - travaille en Suisse pour un employeur de l'Etat contractant ou dans un Etat contractant pour un employeur suisse;
 - a son domicile dans l'Etat contractant.
- 1009 Dans les autres cas, l'assujettissement se détermine selon la LAVS. C'est également le droit interne qui s'applique lorsque ni la convention de sécurité sociale ni l'Accord avec l'UE, resp. l'Accord de l'AELE, ne contiennent de dispositions applicables au cas d'espèce.
- 1010 Pour déterminer si une personne physique est assurée, voir les principes généraux au chapitre 2. Pour les catégories suivantes, se reporter au chapitre 3:
- employés d'entreprises de transport international par rail, route ou air;
 - marins de haute mer et bateliers rhénans;
 - personnel au bénéfice de privilèges diplomatiques et d'immunités;
 - fonctionnaires internationaux;
 - dirigeants d'une entreprise avec siège en Suisse;
 - personnel des entreprises transfrontalières;

- requérants d’asile, personnes admises à titre provisoire et personnes à protéger sans autorisation de séjour;
- réfugiés et apatrides;
- personnes sans activité lucrative;
- membres de la famille accompagnant un travailleur actif;
- personnel des organisations d’entraide et du CICR.

1.3 Caractère personnel de la qualité d’assuré

- 1011 La question de l’assujettissement est indépendante de celle de l’obligation de cotiser ([art. 3 LAVS](#)). Une personne peut être assurée en Suisse sans devoir payer des cotisations. C’est le cas de certaines personnes sans activité lucrative mariées ou liées par un partenariat enregistré (voir les DIN). Elle est également indépendante du droit aux prestations. Peu importe p. ex. que les cotisations payées par une personne exerçant une activité lucrative après avoir atteint l’âge ordinaire de la rente AVS ne soient plus formatrices de rente².
- 1012 La qualité d’assuré est reconnue à toute personne physique qui remplit personnellement l’une des conditions d’assujettissement prévues par le droit interne, par l’accord avec l’UE, resp. par l’Accord de l’AELE ou par une convention de sécurité sociale. Les personnes qui ont adhéré volontairement à l’assurance obligatoire ou à l’assurance facultative (voir chap. 4) ont également la qualité d’assurées.
- 1013 Pour qu’une personne mariée ou liée par un partenariat enregistré soit assurée, il ne suffit pas que le conjoint ou le partenaire soit obligatoirement assuré. Cette personne mariée ou ce partenaire doit, en règle générale, remplir lui-même l’une des conditions d’assujettissement (voir cependant le chapitre 3.12 relatif aux personnes sans activité lucrative et le chapitre 3.12.3 concernant les membres de la famille accompagnant un travailleur actif).

² 26 mars 1980 RCC 1980 p. 465 –
 4 novembre 1982 RCC 1984 p. 172 –
 31 mai 1985 RCC 1985 p. 539 –

- 1014 L'enfant a la qualité d'assuré dès l'instant où il remplit lui-même l'une des conditions d'assurance et ne tombe pas sous le coup d'une exemption imposée par le droit interne, l'Accord avec l'UE, resp. l'Accord de l'AELE, ou une convention de sécurité sociale (voir cependant le chapitre 3.12 relatif aux personnes sans activité lucrative et le chapitre 3.12.3 concernant les membres de la famille accompagnant un travailleur actif).

1.4 Nationalité

- 1015 Lorsque l'assujettissement dépend de la nationalité (p. ex. [art. 1a, al. 1, let. c, LAVS](#), Accord avec l'UE, Accord de l'AELE ou conventions de sécurité sociale), il faut appliquer, pour les doubles nationaux, la règle suivante: si l'assuré possède plusieurs nationalités dont la nationalité suisse, celle d'un Etat de l'UE, resp. celle d'un Etat de l'AELE ou celle d'un Etat contractant, c'est toujours la nationalité suisse, subsidiairement celle de l'Etat de l'UE, resp. celle de l'AELE ou celle de l'Etat contractant, qui est considérée comme déterminante.
- 1016 *Exemple 1:* Un double national français et marocain habite en Suisse mais travaille en France pour une durée indéterminée. C'est la nationalité française qui est déterminante.
Exemple 2: Un double national norvégien et biélorusse habite en Norvège et travaille en Suisse. C'est la nationalité norvégienne qui est déterminante.

1.5 Domicile

- 1017 La question de savoir si le domicile se trouve en Suisse doit être examinée selon les normes du droit suisse, sans égard à la nationalité de la personne concernée.
- 1018 Demeurent toutefois réservées les dispositions contraires des conventions de sécurité sociale dans lesquelles la notion du domicile est fréquemment remplacée par celle de «résidence habituelle». Une personne est réputée séjourner habituelle-

ment au lieu où elle réside un certain temps, même si la durée de ce séjour est d'emblée limitée ([art. 13, al. 2, LPGA](#)).

- 1019 Les assurances sociales n'ont pas institué une notion du domicile qui leur soit propre. La question du domicile en Suisse doit donc être examinée à la lumière des dispositions du CC, en particulier des art. 23 à 26³ (cf. [art. 13, al. 1, LPGA](#)).
- 1020 Le domicile civil d'une personne est au lieu où elle réside avec l'intention de s'y établir ([art. 23, al. 1, CC](#)). Cette définition implique d'une part la volonté de s'établir en un lieu donné (critère subjectif), d'autre part la résidence effective en ce lieu (critère objectif). Ces deux conditions doivent être remplies cumulativement.
- 1021 La question du domicile doit être élucidée pour chaque individu, quel que soit son état civil. Les époux ou les personnes liées par un partenariat enregistré qui habitent dans une même demeure sont réputés avoir un domicile commun.
- 1022 Sont déterminantes pour établir le domicile (déterminer l'intention de s'établir durablement) les circonstances reconnaissables aux yeux des tiers⁴. Les ressortissants étrangers qui sont titulaires d'une autorisation B (autorisation de séjour) ou C (autorisation d'établissement) sont présumés être domiciliés en Suisse.
- 1023 Il n'est pas nécessaire qu'une personne ait l'intention de rester au même endroit pendant une longue période. Une résidence, même de courte durée, suffit pour constituer un domicile⁵. Le terme «durable» doit être compris au sens de «non passager». L'intention de faire d'un lieu déterminé le centre

³	3 juin	1949	RCC 1949	p. 377	ATFA 1949	p. 28
	12 mai	1955	RCC 1955	p. 265	ATFA 1955	p. 90
⁴	5 septembre	1977	RCC 1978	p. 58	–	
	28 août	1981	RCC 1982	p. 171	–	
⁵	3 juillet	1952	RCC 1952	p. 364	–	
	28 août	1981	RCC 1982	p. 171	–	

de son existence, de ses rapports personnels, de ses intérêts économiques, familiaux et professionnels suffit⁶.

- 1024 C'est ainsi que les requérants d'asile, les personnes admises à titre provisoire ainsi que les personnes à protéger sans autorisation de séjour créent un domicile en Suisse, même s'ils ont l'intention de retourner dans leur pays dès que les circonstances qui y règnent le permettront (voir aussi le n° 3093).
- 1025 Un séjour effectué à des fins particulières ([art. 26 CC](#)), même de longue durée, ne suffit pas pour créer un domicile.
- 1026 En effet, n'ont notamment pas un domicile en Suisse les personnes qui s'y rendent uniquement pour faire une visite, faire une cure, passer des vacances, faire des études ou acquérir une formation professionnelle ([art. 2, al. 1, let. a, RAVS](#)), sans y exercer une activité lucrative.
- 1027 De même, le fait d'être placé dans un établissement d'éducation, un hospice, un hôpital ou une maison de détention ne crée pas un domicile ([art. 26 CC](#))⁷.
- 1028 Nul ne peut avoir en même temps plusieurs domiciles ([art. 23, al. 2, CC](#)). En effet lorsqu'une personne séjourne alternativement en des endroits différents, le domicile est réputé avoir été constitué à l'endroit avec lequel l'intéressé a les attaches les plus étroites⁸. Cet endroit est en règle générale celui où réside la famille. Le fait de séjourner pour la semaine en un lieu donné ne vaut en principe pas comme domicile⁹.

6	22 décembre	1959	RCC 1960	p. 281	ATFA 1960	p. 178
	5 septembre	1977	RCC 1978	p. 58	–	
	28 août	1981	RCC 1982	p. 171	–	
7	28 avril	1952	RCC 1952	p. 207	ATFA 1952	p. 134
8	22 décembre	1959	RCC 1960	p. 281	ATFA 1960	p. 181
	5 septembre	1977	RCC 1978	p. 58	–	
	28 août	1981	RCC 1982	p. 171	–	
9	17 mai	1968	RCC 1968	p. 502	–	

- 1029 Lorsque des époux ou des personnes liées par un partenariat enregistré conservent leur domicile en Suisse, bien que l'un des conjoints ou l'un des partenaires travaille à l'étranger, le domicile est présumé se trouver en Suisse pour le mari et la femme ou les partenaires si l'appartement est habité par l'autre conjoint ou le partenaire (le cas échéant, par les enfants) et que la vie commune des époux ou des partenaires n'a pas été suspendue ([art. 137, al. 1](#), et art. [175 CC](#)).
- 1030 Toute personne conserve son domicile aussi longtemps
1/11 qu'elle n'en a pas créé un nouveau ([art. 24, al. 1, CC](#)). Cela est également valable lorsque la personne a annoncé son départ à sa commune. C'est ainsi que, selon les circonstances, une absence du pays peut être relativement longue, sans qu'il soit nécessaire d'admettre pour autant un changement de domicile. Après une telle absence toutefois, l'abandon du domicile en Suisse peut être présumé. Cela vaut en particulier, si l'ensemble des circonstances permet de conclure à un transfert à l'étranger du centre de l'existence et des relations¹⁰.
- 1031 Le globe-trotter, par exemple, n'a aucune intention de séjourner durablement à l'endroit où il réside. Il ne crée ainsi pas de nouveau domicile. Le principe est en règle générale également valable pour les étudiants qui terminent une partie de leurs études à l'étranger.
- 1032 Le lieu de séjour est considéré comme domicile s'il s'agit de réfugiés ou d'apatrides au sens de la convention du 28 juillet 1951 sur le statut des réfugiés ([RS 0.142.30](#)) et de celle du 28 septembre 1954 sur le statut des apatrides ([RS 0.142.40](#)).
- 1033 Les éléments de fait tels que par exemple:
– l'acceptation sans réserve de la souveraineté fiscale,
– l'exercice des droits politiques,
– la conclusion d'un bail ou
– le dépôt des papiers
ne prouvent pas la constitution d'un domicile civil en Suisse mais constituent exclusivement des indices et doivent être

¹⁰ 1^{er} février

1990

RCC 1990 p. 260

–

appréciés en rapport avec les autres circonstances de l'affaire¹¹. En particulier, le domicile civil ne peut pas être déduit du seul fait qu'une personne est imposée en Suisse, car le séjour en Suisse peut déjà entraîner la constitution d'un domicile fiscal dans le pays, même s'il existe à côté de cela un domicile civil à l'étranger.

1.6 Lieu de travail

- 1034 La question de savoir si une activité lucrative est exercée en Suisse se tranche d'après les prescriptions du droit suisse¹².
- 1035 Est réputée obtenir un revenu du travail en Suisse toute personne exerçant sur sol helvétique soit une activité salariée, soit une activité indépendante (comme titulaire d'une raison individuelle ou associé d'une société de personnes) dans l'industrie, le commerce, l'artisanat, l'agriculture ou dans des professions libérales¹³.
- 1036 Peu importe que l'activité lucrative vise des fins idéales ou soit exercée dans l'intention de se procurer un gain, en exécution d'une obligation contractuelle ou volontairement, qu'il s'agisse d'une activité principale ou de minime importance, qu'elle soit illégale ou même contraire aux mœurs. Ce qui est déterminant, c'est le rapport entre le revenu considéré et l'activité¹⁴.
- 1037 La qualité d'assuré acquise en Suisse grâce à l'exercice d'une activité lucrative persiste, pour une personne qui a quitté la Suisse, en cas d'arrêt du travail dû à la maladie,

¹¹	28 août	1981	RCC 1982	p. 171	—
¹²	17 mai	1963	RCC 1963	p. 455	ATFA 1963 p. 99
	27 novembre	1980	RCC 1981	p. 490	—
	25 avril	1986	RCC 1986	p. 483	—
¹³	27 novembre	1980	RCC 1981	p. 490	—
	15 mars	1985	RCC 1985	p. 319	—
	31 mai	1985	RCC 1985	p. 539	—
	25 avril	1986	RCC 1986	p. 483	—
¹⁴	30 mars	1978	RCC 1978	p. 465	—
	28 décembre	1981	RCC 1982	p. 352	ATF 107 V 193
	26 mai	1987	RCC 1987	p. 449	—

aussi longtemps que dure le rapport de travail¹⁵, ou plus longtemps, si cela est expressément spécifié dans l'Accord avec l'UE, resp. dans l'Accord de l'AELE, ou dans une convention de sécurité sociale.

1.7 Statut dans l'AVS

- 1038 La question de savoir si une activité lucrative soumise au droit suisse ou exercée en Suisse est salariée ou indépendante se tranche d'après les prescriptions du droit suisse (pour les critères de délimitation, voir les DSD).
- 1039 Les personnes, qui en application de l'[art. 14 LIFD](#) sont imposées d'après la dépense, ne paient aucune cotisation sur les revenus acquis à l'étranger en vertu du droit interne ([art. 6^{ter}, let. c, RAVS](#)). Ces personnes sont alors considérées comme non actives. Le montant des dépenses imposé lors de la taxation fiscale doit être pris en compte, pour le calcul des cotisations, comme étant un revenu déterminant acquis sous forme de rente ([art. 29, al. 5, RAVS](#)).
- 1040 En règle générale, les personnes qui exercent une activité lucrative dans un ou plusieurs Etats contractants hors de l'UE ou de l'AELE ne sont pas assurées à l'AVS/AI/APG, y compris lorsqu'elles sont imposées d'après la dépense en Suisse (pour l'assujettissement au lieu de travail voir le n° 2071). Les ressortissants d'Etats tiers pour lesquels le principe de l'affiliation au lieu de travail n'est pas valable (voir n° 2084 a contrario) paient des cotisations selon le n° 1039.
- 1041 En règle générale, les personnes qui exercent une activité lucrative dans un ou plusieurs Etats membres de l'UE ou de l'AELE ne sont pas assurées à l'AVS/AI/APG, y compris lorsqu'elles sont imposées d'après la dépense en Suisse (voir les n° 2016 ss).
En dérogation à ce principe, sont toutefois assurées en Suisse et doivent par conséquent s'acquitter des cotisations

¹⁵ 3 septembre 1960 RCC 1961 p. 72 ATFA 1960 p. 177
9 janvier 1975 RCC 1975 p. 540 –

sur le revenu provenant de leur activité lucrative exercée dans l'UE ou dans l'AELE:

- les personnes qui exercent habituellement des activités dépendantes dans deux ou plusieurs Etats de l'UE, resp. de l'AELE, et pour des entreprises ou des employeurs qui ont leur siège ou leur domicile sur le territoire de différents Etats membres ([art. 14 par. 2 point b\) i\) in fine R 1408/71](#));
- les personnes qui exercent en même temps des activités lucratives dépendantes et indépendantes dans plusieurs Etats de l'UE, resp. de l'AELE, à condition que les activités dépendantes exercées dans plusieurs Etats de l'UE/AELE soient effectuées pour des entreprises ou des employeurs dont le siège ou le domicile est situé sur le territoire de différents Etats membres ([art. 14^{quater} R 1408/71](#)).

1042 Les personnes qui exercent non seulement une activité lucrative dans l'UE, dans l'AELE ou dans des Etats contractants mais également dans des Etats non contractants doivent s'acquitter de cotisations en vertu du n° 1039. Si ces personnes s'acquittent déjà sur la base de leur activité lucrative de cotisations AVS/AI/APG, elles ne peuvent pas être considérées comme non actives.

2. Principes généraux d'assujettissement

2.1 Généralités

- 2001 Les règles du chapitre 2 s'appliquent à toutes les personnes physiques qui exercent une activité lucrative et qui ne font pas partie de l'une des catégories mentionnées ci-dessous:
- employés d'entreprises de transport international par rail, route ou air;
 - marins de haute mer et bateliers rhénans;
 - personnel au bénéfice de privilèges diplomatiques et d'immunités;
 - fonctionnaires internationaux;
 - dirigeants d'une entreprise avec siège en Suisse;
 - personnel des entreprises transfrontalières;
 - requérants d'asile, personnes admises à titre provisoire et personnes à protéger sans autorisation de séjour;
 - personnes sans activité lucrative;
 - membres de la famille accompagnant un travailleur actif à l'étranger;
 - personnes accompagnant leur partenaire enregistré actif à l'étranger;
 - personnel des organisations d'entraide et du CICR.
- Pour ces catégories, voir les règles spéciales au chapitre 3.
- 2002 L'assujettissement d'une personne exerçant une activité lucrative peut découler de la LAVS, de l'Accord avec l'UE, resp. de l'Accord de l'AELE, ou encore d'une convention de sécurité sociale.
- 2003 Pour déterminer facilement si une personne physique est assurée à l'AVS/AI/APG/(AC) les caisses de compensation s'aideront des tableaux synoptiques qui figurent:
- pour les Suisses aux Annexes 1 et 2;
 - pour les ressortissants de l'UE aux Annexes 3 et 4;
 - pour les ressortissants d'Etats non contractants aux Annexes 5 et 6;
 - pour les ressortissants d'un Etat contractant qui n'appartient ni à l'UE ni à l'AELE aux Annexes 7 et 8.

Il n'existe aucun tableau spécifique pour les ressortissants de l'AELE. Cependant, les Annexes 3 et 4 sont en principe applicables par analogie.

2.2 Dispositions de la LAVS

- 2004 Sont assurés obligatoirement en vertu de la LAVS:
- les personnes physiques qui ont leur domicile en Suisse ([art. 1a, al. 1, let. a, LAVS](#); pour la définition du domicile voir les n^{os} 1017 ss);
 - 2005 – les personnes qui exercent une activité lucrative en Suisse ([art. 1a, al. 1, let. b, LAVS](#); pour la définition du lieu de l'activité lucrative voir les n^{os} 1034 ss, pour les organes dirigeants voir les n^{os} 3082 ss).
 - 2006 – les ressortissants suisses qui travaillent dans un Etat non contractant au service de la Confédération ([art. 1a, al. 1, let. c, ch. 1, LAVS](#); voir le chapitre 3 pour les détails).
 - 2007 – les ressortissants suisses qui travaillent dans un Etat non contractant au service du Comité international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ([art. 1a, al. 1, let. c, ch. 2, LAVS](#), [art. 1 RAVS](#); n^o 3096).
 - 1/10
 - 2008 – les ressortissants suisses qui travaillent dans un Etat non contractant au service d'organisations d'entraide privées soutenues de manière substantielle par la Confédération ([art. 1a, al. 1, let. c, ch. 3, LAVS](#); [art. 1a RAVS](#); n^o 3096).

2.3 Accord avec l'UE, resp. Accord de l'AELE

- 2009 Pour l'assujettissement des personnes qui travaillent sur le territoire suisse ou de l'UE qui ont la nationalité suisse ou celle de l'un des Etats de l'UE, c'est l'Accord avec l'UE qui est applicable. Il en va de même pour les réfugiés et les apatrides domiciliés en Suisse ou dans l'UE.
- 2010 De façon identique, l'Accord de l'AELE est déterminant à l'intérieur de l'AELE pour ses ressortissants.

2011 L'Accord avec l'UE vaut pour les Etats suivants:

- 1/10
- Allemagne
 - Autriche
 - Belgique
 - Bulgarie
 - Chypre
 - Danemark
 - Espagne
 - Estonie
 - Finlande
 - France
 - Grande-Bretagne
 - Grèce
 - Hongrie
 - Irlande
 - Italie
 - Lettonie
 - Lituanie
 - Luxembourg
 - Malte
 - Pays-Bas
 - Pologne
 - Portugal
 - République tchèque
 - Roumanie
 - Slovaquie
 - Slovénie
 - Suède

L'Annexe 15 énumère de façon plus détaillée les territoires auxquels s'applique l'Accord avec l'UE.

2012 L'Accord de l'AELE vaut, en sus de la Suisse, pour les Etats suivants:

- Islande
- Liechtenstein
- Norvège

L'Annexe 15 énumère de façon plus détaillée les territoires auxquels s'applique l'Accord de l'AELE.

- 2013 1/10 L'assujettissement des personnes travaillant dans plusieurs Etats dépend de si l'activité lucrative exercée est salariée ou indépendante. Le statut de cotisant (salarié ou indépendant) est déterminé sur la base du droit national de l'Etat dans lequel l'activité lucrative concernée est exercée. Pour la qualification juridique en cas d'assujettissement aux prescriptions du droit suisse voir le n° 1038.
- 2014 1/10 Lorsque, par exemple, une personne exerce simultanément une activité lucrative en France et en Suisse, la qualification de l'activité exercée en France (salariée ou indépendante) s'effectuera en application du droit français et la détermination de l'activité exercée en Suisse s'effectuera selon la LAVS.
- 2015 Une activité de minime importance exercée en Suisse ou dans l'UE/AELE est aussi prise en compte pour l'établissement de l'assujettissement.

2.3.1 Principe: affiliation dans un seul Etat

- 2016 L'Accord avec l'UE, resp. l'Accord de l'AELE, prévoit l'assujettissement à la législation d'un seul Etat ([art. 13 R 1408/71](#)). Pour les exceptions voir les n°s 2051 et 2052. Cette règle ne s'applique pas aux travailleurs qui ne sont pas ressortissants de l'UE, de l'AELE ou de la Suisse. Pour eux, ce sont soit les dispositions de la convention de sécurité sociale, soit la LAVS qui sont déterminantes.

2.3.1.1 Activité salariée

– activité salariée dans un seul Etat

- 2017 Les ressortissants de l'UE ou les ressortissants suisses qui travaillent uniquement en Suisse sont assurés à l'AVS/AI/ APG et AC ([art. 13 R 1408/71](#)), à moins d'être détachés (n° 2024) ou de faire partie d'une catégorie spéciale (chap. 3). Il en est de même pour les ressortissants de l'AELE qui ne travaillent qu'en Suisse.

- 2018 Les ressortissants suisses ou de l'UE qui travaillent uniquement dans l'un des Etats de l'UE ne sont pas assurés à l'AVS/AI/APG et AC ([art. 13 R 1408/71](#)), à moins qu'ils n'aient le statut de détachés (voir le n° 2024) ou qu'ils fassent partie d'une catégorie spéciale (voir chap. 3.4.2). Il en est de même pour les ressortissants de l'AELE qui ne travaillent qu'en Islande, au Liechtenstein ou en Norvège.
- 2019 Les ressortissants suisses ou communautaires qui résident en France et qui travaillent en Suisse tout en percevant simultanément des allocations de chômage du régime français de sécurité sociale sont assujettis en France. Un [formulaire E 101](#) devra être transmis à la caisse de compensation. Les ressortissants suisses ou communautaires qui résident en Suisse et qui travaillent en France tout en percevant simultanément des allocations de chômage du régime suisse de sécurité sociale sont assujettis en Suisse. La caisse de compensation devra établir un [formulaire E 101](#). Un accord particulier a été conclu dans ce sens entre la Suisse et la France (voir le [Bulletin AVS No. 194 du 12 octobre 2006](#)).

– activité salariée dans deux Etats ou plus

- 2020 En règle générale, les ressortissants suisses ou de l'UE qui exercent normalement une activité salariée dans deux ou plusieurs Etats sont soumis à la législation de leur Etat de résidence lorsqu'une partie de l'activité y est exercée ([art. 14 par. 2 point b\) i\) R 1408/71](#)). Il en est de même pour les ressortissants suisses ou d'un autre Etat de l'AELE qui travaillent simultanément en Suisse et dans un ou plusieurs Etats de l'AELE.
- 2021 Si les salariés ne travaillent pas dans leur Etat de résidence, ils sont en principe assurés au siège de l'employeur ([art. 14 par. 2 point b\) ii\) R 1408/71](#)). S'ils travaillent pour plusieurs employeurs dont le siège est situé dans des Etats différents, ils sont tout de même assurés dans leur Etat de résidence ([art. 14 par. 2 point b\) i\) R 1408/71](#)).

- 2022 Est considérée comme exerçant normalement une activité salariée dans deux ou plusieurs Etats membres la personne qui exerce régulièrement et de manière répétée une activité dépendante dans ces Etats (p. ex. les voyageurs de commerce, les employés d'entreprises de voyage, le personnel d'entreprises de placement, les musiciens, les journalistes, etc.).
- 2023 *Exemple 1:* Un Italien vit en Suisse. Il exerce une activité salariée en Suisse et en France: il est assuré pour la totalité de son salaire à l'AVS/AI/APG et AC.
Exemple 2: Un Français vit en Belgique et travaille pour un employeur suisse en France et au Luxembourg: il est assuré pour la totalité de son salaire à l'AVS/AI/APG et AC.
Exemple 3: un Suisse réside en Suisse et travaille en Norvège pour un employeur norvégien et en Islande pour un employeur islandais: il est assuré pour la totalité de son salaire à l'AVS/AI/APG et AC.

– détachement des salariés

- 2024 Les salariés détachés depuis la Suisse dans un Etat de l'UE (ressortissant de la Suisse ou d'un Etat de l'UE), resp. dans un Etat de l'AELE (ressortissant de la Suisse ou d'un autre Etat de l'AELE) pour une période limitée demeurent soumis à l'AVS/AI/APG et AC ([art. 14 par. 1 R 1408/71](#))
- s'ils étaient assurés en Suisse immédiatement avant leur départ, et
 - s'il est prévu qu'ils seront à nouveau occupés en Suisse par le même employeur à la fin de la période de détachement.
- 2025 Un détachement ne peut, en principe, pas avoir lieu lorsque les employés ont exclusivement été engagés afin d'être détachés.
 Un détachement est autorisé lorsque les employés étaient déjà assurés en Suisse avant leur affectation à l'étranger en raison de leur domicile ou ont réalisé en Suisse une prestation de travail économiquement productive. Ne sont pas considérés comme des prestations de travail effectives, la

participation à des entretiens, la réception d'instructions, la suivie de cours de formation ainsi que la réception d'instruction ou la participation à des entraînements¹⁶.

- 2026 Les détails sont disponibles dans la [décision n° 181](#) de la Commission administrative des communautés européennes (www.assurancessociales.admin.ch, rubrique International, Données de base, Décisions) ainsi que dans le mémento «La Sécurité sociale des travailleurs détachés entre la Suisse et l'UE ou l'AELE» (www.assurancessociales.admin.ch, rubrique International, Autres documents, [Mémento sur le détachement UE/AELE](#)).
- 2027 La période limitée correspond à 12 mois.
- 2028 L'employeur qui détache un salarié de Suisse vers un Etat de l'UE, resp. vers un Etat de l'AELE, doit demander à sa caisse de compensation une attestation de détachement ([formulaire E 101](#), voir Annexe 11.1) avant le commencement de l'activité temporaire dans l'Etat de l'UE ou de l'AELE. La caisse de compensation peut demander à l'employeur d'utiliser [la demande d'attestation de détachement](#) (modèle voir Annexe 17). La caisse de compensation délivre l'attestation de détachement ([formulaire E 101](#), voir Annexe 11.1) à l'employeur. Pour un détachement en France, la caisse de compensation doit transmettre une copie du [formulaire E 101](#) à l'organisme français de liaison (CLEISS). Cette tâche ne peut pas être déléguée au salarié. Pour un détachement en Allemagne, en Autriche, en Belgique, aux Pays-Bas, en Finlande, en Suède ou en Islande, elle doit également envoyer un exemplaire de l'attestation aux autorités étrangères compétentes (voir [formulaire E 101](#), Annexe 11.1 sous rubrique Instructions). Elle peut cependant déléguer cette tâche au salarié détaché. En cas de détachement dans les autres Etats, le salarié détaché doit présenter sur demande l'attestation de détachement à l'étranger (p. ex. à l'occasion de contrôles d'employeur). L'attestation peut également être établie pendant ou après le détachement et ainsi être rétroactive.

- 2029 Le [formulaire E 101](#) n'est valable que pour 12 mois au maximum.
Pour une première prolongation du détachement de 12 mois au maximum, les employeurs doivent remplir un formulaire de demande ([formulaire E 102](#), voir Annexe 11.3) et l'envoyer à l'autorité étrangère compétente. Si celle-ci approuve la prolongation, elle communique son consentement à l'employeur. La caisse de compensation peut en principe en déduire que l'autorité étrangère consent à la prolongation. Si les conditions de détachement ne sont plus remplies, l'attestation doit être retirée et l'autorité compétente étrangère doit en être informée.
- 2030 Sur demande, l'OFAS peut procéder avec l'assentiment de
1/10 l'autorité étrangère et dans l'intérêt du salarié à un nouveau prolongement du détachement. A cet effet, le formulaire «[demande de prolongation du détachement](#)» (accord particulier, voir Annexe 11.5) doit être utilisé.
- 2031 Si l'on peut déjà prévoir au début du détachement que le
1/10 délai de 12 mois ne sera pas suffisant, une requête en vue d'un détachement de plus longue durée peut être directement déposée auprès de l'OFAS dans l'intérêt du salarié conformément à l'[art. 17 R 1408/71](#). Dans ce cas, le formulaire «[demande de prolongation de détachement](#)» (accord particulier, voir Annexe 11.5) doit être utilisé.
- 2032 Les salariés détachés pour une période limitée d'un Etat de l'UE, resp. d'un Etat de l'AELE, vers la Suisse ne sont pas assurés à l'AVS/AI/APG et AC. L'autorité étrangère délivre l'attestation de détachement ([formulaire E 101](#)) aux salariés à charge pour eux de la remettre ensuite à la caisse de compensation compétente. De cette façon, les salariés connaissent déjà la caisse de compensation AVS auprès de laquelle leur employeur peut déposer au besoin une requête de prolongation au moyen du [formulaire E 102](#). Pour de nouvelles prolongations, l'OFAS est compétent. Si une nouvelle prolongation a été demandée, l'OFAS informe la caisse de compensation en lui envoyant une copie du courrier échangé avec l'autorité étrangère.

La caisse de compensation est en principe liée aux indications fournies dans le [formulaire E 101](#), pour autant que celui-ci n'a pas été retiré ou déclaré non valable. En cas de doute fondé sur l'exactitude des faits repris dans le formulaire, la caisse peut cependant le faire valoir auprès de l'autorité étrangère compétente.

– Détachement de personnes des services officiels de la Suisse

- 2033 Les ressortissants suisses ainsi que les ressortissants des Etats de l'UE qui travaillent pour un employeur public de la Suisse, d'un canton ou d'une commune dans un Etat de l'UE restent assurés à l'AVS/AI/ APG et AC pour toute la durée de leur occupation. Il en va de même pour les ressortissants suisses et de l'AELE envoyés en Islande, au Liechtenstein ou en Norvège ([art. 13 par. 2 point d\) R 1408/71](#)).
- 2034 1/10 Les ressortissants d'Etats tiers, y compris ceux de l'AELE, détachés dans un Etat de l'UE par un employeur public suisse, resp. les ressortissants d'un Etat de l'UE détachés dans un Etat de l'AELE, restent soumis à l'AVS/AI/APG pour autant qu'ils exercent leur activité dans un des Etats suivants:
- Belgique
 - Bulgarie
 - Chypre
 - Danemark
 - Finlande
 - France
 - Hongrie
 - Irlande
 - Italie
 - Liechtenstein
 - Norvège
 - Pays-Bas
 - République tchèque
 - Slovaquie
 - Slovénie

2035 Le détachement de personnes dans le service public n'est pas limité dans le temps.

– Détachement de ressortissants des Etats tiers

2036 Pour le détachement de ressortissants d'Etats tiers de la Suisse vers l'UE, resp. vers l'AELE, et inversement, voir les n^{os} 2070 ss et l'Annexe 13.3.

– salariés travaillant pour un employeur qui n'a pas d'établissement stable en Suisse

2037 1/11 Les salariés assurés en Suisse et qui travaillent pour un ou plusieurs employeurs qui n'ont pas d'établissement stable en Suisse seront affiliés comme salariés dont l'employeur n'est pas tenu de cotiser conformément à l'[art. 6, al. 1, LAVS](#), lorsqu'un arrangement au sens de l'[art. 109 R 574/72](#) a été convenu entre l'employeur et le salarié (cf. modèle de convention, Annexe 16). Dans ce cas, le salarié est lui-même redevable de la cotisation (cotisations AVS/AI/APG et AC: 11.9 %). Les employeurs doivent cependant verser leurs cotisations d'employeur en sus du salaire. Pour l'AVS, le taux de celles-ci se monte à 4.2 %, pour l'AI et l'APG à 0.95 % et pour l'AC à 1.1 % jusqu'au montant maximum assuré. Pour la fixation des cotisations, les caisses de compensation s'appuient sur l'attestation de salaire établie par l'employeur sis à l'étranger.

2038 En principe, l'employeur étranger devrait communiquer à la caisse de compensation qu'il a convenu avec le salarié que celui-ci verse les cotisations. Si le salarié s'annonce lui-même en vertu de l'arrangement au sens de l'[art. 109 R 574/72](#), la caisse de compensation peut tout de même l'affilier conformément à l'[art. 6, al. 1, LAVS](#).

2039 Lorsque aucun arrangement au sens de l'[art. 109 R 574/72](#) n'a été convenu, l'employeur étranger est redevable de la cotisation paritaire entière à la caisse de compensation compétente.

2.3.1.2 Activité indépendante

– activité indépendante dans un seul pays

- 2040 Les ressortissants suisses ou de l'UE qui travaillent comme indépendants dans l'un des Etats de l'UE ne sont pas assurés à l'AVS/AI/APG ([art. 13 par. 2 point b\) R 1408/71](#)), à moins qu'ils n'aient le statut de détachés (voir le n° 2044). Tel est également le cas des ressortissants de l'AELE qui travaillent comme indépendants en Islande, en Norvège ou au Liechtenstein.
- 2041 Les ressortissants suisses ou de l'UE, resp. de l'AELE, qui travaillent uniquement en Suisse sont assurés à l'AVS/AI/APG ([art. 13 par. 2 point b\) R 1408/71](#)), à moins d'être détachés (n° 2044).

– activité indépendante dans deux Etats ou davantage

- 2042 En règle générale, les ressortissants suisses ou de l'UE qui exercent en même temps une activité indépendante dans deux ou plusieurs Etats de l'UE, ou en Suisse et dans l'UE, sont assurés au lieu de résidence lorsqu'une partie de l'activité y est exercée. S'ils n'exercent pas d'activité dans leur pays de résidence, ils sont assurés dans le pays où ils exercent l'activité principale ([art. 14^{bis} par. 2 R 1408/71](#)). Les mêmes règles valent pour les ressortissants de l'AELE, qui exercent en même temps une activité indépendante dans deux ou plusieurs Etats de l'AELE.
- 2043 *Exemple:* Un Espagnol vit en France. Il exerce son activité indépendante en majeure partie en Suisse. Il a une activité indépendante accessoire en Italie: il est assuré à l'AVS/AI/APG pour la totalité de son revenu d'indépendant.

– détachement des indépendants

- 2044 Les ressortissants suisses ou de l'UE qui exercent normalement leur activité indépendante en Suisse mais effectue un

travail dans un Etat de l'UE pour une période limitée demeurent soumis à l'AVS/AI/APG ([art. 14^{bis} par. 1 R 1408/71](#)).

Tel est également le cas pour les ressortissants de l'AELE qui, pour une période limitée, exercent une activité indépendante en Islande, au Liechtenstein ou en Norvège.

Les détails sont disponibles dans la [décision n° 181](#) de la Commission administrative des communautés européennes (www.assurancessociales.admin.ch, rubrique International, Données de base, Décisions).

- 2045 La période limitée correspond à 12 mois.
- 2046 Les indépendants doivent demander à leur caisse de compensation une attestation de détachement ([formulaire E 101](#), voir Annexe 11.1). Celle-ci délivre l'attestation au requérant. En cas de détachement en France, la caisse de compensation doit transmettre une copie du [formulaire E 101](#) directement à l'organisme français de liaison (CLEISS). Cette tâche ne peut pas être déléguée au requérant. En cas de détachement en Allemagne, en Autriche, en Belgique, aux Pays-Bas, en Finlande, en Suède ou en Islande, elle doit également envoyer un exemplaire de l'attestation aux autorités étrangères (Annexe 11.1 sous rubrique Instructions). Elle peut cependant mandater le requérant pour qu'il remette l'exemplaire de l'attestation à l'autorité étrangère. En cas de détachement dans les autres Etats, la personne détachée doit présenter l'attestation de détachement à l'occasion de contrôles des autorités étrangères; cela permet d'éviter un double assujettissement.
- 2047 Le [formulaire E 101](#) n'est valable que pour 12 mois au maximum.
Pour une première prolongation du détachement de 12 mois au maximum, les indépendants doivent solliciter auprès de leur caisse de compensation un formulaire de demande ([formulaire E 102](#), voir Annexe 11.3). Ils doivent remplir ce formulaire et l'envoyer à l'autorité étrangère compétente. Si celle-ci approuve la prolongation, elle communique son consentement à l'indépendant. La caisse de compensation peut en principe en déduire que l'autorité étrangère consent à la prolongation.

- 2048 1/10 Sur demande, l'OFAS peut, avec l'assentiment de l'autorité étrangère, procéder à un nouveau prolongement du détachement (voir formulaire à l'Annexe 11.5).
- 2049 1/10 Si l'on peut déjà prévoir au début du détachement que le délai de 12 mois ne sera pas suffisant, une requête en vue d'un détachement de plus longue durée peut être directement déposée auprès de l'OFAS (voir formulaire à l'Annexe 11.5).
- 2050 Les indépendants qui exercent normalement leur activité dans un Etat de l'UE et qui effectuent un travail sur le territoire suisse pour une période limitée ne sont pas assurés à l'AVS/AI/APG et AC. L'autorité étrangère compétente délivre l'attestation de détachement ([formulaire E 101](#)) au requérant afin qu'il la remette ensuite à la caisse de compensation AVS compétente. De cette manière, le requérant connaît déjà la caisse de compensation AVS auprès de laquelle il peut faire parvenir au besoin une requête de prolongation au moyen du [formulaire E 102](#). Si une nouvelle prolongation a été demandée, l'OFAS informe la caisse de compensation en lui envoyant copie du courrier échangé avec l'autorité étrangère. Les mêmes règles valent pour les ressortissants de la Suisse ou des autres Etats de l'AELE qui, en tant qu'indépendants, exercent leur activité pour une période limitée dans un autre Etat de l'AELE.

2.3.1.3 Exercice simultané d'une activité indépendante et d'une activité salariée dans plusieurs Etats

- 2051 Lorsqu'un ressortissant suisse ou de l'UE exerce simultanément une activité indépendante en Suisse et une activité salariée dans un Etat de l'UE, il est en règle générale assujéti dans les deux Etats (exception au principe de l'affiliation dans un seul Etat).
Tel est également le cas pour les ressortissants suisses ou d'un autre Etat de l'AELE qui exercent simultanément une activité indépendante en Suisse et une activité salariée dans un autre Etat de l'AELE.

2052 1/10 Lorsqu'un ressortissant suisse ou de l'UE exerce simultanément une activité salariée en Suisse et une activité indépendante dans un Etat de l'UE, il est en principe assujéti en Suisse pour l'ensemble des revenus acquis dans les différents Etats.

Exception: il est assujéti en Suisse pour son activité salariée et dans l'UE pour son activité indépendante lorsqu'il exerce son activité indépendante sur le territoire de l'un des Etats suivants:

- Allemagne (activité agricole)
- Belgique
- Bulgarie
- Chypre (en cas de résidence)
- Danemark (en cas de résidence)
- Espagne (en cas de résidence)
- Estonie (en cas de résidence)
- Finlande (en cas de résidence)
- France
- Grèce
- Italie
- Malte
- Portugal
- République tchèque
- Roumanie
- Slovaquie
- Suède (en cas de résidence)

2053 En principe, tel est également le cas pour le ressortissant suisse ou celui d'un autre Etat de l'AELE qui exerce à la fois une activité salariée en Suisse et une activité indépendante dans un autre Etat de l'AELE.

Exception: il est assuré en Suisse pour son activité salariée et dans un autre Etat de l'AELE pour son activité indépendante, lorsqu'il exerce son activité indépendante dans l'un des Etats suivants:

- Islande (en cas de résidence),
- Liechtenstein,
- Norvège (en cas de résidence).

2.3.2 Procédure pour les personnes travaillant simultanément dans plusieurs Etats

- 2054 Celui ou celle qui exerce en même temps une activité sur le territoire de deux Etats ou plus doit en informer l'organe compétent de l'Etat de résidence. En Suisse, la caisse de compensation compétente est l'organisme avec lequel la personne salariée ou indépendante est déjà liée du fait de son activité lucrative (voir les DAC).
- 2055 Lorsque le travailleur a son domicile en Suisse, la caisse de compensation vérifie si le travailleur est assuré à l'AVS/AI/ APG/(AC) conformément aux dispositions de l'Accord avec l'UE, resp. de l'Accord de l'AELE. Si les conditions sont remplies, la caisse de compensation compétente établit une attestation certifiant que cette personne est soumise aux dispositions légales suisses ([formulaire E 101](#), voir Annexe 11.1) et transmet une copie de ladite attestation à l'institution, resp. aux institutions désigné(es) par l'autorité compétente de chaque Etat membre. Les adresses sont disponibles sur le site Internet «Pratique» de l'OFAS: www.assurancessociales.admin.ch, rubrique International, répertoires. La caisse de compensation peut mandater le travailleur afin qu'il présente le formulaire établi par la caisse à l'autorité compétente des autres Etats où il est amené à travailler.
- 2056 Afin de vérifier que le travailleur est effectivement assuré dans l'UE, resp. dans l'AELE, et qu'il n'est donc pas soumis à l'AVS/AI/APG/(AC), la caisse de compensation lui demande de lui présenter le [formulaire E 101](#) dûment rempli par l'autorité étrangère compétente.
- 2057 Si l'intéressé ne produit pas les documents, la caisse de compensation se renseigne auprès de l'autorité étrangère en envoyant sa demande sur le [formulaire E 001](#).
- 2058 Lorsque la situation d'une personne travaillant simultanément dans plusieurs Etats se modifie, la caisse de compensation doit informer les autorités compétentes des autres Etats où

cette personne travaille que celle-ci n'est plus soumise aux dispositions légales suisses (retrait du [formulaire E 101](#)).

- 2059 La caisse de compensation peut mandater le travailleur afin qu'il informe lui-même les autorités compétentes des autres Etats où il est amené à travailler que le formulaire établi par la caisse n'est plus valable.
- 2060 Lorsqu'une personne exerce une activité indépendante sur le territoire de plusieurs Etats sans y résider, la caisse de compensation du canton où s'exerce l'activité doit s'entendre avec les autorités compétentes des Etats concernés pour déterminer où l'activité principale s'exerce.

2.3.3 Cotisations

- 2061 Pour les salariés et les indépendants, qui sont assurés à l'AVS/AI/APG/(AC) en vertu de l'Accord avec l'UE, resp. en vertu de l'Accord de l'AELE, les cotisations sont perçues conformément aux règles de l'AVS.
- 2062 Les employeurs occupant des salariés assurés en Suisse et ayant leur siège dans un Etat de l'EU/AELE sont soumis à cotisations en Suisse. Lorsque aucun arrangement au sens de l'[art. 109 R 574/72](#) n'a pu être convenu, l'employeur étranger est redevable de la cotisation paritaire entière à la caisse de compensation compétente.
- 2063 1/11 Les salariés assurés en Suisse et travaillant pour un employeur qui n'a pas d'établissement stable en Suisse seront affiliés pour l'AVS/AI/APG et AC comme salariés dont l'employeur n'est pas tenu de cotiser conformément à l'[art. 6, al. 1, LAVS](#) lorsqu'un arrangement au sens de l'[art. 109 R 574/72](#) a été convenu entre l'employeur et le salarié (cf. modèle de convention, Annexe 16). Dans ce cas, le salarié verse lui-même les cotisations (cotisations AVS/AI/APG et AC: 11.9 %). L'employeur doit cependant verser ses cotisations d'employeur en sus du salaire. Pour l'AVS, le taux de celles-ci se monte à 4.2 %, pour l'AI et l'APG à 0.95 % et pour l'AC à 1.1 % jusqu'au montant maximum assuré. Pour la

fixation des cotisations, les caisses de compensation s'appuient sur l'attestation de salaire établie par l'employeur sis à l'étranger.

- 2064 En principe, l'employeur étranger devrait communiquer à la caisse de compensation qu'il a convenu avec le salarié que celui-ci verse les cotisations. Si le salarié s'annonce lui-même en vertu de l'arrangement au sens de l'[art. 109 R 574/72](#), la caisse de compensation peut tout de même l'affilier conformément à l'[art. 6, al. 1, LAVS](#).
- 2065 Les travailleurs assurés en Suisse de même que les employeurs en Suisse sont tenus de fournir à la caisse de compensation les informations nécessaires à la fixation des cotisations sur les revenus acquis en Suisse et dans l'UE, resp. dans les Etats de l'AELE.
- 2066 Si elle a des doutes sur les informations fournies ou qu'elle ne les obtient pas, la caisse de compensation peut s'adresser à l'autorité étrangère compétente. La demande de renseignements s'effectue sur le [formulaire E 001](#) (cf. Annexe 10.1). Inversement, la caisse de compensation donne à l'autorité étrangère les renseignements qu'elle lui a demandés par le [formulaire E 001](#).
- 2067 Pour les salariés et les indépendants, qui sont assurés dans un Etat de l'UE en vertu de l'Accord avec l'UE ou dans un Etat de l'AELE en vertu de l'Accord de l'AELE, les cotisations sont perçues conformément aux règles de l'Etat en question (les taux de cotisation des différents Etats de l'UE se trouvent sous www.assurance sociales.admin.ch, rubrique International, Statistiques).
Un arrangement au sens de l'[art. 109 R 574/72](#) peut être convenu entre l'employeur en Suisse qui n'a pas d'établissement stable dans l'UE, resp. dans un autre Etat de l'AELE, et le salarié. Dans ce cas, le salarié est lui-même redevable de la cotisation. L'employeur doit dès lors verser sa part au salarié, en sus du salaire. Les caisses de compensation rendront attentifs leurs affiliés dans ce cas que s'ils ne souhaitent pas décompter directement et conformément à la réglementation en vigueur dans l'Etat concerné où travaille le salarié, ils doi-

vent annoncer à l'autorité étrangère compétente qu'ils se sont mis d'accord avec le salarié pour que celui-ci verse lui-même les cotisations.

- 2068 La conversion du revenu en francs suisses doit être effectuée sur la base des cours de conversion selon l'[art. 107 R 574/72](#). Les cours de conversion actuels sont disponibles sous www.assurancessociales.admin.ch, rubrique International, Messages.

2.4 Dispositions des conventions de sécurité sociale

- 2069 La Suisse a conclu des conventions de sécurité sociale avec
1/11 les Etats suivants:

- Australie
- Canada/Québec
- Chili
- Croatie
- Etats-Unis d'Amérique
- Israël
- Macédoine
- Philippines
- République de Saint-Marin
- Turquie

En ce qui concerne la Bosnie-Herzégovine, le Monténégro et la Serbie, la convention avec la Yougoslavie est applicable pour le moment.

- 2070 La Suisse a aussi conclu des conventions de sécurité sociale
1/10 avec la plupart des Etats de l'UE (avec tous sauf l'Estonie, la Lettonie, la Lituanie, Malte, la Pologne et la Roumanie), ainsi qu'avec le Liechtenstein et la Norvège. Elles restent applicables aux cas qui ne sont pas couverts par l'Accord avec l'UE, resp. par l'Accord de l'AELE, à savoir :
- aux ressortissants d'Etats non membres de l'UE, resp. à ceux d'Etats non membres de l'AELE, qui sont détachés de Suisse vers l'UE, resp. vers l'AELE, et inversement, voir Annexe 13.3;
 - aux ressortissants d'Etats non membres de l'UE, resp. à ceux d'Etats non membres de l'AELE, qui travaillent pour

une entreprise de transport international par route (n° 3006), rail (n° 3006), air (n° 3008) et par bateau (n°s 3011, 3016);

- aux personnes sans activité lucrative quelle que soit leur nationalité.

2.4.1 Principe: affiliation au lieu de travail

2071 En règle générale, les conventions prévoient que les ressortissants des deux Etats contractants sont assurés dans le pays où ils exercent leur activité lucrative (exceptions, voir n°s 2072 ss). Cette règle ne s'applique qu'aux travailleurs qui ont la nationalité suisse ou celle de l'autre Etat contractant (exceptions, voir n°s 2084 ss).

Exemple 1: Un Macédonien habite en Suisse et travaille en Suisse: il est assuré à l'AVS/AI/APG/(AC).

Exemple 2: Une Turque habite en Turquie et travaille en Suisse: elle est assurée à l'AVS/AI/APG/(AC).

Exemple 3: Un Suisse habite en Suisse et travaille en Croatie et en Suisse: il est assuré à l'AVS/AI/APG/(AC) pour le revenu de l'activité exercée sur le territoire suisse et en Croatie pour le revenu acquis dans cet Etat.

Exemple 4: Un Chilien habite en Suisse et travaille à Saint-Marin: la convention de sécurité sociale CH/RSM ne lui est pas applicable, car il n'a pas la nationalité de l'un des deux Etats contractants. Etant donné qu'il a son domicile en Suisse, il est cependant assuré en vertu de l'[art. 1a, al. 1, let. a, LAVS](#).

2.4.2 Exception: détachement

2072 Toutes les conventions prévoient que le travailleur détaché depuis la Suisse dans un Etat contractant pour une période limitée demeure soumis à l'AVS/AI/APG et AC:

- s'il était assuré en Suisse immédiatement avant son départ et
- s'il est prévu qu'il sera à nouveau occupé en Suisse par le même employeur à la fin de la période de détachement.

Les règles sur le détachement prévues dans les conventions de sécurité sociale ne concernent que les salariés. Les détails sont disponibles dans le [mémento sur le détachement \(sans UE/AELE\)](#).

- 2073 La nationalité du salarié détaché n'est pas déterminante. En outre, il importe peu de savoir où et de quel employeur le salarié touche son salaire.
- 2074 La période limitée correspond à:
- 1/11 – 12 mois pour Saint-Marin;
- 24 mois pour la Turquie, la Macédoine, la Croatie, Israël et les Philippines;
- 36 mois pour le Chili, la Serbie, le Monténégro et la Bosnie-Herzégovine;
- 60 mois pour les Etats-Unis, le Canada/Québec et l'Australie.
- 2075 L'employeur qui détache un salarié de Suisse vers un Etat contractant doit demander à sa caisse de compensation une attestation de détachement. La caisse de compensation peut demander à l'employeur d'utiliser [la demande d'attestation de détachement](#) (modèle voir Annexe 17). Le salarié présente l'attestation aux autorités compétentes de l'Etat étranger afin d'éviter un double assujettissement.
- 2076 Sur demande à l'OFAS, le détachement peut, en règle générale, être prolongé jusqu'à une durée totale d'au maximum six ans (cf. Annexe 13.3).
- 2077 Les salariés détachés pour une période limitée d'un Etat contractant vers la Suisse ne sont pas assurés à l'AVS/AI/APG et AC. Ils doivent présenter à la caisse de compensation compétente l'attestation de détachement qui leur aura été délivrée par l'organisme étranger.
- Exemple 1:* Un Américain est envoyé depuis les Etats-Unis pendant 4 ans en Suisse: il n'est pas assuré à l'AVS/AI/APG et AC s'il présente une attestation de détachement.
- Exemple 2:* Un Français est détaché depuis la Suisse pour travailler en Macédoine pendant 2 ans: il reste assuré à l'AVS/AI/APG et AC, car la convention de sécurité sociale

CH/MK est applicable, dans ce cas, aux ressortissants d'un autre pays.

Exemple 3: Un Suisse est envoyé pour 10 ans en Croatie: il n'est pas assuré à l'AVS/AI/APG et AC (affiliation au lieu de travail).

2078 Les personnes employées au service public suisse restent
1/10 assurées en Suisse, si elles sont détachées – indépendamment de la durée – dans l'un des pays suivants:

- Australie
- Chili
- Croatie
- Israël
- Macédoine
- Philippines
- San Marino (Saint-Marin)
- Turquie

La nationalité n'est pas déterminante, à part pour la Turquie (seulement pour les ressortissants suisses et turcs).

2.4.3 Autres exceptions

2079 La convention avec les Etats-Unis prévoit une exception au principe de l'affiliation au lieu de travail en cas d'activité indépendante dans l'un ou les deux Etats: l'Etat de résidence est compétent. Si les deux Etats divergent dans la qualification de l'activité (salarée ou indépendante), la qualification déterminante est celle de la législation de l'Etat de résidence.

2080 Lorsque la personne est assurée à l'AVS/AI/APG, *le statut de cotisant AVS* est déterminé selon les règles habituelles du droit suisse (voir les DSD et les DIN).

2081 *Exemple:* W est administratrice aux Etats-Unis et est domiciliée dans ce pays. Elle exerce aussi une activité d'administratrice en Suisse. Selon le droit suisse, les administrateurs sont considérés comme des salariés alors qu'aux Etats-Unis il s'agit d'indépendants. W est assurée pour l'entier de ses revenus aux Etats-Unis (lieu de résidence).

- 2082 La convention avec le Canada prévoit une exception au principe de l'affiliation au lieu de travail: une personne qui exerce une activité indépendante en Suisse et au Canada est assurée dans son pays de résidence.
- 2083 La convention avec les Philippines prévoit une exception au principe de l'affiliation au lieu de travail: une personne qui exerce une activité indépendante en Suisse et aux Philippines est assurée dans son pays de résidence.
- 2084 En relation avec l'Allemagne, l'Australie, le Canada, le Danemark, les Etats-Unis, les Philippines, l'Irlande, le Liechtenstein, la Slovaquie et la Suède, le principe de l'affiliation au lieu de travail est indépendant de la nationalité.
Exemple: un Iranien qui travaille au Liechtenstein et habite en Suisse est assuré au Liechtenstein.

2.5 Exercice d'une activité lucrative dans un Etat de l'UE et dans un Etat contractant

- 2085 Pour les Suisses et pour les ressortissants de l'UE, l'assujettissement se détermine d'après l'Accord avec l'UE pour l'activité exercée dans l'UE et, d'après le droit des conventions, pour l'activité exercée dans un Etat contractant (voir aussi les Annexes 1 à 4). Les mêmes règles valent pour les ressortissants des Etats de l'AELE. Pour l'activité lucrative exercée dans l'AELE, l'assujettissement se détermine d'après l'Accord de l'AELE.
Pour les ressortissants d'autres Etats, est déterminante, pour l'activité dans l'UE, resp. dans l'AELE, la convention de sécurité sociale conclue avec l'Etat de l'UE, resp. avec l'Etat de l'AELE considéré et pour l'activité dans l'Etat contractant, la convention conclue avec l'Etat contractant.
- 2086 *Exemple 1:* un Suisse réside en Suisse. Il exerce une activité salariée en Autriche et une activité indépendante en Croatie. Il est assujetti en Autriche pour son activité salariée en vertu de l'Accord avec l'UE et en Croatie pour son activité indépendante conformément à la convention de sécurité sociale conclue avec cet Etat.

Exemple 2: un ressortissant norvégien réside en Suisse et exerce une activité salariée en Norvège et en Macédoine. Pour son activité en Norvège, il est assujéti en Norvège ([art. 13 par. 2 point a\) R 1408/71](#)). Il est soumis en Suisse pour l'activité qu'il exerce en Macédoine. Bien qu'il travaille en Macédoine, la convention de sécurité sociale ne s'applique pas en raison de sa nationalité. Vu qu'il a son domicile en Suisse, il est assuré en vertu de l'[art. 1a, al. 1, let. a, LAVS](#).

Exemple 3: un Marocain, domicilié en Suisse, travaille comme salarié en Allemagne et en Slovaquie. En vertu de la convention avec l'Allemagne comme de la convention avec la Slovaquie, le principe de l'affiliation au lieu de travail s'applique aux ressortissants d'Etats non contractants. L'intéressé n'est en conséquence pas assuré en Suisse.

2.6 Exercice d'une activité lucrative dans un Etat contractant et dans un Etat non contractant

- 2087 L'assujettissement se détermine d'après le droit des conventions pour l'activité exercée dans l'Etat contractant et d'après le droit suisse pour l'activité exercée dans l'Etat non contractant (voir aussi les tableaux synoptiques aux Annexes 1 à 8).
- 2088 *Exemple:* Un Suisse habite en Suisse mais travaille en Turquie et en Syrie. Il n'est assuré à l'AVS/AI/APG/(AC) que pour le revenu provenant de son activité en Syrie.

2.7 Exercice d'une activité lucrative dans un Etat de l'UE, resp. de l'AELE et dans un Etat non contractant

- 2089 Pour les ressortissants suisses et de l'UE, l'assujettissement se détermine d'après l'Accord avec l'UE pour l'activité exercée dans l'UE et d'après le droit suisse pour l'activité exercée dans un Etat non contractant (voir aussi les Annexes 1 à 8). Les mêmes règles valent pour les ressortissants des Etats de l'AELE. Pour l'activité lucrative exercée dans l'AELE, l'assujettissement se détermine selon l'Accord de l'AELE.

- 2090 *Exemple 1:* Un Suisse réside en Allemagne. Il exerce une
1/10 activité indépendante en Allemagne, en Autriche et en
Ukraine. Il n'est pas assuré à l'AVS/AI/APG. Il est soumis en
Allemagne pour l'activité exercée en Allemagne et en
Autriche ([art. 14^{bis} par. 2 R 1408/71](#)). En ce qui concerne l'ac-
tivité lucrative en Ukraine, elle est exercée dans un Etat tiers.
Pour cette activité, il n'est pas non plus assuré à l'AVS/AI/
APG et AC parce qu'il n'a pas son domicile en Suisse.
Exemple 2: Un Suisse réside en Suisse. Il travaille pour un
employeur italien en Italie, en Grèce et en Albanie. Il est as-
sujetti en Italie pour son activité en Italie et en Grèce ([art. 14
par. 2 point b\) ii\) R 1408/71](#)). Il est assuré à l'AVS/AI/APG et
AC pour son activité en Albanie en raison de son domicile en
Suisse ([art. 1a, al. 1, let. a, LAVS](#)).
Exemple 3: un Marocain habite en Suisse. Il travaille pour un
employeur italien en Allemagne, en Grèce et en Albanie.
L'Accord avec l'UE ne s'applique pas aux ressortissants
d'Etats non contractants. Il est assuré en Allemagne pour
l'activité qu'il y exerce conformément à la convention avec
l'Allemagne. Pour l'activité exercée en Grèce et en Albanie, il
est assuré en Suisse en raison de son domicile en vertu de
l'[art. 1a, al. 1, let. a, LAVS](#). La convention avec la Grèce ne
s'applique pas à un ressortissant d'Etat non contractant.

2.8 Exercice d'une activité lucrative qui ne peut être répartie selon le temps consacré entre les différents Etats

- 2091 Le salarié dont il serait arbitraire de répartir l'activité entre les
différents pays selon le temps consacré est réputé exercer
l'ensemble de son activité en Suisse, si:
- du point de vue économique, le centre de son activité se
trouve en Suisse;
 - il effectue une partie importante de ses travaux en Suisse;
 - les travaux effectués en Suisse, dans les Etats contrac-
tants et dans les Etats non contractants sont liés si étroi-
tement qu'un partage selon le temps qui leur est consacré
serait arbitraire;

- il est rémunéré entièrement par son employeur en Suisse¹⁷.

Cette règle ne s'applique ni dans l'UE ni dans l'AELE.

2.9 Assujettissement erroné

2.9.1 Principe: modification pour le futur

- 2092 En cas d'assujettissement erroné d'une personne en Suisse, la caisse de compensation annonce le cas à l'organisme étranger compétent. La caisse demande à ce dernier de délivrer à la personne concernée un [formulaire E 101](#) et de l'assurer dans son pays. La caisse de compensation suggère à l'organisme étranger de renoncer à un assujettissement rétroactif, c'est-à-dire de délivrer le [formulaire E 101](#) seulement avec effet pour le futur.
- 2093 En cas d'assujettissement erroné d'une personne dans un pays de l'UE alors qu'elle devait l'être en Suisse, la caisse de compensation intègre cette personne à l'AVS à partir de ce moment et lui délivre un [formulaire E 101](#).

2.9.2 Exception: Rétroactivité

- 2094 Cependant, un effet rétroactif peut être accordé lorsque:
- l'assujettissement erroné a été de courte durée ou
 - lorsqu'aucune prestation (allocations familiales, prestations de l'assurance-maladie ou accidents, etc.) n'a été versée.
- Dans tous les cas, l'effet rétroactif doit être accordé avec réserve et toujours d'entente avec l'organisme étranger compétent. La caisse doit en particulier prendre en considération les effets sur toutes les branches d'assurances sociales.
- 2095 Si une personne doit être assujettie rétroactivement au droit suisse, les caisses de compensation délivrent un [formulaire E 101](#) avec effet rétroactif et l'envoient à l'organisme étranger compétent.

¹⁷ 23 septembre 1968
4 juin 1998

RCC 1969 p. 166
[VSI 1999 p. 18](#)

ATFA 1968 p. 193

- 2096 Si une personne doit être assujettie rétroactivement au droit d'un autre Etat, les caisses de compensation demandent à l'organisme étranger compétent de délivrer un [formulaire E 101](#) avec effet rétroactif depuis la date correspondante.
- 2097 La décision sur la modification rétroactive de l'assujettissement à l'assurance doit être communiquée à toutes les branches d'assurances concernées en Suisse.

3. Droit applicable pour certaines catégories particulières

3.1 Les employés d'entreprises de transport international par rail et par route

3.1.1 Généralités

- 3001 L'assujettissement à l'AVS/AI/APG et AC d'un employé d'une entreprise de transport international par rail ou par route peut découler de la LAVS, de l'Accord avec l'UE, de l'Accord de l'AELE, ou encore d'une convention de sécurité sociale.

3.1.2 Accord avec l'UE et Accord de l'AELE

- 3002 L'assujettissement se détermine selon les dispositions de l'Accord avec l'UE lorsque la personne:
- a la nationalité suisse ou celle de l'un des Etats de l'UE ou encore a le statut de réfugiée ou d'apatride et est domiciliée en Suisse ou dans l'UE;
 - exerce simultanément une activité salariée dans un Etat de l'UE et en Suisse ou dans plusieurs Etats de l'UE.
- En vertu de l'Accord de l'AELE, les mêmes règles valent dans les Etats de l'AELE pour leurs ressortissants.
- 3003 Les ressortissants suisses ou de l'UE qui font partie du personnel roulant d'une entreprise sise en Suisse qui effectue, pour le compte d'autrui ou pour son propre compte, des transports internationaux de passagers ou de marchandises par voies ferroviaire et routière sont assurés en Suisse ([art. 14 par. 2 point a\) R 1408/71](#)). Sont réservés les n^{os} 3004 et 3005.
- En vertu de l'Accord de l'AELE, les mêmes règles valent dans les Etats de l'AELE pour leurs ressortissants.
- 3004 Les ressortissants suisse ou de l'UE, occupés par une succursale ou une représentation permanente que ladite entreprise possède en dehors de la Suisse sur le territoire d'un Etat de l'UE, sont soumis à la législation de l'Etat où se trouve cette succursale ou représentation permanente

([art. 14 par. 2 point a\) i\) R 1408/71](#)). A l'inverse, une personne occupée par une succursale suisse d'une entreprise avec siège dans un Etat de l'UE est assurée en Suisse. En vertu de l'Accord de l'AELE, les mêmes règles valent dans les Etats de l'AELE pour leurs ressortissants.

- 3005 Les ressortissants suisse ou de l'UE occupés de manière prépondérante en Suisse ou sur le territoire de l'Etat de l'UE où ils résident également sont soumis à la législation de cet Etat, même si l'entreprise qui l'occupe n'a ni siège, ni succursale, ni représentation permanente sur ce territoire ([art. 14 par. 2 point a\) ii\) R 1408/71](#)). En vertu de l'Accord de l'AELE, les mêmes règles valent dans les Etats de l'AELE pour leurs ressortissants.

3.1.3 Conventions de sécurité sociale

- 3006 Des dispositions particulières relatives au personnel d'entreprises de transport international par rail et par route figurent dans les conventions de sécurité sociale suivantes. Dans les pays marqués d'un *, les dispositions de la convention ne s'appliquent qu'aux ressortissants d'Etats non contractants.
- 1/11

Allemagne*	Art. 6 al. 3	Liechtenstein**	Art. 3 al. 3 Art. 6 al. 5
Autriche*	Art. 7 al. 3	Luxembourg*	Art. 6 ch. 2 prot. final ch. 5
Belgique*	Art. 7 let. b prot. final ch. 6 + 8	Macédoine	Art. 3 let. c Art. 7 al. 2
Bosnie-Herzégovine	La convention avec la Yougoslavie s'applique pour le moment Art. 5 let. b Prot. final ch. 6	Monténégro	La convention avec la Yougoslavie s'applique pour le moment Art. 5 let. b prot. final ch. 6
Bulgarie*	Art. 7 al. 2	Norvège*	Art. 8 al. 1 let. b et al. 2
Croatie	Art. 3 let. c Art. 7 al. 2	Pays-Bas*	Art. 7 al. 1 let. b et al. 2
Danemark*	Art. 4 let. c Art. 8 al. 2	Portugal*	Art. 5 let. b et d
Espagne*	Art. 4 let. b prot. final ch. 5	République tchèque*	Art. 3 let. c Art. 7 al. 2
Finlande*	Art. 7 al. 2 + 6	Saint-Marin	comme l'Italie
France*	Art. 8 al. 1 let. b	Serbie	La convention avec la Yougoslavie s'applique pour le moment Art. 5 let. b prot. final ch. 6
Grèce*	Art. 6 let. b	Slovaquie*	Art. 3 let. c Art. 7 al. 2
Hongrie*	Art. 3 let. c Art. 7 al. 2	Slovénie*	Art. 3 let. c Art. 7 al. 2
Irlande*	Art. 3 al. 3 Art. 6 al. 2	Suède*	Art. 3 al. 2 Art. 7 al. 2
Israël	Art. 6 al. 2 + 7	Turquie	Art. 5 al. 2 let. b et d , prot. final ch. 4
Italie*	Art. 5 let. b prot. final ch. 4		

3.2 Entreprises de transport aérien international

3.2.1 Accord avec l'UE et Accord de l'AELE

3007 Pour les salariés qui font partie du personnel volant d'une entreprise de transport aérien, ce sont les mêmes règles que

pour les employés de transport international par rail ou par route qui s'appliquent (voir n^{os} 3002 ss).

3.2.2 Dispositions des conventions de sécurité sociale relatives aux entreprises de transport aérien international

3008 Des dispositions particulières relatives au personnel d'entre-
1/10 prises de transport aérien figurent dans les conventions de sécurité sociale suivantes. Dans les pays marqués d'un *, les dispositions de la convention ne s'appliquent qu'aux ressortissants d'Etats non contractants.

Allemagne*	Art. 3 al. 2 Art. 6 al. 4	France*	Art. 8 al. 1 let. c prot. final ch. 4
Australie	Art. 9 al. 1	Grande-Bretagne*	Art. 5 al. 5 et 6
Autriche*	Art. 7 al. 4	Hongrie*	Art. 3 let. c Art. 7 al. 3
Belgique*	Art. 7 let. c prot. final ch. 8	Israël	Art. 6 al. 3 + 7
Bulgarie*	Art. 7 al. 2	Luxembourg*	Art. 6 ch. 2 prot. final ch. 5
Chili	Art. 3 let. c Art. 7 al. 2	Macédoine	Art. 3 let. c Art. 7 al. 3
Chypre*	Art. 7 al. 3	Norvège*	Art. 8 al. 1 let. c + al. 2, prot. final ch. 8
Croatie	Art. 3 let. c Art. 7 al. 3	Pays-Bas*	Art. 7 al. 1 let. c et al. 2, prot. final ch. 5
Danemark*	prot. final ch. 6	Philippines	Art. 9 al. 1
Finlande*	Art. 7 al. 3 + 6 prot. final ch. 6	Slovénie*	Art. 3 let. c Art. 7 al. 3

3.3 Navigation internationale

3.3.1 Eau douce

3.3.1.1 Accord avec l'UE et Accord de l'AELE

3009 Les n^{os} 3002 à 3005 sont applicables.

3.3.1.2 Conventions de sécurité sociale

3010 Le n^o 3006 concernant les entreprises de transport est aussi valable pour les personnes qui travaillent sur un bateau navigant en eau douce.

3.3.2 Bateliers rhénans

3011 Les règles de l'Accord concernant la sécurité sociale des bateliers rhénans priment les dispositions de l'Accord avec l'UE ([art. 7 par. 2 point a\) R 1408/71](#)). Elles valent indépendamment de la nationalité.

On entend par bateliers rhénans un salarié ou un indépendant qui exerce son activité professionnelle en qualité de travailleur navigant à bord d'un bâtiment utilisé commercialement à la navigation rhénane.

3.3.3 Marins de haute mer

3.3.3.1 Accord avec l'UE et Accord de l'AELE

3012 Les Suisses, les ressortissants de l'UE et ceux de l'AELE qui 1/10 exercent une activité salariée ou indépendante à bord d'un navire battant pavillon suisse sont assurés en Suisse en raison de leur activité lucrative.

3013 Sont également soumis au droit suisse les Suisses et les ressortissants de l'UE exerçant normalement en Suisse ou à bord d'un navire battant pavillon suisse une activité salariée au service d'une entreprise dont le siège est en Suisse, et qui sont détachés par cette entreprise afin d'effectuer un travail,

pour le compte de celle-ci, sur un navire battant pavillon d'Etat de l'UE ([art. 14^{ter} par. 1 R 1408/71](#)). Seules les personnes qui exercent normalement leur activité en Suisse ou ont leur domicile en Suisse sont tenues de cotiser pendant le détachement.

Les mêmes règles valent pour les ressortissants des Etats membres de l'AELE détachés sur un navire battant pavillon de l'Islande, du Liechtenstein ou de la Norvège.

3014 Il en va de même pour les ressortissants de la Suisse ou de l'UE qui exercent normalement une activité indépendante en Suisse et qui effectuent, pour leur propre compte, un travail à bord d'un navire battant pavillon d'un Etat de l'UE, resp. pour les ressortissants de l'AELE à bord d'un navire battant pavillon d'un Etat de l'AELE ([art. 14^{ter} par. 2 R 1408/71](#)).

3015 Les ressortissants de la Suisse ou de l'UE qui exercent une activité salariée à bord d'un navire battant pavillon d'un Etat de l'UE et qui sont rémunérés au titre de cette activité par une entreprise ayant son siège en Suisse sont assurés en Suisse s'ils ont leur résidence en Suisse; l'entreprise ou la personne qui verse la rémunération est considérée comme l'employeur pour l'application de ladite législation ([art. 14^{ter} par. 4 R 1408/71](#)). Les mêmes règles valent pour les ressortissants d'un Etat de l'AELE à bord d'un navire battant pavillon de l'Islande, du Liechtenstein ou de la Norvège.

3.3.2.2 Conventions de sécurité sociale

3016 Des dispositions particulières relatives aux marins de haute
1/10 mer figurent dans les conventions de sécurité sociale suivantes. Ces dispositions sont seulement applicables aux ressortissants de la Suisse et à ceux de l'Etat contractant. Exceptions: Conventions avec la Bulgarie, l'Italie, l'Allemagne et la Norvège (ces dispositions sont uniquement applicables aux ressortissants d'Etats tiers[*]) et avec l'Australie.

Allemagne*	Art. 3 al. 2 Art 7 PF ch. 8a Assujettissement selon le droit du pavillon	Italie*	Art. 5 let. c PF ch. 4 Assujettissement selon le droit du pavillon
Australie	Art. 9 al. 2	Macédoine	Art. 7 al. 5 Assurance selon le droit du pavillon
Bulgarie*	Art. 7 al. 4 Assurance selon le droit du pavillon	Norvège*	Art. 10 al. 2 Assujettissement selon le droit du pavillon
Chili	Art. 7 al. 4 Assurance selon le droit du pavillon	Philippines	Art. 9 al. 4
Croatie	Art. 7 al. 5 Assurance selon le droit du pavillon	République San Marin	Conformément à l' art. 5 let. c PF ch. 4 de la Convention avec l'Italie: assujettissement selon le droit du pavillon
Israël	Art. 6 al. 5 Assurance selon le droit du pavillon		

Si un assujettissement selon le droit du pavillon est prévu par la convention, les personnes concernées sont soumises au droit suisse. Dans ces cas, elles ne sont toutefois assurées en Suisse que si leur domicile se trouve également en Suisse. Si, en revanche, une propre norme d'assurance est prévue selon le droit du pavillon, les personnes concernées sont assurées en Suisse dans tous les cas, même lorsque leur domicile se trouve à l'étranger.

3.4 Personnel au bénéfice de privilèges et d'immunités diplomatiques

3.4.1 Personnel des représentations étrangères en Suisse

3.4.1.1 Principe

3017 Sauf disposition contraire de l'Accord avec l'UE, resp. de l'AELE ou d'une convention de sécurité sociale, les ressor-

tissants étrangers qui jouissent de privilèges et d'immunités conformément aux règles du droit international public sont exemptés de l'AVS/AI/APG et AC obligatoire ([art. 1a, al. 2, let. a, LAVS](#); [art. 1b RAVS](#))¹⁸. Il en est de même des réfugiés et des apatrides lorsqu'ils jouissent de privilèges et d'immunités conformément aux règles du droit international public¹⁹.

3018 Les ressortissants étrangers – et, le cas échéant, les membres de leur famille ou leur partenaire enregistré – au bénéfice de privilèges et d'immunités conformément aux règles du droit international public disposent de cartes de légitimation établies par le Département fédéral des affaires étrangères (DFAE)²⁰. Les ressortissants étrangers qui sont titulaires d'une autorisation B (autorisation de séjour de longue durée) ou C (autorisation d'établissement) sont assurés à l'AVS/AI/APG/AC.

3019 Sont en principe détenteurs de cartes de légitimation du DFAE:

- les membres des missions diplomatiques²¹, ainsi que les membres non actifs de leur famille ou leur partenaire enregistré non actif;
- les membres des missions permanentes d'Etats auprès d'organisations internationales en Suisse, ainsi que les membres non actifs de leur famille ou leur partenaire enregistré non actif;
- les membres de délégations permanentes d'organisations internationales auprès d'organisations internationales en Suisse, ainsi que les membres non actifs de leur famille ou leur partenaire enregistré non actif;
- les membres des autres représentations auprès des organisations intergouvernementales, ainsi que les membres non actifs de leur famille ou leur partenaire enregistré non actif;

¹⁸	4 juin	1992	VSI 1993 p. 72	–
¹⁹	28 janvier	1965	RCC 1965 p. 401	–
²⁰	12 avril	1984	RCC 1985 p. 463	–
²¹	19 décembre	1994	VSI 1995 p. 105	ATF 120 V 405

- les membres des postes consulaires, ainsi que les membres non actifs de leur famille ou leur partenaire enregistré non actif.

Pour la présentation des cartes de légitimation, voir Annexe 14.

3020 Sont considérées comme délégations permanentes d'organisations internationales auprès de l'ONU ou d'autres organisations internationales en Suisse:

- la délégation permanente de la Commission de la CEE;
- la délégation permanente du Secrétariat pour les pays du Commonwealth;
- la délégation permanente de la Ligue des Etats arabes;
- la délégation permanente du Bureau d'éducation ibéro-américain;
- la délégation permanente de l'Organisation arabe du travail;
- la délégation permanente de l'Organisation de la Conférence islamique;
- la délégation permanente de l'Organisation des Etats des Caraïbes orientales (OECS);
- la délégation permanente de l'Organisation internationale de la Francophonie;
- la délégation permanente de la Banque mondiale;
- la délégation permanente du Groupe des Etats d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique (Groupe ACP);
- la délégation permanente du Forum des Iles du Pacifique;
- la délégation permanente du Groupe des quinze;
- la délégation permanente de l'Union africaine;
- la délégation permanente du Bureau de liaison du Secrétariat général du Conseil de l'Union européenne.

3021 Les caisses de compensation sont fondées à considérer que toute personne au bénéfice d'une carte de légitimation établie par le DFAE est exemptée ex lege de l'AVS/AI/APG et AC pendant la période couverte par ladite carte (présomption)²². Voir cependant les exceptions au n° 3022 et au n° 3023 ainsi que les exceptions au n° 3026.

²² 12 avril 1984 RCC 1985 p. 463 –

- 3022 1/11 En vertu des [Conventions de Vienne sur les relations diplomatiques](#) et [consulaires](#), les domestiques privés de nationalité étrangère au service de personnes mentionnées au n° 3019 sont assurés à l'AVS/AI/APG et AC. Ceci est aussi valable pour les employés de maison des fonctionnaires internationaux selon les n^{os} 3055 ss.
3022. 1 1/11 Les domestiques privés qui ne sont ni de nationalité suisse ni ressortissants d'un Etat contractant et qui ne disposent ni d'une autorisation de séjour (permis B) ni d'une autorisation d'établissement (permis C) peuvent être exemptés d'assujettissement à l'AVS/AI/APG et AC aux conditions suivantes:
- les domestiques privés doivent être affiliés auprès d'une institution officielle de sécurité sociale de leur Etat d'origine ou de l'Etat pour lequel leur employeur travaille ou que ce dernier représente; l'affiliation à une compagnie privée d'assurance est assimilée à l'affiliation à une institution officielle lorsque, d'après la législation interne de l'Etat concerné, cette affiliation tient lieu d'assurance officielle;
 - l'affiliation auprès d'une institution officielle étrangère de sécurité sociale couvre au moins les éventualités du décès, de la vieillesse et de l'invalidité;
 - l'affiliation auprès d'une institution officielle étrangère de sécurité sociale peut être obligatoire ou volontaire. Si l'affiliation est volontaire, le protocole ou la mission suisse demande, lors de la procédure de renouvellement de la carte de légitimation, la preuve que l'affiliation n'a pas été annulée après que l'exemption des dispositions de sécurité sociale suisse a été accordée. Le protocole ou la mission suisse détermine de cas en cas la façon dont cette preuve peut être apportée.
- Ceci est aussi valable pour les employés de maison des fonctionnaires internationaux selon les n^{os} 3055 ss.
3022. 2 1/11 Il appartient aux domestiques privés, par l'intermédiaire de leur employeur, d'apporter la preuve qu'ils remplissent les conditions nécessaires pour bénéficier de l'exemption des dispositions de sécurité sociale suisse. Ceci est aussi valable pour les employés de maison des fonctionnaires internationaux selon les n^{os} 3055 ss.

- 3023 Les membres de la famille ou les partenaires enregistrés ne sont exemptés de l'AVS/AI/APG que s'ils n'exercent aucune activité lucrative (voir n° 3019). Ils sont soumis à l'AVS/AI/APG/(AC), dès qu'ils entreprennent une activité professionnelle ou commerciale en vue d'un gain personnel. A cet égard, peu importe qu'ils aient conservé la carte de légitimation délivrée par le DFAE.
- 1/10
- 3024 Les caisses de compensation doivent soumettre à l'OFAS les cas dans lesquels subsistent des doutes concernant les cartes de légitimation, voire l'existence de privilèges et d'immunités conformément aux règles du droit international public.
- 3025 L'exemption de l'assurance est également valable pour toute activité accessoire. Ces personnes doivent, en revanche, s'acquitter des cotisations paritaires leur incombant comme employeur lorsqu'ils emploient d'autres personnes dans le cadre de leur activité accessoire.

3.4.1.2 Représentations des Etats de l'UE, resp. de l'AELE en Suisse

- 3026 Les ressortissants de l'UE, resp. de l'AELE, membres de la représentation diplomatique ou consulaire de leur pays d'origine ne sont pas assurés en Suisse. Ils sont, en tant que fonctionnaires, soumis à la législation de l'Etat dont relève l'administration qui les occupe ([art. 13 par. 2 point d R 1408/71](#)).
- 3027 Les ressortissants de l'UE membres du personnel de service d'une mission diplomatique ou d'un poste consulaire d'un Etat de l'UE en Suisse sont assurés à l'AVS/AI/APG et AC. S'ils sont ressortissants de l'Etat d'envoi, ils peuvent demander à être assurés dans cet Etat ([formulaire E 103](#), voir Annexe 12). Les mêmes règles valent pour les ressortissants de l'AELE.
- 3028 Les missions diplomatiques et les postes consulaires des Etats de l'UE en Suisse sont tenus de décompter, pour les

ressortissants européens et suisses assujettis à l'AVS/AI/APG et AC en vertu du n° 3027, les cotisations correspondantes auprès de la caisse de compensation compétente. La même règle est valable pour les missions diplomatiques et les postes consulaires des Etats de l'AELE en Suisse en ce qui concerne les citoyens suisses et les ressortissants des Etats membres de l'AELE.

3029 A défaut de domicile et d'activité lucrative exercée en Suisse, les membres de la famille ou leur partenaire enregistré sans activité lucrative ne sont en général pas assurés à l'AVS/AI/APG et AC. Conformément aux principes de diverses conventions, les époux, les enfants et les partenaires enregistrés résidants en Suisse peuvent s'assurer en Suisse dans la mesure où ils ne sont pas déjà assurés sur la base de la législation nationale.

3030 Les ressortissants des Etats suivants sont assurés à l'AVS/1/10 AI/APG et AC lorsqu'ils sont employés au service d'une mission diplomatique ou d'un poste consulaire d'un Etat de l'UE, resp. de l'AELE, et ne sont assurés ni dans un Etat de l'UE, resp. de l'AELE, ni dans leur Etat d'origine:

- Bulgarie*
- Chypre*
- Croatie
- Danemark*
- Irlande*
- Liechtenstein**
- Macédoine
- Philippines
- République tchèque*
- Slovaquie*
- Slovénie*

Pour les ressortissants des Etats désignés par un *, ceci n'est valable qu'en relation avec les représentations des Etats de l'AELE, pour les ressortissants liechtensteinois (**) seulement en relation avec les représentations des Etats de l'UE.

Le conjoint, le partenaire enregistré et les enfants des personnes visées à l'alinéa premier qui résident avec elles en

Suisse sont assurées, pour autant qu'ils ne le soient pas déjà en vertu des dispositions de la LAVS.

3031 Les personnes qui sont engagées en Suisse au service d'une
1/10 mission diplomatique ou d'un poste consulaire d'un des Etats mentionnés ci-dessous sont assurées à l'AVS/AI/ APG et AC. Ces personnes peuvent demander à être assurées dans l'autre Etat dans un délai de trois mois à compter du début de leur activité. Cette disposition est valable pour les missions diplomatiques et les postes consulaires suivants:

- Chypre
- Bulgarie
- Danemark
- Hongrie
- Irlande
- Liechtenstein
- Portugal
- République tchèque
- Slovaquie
- Slovénie

3032 Les conventions avec les Etats suivants prévoient que leurs
1/10 Représentations en Suisse doivent s'acquitter des cotisations d'employeur pour le compte de leurs employés soumis à l'assurance en Suisse. Il en va de même pour les membres de la Représentation ayant à leur service personnel des employés qui sont soumis à l'AVS/AI/APG/AC:

- Bulgarie
- Chypre
- Danemark
- Hongrie
- Irlande
- Liechtenstein
- Portugal
- République tchèque
- Slovaquie
- Slovénie

Lorsque le Règlement 1408/71 est applicable, voir le n° 3028.

3.4.1.3 Représentations des Etats contractants en Suisse

- 3033 Les ressortissants d'Etats contractants qui sont membres d'une mission diplomatique ou d'un poste consulaire de leur Etat d'origine en Suisse ne sont pas assurés. Ils restent soumis à la législation de leur Etat d'envoi. L'exemption vaut également pour les membres de la famille ainsi que pour le partenaire enregistré qui accompagnent la personne, pour autant qu'ils n'exercent pas eux-mêmes d'activité lucrative en Suisse.
- 3034 Les personnes qui sont engagées en Suisse au service d'une mission diplomatique ou d'un poste consulaire de l'un des Etats mentionnés ci-dessous sont assurées à l'AVS/AI/ APG et AC. Elles peuvent demander à être assurées dans l'autre Etat dans un délai de trois mois (réserve Chili et Philippines: six mois) à compter du début de leur activité. Cette règle vaut pour les missions diplomatiques et les postes consulaires suivants:
- Bulgarie
 - Chili (seulement les ressortissants chiliens)
 - Croatie
 - Liechtenstein
 - Macédoine
 - Philippines
- Tel est également le cas pour les missions diplomatiques et les postes consulaires du Canada, mais seulement pour les membres du personnel technique et administratif, qui sont domiciliés en Suisse ou qui possèdent la nationalité suisse, le délai se montant ici à six mois.
- Voir les DP en relation avec les obligations d'employeur des missions ou des postes consulaires.
- 3035 Les ressortissants de la Turquie ne sont pas assurés à l'AVS/AI/APG et à l'AC dans le cas prévu au n° 3034. Ils peuvent toutefois demander à être assurés en Turquie dans un délai de six mois dès le début de leur activité.
- 3036 Les ressortissants des Etats suivants sont assurés à l'AVS/ AI/APG et AC lorsqu'ils sont employés en Suisse au service d'une mission diplomatique ou d'un poste consulaire d'un

Etat non contractant et ne sont assurés ni dans l'Etat non contractant ni dans leur Etat d'origine:

- Bulgarie
- Chypre
- Croatie
- Danemark
- Irlande
- Liechtenstein
- Macédoine
- Philippines
- République tchèque
- Slovaquie
- Slovénie

Le conjoint, le partenaire enregistré et les enfants de ces personnes qui résident avec elles en Suisse sont assurés, pour autant qu'ils ne le soient pas déjà en vertu des dispositions de la LAVS.

3037 Celui ou celle qui entend faire usage de son droit d'option au sens du n° 3034 adresse sa requête à l'autorité étrangère compétente. Celle-ci délivre une attestation certifiant l'affiliation à l'assurance de cet Etat.

3038 Les conventions passées avec les Etats suivants prévoient que leurs Représentations en Suisse doivent s'acquitter des cotisations d'employeur pour le compte de leurs employés soumis à l'assurance en Suisse. Il en va de même pour les membres de la Représentation ayant à leur service personnel des employés qui sont soumis à l'assurance obligatoire:

- Bulgarie
- Croatie
- Macédoine
- Philippines

3.4.1.4 Représentations des Etats non contractants

3039 Les ressortissants des Etats suivants sont assurés à l'AVS/ AI/APG et AC lorsqu'ils sont employés en Suisse au service d'une mission diplomatique ou d'un poste consulaire d'un

Etat non contractant et ne sont assurés ni dans l'Etat non contractant, ni dans leur Etat d'origine:

- Bulgarie
- Chypre
- Croatie
- Danemark
- Irlande
- Liechtenstein
- Macédoine
- Philippines
- République tchèque
- Slovaquie
- Slovénie

Le conjoint, le partenaire enregistré et les enfants de ces personnes qui résident avec elles en Suisse sont assurés, pour autant qu'ils ne le soient pas déjà en vertu des dispositions de la LAVS.

3.4.2 Personnel des représentations suisses à l'étranger

3.4.2.1 Principe

- 3040 Sauf disposition contraire de l'Accord avec l'UE, resp. de l'AELE ou d'une convention de sécurité sociale, les ressortissants suisses, domiciliés et travaillant à l'étranger dans une mission diplomatique, un poste consulaire, une mission permanente, une délégation permanente ou d'autres représentations auprès des organisations intergouvernementales au sens de l'[art. 2 OLEH](#) de la Suisse, sont assurés à l'AVS/AI/APG et AC ([art. 1a, al. 1, let. c, ch. 1, LAVS](#)).
3040. Les membres de la famille qui accompagnent à l'étranger les
 1 personnes mentionnées au n° 3040 ne sont, en principe, pas
 1/11 assurés à l'AVS. Un assujettissement à l'AVS ne peut pas
 être déduit du fait que, selon les Conventions de Vienne, les
 membres de la famille qui font ménage commun sont exemp-

tés des dispositions de sécurité sociale qui sont en vigueur dans l'Etat accréditaire²³.

3040. Les conjoints sans activité lucrative ainsi que les partenaires
2 enregistrés sans activité lucrative ont toutefois la possibilité
1/11 d'adhérer à l'assurance obligatoire (sur ce point,
cf. n^{os} 4061 ss) ou de s'affilier à l'assurance facultative
AVS/AI. Les enfants de ces assurés ne peuvent s'affilier qu'à
l'assurance facultative AVS/AI, pour autant qu'ils remplissent
les conditions préalables (à ce sujet, cf. les DAF).
- 3041 Il en va de même de ceux travaillant hors de Suisse pour
l'une des unités de l'administration fédérale désignées à
[l'Annexe de l'ordonnance sur l'organisation du gouvernement
et de l'administration](#).
- 3042 Les fonctionnaires fédéraux engagés dans une organisation
internationale ([Ordonnance du DFAE du 8 mars sur les pres-
tations accordées aux employés de l'administration fédérale
en vue de leur engagement par des organisations internatio-
nales](#)) ne font plus partie du personnel de la Confédération
suisse.

3.4.2.2 Représentations dans les Etats de l'UE, resp. de l'AELE

- 3043 Dans l'UE, resp. dans l'AELE, les fonctionnaires et les per-
sonnes assimilées restent assurées dans l'Etat qui les occu-
pent, même s'ils exercent leur activité dans un autre Etat
([art. 13 par. 2 point d\) R 1408/71](#)).
- 3044 Les ressortissants suisses ainsi que les ressortissants des
Etats de l'UE qui travaillent pour un employeur public de la
Suisse, d'un canton ou d'une commune dans un Etat de l'UE
restent assurés à l'AVS/AI/APG et AC pour toute la durée de
leur occupation. Il en va de même pour les ressortissants
suisses et de l'AELE envoyés en Islande ou en Norvège. Les
ressortissants suisses et de l'AELE qui sont détachés au

²³ 25 mai

Liechtenstein par un employeur public de la Suisse restent assurés à l'AVS/AI/APG et AC pour toute la durée de leur occupation.

3045 Les ressortissants d'Etats tiers, y compris ceux de l'AELE, 1/10 détachés dans un Etat de l'UE par un employeur public suisse, resp. les ressortissants d'un Etat de l'UE détachés dans un Etat de l'AELE, restent soumis à l'AVS/AI/APG/AC pour autant qu'ils exercent leur activité dans un des Etats suivants:

- Belgique
- Bulgarie
- Chypre
- Danemark
- Finlande
- France
- Hongrie
- Irlande
- Italie
- Liechtenstein
- Pays-Bas
- Norvège
- République tchèque
- Slovaquie
- Slovénie

3046 Les Suisses et les ressortissants de l'UE, resp. de l'AELE, qui sont membres du personnel de service (personnel technique et administratif) d'une Représentation suisse dans un Etat de l'UE ne sont pas assurés à l'AVS/AI/APG et AC. Les Suisses peuvent cependant demander à être assurés à l'AVS/AI/APG et AC à la fin de chaque année civile. Ce droit d'option n'a pas d'effet rétroactif ([art. 16](#) en relation avec l'[art. 13 par. 2 point a\) R 1408/71](#)).

3.4.2.3 Représentations dans les Etats contractants

3047 Les Suisses travaillant dans un Etat contractant comme membres d'une mission diplomatique ou d'un poste consu-

laire de la Suisse sont assurés à l'AVS/AI/APG et AC (Convention de sécurité sociale).

- 3048 Les personnes (Chili et Turquie: ressortissants suisses; autres Etats: ressortissants suisses et des Etats tiers) qui sont engagés dans les Etats susmentionnés au service d'une mission diplomatique ou d'un poste consulaire de la Suisse ne sont pas assurées à l'AVS/AI/APG et AC. Elles peuvent cependant demander à être assurées à l'AVS/AI/APG et AC dans un délai de trois mois à compter du début de leur activité (Chili, Philippines et Turquie: 6 mois). Cette règle vaut pour les missions diplomatiques et les postes consulaires de la Suisse:
- en Bulgarie
 - au Chili
 - en Croatie
 - au Liechtenstein
 - en Macédoine
 - aux Philippines
 - en Turquie
- 3049 La disposition vaut également pour les employés au service personnel de membres de missions diplomatiques ou de postes consulaires (Chili et Turquie: ressortissants suisses; autres Etats: ressortissants suisses et de pays tiers) dans les Etats suivants:
- Bulgarie
 - Chili
 - Croatie
 - Liechtenstein
 - Macédoine
 - Philippines
 - Turquie
- 3050 Les Suisses détachés dans des Représentations suisses en tant que personnel administratif, technique ou comme employés personnels en Bosnie-Herzégovine, au Monténégro ou en Serbie sont assurés à l'AVS/AI/APG/AC; toutefois, les employés personnels ne le sont que s'ils n'ont pas de domicile dans l'Etat de réception.
- 1/11

3051 Celui ou celle qui entend faire usage de son droit d'option au sens du n° 3048 adresse sa requête à la Caisse fédérale de compensation. Celle-ci délivre une attestation certifiant l'affiliation à l'AVS/AI/APG et AC.

3.4.2.4 Représentations dans les Etats non contractants

3052 Les ressortissants suisses au service de la Confédération suisse sont assurés obligatoirement à l'AVS/AI/APG et AC lorsqu'ils travaillent dans un Etat avec lequel la Suisse n'a pas conclu de convention ([art. 1a, al. 1, let. c, LAVS](#))²⁴.

3053 Cette règle s'applique également aux ressortissants de Serbie, du Monténégro et de Bosnie-Herzégovine (AVS/AI seulement). Les ressortissants de l'UE et de l'AELE ne sont en principe pas assurés. En cas de doute, de plus amples renseignements peuvent être obtenus auprès de l'OFAS.

3054 Sont en particulier au service de la Confédération suisse et obligatoirement assurés au sens du n° 3052, les ressortissants suisses et les étrangers mentionnés au n° 3053 qui sont employés dans un Etat avec lequel la Suisse n'a pas conclu de convention:

- par les missions diplomatiques, les postes consulaires, les missions permanentes, les délégations permanentes ou les autres représentations auprès des organisations intergouvernementales de la Suisse;
- par la Direction du développement et de la coopération (DDC).

3.5 Fonctionnaires internationaux

3055 La Suisse a conclu un accord de siège avec les organisations internationales suivantes:

- Agence de coopération et d'information pour le commerce international (ACICI), Genève;
- Association européenne de libre-échange (AELE), Genève;

²⁴ 23 décembre 1986 RCC 1987 p. 208 ATF 112 V 337
29 avril 1992 VSI 1993 p. 14 ATF 118 V 65

- Banque des règlements internationaux (BRI), Bâle;
- Bureau international d'éducation / Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (BIE/UNESCO), Genève;
- Bureau international des textiles et de l'habillement (BITH), Genève;
- Centre consultatif sur la législation de l'OMC, Genève
- Centre Sud, Genève;
- Comité international de la Croix-Rouge (CICR), Genève;
- Cour de conciliation et d'arbitrage au sein de l'OSCE (COUR OSCE), Genève;
- Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (FISCR), Genève;
- Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme (GFATM), Genève;
- GAVI Alliance, Genève;
- Organisation des Nations Unies à Genève (ONU);
- Organisation européenne pour la recherche nucléaire (CERN), Genève;
- Organisation intergouvernementale pour les transports internationaux ferroviaires (OTIF), Berne;
- Organisation internationale de protection civile (OIPC);
- Organisation internationale du travail (OIT), Genève;
- Organisation internationale pour les migrations (OIM), Genève;
- Organisation météorologique mondiale (OMM), Genève;
- Organisation mondiale de la propriété intellectuelle (OMPI), Genève;
- Organisation mondiale de la santé (OMS), Genève;
- Organisation mondiale du commerce (OMC), Genève;
- Union internationale des télécommunications (UIT), Genève;
- Union internationale pour la protection des obtentions végétales (UPOV), Genève;
- Union interparlementaire (UI), Genève;
- Union postale universelle (UPU), Berne.

3.5.1 Fonctionnaires internationaux de nationalité suisse

- 3056 Les fonctionnaires internationaux de nationalité suisse ne sont plus assurés à l'AVS/AI/APG et AC dès leur affiliation au système de prévoyance de l'organisation internationale.
- 3057 Ils ne doivent aucune cotisation sur le revenu de leur travail pour l'organisation. Il en va de même pour d'éventuels revenus tirés d'une activité accessoire hors de l'organisation. Ils doivent, en revanche, s'acquitter des cotisations paritaires leur incombant comme employeur lorsqu'ils emploient d'autres personnes dans le cadre de leur activité accessoire.
- 3058 Les fonctionnaires internationaux de nationalité suisse ont la possibilité d'adhérer sur une base volontaire soit à l'AVS/AI/ APG/AC, soit à l'AC.
- 3059 Les fonctionnaires internationaux de nationalité suisse qui désirent adhérer à l'AVS/AI/APG/AC ou à l'AC présentent à cet effet une demande d'adhésion à la caisse de compensation du canton de domicile (à la Caisse de compensation des banques suisse pour le personnel de la BRI). Elle doit être accompagnée d'une attestation de l'institution de prévoyance de l'organisation indiquant la date d'affiliation obligatoire du salarié ainsi que d'une attestation de salaire.
- 3060 La demande d'adhésion doit être déposée dans un délai de 3 mois à compter de l'affiliation au système de prévoyance de l'organisation. L'inobservation des délais entraîne la perte du droit d'adhérer à l'AVS/AI/APG/AC ou à l'AC.
- 3061 L'adhésion volontaire prend effet le premier jour de l'affiliation à l'institution de prévoyance de l'organisation.
- 3062 Les fonctionnaires internationaux de nationalité suisse qui sont affiliés volontairement paient des cotisations calculées sur la rémunération versée par l'organisation, selon les taux prévus pour les salariés dont l'employeur n'est pas tenu de cotiser. Les dispositions de l'AVS/AI/APG/AC ou de l'AC sont applicables.

- 3063 Ils peuvent résilier en tout temps la totalité de la couverture d'assurance choisie. Les assurés à l'AVS/AI/APG/AC peuvent maintenir leur affiliation à l'AC et résilier seulement l'AVS/AI/APG.
- 3064 La demande de résiliation doit être adressée à la caisse de compensation compétente. La résiliation prend effet dès le mois qui suit le dépôt de la requête. Le fonctionnaire n'est plus assuré jusqu'à la fin de l'engagement auprès de l'organisation.
- 3065 Lorsque l'assuré ne remplit pas ses obligations malgré une première sommation, la caisse de compensation lui envoie une seconde sommation lui impartissant un délai supplémentaire de 30 jours et le menaçant d'exclusion. L'assuré qui laisse expirer le délai sans l'utiliser est exclu de l'assurance.
- 3066 L'exclusion prend effet rétroactivement au premier jour qui suit le dernier trimestre de cotisations payées.
- 3067 A partir du moment où il est exclu de l'assurance, le fonctionnaire n'est plus assuré jusqu'à la fin de l'engagement auprès de l'organisation.
Dès que le fonctionnaire cesse son activité auprès d'une organisation, il est à nouveau soumis obligatoirement à l'AVS/AI/APG et à l'AC pour les salariés s'il conserve son domicile en Suisse ou continue d'y exercer une activité lucrative.

3.5.2 Fonctionnaires internationaux de nationalité étrangère

- 3068 Les fonctionnaires internationaux étrangers ne sont pas assurés à l'AVS/AI/APG/AC et ne peuvent pas y adhérer volontairement²⁵.
- 3069 Les fonctionnaires internationaux étrangers ne doivent aucune cotisation sur le revenu de leur travail pour l'organi-

²⁵ 15 mars

sation. Il en va de même pour d'éventuels revenus tirés d'une activité accessoire hors de l'organisation. Par exemple, un traducteur, qui donne des cours de langue en dehors de ses heures de travail auprès de l'organisation, ne peut pas verser des cotisations sur les gains de cette seconde activité.

3070 Abrogé
1/10

1/10 **3.5.3 Conjoint ou partenaire enregistré non actif des fonctionnaires internationaux**

3071 Abrogé
1/10

3072 Les conjoints ou les partenaires enregistrés sans activité lucrative des fonctionnaires suisses et étrangers ne sont pas assurés à l'AVS/AI/ APG mais peuvent y adhérer sur une base volontaire s'ils remplissent les conditions suivantes:

- ils ne jouissent pas eux-mêmes de privilèges et d'immunités diplomatiques (titulaires de permis);
- ils sont domiciliés en Suisse.

3073 Ils doivent déposer leur demande d'adhésion à la caisse de compensation du canton de domicile. Elle doit être accompagnée d'une attestation de l'institution de prévoyance de l'organisation indiquant la date d'affiliation obligatoire du fonctionnaire ainsi que d'une attestation du salaire du fonctionnaire.

3074 La demande d'adhésion doit être déposée dans un délai de trois mois à compter de l'affiliation du fonctionnaire au système de prévoyance de l'organisation ou dans un délai de trois mois à compter de la cessation de l'activité lucrative. L'inobservation des délais entraîne la perte du droit d'adhérer à l'AVS/AI/APG.

3075 L'adhésion prend effet le premier jour de l'affiliation du fonctionnaire à l'institution de prévoyance de l'organisation ou le

premier jour de la cessation de l'activité du conjoint ou du partenaire enregistré du fonctionnaire.

- 3076 Les conjoints ou les partenaires enregistrés qui sont affiliés volontairement versent des cotisations calculées sur la moitié du salaire du fonctionnaire considéré comme un revenu sous forme de rente. La fortune n'est pas prise en considération. Les dispositions de l'AVS/AI/APG sont applicables.
- 3077 Les conjoints ou les partenaires enregistrés non actifs peuvent résilier en tout temps l'AVS/AI/APG.
- 3078 La demande de résiliation doit être adressée à la caisse de compensation compétente. La résiliation prend effet dès le mois qui suit le dépôt de la requête. Le conjoint ou le partenaire enregistré non actif n'est plus assuré jusqu'à la fin de l'engagement du fonctionnaire auprès de l'organisation.
- 3079 Lorsque l'assuré ne remplit pas ses obligations malgré une première sommation, la caisse de compensation lui envoie une seconde sommation lui impartissant un délai supplémentaire de 30 jours et le menaçant d'exclusion. L'assuré qui laisse expirer le délai sans l'utiliser est exclu de l'assurance.
- 3080 L'exclusion prend effet rétroactivement au premier jour qui suit le dernier trimestre de cotisations payées. A partir du moment où il est exclu, le conjoint ou le partenaire enregistré n'est plus assuré jusqu'à la fin de l'engagement du fonctionnaire auprès de l'organisation.

3.6 Personnel d'organisations au bénéfice d'un accord fiscal

- 3081 Les ressortissants suisses qui travaillent pour l'Association internationale du trafic aérien (IATA) et la Société internationale de télécommunications aéronautiques (SITA) sont assurés à l'AVS/AI/APG et AC. En revanche, le personnel étranger est exempté de l'AVS/AI/APG et AC en vertu de droits acquis.

3.7 Dirigeants d'une entreprise avec siège en Suisse

3.7.1 Principe

- 3082 La gestion d'une entreprise avec siège en Suisse est considérée comme une activité lucrative exercée en Suisse, même si la personne concernée est domiciliée à l'étranger²⁶. Peu importe qu'elle effectue ou non un travail personnel.
- 3083 La forme juridique sous laquelle l'entreprise est exploitée – que ce soit une raison individuelle, une société de personnes ou une personne morale – est, en principe, sans importance²⁷.
- 3084 Dans le cas d'une personne morale, la fonction dirigeante d'une personne résulte de la situation d'organe de l'intéressé et des pouvoirs de disposition qui en découlent²⁸.
- 3085 Celui qui a son domicile à l'étranger, mais qui est, par exemple, membre du conseil d'administration, directeur ou titulaire d'une autre fonction dirigeante d'une personne morale dont le siège est en Suisse, est considéré comme exerçant une activité lucrative en Suisse. Peu importe qu'il exerce réellement ou non les pouvoirs découlant de ses fonctions²⁹. N'est pas non plus déterminant le fait que les honoraires ne soient pas versés directement à l'intéressé mais transférés à une société établie à l'étranger. Même si aucune rétribution n'est

26	31 août	1971	RCC 1972	p. 130	–
	9 octobre	1974	RCC 1975	p. 254	–
	31 janvier	1975	RCC 1975	p. 377	–
	27 novembre	1980	RCC 1981	p. 490	–
	31 mai	1985	RCC 1985	p. 539	–
	11 février	1993	VSI 1993	p. 103	ATF 119 V 65
27	9 octobre	1974	RCC 1975	p. 254	–
	27 novembre	1980	RCC 1981	p. 490	–
	21 juin	1982	RCC 1983	p. 186	–
28	31 août	1971	RCC 1972	p. 130	–
	9 octobre	1974	RCC 1975	p. 254	–
	21 juin	1982	RCC 1983	p. 186	–
	1 ^{er} octobre	1991	RCC 1991	p. 517	–
29	9 octobre	1974	RCC 1975	p. 254	–
	31 janvier	1975	RCC 1975	p. 377	–
	27 novembre	1980	RCC 1981	p. 490	–
	21 juin	1982	RCC 1983	p. 186	–

versée à l'entreprise étrangère ou à l'intéressé, celui-ci est néanmoins considéré exercer une activité en Suisse.

- 3086 La personne remplissant les conditions susmentionnées est également considérée comme exerçant une activité lucrative en Suisse, si la personne morale ne dispose d'aucun local, ni de personnel en Suisse (société dite «domiciliée»)³⁰.
- 3087 Les associés des sociétés de personnes (société simple, société en nom collectif, société en commandite, etc.) avec siège en Suisse exercent une activité lucrative en Suisse, indépendamment de leur domicile et de leur collaboration personnelle au sein de la société³¹.

3.7.2 Exceptions

- 3088 Les personnes qui dirigent une société suisse mais résident et exercent une activité indépendante aux Etats-Unis, au Canada ou aux Philippines ne sont pas assurées à l'AVS/AI/APG (voir les n^{os} 2079 ss).
- 3089 Les ressortissants suisses ou de l'UE qui dirigent une entreprise suisse tout en exerçant en outre une activité lucrative sur le territoire d'un Etat de l'UE ne sont pas forcément assurés à l'AVS. Leur assujettissement se détermine d'après les dispositions de l'Accord avec l'UE (voir n^{os} 2009 ss). Les mêmes règles s'appliquent à l'intérieur de l'AELE. Dans ce cas, l'assujettissement se détermine selon les dispositions de l'Accord de l'AELE.

³⁰	3 novembre	1972	RCC 1973 p. 337	–
			RCC 1973 p. 21	
³¹	31 mai	1985	RCC 1985 p. 539	–
	25 avril	1986	RCC 1986 p. 483	–

3.8 Entreprises transfrontalières

3.8.1 Accord avec l'UE et Accord de l'AELE

- 3090 Sont assurés à l'AVS/AI/APG/(AC) les salariés et les indépendants, ressortissants suisses ou d'un Etat de l'UE, qui exercent leur activité dans une entreprise dont le siège est en Suisse mais qui est traversée par la frontière commune entre la Suisse et un pays frontalier. Cela vaut aussi pour l'activité exercée dans la partie de l'entreprise qui n'est pas située en Suisse ([art. 14 par. 3](#) et [art. 14^{bis} par. 3 R 1408/71](#)). Les mêmes règles valent pour les salariés ou les indépendants ressortissants d'un Etat de l'AELE qui exercent leur activité dans une entreprise dont le siège est en Suisse, mais qui est traversée par la frontière commune entre la Suisse et le Liechtenstein.

3.8.2 Convention de sécurité sociale

- 3091 Pour les salariés, ni Suisses ni ressortissants d'un Etat de l'UE, la règle du n° 3090 est valable lorsqu'ils travaillent dans une entreprise traversée par la frontière avec l'Allemagne, avec la France, avec l'Italie ou avec l'Autriche. Tel est également le cas pour les salariés non ressortissants d'un Etat de l'AELE qui travaillent dans une entreprise traversée par la frontière avec le Liechtenstein.
- 3092 Pour les indépendants, ni Suisses ni ressortissants d'un Etat de l'UE, la règle du n° 3090 ne vaut que pour la France.

3.9 Requérants d'asile, personnes admises à titre provisoire et personnes à protéger sans autorisation de séjour ([art. 14, al. 2^{bis}, LAVS](#))

- 3093 Les requérants d'asile, les personnes admises à titre provisoire ainsi que les personnes à protéger sans autorisation de séjour sans activité lucrative sont, dès leur prise de domicile en Suisse, assurés à l'AVS/AI/APG (voir n° 1024). Pour l'obli-

gation de cotiser, voir les DIN. Pour le prélèvement des cotisations, voir les DP.

- 3094 Par contre, ceux qui exercent une activité lucrative sont assurés obligatoirement dans tous les cas, quelle que soit la durée de leur séjour en Suisse.

3.10 Réfugiés et apatrides

- 3095 Les réfugiés et les apatrides vivant sur le territoire de l'UE, resp. sur le territoire de l'AELE, sont traités comme les ressortissants de l'UE, resp. de l'AELE.

3.11 Personnel des organisations d'entraide et du CICR ([art. 1a, al. 1, let. c, ch. 2 et 3, LAVS](#); [art. 1](#) et [1a RAVS](#))

- 3096 Les ressortissants suisses qui travaillent hors de l'UE ou hors
1/10 de l'AELE et hors des Etats contractants pour le CICR ou pour l'une des organisations d'entraide mentionnées ci-dessous sont assurés obligatoirement à l'AVS/AI/APG et AC:
- toutes les organisations membres de l'association faîtière Pain pour le prochain, Berne (la liste est disponible sous <http://www.ppp.ch/cms/>);
 - Brücke – Le Pont, Saint-Ours;
 - CARITAS, Lucerne;
 - FASTENOPFER, Lucerne;
 - toutes les organisations membres de l'association faîtière Fédération Genevoise de Coopération, Genève (la liste est disponible sous www.fgc.ch);
 - toutes les organisations membres de l'association faîtière FEDEVACO Fédération Vaudoise de Coopération, Mauraz (la liste est disponible sous www.fedevaco.ch);
 - HELVETAS, Zurich;
 - Hilfswerk der Evangelischen Kirchen der Schweiz HEKS, Zurich;
 - INTERCOOPERATION, Berne;
 - Medair, Ecublens;
 - Médecins sans frontières Suisse (MSF), Genève;
 - Schweiz. Arbeiterhilfswerk, Zurich;

- Schweizerisches Rotes Kreuz, Berne;
- Stiftung Kinderdorf Pestalozzi SKIP, Trogen;
- SWISSAID, Berne;
- SWISSCONTACT, Zurich;
- TERRE DES HOMMES, Lausanne;
- Terre des hommes suisse, Bâle / Genève;
- toutes les organisations membres de l'association faîtière UNITE, Berne; à cet égard, voir liste sous www.unite-ch.org.

- 3097 1/11 Cette règle s'applique également aux ressortissants de la Serbie, du Monténégro et de Bosnie-Herzégovine (AVS/AI seulement). Les ressortissants de l'UE et de l'AELE ne sont en principe pas assurés. En cas de doute, de plus amples renseignements peuvent être obtenus auprès de l'OFAS.
- 3098 Lorsque les organisations d'entraide octroient à leurs travailleurs et aux membres de leurs familles de la nourriture et un logement gratuitement, les évaluations de l'[art. 11 RAVS](#) doivent être appliquées (voir à ce sujet les DSD).

3.12 Personnes sans activité lucrative

3.12.1 Personnes domiciliées en Suisse

- 3099 Les personnes sans activité lucrative sont assurées à l'AVS/AI/APG si elles sont domiciliées en Suisse ([art. 1a, al. 1, let. a, LAVS](#)). Pour la définition du domicile, voir les n^{os} 1017 ss.
- 3100 A l'exception des personnes qui:
- sont mariées ou liées par un partenariat enregistré à un fonctionnaire international (voir les n^{os} 3071 ss) ou
 - bénéficient de privilèges et d'immunités au titre de conjoint, de partenaire enregistré ou d'enfant sans activité lucrative d'un membre du personnel d'une mission diplomatique, permanente, spéciale ou d'autres représentations auprès des organisations intergouvernementales ou encore d'un poste consulaire ([art. 1b RAVS](#); n^o 3019).

- 3101 Selon l'article [17^{bis} R 1408/71](#), les titulaires d'une ou de plusieurs rentes dues au titre de la législation d'un ou de plusieurs Etats membres de l'UE/AELE qui résident en Suisse sans y exercer d'activité lucrative peuvent demander l'exemption de l'application de la législation suisse d'assurances sociales.
- 3102 En Suisse, l'autorité compétente pour traiter ces demandes est l'OFAS. Pour des raisons d'égalité de traitement et en application de l'[art. 1a, al. 1, let. a, LAVS](#), les demandes d'exemption de l'assujettissement à l'AVS/AI/APG sont systématiquement rejetées.

3.12.2 Personnes non actives domiciliées à l'étranger

- 3103 Les personnes sans activité lucrative qui sont domiciliées à l'étranger ne sont pas assurées à l'AVS/AI/APG, à l'exception de celles qui sont mentionnées aux n^{os} 3104 ss.

3.12.3 Membres de la famille qui accompagnent à l'étranger une personne assurée à l'AVS

- 3104 En principe, les membres de la famille assurés jusque-là à
1/11 l'AVS (conjoint, partenaire enregistré ou enfant) qui accompagnent une personne qui reste assurée en Suisse durant son activité à l'étranger (détachement, diplomate, dérogation) sont assurés à l'AVS/AI/APG s'ils sont non actifs et séjournent dans l'un des Etats suivants. Dans les Etats marqués d'un *, les dispositions des conventions sont seulement applicables aux ressortissants extérieurs à l'UE et à la Suisse. En Islande (**), seuls les membres de la famille non actifs de ressortissants d'Etats membres de l'AELE sont assurés à l'AVS/AI/APG.

Australie	Art. 8 let. B al. 3	Islande**	Accord de l'AELE
Autriche*	Art. 11	Liechtenstein	Art. 8a
Bulgarie*	Art. 11	Macédoine	Art. 11
Canada	Prot. final ch. 5	Norvège	Accord de l'AELE , resp. art. 8 al. 1 let. a
Chili	Art. 10	Philippines	Art. 13
Chypre*	Art. 11	Portugal*	Art. 7a
Croatie	Art. 11	République tchèque*	Art. 11
Danemark*	Art. 11a	Slovaquie*	Art. 11
Hongrie*	Art. 10	Slovénie*	Art. 11
Irlande*	Art. 10	USA	Art. 6 al. 2 2^e phrase

Cela vaut pour les membres de la famille (*seulement pour les membres de la famille de ressortissants d'Etats tiers, **seulement pour les membres de la famille de ressortissants d'Etats de l'AELE):

- 3105 – des travailleurs détachés vers l'Australie, l'Autriche*, la Bulgarie*, le Canada, le Chili, la Croatie, Chypre*, le Danemark*, la Hongrie*, l'Irlande*, l'Islande**, le Liechtenstein, la Macédoine, la Norvège, les Philippines, le Portugal*, la République tchèque*, la Slovaquie*, la Slovénie* ou les USA;
- 3106 – des personnes qui travaillent dans une entreprise traversée par la frontière avec l'Autriche* ou par la frontière avec le Liechtenstein;
- 3107 – des personnes qui travaillent pour une entreprise de transport international par route ou par rail en Autriche*, Bulgarie*, Croatie, Danemark*, Hongrie*, Irlande*, Liechtenstein, Macédoine, Portugal*, République tchèque*, Slovaquie*, Slovénie*;
- 3108 – des personnes qui travaillent pour une entreprise de transport aérien en Autriche*, Bulgarie*, Chili, Chypre*, Croatie, Danemark*, Hongrie*, Irlande*, Liechtenstein, Macédoine, Philippines, Portugal*, Slovaquie*, Slovénie*;
- 1/10

- 3109 – des personnes qui sont assurées à l'AVS en vertu d'une
1/10 clause dérogatoire, bien qu'elles travaillent en Australie, Autriche*, Bulgarie*, Chili, Chypre*, Croatie, Danemark*, Hongrie*, Irlande*, Liechtenstein, Macédoine, Philippines, Portugal*, République tchèque*, Slovaquie*, Slovénie*;
- 3110 – des personnes qui sont détachées par un service officiel
1/10 pendant une durée indéterminée en Australie, Autriche*, Bulgarie*, Chili, Chypre*, Croatie, Danemark*, Hongrie*, Irlande*, Liechtenstein, Macédoine, Philippines, Portugal*, République tchèque*, Slovaquie*, Slovénie*;
- 3111 – des personnes des services diplomatiques ou consulaires
1/10 (y compris les employés locaux) qui exercent leur activité en Australie, Autriche*, Bulgarie*, Chili, Chypre*, Croatie, Danemark*, Hongrie*, Irlande*, Liechtenstein, Macédoine, Philippines, Portugal*, République tchèque*, Slovaquie*, Slovénie*.

4. Adhésion à l'assurance

4001 Les personnes qui ne sont pas assurées obligatoirement à l'AVS/AI/APG/(AC) peuvent, dans certains cas, y adhérer volontairement.

4.1 Assurance continuée pour les personnes qui travaillent à l'étranger pour un employeur en Suisse ([art. 1a, al. 3, let. a, LAVS](#); [art. 5 à 5c RAVS](#))

4002 Les personnes, de nationalité suisse ou étrangère, travaillant hors du territoire suisse pour le compte d'un employeur en Suisse peuvent, à certaines conditions, rester assurées à l'AVS/AI/APG et AC obligatoire.

4.1.1 Conditions

– travailler pour le compte d'un employeur en Suisse

4003 Par «employeur en Suisse», il faut comprendre tous les employeurs au sens de l'[art. 12 LAVS](#).

4004 Travaillent à l'étranger pour le compte d'un employeur en Suisse les personnes qui se trouvent dans un rapport de dépendance et de subordination, au sens de l'AVS, avec cet employeur (voir DSD)³² et sont rémunérées par cet employeur pour cette activité.

4005 Si la personne est rémunérée pour la même activité aussi bien depuis la Suisse que depuis l'étranger, on admet qu'il y a un employeur en Suisse seulement si celui-ci s'engage à verser les cotisations sur l'intégralité de la rémunération (y compris les gains alloués par l'employeur à l'étranger). Cela vaut même si l'employeur suisse et celui à l'étranger sont juridiquement et économiquement indépendants l'un de l'autre (p. ex. filiale).
Exemple: Un travailleur reçoit 4000 francs de la maison-mère en Suisse et 2000 francs de la filiale à l'étranger. Il peut con-

³² 16 mars 1979 RCC 1979 p. 481 –

tinuer l'assurance si l'entreprise en Suisse accepte de payer les cotisations sur 6000 francs.

– cinq années consécutives d'assujettissement

- 4006 Pour pouvoir continuer l'assurance, le salarié d'un employeur en Suisse doit avoir été soumis à l'assurance AVS/AI obligatoire ou facultative pendant cinq années consécutives au moins avant:
- le début de l'activité à l'étranger ou
 - avant le terme de la période de détachement admise par une convention de sécurité sociale.
- 4007 La condition d'assurance préalable est remplie lorsque la personne a été assurée (en vertu de l'[art. 1a, al. 1, 3 et 4, LAVS](#), de l'[art. 2 LAVS](#), en vertu de l'Accord avec l'UE, de l'Accord de l'AELE, d'une convention de sécurité sociale ou en vertu d'un accord de siège) pendant cinq années entières consécutives à l'AVS/AI. Une année est considérée comme entière lorsque la personne a été assurée pendant au moins 11 mois et un jour.
- 4008 Il n'est pas requis que la personne ait été tenue de cotiser pendant ces années-là. Si elle n'était pas astreinte à payer des cotisations pendant cette période en raison de son âge ([art. 3, al. 2, let. a et d, LAVS](#)) ou de son état civil ([art. 3, al. 3, let. a et b, LAVS](#)), les années de domicile en Suisse comptent comme années d'assurance.
- 4009 Les ressortissant suisses, assurés à l'AVS/AI facultative, qui sont engagés à l'étranger par un employeur en Suisse peuvent également adhérer volontairement à l'AVS/AI/APG et AC obligatoire. Dans ce cas, les années d'assujettissement à l'assurance facultative sont prises en considération.
- 4010 Lorsqu'un ressortissant suisse ou d'un Etat de l'UE travaille dans un Etat de l'UE, les périodes d'assurance préalables accomplies dans un Etat de l'UE sont prises en compte pour l'accomplissement de la période d'assurance préalable de cinq ans, à condition que la personne ait été assurée en

Suisse au moins pendant un jour immédiatement avant le départ pour l'UE.

Tel est également le cas à l'intérieur de l'AELE pour les personnes visées par l'Accord de l'AELE.

– accord de l'employeur

- 4011 L'employeur doit s'engager à décompter les cotisations sur la totalité du gain retiré par le salarié de cette activité (y compris les rétributions versées pour cette même activité par un employeur à l'étranger).
- 4012 Si l'employeur ne donne pas son accord, la demande d'adhésion n'est pas valable. En cas de litige entre le salarié et l'employeur sur ce point, l'affaire doit être tranchée par le juge civil.

4.1.2 Procédure

- 4013 L'AVS/AI/APG et AC obligatoire ne peut être continuée que sur requête écrite. La demande doit être signée par le salarié et l'employeur.
- 4014 La demande doit être adressée à la caisse de compensation de l'employeur dans un délai de 6 mois à compter du jour où le salarié remplit les conditions pour continuer l'AVS/AI/APG et AC.
- 4015 Passé ce délai, il n'est plus possible de continuer l'assurance.
- 4016 La demande doit notamment mentionner:
- les données personnelles du salarié;
 - le montant du salaire (y compris les rétributions versées pour cette même activité par un employeur à l'étranger);
 - la date du début de l'activité ou de la fin du détachement.
- 4017 Elle doit être accompagnée, dans la mesure du possible, des pièces attestant de l'assujettissement préalable, soit:

- certificats de salaire pour les personnes soumises comme salariées;
 - décisions de cotisations pour les personnes ayant été assurées comme indépendantes, comme non actives ou comme salariées dont l'employeur n'est pas tenu de payer des cotisations;
 - attestation de domicile ou permis de séjour pour les personnes qui n'étaient pas tenues de cotiser;
 - attestation des périodes d'assurance accomplies dans un Etat de l'UE, resp. dans un Etat de l'AELE.
- 4018 Sur la base des pièces fournies par le requérant et de ses propres pièces ou de celles d'autres caisses, la caisse compétente examine si les conditions pour continuer l'assurance sont remplies.
- 4019 Si la demande est rejetée (demande tardive, durée d'assujettissement préalable inférieure à cinq ans), la caisse notifie le refus à l'employeur dans une décision sujette à opposition. Elle envoie une copie de la décision au salarié.
- 1/10
- 4020 Le tribunal cantonal des assurances où l'employeur a son siège ou son domicile est compétente en cas de recours contre la décision sur opposition de la caisse de compensation ([art. 200 RAVS](#)).
- 1/10
- 4021 Si la demande est admise, la caisse informe l'employeur qu'il peut décompter. Elle envoie une copie au salarié.

4.1.3 Dispositions transitoires relatives à la 10^e révision de l'AVS

- 4022 Les ressortissants suisses et les étrangers qui leur sont assimilés qui, au 31 décembre 1996, travaillaient déjà à l'étranger pour le compte d'un employeur en Suisse et étaient assurés obligatoirement en vertu de l'ancien art. 1, al. 1, let. c, LAVS continuent d'être assurés jusqu'à la cessation des rapports de service.
- Ils ne continuent de payer des cotisations qu'aux régimes auxquels ils étaient précédemment affiliés (p. ex. AVS/AI

pour les Français). S'ils reçoivent une partie de leur salaire d'un employeur à l'étranger, l'employeur en Suisse doit dorénavant acquitter des cotisations sur la totalité des gains acquis en Suisse et à l'étranger.

- 4023 Si les intéressés (à l'exception des ressortissants suisses au service de la Confédération) ne veulent toutefois pas attendre la cessation des rapports de service pour ne plus être assurés, ils doivent l'indiquer à la caisse de compensation de leur employeur. La sortie de l'AVS/AI/APG et AC obligatoire prend effet le 1^{er} jour du mois qui suit leur déclaration.

4.1.4 Cotisations

- 4024 Les cotisations sont dues à compter du jour où l'assuré remplit les conditions des n^{os} 4003 ss.
- 4025 Les dispositions relatives à la perception des cotisations dans l'AVS/AI (DP) sont applicables.
- 4026 Les employeurs en Suisse doivent s'acquitter des cotisations dues sur la totalité du salaire déterminant (y compris sur les gains alloués par un employeur étranger pour la même activité).
- 4027 Pour ce qui est des frais de voyage et de représentation, voir les DSD.

4.1.5 Fin de l'assurance

– Résiliation

- 4028 L'assuré et l'employeur peuvent résilier l'assurance d'un commun accord pour la fin d'un mois, moyennant un préavis de 30 jours.
- 4029 L'employeur reste tenu d'acquitter les cotisations jusqu'au jour où la résiliation prend effet.

– Changement d’employeur

- 4030 L’assurance continuée cesse en principe dès que l’assuré ne se trouve plus dans la relation de travail qui lui avait permis de continuer l’AVS/AI/APG et AC.
- 4031 Si le nouvel employeur est en Suisse, il est toutefois possible de continuer l’assurance sur demande. Pour la nouvelle demande, les n^{os} 4003 ss sont applicables. Le délai fixé au n^o 4014 doit notamment être respecté.

4.2 Assurance continuée des étudiants sans activité lucrative domiciliés à l’étranger

([art. 1a, al. 3, let. b, LAVS](#); [art. 5g à 5i RAVS](#))

- 4032 Les étudiants sans activité lucrative peuvent, à certaines conditions, continuer l’assurance lorsqu’ils étudient à l’étranger.

4.2.1 Conditions

– être domicilié à l’étranger

- 4033 Les étudiants doivent avoir leur domicile à l’étranger, c’est-à-dire y avoir le centre de leur existence, de leurs rapports personnels, de leurs intérêts économiques, familiaux et professionnels au sens du n^o 1023. Peu d’étudiants rempliront cette condition mais l’on peut présumer que ce sera le cas, par exemple, des étudiants mariés ou liés par un partenariat enregistré qui partent avec leur famille.
- 4034 Les étudiants qui conservent leur domicile en Suisse pendant 1/10 leurs études à l’étranger sont assurés obligatoirement ([art. 1a, al. 1, let. a, LAVS](#)).

– avoir moins de 30 ans

- 4035 Passé le 31 décembre de l’année où ils ont eu 30 ans les étudiants ne peuvent plus continuer l’assurance.

– ne pas exercer d'activité lucrative

4036 L'assurance n'est ouverte qu'aux étudiants qui n'exercent aucune activité lucrative. Pour ceux qui travaillent, ce sont les règles générales qui s'appliquent (cf. chapitre 2).

– cinq ans d'assurance préalable

4037 Pour pouvoir continuer l'assurance, les étudiants doivent avoir été soumis à l'assurance obligatoire ou facultative pendant cinq années consécutives au moins immédiatement avant le début de leurs études à l'étranger.

4038 Les n^{os} 4006 à 4009 s'appliquent par analogie.

4.2.2 Procédure

4039 L'AVS/AI/APG obligatoire ne peut être continuée que sur requête écrite accompagnée de l'attestation d'immatriculation dans un établissement d'instruction.

4040 La demande doit être adressée à la Caisse suisse de compensation dans un délai de 6 mois à compter du début de la formation.

4041 Passé ce délai, il n'est plus possible de continuer l'assurance.

4.2.3 Fin de l'assurance**– Résiliation**

4042 Les étudiants peuvent résilier l'assurance pour la fin d'un mois, moyennant un préavis de 30 jours.

4043 Les étudiants restent tenu d'acquitter les cotisations jusqu'au jour où la résiliation prend effet.

– Exclusion

- 4044 Les assurés sont exclus avec effet rétroactif de l'assurance s'ils n'ont pas acquitté entièrement leur cotisation annuelle jusqu'au 31 décembre de l'année civile suivante. Il en va de même s'ils ne remettent pas à la caisse de compensation jusqu'au 31 décembre de l'année suivante les justificatifs qui leur ont été demandés. Avant l'expiration du délai d'une année, la caisse de compensation adresse aux assurés, sous pli recommandé, une sommation les menaçant d'exclusion.

– Autres circonstances

- 4045 L'assurance cesse le 31 décembre de l'année où les étudiants ont 30 ans.

4.3 Adhésion volontaire à l'AVS/AI/APG obligatoire pour les personnes qui ne sont pas assurées en Suisse en raison de l'Accord avec l'UE, de l'Accord de l'AELE ou d'une convention de sécurité sociale ([art. 1a, al. 4, let. a, LAVS](#); [art. 5d à 5f RAVS](#))

- 4046 Les personnes qui ont leur domicile civil en Suisse et sont
1/10 obligatoirement assujetties à une assurance de sécurité sociale étrangère en application de l'Accord avec l'UE, resp. de l'Accord de l'AELE, ou d'une convention de sécurité sociale peuvent adhérer volontairement à l'AVS/AI/APG/(AC) obligatoire. Les personnes domiciliées en Suisse et qui exercent une activité lucrative dans un Etat non contractant sont obligatoirement assurées ([art. 1a, al. 1, let. a, LAVS](#)), raison pour laquelle elles ne doivent pas adhérer à l'assurance.
- 4047 La nationalité n'est pas déterminante. Aucun rapport préalable d'assurance n'est exigé.

4.3.1 Procédure

- 4048 L'adhésion peut être réclamée en tout temps. La demande d'adhésion n'a d'effet rétroactif que si elle est déposée dans

un délai de 6 mois à compter du premier jour où l'Accord avec l'UE, resp. l'Accord de l'AELE, ou la convention internationale de sécurité sociale, déploie ses effets.

- 4049 Passé ce délai, l'adhésion prend effet à partir du premier jour du mois qui suit celui du dépôt de la demande.
- 4050 La demande d'adhésion doit être adressée à la caisse de compensation du canton de domicile. Elle doit notamment contenir les indications suivantes:
- les données personnelles;
 - le montant des revenus acquis à l'étranger et en Suisse;
 - la date d'assujettissement à l'assurance étrangère.
- 4051 La demande d'adhésion doit être accompagnée des justificatifs suivants:
- une attestation d'assujettissement à l'institution étrangère d'assurance-vieillesse et survivants. Pour les salariés, une attestation de l'employeur suffit. L'assujettissement d'une activité lucrative indépendante exercée dans un seul Etat de l'UE découle directement de l'Accord avec l'UE. Etant donné que le [formulaire E 101](#) n'a pas été prévu pour un tel cas, il faut renoncer à une attestation;
 - une attestation de domicile ou une copie du permis de résidence.
- 4052 La caisse examine si les conditions d'adhésion sont remplies.
- 1/10 Si la demande est rejetée, la caisse notifie à l'intéressé une décision de refus sujette à opposition. Si elle est admise, la caisse affine cette personne comme un salarié d'un employeur non tenu de payer des cotisations ([art. 6 LAVS](#)) ou, le cas échéant, comme une personne exerçant une activité lucrative indépendante ([art. 8 LAVS](#)) et fixe les cotisations dans une décision sujette à recours.

4.3.2 Cotisations

- 4053 Les cotisations sont dues à compter du jour où la demande
1/10 d'adhésion prend effet (voir les n^{os} 4048 et 4049).

- 4054 Les assurés doivent verser des cotisations sur la totalité de leurs gains acquis en Suisse et à l'étranger.
- 4055 Les dispositions relatives à la perception des cotisations dans l'AVS/AI (DIN et DP) sont applicables.

4.3.3 Fin de l'assurance

– résiliation

- 4056 Les assurés peuvent résilier l'assurance pour la fin d'un mois civil, moyennant un préavis de 30 jours.
- 4057 Les assurés restent tenu d'acquitter les cotisations jusqu'au jour où la résiliation prend effet.

– exclusion

- 4058 Lorsque les assurés ne remplissent pas leurs obligations malgré une première sommation, la caisse de compensation leur envoie une seconde sommation leur impartissant un délai supplémentaire de 30 jours et les menaçant d'exclusion. Les assurés qui laissent expirer le délai sans l'utiliser sont exclus de l'assurance.
- 4059 L'exclusion s'effectue au moyen d'une décision.
- 4060 L'exclusion prend effet au premier jour de la période de paiement pour laquelle les assurés n'ont pas rempli leurs obligations.

4.4 Adhésion volontaire des personnes sans activité lucrative accompagnant à l'étranger leur conjoint ou leur partenaire enregistré assuré ([art. 1a, al. 4, let. c, LAVS](#); [art. 5j et 5k RAVS](#))

- 4061 Les personnes mariées ou liées par un partenariat enregistré, 1/10 domiciliées à l'étranger, peuvent adhérer à l'assurance, si:
- elles n'exercent aucune activité lucrative;

- leur conjoint ou leur partenaire enregistré est actif et assuré en vertu des [art. 1a, al. 1, let. c, ou al. 3, let. a, LAVS](#) ou en vertu d'une convention internationale;
- elles ne sont pas des conjoints de frontaliers.

Les membres de la famille qui accompagnent à l'étranger une personne assurée à l'AVS/AI/APG et qui sont également assurés en vertu d'une convention de sécurité sociale (voir n^{os} 3104 ss) ne doivent pas adhérer à l'assurance.

4062 Sont considérés comme assurés en vertu d'une convention internationale:

- les travailleurs détachés dans un Etat de l'UE au sens de l'Accord avec l'UE, ceux détachés dans un Etat de l'AELE en vertu de l'Accord de l'AELE ainsi que les travailleurs détachés en vertu d'une convention de sécurité sociale de la Suisse vers un Etat contractant;
- le personnel des missions diplomatiques, des services officiels, des entreprises de transport international par rail, route et air, les marins de haute mer assurés à l'AVS en vertu d'une disposition particulière de l'Accord avec l'UE ou de l'Accord de l'AELE ou d'une convention;
- toute personne assurée en vertu de la clause échappatoire figurant dans une convention, dans l'Accord avec l'UE ou dans l'Accord de l'AELE.

Les frontaliers qui travaillent en Suisse ne sont pas considérés comme tels.

4063 Elles n'ont pas besoin d'avoir été assurées au préalable en Suisse pour pouvoir adhérer.

4064 Celui ou celle qui épouse ou enregistre un partenariat avec une personne assurée obligatoirement à l'AVS/AI/APG/(AC) peut faire acte d'adhésion, si les conditions fixées aux n^{os} 4061 ss sont remplies.

4.4.1 Procédure

4065 L'adhésion doit être demandée par écrit à la caisse de compensation du conjoint ou du partenaire enregistré actif.

- 4066 Si la déclaration d'adhésion est déposée dans un délai de six mois à compter du jour où les conditions sont remplies, l'assurance est continuée sans interruption.
- 4067 Si la déclaration est déposée plus tard, l'assurance commence le premier jour du mois qui suit celui du dépôt de la déclaration.
- 4068 Il faut inscrire au compte individuel la durée de cotisation (mois et année) ainsi qu'un revenu de zéro complété par le code D (voir champ 26 du domaine d'application 38 des directives techniques). Au titre d'explication pour le code D, il faut indiquer sur l'extrait de CI «conjoint non actif à l'étranger». A ce sujet, voir les D CA/CI.

4.4.2 Fin de l'assurance

- 4069 Les n^{os} 4042 à 4044 s'appliquent par analogie pour la résiliation et l'exclusion de l'assurance.

4.5 Assurance facultative ([art. 2 LAVS](#))

- 4070 Les ressortissants suisses et ceux d'un Etat de l'UE ou de l'AELE qui ne sont pas assurés en vertu de [l'art. 1a LAVS](#) peuvent adhérer à l'assurance-vieillesse, survivants et invalidité facultative aux conditions suivantes:
- 4071 – ils résident dans un Etat qui n'est pas membre de l'Union européenne ou de l'AELE et,
– ils ont été assurés pendant cinq années consécutives au moins immédiatement avant la sortie de l'assurance obligatoire. Les périodes d'assurance préalable accomplies dans un Etat de l'UE ou de l'AELE ne sont pas prises en compte pour l'accomplissement de la période d'assurance préalable de cinq ans.
- 4072 L'adhésion doit être déposée dans un délai d'un an à compter de la sortie de l'assurance obligatoire auprès de la Caisse

suisse de compensation à Genève. Pour le détail, voir les DAF.

4.6 Autre possibilité d'adhésion

4073 Pour l'adhésion volontaire des ressortissants suisses exemptés en vertu d'un accord de siège voir les n^{os} 3056 ss.

5. Exemptions

5001 Les personnes qui sont assurées obligatoirement peuvent, dans certains cas, en être dispensées.

5.1 Exemption pour cumul de charges trop lourdes ([art. 1a, al. 2, let. b, LAVS](#))

5002 Lorsqu'une convention de sécurité sociale ou le [Règlement 1408/71](#) est applicable, il ne peut pas y avoir d'exemption pour cumul de charges trop lourdes.

5.1.1 Conditions de forme

5003 La caisse n'examinera les conditions matérielles que si les conditions formelles sont remplies par l'assuré.

5004 L'exemption de l'assurance ne peut avoir lieu que sur requête de l'assuré. L'employeur n'est pas habilité à demander en son nom et pour son compte l'exemption de l'un de ses salariés³³.

5005 Les demandes d'exemption de l'AVS/AI/APG suisse doivent être adressées par écrit à la caisse de compensation compétente, accompagnées des pièces justificatives nécessaires. Elles doivent notamment contenir les indications suivantes:

- les données personnelles du requérant;
- le motif d'exemption;
- la désignation de l'assurance officielle étrangère;
- le montant du revenu total de l'activité lucrative et des cotisations courantes à l'assurance étrangère;
- la date de l'affiliation à l'assurance étrangère, la date de la constitution du domicile ou du début de l'exercice de l'activité lucrative en Suisse.

Ces pièces justificatives doivent être traduites dans la langue officielle du canton où la demande est déposée, faute de quoi cette dernière sera rejetée ([art. 33a PA](#)).

³³ 28 novembre 1967

5006 L'assuré doit prouver son affiliation à une institution officielle étrangère d'assurance-vieillesse et survivants. Une attestation de l'employeur qui procède au décompte avec l'assurance étrangère suffit. Le fardeau de la preuve repose donc sur l'assuré.

5.1.2 Conditions de fond

5007 Les personnes, quelle que soit leur nationalité, qui sont affiliées à une institution officielle étrangère d'assurance-vieillesse et survivants peuvent, sur présentation d'une requête, se faire exempter de l'AVS/AI/APG obligatoire, si l'assujettissement à celle-ci constituait pour elles un cumul de charges trop lourdes.

5008 Les exigences posées au n° 5007 sont cumulatives; ce sont
1/10 – l'affiliation obligatoire à une institution officielle étrangère d'assurance-vieillesse et survivants
et
– la charge trop lourde constituée par le paiement simultané de cotisations à l'assurance suisse et à celle de l'Etat étranger.

5009 L'institution officielle étrangère d'assurance-vieillesse et survivants doit être une assurance régie par le droit public.

5010 On vise par là les assurances d'Etats étrangers. Parmi elles figurent également les assurances qui n'englobent pas l'ensemble des habitants d'un Etat mais seulement certaines catégories de la population, comme les salariés, par exemple, ou seulement certains groupes professionnels, comme les mineurs, les marins ou les travailleurs de la branche des transports.

5011 Le rattachement de l'intéressé à l'institution officielle étrangère doit être obligatoire. Le paiement volontaire de cotisations à une telle institution ne constitue pas une double charge trop lourde.

- 5012 Le rattachement à une compagnie privée d'assurance est assimilé à l'affiliation à une institution officielle étrangère d'assurance-vieillesse et survivants lorsque, d'après la législation interne de l'Etat étranger, ce rattachement tient lieu d'assurance obligatoire³⁴.
- 5013 En cas de doute, l'OFAS décide si une assurance-vieillesse et survivants étrangère peut être reconnue comme institution au sens du n° 5003.
- 5014 La protection accordée par l'institution d'assurance doit couvrir en tout cas les conséquences économiques de la vieillesse et du décès. Cette condition n'est pas remplie lorsque l'assurance ne couvre que l'un de ces deux risques ou couvre un autre genre de risques comme, par exemple, la maladie ou les accidents.
- 5015 Chaque requête d'exemption doit être examinée sous l'angle de la double charge trop lourde.
- 5016 On ne peut admettre l'existence d'une double charge trop lourde que dans les cas où une personne est tenue d'acquitter des cotisations sur le même revenu tant à l'assurance suisse qu'à l'assurance officielle étrangère³⁵.
- 5017 La double charge est considérée comme trop lourde lorsque le paiement simultanément de cotisations aux deux assurances crée de sérieuses difficultés financières à l'assuré³⁶. De telles difficultés sont présumées lorsque la charge totale représentée par les cotisations à la charge du salarié aux assurances sociales correspond à 15% ou plus du revenu. En ce qui concerne les assurances sociales suisses, il faut également prendre en considération, dans ces 15%, les cotisations dues à l'AI, l'APG et l'AC par les salariés. Les contributions aux autres assurances sociales ne sont pas prises en compte.

³⁴	10 juin	1949	RCC 1949 p. 292	ATFA 1949 p. 31
³⁵	31 mai	1985	RCC 1985 p. 539	–
³⁶	27 mai	1964	RCC 1965 p. 33	–
	20 juillet	1982	RCC 1983 p. 312	–

5018 Si la charge totale représentée par les cotisations aux assurances sociales n'atteint pas le 15% du revenu, on présume qu'il n'y a pas double charge trop lourde. La preuve du contraire établie par l'assuré en considération de l'ensemble de sa situation économique, y compris les charges familiales, demeure réservée.

5.1.3 Décision

5019 La caisse de compensation doit statuer sur la demande en notifiant une décision sujette à opposition. Le refus ou l'admission de la demande doit être motivé. Si la demande est admise, il faut indiquer la date à partir de laquelle l'exemption prend effet.

5020 Si l'employeur du requérant est tenu de payer des cotisations au sens de l'[art. 12 LAVS](#), une copie de la décision doit lui être remise. Une copie doit également être envoyée à la Centrale de compensation, Registres centraux, 1211 Genève 2.

5.1.4 Effets de l'exemption

5021 L'exemption ne vaut que pour les cotisations à l'AVS/AI/APG. Les cotisations à l'AC doivent être acquittées³⁷.

5022 L'exemption vaut en principe pour l'avenir et prend effet le premier jour du mois suivant le dépôt de la requête³⁸. Ainsi, tant qu'une décision confirmant l'exemption n'a pas été rendue, les cotisations sont dues.

5023 L'exemption a toutefois un effet rétroactif au-delà de la date de ce dépôt lorsqu'un assuré:
– est assujéti pour la première fois et qu'il n'a versé aucune cotisation jusqu'au moment du dépôt de la requête d'exemption;

³⁷	25 février	1991	RCC 1991 p. 214	ATF 117	V 1
	29 décembre	1994	VSI 1995 p. 194	ATF 120	V 401
³⁸	4 mai	1972	RCC 1972 p. 624	ATF 98	V 183

- ou justifie d'une affiliation rétroactive à une assurance obligatoire étrangère;
- ou requiert son exemption dans les trois mois qui suivent son adhésion à la caisse de pension d'une organisation internationale³⁹.

5024 L'exemption de l'assurance s'applique à la personne elle-même et est également valable pour toute activité accessoire⁴⁰.

5.1.5 Conséquences administratives de la disparition des motifs d'exemption

5025 Si la caisse de compensation constate que les motifs d'exemption ont disparu, elle prononce d'office ou sur demande de l'intéressé la réintégration dans l'assurance obligatoire. Une copie de la décision doit être remise à l'employeur, s'il est tenu de payer des cotisations au sens de l'[art. 12 LAVS](#), et à la Centrale de compensation, Registre centraux, 1211 Genève 2.
En cas de réintégration rétroactive, les cotisations arriérées non encore prescrites doivent être réclamées.

5026 La Centrale de compensation note dans le registre central des assurés les exemptions et les réintégrations communiquées par les caisses de compensation conformément aux n^{os} 5019 et 5025 et en informe les caisses de compensation lors de rassemblement de comptes (y compris les rassemblements des copies ou des extraits de CI) ou si des questions sont posées au registre central des assurés.

5027 Sur la base des inscriptions au CI communiquées par les caisses de compensation à la centrale, cette dernière recherche périodiquement les revenus qui concernent des personnes exemptées et qui ont fait l'objet d'une communication. Elle en informe aussitôt les caisses de compensation

39	4 mai	1972	RCC 1972 p. 624	ATF 98	V 183
	4 avril	1985	RCC 1985 p. 399	ATF 111	V 65
40	24 avril	1950	RCC 1950 p. 244	–	

concernées. Les caisses de compensation examinent alors si, dans chacun de ces cas, les motifs d'exemption sont encore remplis et, le cas échéant, restituent les cotisations.

- 5028 Si la caisse constate que les motifs d'exemption ne sont plus remplis, bien que la personne concernée se trouve encore dans la même relation de travail qui lui avait autrefois permis d'obtenir l'exemption, elle prononce une décision de réintégration conformément au n° 5025.
- 5029 Si la caisse constate que la personne concernée ne se trouve plus dans la relation de travail qui lui avait autrefois permis d'obtenir l'exemption, une décision au sens du n° 5025 n'est pas nécessaire, pour autant que la caisse à qui s'adresse la Centrale de compensation ne soit pas la même que celle qui avait autrefois prononcé la décision d'exemption. La caisse en question envoie néanmoins à la centrale et à la caisse qui avait autrefois accordé l'exemption une communication, dont le contenu est le suivant:
- le n° AVS à 13 chiffres;
 - le nom et le prénom;
 - la date exacte à laquelle l'exemption a pris fin.
- 5030 La centrale enregistre la fin de l'exemption comme une réintégration au sens du n° 5025.
- 5031 Il faut prêter une attention particulière aux communications qui concernent des revenus accessoires (n° 5024). La caisse à qui la Centrale de compensation s'est adressée doit, dans de tels cas, se mettre en contact avec la caisse qui a prononcé la décision d'exemption et déterminer si l'exemption est toujours valable. Dans l'affirmative, elle doit rembourser d'office les cotisations. Si les motifs d'exemption ont disparu, la caisse qui avait prononcé la décision d'exemption agit conformément au n° 5025.

5.2 Exemption pour les personnes ne remplissant les conditions d'assurance que pour une période relativement courte

([art. 1a, al. 2, let. c, LAVS](#); [art. 2 RAVS](#))

- 5032 Les personnes qui ne remplissent les conditions d'assujettissement à l'AVS/AI/APG/(AC) que pour une période relativement courte ne sont pas obligatoirement assurées à l'AVS.
- 5033 Si les dispositions de l'Accord avec l'UE ou de l'Accord de l'AELE prévoient, dans un cas d'espèce, un assujettissement à l'AVS, l'exemption pour les personnes ne remplissant les conditions d'assurance que pour une période relativement courte n'est pas applicable.
- 5034 Remplit les conditions de l'activité lucrative en Suisse pour une période relativement courte celui qui est domicilié à l'étranger et exerce une activité lucrative en Suisse:
- 5035 – comme salarié, pendant une durée de trois mois consécutifs au maximum par année civile, d'un employeur non tenu de payer des cotisations au sens de l'[art. 12 LAVS](#) ([art. 2, al. 1, let. b, RAVS](#))⁴¹;
- 1/11
- 5036 – comme travailleur indépendant pendant une durée de trois mois consécutifs au maximum par année civile ([art. 2, al. 1, let. c, RAVS](#)).
- 1/11
- 5037 Les conditions d'assurance doivent être remplies pour une période relativement courte mais sur la durée d'une année civile au moins.
- 5038 Un ressortissant étranger au bénéfice d'une autorisation de bref séjour de 90 jours par année civile dont il peut faire usage durant toute l'année ne remplit pas les conditions de l'[art. 1a, al. 2, let. c, LAVS](#)⁴².

⁴¹ 4 juin 1998 VSI 1999 p. 22 –

⁴² 11 avril 1990 RCC 1990 p. 354 –

- 5039 Comme toute disposition d'exception, le n° 5034 doit être interprété restrictivement⁴³.
- 5040 Ceux qui veulent se prévaloir de l'exception du n° 5034 doivent rendre vraisemblable que leur séjour ne dépassera pas la «période relativement courte» tolérée pour l'activité qu'ils exercent⁴⁴. Cette preuve n'a toutefois pas à être rapportée lorsque l'activité est par nature exercée pendant une période relativement courte, comme, par exemple, celle d'un orchestre de chambre en tournée. En cas de doute, les caisses de compensation peuvent partir de l'idée que l'activité sera exercée pendant plus de trois mois en Suisse.

5.3 Autres possibilités d'exemption

- 5041 Pour l'exemption des ressortissants étrangers au bénéfice de privilèges et d'immunités conformément au droit international public voir les n^{os} 3017 ss.
- 5042 Pour l'exemption en vertu d'un accord de siège voir les n^{os} 3055 ss.

⁴³	13 novembre	1951	RCC 1952 p.	38	ATFA 1951 p.	224
	29 juillet	1985	RCC 1985 p.	593	–	
	29 juillet	1985	RCC 1985 p.	596	ATF 111 V	73
⁴⁴	29 juillet	1985	RCC 1985 p.	596	ATF 111 V	73

Dans les tableaux synoptiques, nous avons exposé les règles applicables en vertu de l'Accord avec l'UE. Pour les ressortissants de l'AELE, il n'existe pas de tableaux particuliers. Les tableaux 1 à 9 sont valables par analogie.

En cas de doute, l'OFAS fournit tout renseignement nécessaire.

Les formulaires des Annexes 10 à 12 doivent être également utilisés à l'intérieur de l'AELE.

Annexe 1: Ressortissant suisse indépendant (durée indéterminée)

1/10

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Suisse	assuré à l'AVS	assuré à l'AVS ²
Etat contractant non UE	pas assuré à l'AVS	pas assuré à l'AVS
Etat non contractant	assuré à l'AVS ¹	pas assuré à l'AVS
Etat UE	pas assuré à l'AVS	pas assuré à l'AVS
plusieurs Etats UE	pas assuré à l'AVS	pas assuré à l'AVS
Suisse et Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour le revenu de l'activité en Suisse	assuré à l'AVS pour le revenu de l'activité en Suisse ³
Suisse et Etat UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu	assuré à l'AVS s'il ne travaille pas dans l'Etat de résidence et s'il exerce son activité principale en Suisse
Suisse et Etat non contractant	assuré à l'AVS ¹	assuré à l'AVS ¹ pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat contractant non UE	assuré à l'AVS Excepté revenu de l'activité dans l'Etat contractant non UE	assuré à l'AVS s'il ne travaille pas dans l'Etat de résidence et s'il exerce son activité principale en Suisse Excepté revenu de l'activité dans l'Etat contractant non UE
Suisse, Etat UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS ¹	pas assuré à l'AVS sauf s'il ne travaille pas dans l'Etat de résidence et s'il exerce son activité principale en Suisse Excepté revenu de l'activité dans l'Etat non contractant

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Etat UE, Etat contractant non UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour le revenu de l'activité dans l'Etat non contractant ¹	pas assuré à l'AVS

¹ Selon les circonstances, le revenu acquis dans l'Etat non contractant n'est pas soumis à cotisation (cf. [art. 6^{ter} let.a RAVS](#))

² Pas assuré à l'AVS, si le domicile est aux Etats-Unis, aux Philippines ou au Canada/Québec

³ Pas assuré à l'AVS, si le domicile est aux Etats-Unis, aux Philippines ou au Canada/Québec

Annexe 2: Ressortissant suisse salarié (durée indéterminée)

1/10

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Suisse	assuré à l'AVS	assuré à l'AVS
Etat contractant non UE	pas assuré à l'AVS	pas assuré à l'AVS
Etat non contractant	assuré à l'AVS ¹	pas assuré à l'AVS
Etat UE	pas assuré à l'AVS	pas assuré à l'AVS
Plusieurs Etats UE	pas assuré à l'AVS, sauf s'il a plusieurs employeurs qui ont leur siège dans des Etats différents	pas assuré à l'AVS
Suisse et Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour le revenu de l'activité en Suisse	assuré à l'AVS pour le revenu de l'activité en Suisse
Suisse et Etat UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu	pas assuré à l'AVS sauf s'il ne travaille pas dans son Etat de résidence et si son employeur a son siège en Suisse
Suisse et Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ¹	assuré à l'AVS pour le revenu de l'activité en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat contractant non UE	assuré à l'AVS Excepté revenu de l'activité dans l'Etat contractant non UE	pas assuré à l'AVS sauf s'il ne travaille pas dans son Etat de résidence et si son employeur a son siège en Suisse Excepté revenu de l'activité dans l'Etat contractant non UE
Suisse, Etat UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu	pas assuré à l'AVS sauf s'il ne travaille pas dans son Etat de résidence et si son employeur a son siège en Suisse Excepté revenu de l'activité dans l'Etat non contractant

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Etat UE, Etat contractant non UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour le revenu de l'activité dans l'Etat non contractant ¹	pas assuré à l'AVS

¹ Selon les circonstances, le revenu acquis dans l'Etat non contractant n'est pas soumis à cotisation (cf. [art. 6^{ter} let. b RAVS](#))

Annexe 3: Ressortissant d'un Etat de l'UE exerçant une activité indépendante (durée indéterminée)

1/10

Les «Etats contractants non UE» sont des «Etats non contractants» pour les ressortissants de l'UE, à moins que la convention de sécurité sociale ne s'applique à des ressortissants d'Etats tiers (voir n° 2084). Lorsqu'il s'agit d'un «Etat non contractant», il faut tenir compte de l'[art. 6^{ter} RAVS](#).

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Suisse	assuré à l'AVS	assuré à l'AVS ³
Etat contractant non UE	assuré à l'AVS ²	pas assuré à l'AVS
Etat non contractant	assuré à l'AVS ¹	pas assuré à l'AVS
Etat UE	pas assuré à l'AVS	pas assuré à l'AVS
plusieurs Etats UE	pas assuré à l'AVS	pas assuré à l'AVS
Suisse et Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ²	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse ³
Suisse et Etat UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu	assuré à l'AVS s'il ne travaille pas dans l'Etat de résidence et si l'activité principale est exercée en Suisse
Suisse et Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ¹	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour la totalité de son revenu ²	pas assuré à l'AVS sauf s'il ne travaille pas dans l'Etat de résidence et si l'activité principale est exercée en Suisse Excepté revenu de l'Etat contractant non UE
Suisse, Etat UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité de son revenu ¹	pas assuré à l'AVS sauf s'il ne travaille pas dans l'Etat de résidence et si l'activité principale est exercée en Suisse Excepté revenu de l'Etat non contractant

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Etat UE, Etat contractant non UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour le revenu de l'activité dans l'Etat non contractant ¹	pas assuré à l'AVS

¹ Selon les circonstances, le revenu acquis dans l'Etat non contractant n'est pas soumis à cotisation ([art. 6^{ter} let. a RAVS](#))

² Sauf pour le revenu acquis en Australie, au Canada/Québec, aux Etats-Unis et aux Philippines

³ Pas assuré à l'AVS si le domicile est aux Etats-Unis, aux Philippines ou au Canada/Québec

Annexe 4: Ressortissant d'un Etat de l'UE exerçant une activité salariée (durée indéterminée)

1/10

Les «Etats contractants non UE» sont des «Etats non contractants» pour les ressortissants de l'UE, à moins que la convention de sécurité sociale ne s'applique à des ressortissants d'Etats tiers (voir n° 2084). Lorsqu'il s'agit d'un «Etat non contractant», il faut tenir compte de l'[art. 6^{ter} RAVS](#).

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Suisse	assuré à l'AVS	assuré à l'AVS
Etat contractant non UE	assuré à l'AVS ²	pas assuré à l'AVS
Etat non contractant	assuré à l'AVS ¹	pas assuré à l'AVS
Etat UE	pas assuré à l'AVS	pas assuré à l'AVS
plusieurs Etats UE	pas assuré à l'AVS, sauf s'il a plusieurs employeurs qui ont leur siège dans des Etats différents	pas assuré à l'AVS sauf s'il ne travaille pas dans l'Etat de résidence et si son employeur a son siège en Suisse
Suisse et Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ¹	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse et Etat UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu	pas assuré à l'AVS sauf s'il ne travaille pas dans l'Etat de résidence et si son employeur a son siège en Suisse
Suisse et Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ¹	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ^{1 et 2}	pas assuré à l'AVS sauf s'il ne travaille pas dans l'Etat de résidence et si son employeur a son siège en Suisse Excepté revenu de l'Etat contractant non UE

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Suisse, Etat UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ¹	pas assuré à l'AVS sauf s'il ne travaille pas dans l'Etat de résidence et si son employeur a son siège en Suisse Excepté revenu de l'Etat non contractant
Etat UE, Etat contractant non UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour le revenu de l'activité dans l'Etat non contractant ¹	pas assuré à l'AVS

¹ Selon les circonstances, le revenu acquis dans l'Etat non contractant n'est pas soumis à cotisation (cf. [art. 6^{ter} let. b RAVS](#))

² Sauf pour le revenu acquis en Australie, au Canada/Québec, aux Etats-Unis, au Liechtenstein et aux Philippines

Annexe 5: Ressortissant d'un Etat non contractant exerçant une activité indépendante (durée indéterminée)

1/10

Pour les ressortissants d'Etats non contractant, les «Etats UE» et les «Etats contractant non UE» sont des «Etats non contractant», à moins que la convention de sécurité sociale ne s'applique à des ressortissants d'Etats tiers (voir n° 2084). Lorsqu'il s'agit d'un «Etat non contractant», il faut tenir compte de l'[art. 6^{ter} RAVS](#).

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Suisse	assuré à l'AVS	assuré à l'AVS ⁴
Etat contractant non UE	assuré à l'AVS ²	pas assuré à l'AVS
Etat non contractant	assuré à l'AVS ¹	pas assuré à l'AVS
Etat UE	assuré à l'AVS ³	pas assuré à l'AVS
plusieurs Etats UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ³	pas assuré à l'AVS
Suisse et Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ²	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse ⁴
Suisse et Etat UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ³	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse et Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ¹	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ^{2 et 3}	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ^{1 et 3}	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
UE, Etat contractant non UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ^{1,2 et 3}	pas assuré à l'AVS

¹ Selon les circonstances. le revenu acquis dans l'Etat non contractant n'est pas soumis à cotisation ([art. 6^{ter} let. a RAVS](#))

² Sauf pour le revenu acquis en Australie, au Canada/Québec, aux Etats-Unis, au Liechtenstein et aux Philippines

³ Sauf pour le revenu acquis en Allemagne, au Danemark, en Irlande, en Slovaquie et en Suède

⁴ Pas assuré si le domicile est aux Etats-Unis ou au Canada/Québec

Annexe 6: Ressortissant d'un Etat non contractant exerçant une activité salariée (durée indéterminée)

1/10

Pour les ressortissants d'Etats non contractant, les «Etats UE» et les «Etats contractant non UE» sont des «Etats non contractant», à moins que la convention de sécurité sociale ne s'applique à des ressortissants d'Etats tiers (voir n° 2084). Lorsqu'il s'agit d'un «Etat non contractant», il faut tenir compte de l'[art. 6^{ter} RAVS](#).

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Suisse	assuré à l'AVS	assuré à l'AVS
Etat contractant non UE	assuré à l'AVS ¹	pas assuré à l'AVS
Etat non contractant	assuré à l'AVS ³	pas assuré à l'AVS
Etat UE	assuré à l'AVS ²	pas assuré à l'AVS
plusieurs Etats UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ²	pas assuré à l'AVS
Suisse et Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ¹	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse et Etat UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ²	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse et Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ³	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ^{1 et 2}	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ^{2 et 3}	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
UE, Etat contractant non UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ^{1, 2 et 3}	pas assuré à l'AVS

¹ Sauf pour le revenu acquis en Australie, au Canada/Québec, aux Etats-Unis, au Liechtenstein et aux Philippines

² Sauf pour le revenu acquis en Allemagne, au Danemark, en Irlande, en Slovaquie et en Suède

³ Selon les circonstances, le revenu acquis dans l'Etat non contractant n'est pas soumis à cotisation ([art. 6^{ter} let. b RAVS](#))

Annexe 7: Ressortissant d'un Etat contractant (qui n'appartient ni à l'UE ni à l'AELE) exerçant une activité indépendante (durée indéterminée)

1/10

Pour les ressortissants d'un Etat contractant qui travaillent dans un autre Etat contractant, les «Etats UE» et les «Etats contractant non UE» sont des «Etats non contractant», à moins que la convention de sécurité sociale ne s'applique à des ressortissants d'Etats tiers (voir n° 2084). Lorsqu'il s'agit d'un «Etat non contractant», il faut tenir compte de l'[art. 6^{ter} RAVS](#).

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Suisse	assuré à l'AVS	assuré à l'AVS ⁴
Etat contractant non UE	pas assuré à l'AVS ²	pas assuré à l'AVS
Etat non contractant	assuré à l'AVS ¹	pas assuré à l'AVS
Etat UE	assuré à l'AVS ³	pas assuré à l'AVS
plusieurs Etats UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ³	pas assuré à l'AVS
Suisse et Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse ²	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse ⁴
Suisse et Etat UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ³	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse et Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ¹	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse et dans un Etat UE ^{2 et 3}	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ^{1 et 3}	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
UE, Etat contractant non UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour le revenu acquis dans Etat UE et Etat non contractant ^{1, 2 et 3}	pas assuré à l'AVS

¹ Selon les circonstances. le revenu acquis dans l'Etat non contractant n'est pas soumis à cotisation ([art. 6^{ter} let. a RAVS](#))

² Sauf pour le revenu acquis en Australie, au Canada/Québec, aux Etats-Unis, au Liechtenstein et aux Philippines

³ Sauf pour le revenu acquis en Allemagne, au Danemark, en Irlande, en Slovaquie et en Suède

⁴ Pas assuré si le domicile est aux Etats-Unis, aux Philippines ou au Canada/Québec

Annexe 8: Ressortissant d'un Etat contractant (qui n'appartient ni à l'UE ni à l'AELE) exerçant une activité salariée (durée indéterminée)

1/10

Pour les ressortissants d'un Etat contractant qui travaillent dans un autre Etat contractant, les «Etats UE» et les «Etats contractant non UE» sont des «Etats non contractant», à moins que la convention de sécurité sociale ne s'applique à des ressortissants d'Etats tiers (voir n° 2084). Lorsqu'il s'agit d'un «Etat non contractant», il faut tenir compte de l'art. [6^{ter} RAVS](#).

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
Suisse	assuré à l'AVS	assuré à l'AVS
Etat contractant non UE	pas assuré à l'AVS	pas assuré à l'AVS
Etat non contractant	assuré à l'AVS ³	pas assuré à l'AVS
Etat UE	assuré à l'AVS ²	pas assuré à l'AVS
plusieurs Etats UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ²	pas assuré à l'AVS
Suisse et Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse et Etat UE	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ²	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse et Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ³	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat contractant non UE	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse et dans Etat UE ^{1 et 2}	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse
Suisse, Etat UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour la totalité du revenu ^{2 et 3}	assuré à l'AVS pour le revenu acquis en Suisse

Lieu de travail	Domicile	
	en Suisse	à l'étranger
UE, Etat contractant non UE, Etat non contractant	assuré à l'AVS pour le revenu acquis dans un Etat UE et Etat non contractant ^{1, 2 et 3}	pas assuré à l'AVS

¹ Sauf pour le revenu acquis en Australie, au Canada/Québec, aux Etats-Unis, au Liechtenstein et aux Philippines

² Sauf pour le revenu acquis en Allemagne, au Danemark, en Irlande, en Slovaquie et en Suède

³ Selon les circonstances, le revenu acquis dans l'Etat non contractant n'est pas soumis à cotisation ([art. 6^{ter} let. b RAVS](#))

Annexe 9: Assujettissement et obligation de cotiser des ressortissants de la Suisse et de l'Union européenne

1/10

Statut / Pays de travail				Pays où est assuré l'intéressé s'il a son domicile	
Salarié	Indépendant	Salarié et indépendant		en CH	dans UE
CH				CH	CH
UE				UE	UE
CH/UE				CH	UE ¹⁾
UE/UE (plusieurs employeurs)				CH	UE
	CH			CH	CH
	UE			UE	UE
	CH/UE			CH	UE ²⁾
	UE/UE			UE	UE
		CH	CH	CH	CH
		UE	UE	UE	UE
		CH	UE	CH (exceptions) ³⁾	CH (exceptions) ⁴⁾
		UE	CH	CH/UE	CH/UE

¹ Lieux de travail et de domicile dans le même Etat de l'UE: assujettissement dans l'Etat de résidence
Lieux de travail et de domicile dans deux Etats de l'UE différents: assujettissement dans l'Etat où l'employeur a son siège

² Lieux de travail et de domicile dans le même Etat de l'UE: assujettissement dans l'Etat de résidence
Lieux de travail et de domicile dans deux Etats de l'UE différents: assujettissement dans l'Etat où s'exerce l'activité principale

³ Exception dans le sens d'un assujettissement dans les deux pays avec les Etats suivants: Allemagne (activité agricole), Belgique, Bulgarie, France, Grèce, Italie, Malte, Portugal, République tchèque, Roumanie, Slovaquie.

⁴ Exception dans le sens d'un assujettissement dans les deux pays avec les Etats suivants: Allemagne (activité agricole), Belgique, Bulgarie, Chypre, Danemark (en cas de résidence dans cet Etat), Espagne (en cas de résidence dans cet Etat), Estonie (en cas de résidence dans cet Etat), Finlande (en cas de résidence dans cet Etat), France, Grèce, Italie, Malte, Portugal, République tchèque, Roumanie, Slovaquie, Suède (en cas de résidence dans cet Etat).

Annexe 10: Formulaire E 001 de l'UE (échange d'information)

10.1 Formulaire E 001

COMMISSION ADMINISTRATIVE
POUR LA SÉCURITÉ SOCIALE
DES TRAVAILLEURS MIGRANTS

E 001

(1)

- Demande de renseignements
 Communication de renseignements
 Demande de formulaires
 Rappel

- concernant
- un travailleur salarié
 un travailleur non salarié
 un travailleur frontalier
 un titulaire de pension ou de rente
 un demandeur de pension ou de rente
 un chômeur
 un ayant droit

Règlement 1408/71 : article 84

L'institution expéditrice remplit la partie A et envoie deux exemplaires à l'institution destinataire. Celle-ci remplit la partie B et retourne un exemplaire à l'institution expéditrice.

Le formulaire est utilisé en tant que complément à d'autres formulaires ou pour tout échange de renseignements qui ne sont pas prévus formellement dans le cadre des formulaires couramment utilisés, auxquels il ne se substitue en aucun cas.

**Le formulaire doit être rempli en caractères d'imprimerie, en utilisant uniquement les lignes pointillées.
Il se compose de quatre pages; aucune d'entre elles ne peut être supprimée.**

Partie A

1.	Institution destinataire
1.1	Dénomination :
1.2	N° d'identification de l'institution :
1.3	Adresse :

2.	Renseignements concernant l'assuré ⁽²⁾
2.1	Nom(s) de famille ⁽³⁾ :
2.2	Prénom(s) ⁽⁴⁾ :
2.3	Nom(s) antérieur(s) :
2.4	Sexe ⁽⁵⁾ :
3.	Nationalité ⁽⁶⁾ :
4.	Naissance
4.1	Date ⁽⁷⁾ :
4.2	Localité ⁽⁸⁾ :
4.3	Province ou département ⁽⁹⁾ :
4.4	Pays ⁽¹⁰⁾ :
5.	N° d'identification personnel ⁽¹¹⁾
5.1	auprès de l'institution expéditrice :
5.2	auprès de l'institution destinataire :
6.	Adresse :

7.	Renseignements concernant le dossier
7.1	Type de prestation :
7.2	Référence du dossier de l'institution expéditrice :
7.3	Référence du dossier de l'institution destinataire :

8. Ayant droit ⁽¹²⁾

8.1 Nom(s) de famille ⁽³⁾ :

8.2 Prénom(s) ⁽⁴⁾ :

8.3 Nom(s) antérieur(s) :

8.4 Lieu de naissance ⁽⁵⁾ : Date de naissance:

8.5 Sexe : Nationalité ⁽⁶⁾:

8.6 N° d'identification personnel ⁽¹¹⁾
auprès de l'institution expéditrice :
auprès de l'institution destinataire :

8.7 Adresse :

9. Demande Rappel de la demande en date du :

Veillez nous envoyer pour la personne désignée au cadre 2 8

9.1 le(s) formulaire(s) suivant(s) :

9.2 le(s) document(s) suivant(s) :

9.3 le(s) renseignement(s) suivant(s) :

9.4 Motif de la demande :

10. Changement de situation : les changements suivants sont intervenus

.....

.....

.....

.....

11. Divers

.....

.....

.....

.....

12. Institution qui remplit la partie A

12.1 Dénomination :

12.2 N° d'identification de l'institution :

12.3 Adresse :

12.4 Cachet 12.5 Date

..... 12.6 Signature

.....

Partie B

13.

Comme suite à votre demande du, nous vous transmettons ci-joint :

13.1 le(s) formulaire(s) suivant(s) :

13.2 le(s) document(s) suivant(s) :

13.3 le(s) renseignement(s) suivant(s) :

14.

Comme suite à votre demande du, nous vous communiquons qu'il est impossible de vous transmettre :

14.1 le(s) formulaire(s) suivant(s) :

14.2 le(s) document(s) suivant(s) :

14.3 le(s) renseignement(s) suivant(s) :

14.4 Motifs :

15. Divers

.....

.....

.....

.....

16.

Comme suite à votre transmission du, nous accusons réception des informations contenues dans le cadre 10

17. Institution qui remplit la partie B

17.1 Dénomination :

17.2 N° d'identification de l'institution :

17.3 Adresse :

17.4 Cachet

17.5 Date

17.6 Signature

NOTES

- (1) Sigle du pays auquel appartient l'institution qui remplit le formulaire: BE = Belgique; CZ = République tchèque; DK = Danemark; DE = Allemagne; EE = Estonie; GR = Grèce; ES = Espagne; FR = France; IE = Irlande; IT = Italie; CY = Chypre; LV = Lettonie; LT = Lituanie; LU = Luxembourg; HU = Hongrie; MT = Malte; NL = Pays-Bas; AT = Autriche; PL = Pologne; PT = Portugal; SI = Slovénie; SK = Slovaquie; FI = Finlande; SE = Suède; UK = Royaume-Uni; IS = Islande; LI = Liechtenstein; NO = Norvège; CH = Suisse.
 - (2) Les rubriques 2.1 à 2.4 concernant l'identification sont à remplir en tant que de besoin.
 - (3) Indiquer tous les noms dans l'ordre de l'état civil.
 - (4) Indiquer tous les prénoms dans l'ordre de l'état civil.
 - (5) Indiquer "M" pour masculin ou "F" pour féminin.
 - (6) Le cas échéant, indiquer la date de naturalisation. Pour les besoins des institutions espagnoles, indiquer, s'il s'agit d'un ressortissant espagnol, le numéro figurant sur la carte d'identité nationale (D.N.I.) ou, s'il s'agit d'un ressortissant étranger, sur la N.I.E., dans les deux cas, si ce numéro existe, même si la carte est périmée. À défaut, indiquer «néant».
 - (7) Le jour et le mois sont chacun exprimés par deux chiffres, l'année par quatre chiffres (par exemple le 1er août 1921 = 01.08.1921).
 - (8) Pour les villes françaises comprenant plusieurs arrondissements, indiquer le numéro d'arrondissement (par exemple : Paris 14). Pour les localités portugaises, indiquer aussi la paroisse et la commune.
 - (9) Renseignement obligatoire pour les assurés de nationalité espagnole, française ou italienne; cette rubrique comporte selon les pays l'indication d'appartenance territoriale du lieu de naissance (par exemple, en ce qui concerne la France, pour une commune de naissance, Lille, il faut indiquer le département de naissance, Nord, associé au code départemental si l'assuré le connaît, soit, en l'occurrence, «59»). L'information portée sera donc : «Nord 59»). Pour les personnes nées en Espagne, indiquer seulement la province.
 - (10) Sigle du pays de naissance de l'assuré codifié selon la note (1).
 - (11) Pour les besoins des institutions italiennes, indiquer le numéro de code fiscal. Pour les besoins des institutions maltaises, indiquer, s'il s'agit d'un ressortissant maltais, le numéro de carte d'identité et, s'il ne s'agit pas d'un ressortissant maltais, le numéro de sécurité sociale maltais. Pour les besoins des institutions slovaques, indiquer le numéro de naissance slovaque, le cas échéant.
 - (12) À remplir, s'il y a lieu.
-

Ce formulaire peut être utilisé comme complément à d'autres formulaires ou pour échanger des informations, en particulier pour demander ou communiquer des renseignements, requérir un formulaire ou remettre un rapport.

10.2 Utilisation

La caisse de compensation compétente remplit le [formulaire E 001](#) dans les cas suivants:

- pour demander le montant du revenu acquis dans l'autre Etat, si un travailleur, ressortissant suisse ou de l'UE doit être assujéti en Suisse pour l'ensemble de son activité et s'il n'a pas fourni les indications qui lui étaient réclamées ([art. 14 par. 2 point b\) i\) R 1408/71](#));
- pour communiquer le montant du revenu acquis en Suisse si l'Etat compétent pour l'affiliation lui en fait la demande.

Annexe 11: Formulaires E 101 et E 102 de l'UE: attestation d'assurance

11.1 Modèle de formulaire E 101

COMMISSION ADMINISTRATIVE
POUR LA SÉCURITÉ SOCIALE
DES TRAVAILLEURS MIGRANTS

E 101 (1)

ATTESTATION CONCERNANT LA LÉGISLATION APPLICABLE

Règlement 1408/71 : article 13.2 d; article 14.1 a; article 14.2 a; article 14.2 b; article 14 bis 1 a), 2 et 4; article 14 ter 1, 2 et 4;
article 14 quater a; article 14 sexies; article 17
Règlement 574/72 : article 11.1; article 11 bis 1; article 12 bis 2 a, 5 c et 7 a; article 12 ter

Le formulaire doit être rempli en caractères d'imprimerie, en utilisant uniquement les lignes pointillées.
Il se compose de quatre pages; aucune d'entre elles ne peut être supprimée.

1.	<input type="checkbox"/> Travailleur salarié	<input type="checkbox"/> Travailleur non salarié
1.1	Nom(s) de famille ⁽²⁾ :	
1.2	Prénom(s) ⁽³⁾ :	
1.3	Nom(s) antérieur(s) :	
1.4	Date de naissance :	Nationalité :
1.5	Adresse habituelle	
	Rue :	N° : Boîte :
	Localité :	Code postal : Pays :
1.5	N° d'identification personnel ⁽⁴⁾ :	

2.	<input type="checkbox"/> Employeur	<input type="checkbox"/> Activité non salariée
2.1	Nom ou raison sociale :	
2.2	N° d'identification ⁽⁵⁾ :	
2.3	L'employeur est une agence de recrutement oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>	
2.4	Adresse habituelle	
	Téléphone :	Télécopieur : E-mail :
	Rue :	N° : Boîte :
	Localité :	Code postal : Pays :

3. L'assuré désigné ci-dessus

3.1. a été employé par l'employeur mentionné ci-dessus depuis le

exerce une activité non salariée depuis le

à / au / en

3.2. est détaché ou exercera une activité non salariée pendant une période allant probablement du au

3.3. dans l'/les entreprise(s) ci-après sur le navire ci-après

3.4.	Nom(s) ou raison(s) sociale(s) de l'entreprise ou du navire	
3.5.	Adresse(s)	
	Rue :	N° : Boîte :
	Localité :	Code postal : Pays :
	Rue :	N° : Boîte :
	Localité :	Code postal : Pays :
3.6.	N° d'identification ⁽⁵⁾ :	

4. Qui verse le salaire et les cotisations de sécurité sociale du travailleur détaché ?

4.1 L'employeur désigné au point 2

4.2 L'entreprise désignée au point 3.4

4.3 Autre dans ce cas, indiquer le nom

..... et

Adresse

Rue : N° : Boîte :

Localité : Code postal : Pays :

5. L'assuré reste soumis à la législation du pays (1)

5.1. conformément aux dispositions de l'article

13.2.d

14.1.a

14.2.a

14.2.b

14 bis 1 a

14 bis 2

14 bis 4

14 ter 1

14 ter 2

14 ter 4

14 quater a

14 sexies

17

du règlement n° 1408/71

5.2. du au

5.3. pour la durée de l'activité (voir lettre de l'autorité compétente ou de l'organisme désigné dans le pays d'emploi qui autorise l'assuré à rester soumis à la législation de l'État d'origine, du détachement en date

du réf.)

6. Institution compétente dont la législation est applicable

6.1 Dénomination :

6.2 N° d'identification de l'institution :

6.3 Adresse :

Téléphone : Télécopieur : E-mail :

Rue : N° : Boîte :

Localité : Code postal : Pays :

6.4 Cachet

6.5 Date

6.6 Signature

INSTRUCTIONS

L'institution désignée de l'État membre à la législation duquel est soumis le travailleur remplit le formulaire, à la demande du travailleur ou de son employeur, et le remet au demandeur. Si le travailleur est détaché en Belgique, au Danemark, en Allemagne, en France, aux Pays-Bas, en Autriche, en Finlande, en Suède ou en Islande, elle adresse également un exemplaire du formulaire : en Belgique, à l'Office national de sécurité sociale, à Bruxelles, s'il s'agit de travailleurs salariés, à l'Institut national d'assurances sociales pour les travailleurs indépendants, à Bruxelles, s'il s'agit de travailleurs non salariés, à la Caisse de secours et de prévoyance des marins, à Anvers, s'il s'agit de gens de mer, ou au Service des relations internationales du Service Public Fédéral Sécurité sociale, s'il s'agit d'un fonctionnaire; au Danemark, à "Den Sociale Sikringsstyrelse" (Office national de sécurité sociale); en Allemagne, à la "Deutsche Rentenversicherung-Bund" (Fédération allemande des assurances pension), à 97041 Würzburg; en France, au Centre des liaisons européennes et internationales de sécurité sociale (Cleiss), à Paris; aux Pays-Bas, à la Sociale Verzekeringsbank (Banque d'assurances sociales), à Amstelveen; en Autriche, à l'Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger (Union des organismes de sécurité sociale autrichiens); en Finlande, à l'Eläketurvakeskus (Centre national des retraites), à Helsinki; en Suède, au Riksförsäkringsverket (Conseil national des assurances sociales), à Stockholm; en Islande, au Tryggingastofnun ríkisins (Institut national de sécurité sociale), à Reykjavik.

Indications pour l'assuré

Avant votre départ pour aller travailler dans un État membre autre que celui dans lequel vous êtes assuré, munissez-vous du document vous permettant d'obtenir les prestations en nature nécessaires (par exemple : soins médicaux, médicaments, hospitalisation, etc.) dans le pays où vous travaillez. Si vous allez résider dans le pays où vous allez travailler, faites-vous délivrer un formulaire E 106 par votre institution d'assurance maladie et présentez-le le plus vite possible à l'institution d'assurance maladie compétente du lieu où vous allez travailler. Si vous séjournez temporairement dans le pays où vous allez travailler, munissez-vous de la carte européenne d'assurance maladie délivrée par votre institution d'assurance maladie (ou du formulaire E 111 si votre institution d'assurance maladie ne délivre par encore de carte européenne d'assurance maladie compte tenu de la période transitoire dont elle dispose). Cette carte (ou le formulaire E 111) devra être présenté(e) au prestataire de soins lorsque des prestations en nature s'avèrent nécessaires au cours de votre séjour.

Indications pour les employeurs

L'État membre qui reçoit une demande d'application des articles susmentionnés 14.1, 14 *ter* 1 ou 17 du règlement (CEE) n° 1408/71 doit informer l'employeur et le travailleur concernés des conditions dans lesquelles le travailleur détaché pourra continuer à être soumis à sa législation.

L'employeur doit être informé que des contrôles pourront être effectués pendant la période de détachement afin de vérifier que celle-ci n'est pas terminée. Ces contrôles pourront porter, en particulier, sur le versement des cotisations et le maintien de la relation directe. En outre, l'employeur du travailleur détaché doit informer l'institution compétente de l'État d'origine du détachement de tout changement intervenu au cours de la période de détachement, notamment :

- si le détachement demandé n'a pas eu lieu ou si la prolongation demandée du détachement n'a pas eu lieu;
- si le détachement a été interrompu, à moins que cette interruption des activités du travailleur pour le compte de l'entreprise dans le pays d'emploi ne soit de caractère purement temporaire;
- si le travailleur détaché a été affecté par son employeur auprès d'une autre entreprise dans l'État d'emploi.

Dans les deux premiers cas, il/elle doit renvoyer le présent formulaire à l'institution compétente de l'État d'origine du détachement.

Indications pour l'institution du lieu de séjour

Lorsque l'intéressé produit le document approprié (carte européenne d'assurance maladie, formulaire E 111 ou E 106), l'institution d'assurance du pays de séjour lui accorde également, à titre provisoire, les prestations en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle. Dans ce cas, si ladite institution a besoin de l'attestation du formulaire E 123, elle s'adresse le plus tôt possible :

en **Belgique**, pour les travailleurs salariés, en cas de maladie professionnelle, au Fonds des maladies professionnelles, à Bruxelles, et, en cas d'accident du travail, à la compagnie d'assurance indiquée par l'employeur;

en **République tchèque**, à la caisse d'assurance maladie auprès de laquelle la personne concernée est assurée;

au **Danemark**, à l'«Arbejdsskadestyrelsen» (Conseil national pour les accidents du travail), à Copenhague;

en **Allemagne**, à la «Berufsgenossenschaft» (Institution d'assurance contre les accidents) compétente;

en **Estonie**, au «Sotsiaalkindlustusamet» (Office de la sécurité sociale), à Tallinn;

en **Espagne**, à la «Dirección Provincial del Instituto Nacional de Seguridad Social» (Direction provinciale de l'institution nationale de sécurité sociale);

en **Irlande**, au «Department of Health, Planning Unit» (Ministère de la santé, unité planification), à Dublin 2;

en **Italie**, au siège provincial compétent de l'«Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro» (INAIL) (Institut national d'assurance contre les accidents du travail);

en **Lettonie**, au «Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra» (Institution nationale d'assurance sociale), à Riga;

en **Lituanie**, à la «Teritorinė ligonių kasa» (Caisse régionale de maladie);

au **Luxembourg**, à l'Association d'assurance contre les accidents;

à **Malte**, à la «Divizjoni tas-Sahha», Triq il-Merkanti, Valletta CMR 01;

aux **Pays-Bas**, à l'institution d'assurance maladie compétente;

en **Autriche**, à l'institution d'assurance accidents compétente;

en **Pologne**, au bureau local du «Narodowy Fundusz Zdrowia» (Fonds national de la santé);

au **Portugal**, au «Centro Nacional de Protecção contra os Riscos Profissionais» (Centre national pour la protection contre les risques professionnels), à Lisbonne;

en **Slovaquie**, au «Sociálna poisťovňa» (bureau d'assurance sociale), à Bratislava;

en **Finlande**, au «Tapaturmavakuutuslaitosten Liitto» (Fédération des institutions d'assurance contre les accidents), Bulevardi 28, 00120 Helsinki;

en **Suède**, au «Försäkringskassan» (Office local des assurances sociales);

dans **tous les autres États membres**, à l'institution d'assurance maladie compétente;

en **Islande**, au «Tryggingastofnun ríkisins» (Institut national de la sécurité sociale), à Reykjavik;

au **Liechtenstein**, à l'«Amt für Volkswirtschaft» (Office d'économie nationale), à Vaduz;

en **Norvège**, au «Folketrygdkontoret for utenlandssaker» (Office national des assurances sociales à l'étranger), à Oslo;

en **Suisse**, pour les travailleurs salariés, à l'assureur accidents de l'employeur; pour les travailleurs indépendants, à l'assureur accidents de la personne concernée.

Lorsque le travailleur relève du régime français de sécurité sociale, la caisse compétente pour reconnaître le droit aux prestations est sa caisse d'affiliation, qui peut ne pas être celle figurant sur le formulaire E 101. Le cas échéant, la carte européenne d'assurance maladie ou le formulaire E 123 devra être demandé(e) à la caisse du lieu de résidence habituelle du travailleur.

Lorsqu'un travailleur non salarié relève d'un régime finlandais ou islandais de sécurité sociale, il est toujours nécessaire d'exiger un formulaire E 123.

Lorsqu'un travailleur qui relève d'un régime islandais de sécurité sociale subit un accident de travail ou est atteint par une maladie professionnelle, l'employeur doit toujours en informer l'institution compétente.

NOTES

- (1) Sigle du pays auquel appartient l'institution qui remplit le formulaire: BE = Belgique; CZ = République tchèque; DK = Danemark; DE = Allemagne; EE = Estonie; GR = Grèce; ES = Espagne; FR = France; IE = Irlande; IT = Italie; CY = Chypre; LV = Lettonie; LT = Lituanie; LU = Luxembourg; HU = Hongrie; MT = Malte; NL = Pays-Bas; AT = Autriche; PL = Pologne; PT = Portugal; SI = Slovénie; SK = Slovaquie; FI = Finlande; SE = Suède; UK = Royaume-Uni; IS = Islande; LI = Liechtenstein; NO = Norvège; CH = Suisse.
- (2) Indiquer tous les noms dans l'ordre de l'état civil.
- (3) Indiquer tous les prénoms dans l'ordre de l'état civil.
- (4) Pour les travailleurs soumis à la législation espagnole, indiquer le numéro de sécurité sociale. Pour les besoins de institutions maltaises, indiquer, s'il s'agit d'un ressortissant maltais, le numéro de carte d'identité et, s'il ne s'agit pas d'un ressortissant maltais, le numéro de sécurité sociale maltais. Pour les travailleurs soumis à la législation polonaise, indiquer les numéros PESEL et NIP ou, à défaut, la série et le numéro de la carte d'identité ou du passeport. Pour les besoins des institutions slovaques, indiquer le numéro de naissance slovaque, le cas échéant.
- (5) Veuillez indiquer le maximum d'informations permettant d'identifier l'employeur ou l'entreprise du travailleur non salarié.

Dans le cas d'un navire, indiquer son nom et son numéro d'enregistrement.

Pour la **Belgique**, indiquer, pour les travailleurs salariés, le numéro d'entreprise et, pour les travailleurs non salariés, le numéro de TVA.

Pour la **République tchèque**, indiquer le numéro d'identification (IČ).

Pour le **Danemark**, indiquer le numéro de TVA.

Pour l'**Allemagne**, indiquer le «Betriebsnummer des Arbeitgebers».

Pour l'**Espagne**, indiquer le «Código de Cuenta de Cotización del Empresario CCC» (code de compte de cotisation de l'employeur).

Pour la **France**, indiquer le numéro SIRET.

Pour l'**Italie**, indiquer si possible le numéro de matricule de l'entreprise.

Pour le **Luxembourg**, indiquer le matricule employeur de la sécurité sociale et, pour les travailleurs non salariés, le numéro de sécurité sociale (CCSS).

Pour la **Hongrie**, indiquer le numéro d'enregistrement à la sécurité sociale de l'employeur ou, pour les travailleurs non salariés, le numéro d'identification d'entreprise privée.

Pour la **Pologne**, indiquer le numéro NUSP, lorsqu'il y en a un, ou les numéros NIP et REGON.

Pour la **Slovaquie**, indiquer le numéro d'identification (IČO).

Pour la **Slovénie**, indiquer le numéro matricule de l'employeur ou du travailleur non salarié.

Pour les travailleurs soumis à la législation **finlandaise** en matière d'accidents du travail, veuillez indiquer le nom de l'institution d'assurance accidents compétente.

Pour la **Norvège**, indiquer le numéro de l'organisation.

Ce formulaire désigne la législation applicable en cas de détachement jusqu'à 12 mois, d'accord d'exception et d'activités simultanées dans deux Etats ou plus.

11.2 Explications

- Pour les salariés, ressortissants suisses ou d'un Etat de l'UE, qu'une entreprise ayant son siège en Suisse détachent provisoirement dans un Etat de l'UE, la caisse de compensation délivrera à l'employeur le [formulaire E 101](#).
- Elle fera de même pour les indépendants normalement assurés en Suisse qui exercent provisoirement une activité sur le territoire d'un Etat de l'UE. Ceci ne vaut que pour les indépendants qui sont suisses ou ressortissants d'un Etat de l'UE.
- Le formulaire sert également pour tous les autres cas où il y a lieu d'attester que le travailleur reste assuré à l'AVS/AI/APG. Par exemple, lorsqu'il travaille dans plusieurs Etats mais qu'il est domicilié en Suisse.
- Les cases correspondent aux cas de figure suivants:
 - 13.2.d: fonctionnaire
 - 14.1.a: salarié détaché
 - 14.2.b: salarié travaillant simultanément dans plusieurs Etats
 - 14^{bis}.1.a: indépendant détaché
 - 14^{bis}.2: indépendant travaillant simultanément dans plusieurs Etats
 - 14^{bis}.4: indépendant travaillant simultanément dans plusieurs Etats lorsqu'autrement aucune affiliation à un régime d'assurance vieillesse n'est possible
 - 14^{ter}.1: salarié détaché sur un navire
 - 14^{ter}.2: indépendant détaché sur un navire
 - 14^{ter}.4: salarié travaillant habituellement sur un navire

- 14^{quater}.a: personne exerçant simultanément une activité salariée et une activité indépendante sur le territoire de différents Etats membres

- 17: clause échappatoire

11.3 Modèle de formulaire E 102 (prolongation du détachement)

COMMISSION ADMINISTRATIVE
POUR LA SÉCURITÉ SOCIALE
DES TRAVAILLEURS MIGRANTS

E 102

(1)

PROLONGATION DE DÉTACHEMENT OU D'ACTIVITÉS NON SALARIÉES

Règlement 1408/71 : article 14.1 b; article 14 bis 1 b; article 14 ter 1 et 2
Règlement 574/72 : article 11.2 et 11 bis 2

Le formulaire doit être rempli en caractères d'imprimerie, en utilisant uniquement les lignes pointillées.
Il se compose de quatre pages; aucune d'entre elles ne peut être supprimée.

A. À remplir par l'employeur ou le travailleur non salarié

1.	Institution destinataire ⁽²⁾
1.1	Dénomination :
1.2	N° d'identification de l'institution :
1.3	Adresse :
	Téléphone : Télécopieur :
	Rue : N° : Boîte :
	Localité : Code postal : Pays :

2.	<input type="checkbox"/> Travailleur salarié	<input type="checkbox"/> Travailleur non salarié
2.1	Nom(s) de famille ⁽³⁾ :	
2.2	Prénom(s) ⁽⁴⁾ :	
2.3	Nom(s) antérieur(s) :	
2.4	Date de naissance : Nationalité :	
2.5	Adresse habituelle	
	Rue : N° : Boîte :	
	Localité : Code postal : Pays :	
2.6	N° d'identification personnel ⁽⁵⁾ :	

3. L'assuré désigné ci-dessus

a été détaché

exerce une activité non salariée conformément aux dispositions de l'article :

3.1 14.1 a 14 bis 1 a 14 ter 1 14 ter 2 du règlement 1408/71

3.2 pour la période du au

3.3 dans l'/les entreprise(s) ci-après

sur le navire ci-après

3.4.	Nom ou raison sociale de l'entreprise ou du navire
3.5.	Adresse :
	Téléphone : Télécopieur :
	Rue : N° : Boîte :
	Localité : Code postal : Pays :
3.6.	N° d'identification ⁽⁶⁾ :

4. L'assuré était porteur d'une attestation concernant la législation applicable (formulaire E 101)
- 4.1 délivrée par l'institution suivante :
- Dénomination :
- Rue : N° : Boîte :
- Localité : Code postal : Pays :
- 4.2 le et venant à l'expiration le

5. Nous demandons la continuation de l'assujettissement de l'assuré à la législation du pays ⁽¹⁾
- 5.1 pour la période du au ⁽⁷⁾

6. Employeur Activité non salariée

6.1	Nom ou raison sociale :	
6.2	N° d'identification ⁽⁶⁾	
6.3	Adresse :	
	Téléphone :	Télécopieur :
	Rue :	N° : Boîte :
	Localité :	Code postal : Pays :
6.4	Cachet	6.5 Date
		6.6 Signature

B. À remplir par l'autorité compétente ou l'organisme désigné du pays d'emploi ⁽⁸⁾

7. Nous déclarons :
- 7.1. être d'accord ne pas être d'accord
- pour que l'assuré cité au cadre 2 continue à être soumis à la législation de sécurité sociale du pays ⁽¹⁾
- 7.2. pendant la période du au

8.	Autorité compétente ou organisme désigné du pays d'emploi		
8.1	Dénomination :		
8.2	N° d'identification de l'institution :		
8.3	Adresse :		
	Téléphone :	Télécopieur :	
	Rue :	N° :	Boîte :
	Localité :	Code postal :	Pays :
8.4	Cachet	8.5	Date
		
		8.6	Signature
		

INSTRUCTIONS

Indications pour l'employeur ou le travailleur non salarié

- a) L'employeur ou le travailleur non salarié doit remplir la partie A du formulaire en 4 exemplaires qu'il enverra à l'autorité compétente ou à l'organisme désigné du pays où le travailleur a été détaché ou exerce une activité non salariée, c'est-à-dire :
- en **Belgique**, pour les travailleurs salariés, l'Office national de sécurité sociale, à Bruxelles; pour les travailleurs non salariés, l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, à Bruxelles; pour les gens de mer, la Caisse de secours et de prévoyance des marins, à Anvers;
- en **République tchèque**, la «Česká správa sociálního zabezpečení» (Administration tchèque de sécurité sociale), à Prague;
- au **Danemark**, "Den Sociale Sikringsstyrelse" (Office national de sécurité sociale), à Copenhague;
- en **Allemagne**, la «Deutsche Verbindungsstelle Krankenversicherung - Ausland» (Organisme de liaison Assurance maladie – pays étrangers), à Bonn;
- en **Estonie**, le "Sotsiaalkindlustusamet" (Office de la sécurité sociale) à Tallinn;
- en **Grèce**, l'office régional ou local de l'institut des assurances sociales (IKA-ETAM), pour les travailleurs salariés; la caisse de retraite des marins (NAT), pour les gens de mer; l'institution désignée pour chaque catégorie professionnelle à l'annexe 10 - F. GRÈCE, règlement (CEE) n° 574/72, pour les travailleurs non salariés;
- en **Espagne**, la «Tesorería General de la Seguridad Social - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales» (Trésorerie centrale de la sécurité sociale - Ministère du travail et des affaires sociales), à Madrid;
- en **France**, le Centre des liaisons européennes et internationales de sécurité sociale (Cleiss) et, pour les travailleurs salariés agricoles, la Direction régionale de l'agriculture et de la forêt - Service régional de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale;
- en **Irlande**, le «Department of Social Welfare, PRSI Special Collection Section» (Ministère de la prévoyance sociale, section spéciale de collecte PRSI), à Dublin 2;
- en **Italie**, le "Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali" (ministère du travail et des politiques sociales), à Rome;
- en **Lettonie**, le "Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra" (Institution nationale d'assurance sociale);
- en **Lituanie**, le "Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba" (Institution nationale d'assurance sociale);
- au **Luxembourg**, le Centre commun de la sécurité sociale, à Luxembourg;
- en **Hongrie**, l'"Országos Egészségbiztosítási Pénztár" (Caisse nationale d'assurance maladie), à Budapest;
- à **Malte**, le "Dipartiment tas-Sigurta' Socjali", 38, Triq l-Ordinanza, Valletta, CMR 01;
- aux **Pays-Bas**, la «Sociale Verzekeringsbank» (Banque d'assurances sociales), à Amstelveen;
- en **Autriche**, le "Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen- und Konsumentenschutz" (ministère fédéral de la sécurité sociale, des questions propres aux différentes générations et de la protection des consommateurs), à Vienne;
- en **Pologne**, le Zakład Ubezpieczeń Społecznych (Institut d'assurance sociale - ZUS), à Varsovie;
- au **Portugal**, pour le continent : le «Departamento de Relações Internacionais de Segurança Social» (Département des relations internationales et de la sécurité sociale), à Lisbonne; pour Madère : le «Secretario Regional dos Assuntos Sociais» (Secrétaire régional des affaires sociales), à Funchal; pour les Açores : la «Direcção Regional de Segurança Social» (Direction régionale de la sécurité sociale), à Angra do Heroísmo;
- en **Slovénie**, le "Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve" (ministère de l'emploi, de la famille et des affaires sociales), à Ljubljana;
- en **Slovaquie**, le "Sociálna poisťovňa" (bureau d'assurance sociale), à Bratislava;
- en **Finlande**, l'«Eläketurvakeskus» (Institut central d'assurance pension), à Helsinki;
- en **Suède**, le «Riksförsäkringsverket» (Conseil national des assurances sociales), à Stockholm;
- au **Royaume-Uni**, l'"Inland Revenue, Center for Non residents" (Bureau d'impôt, centre pour les non-résidents) Benton Park View, à Newcastle upon Tyne, NE98 1ZZ;

en **Islande**, le «Tryggingastofnun ríkisins» (Institut national de la sécurité sociale), à Reykjavik;

au **Liechtenstein**, l'«Amt für Volkswirtschaft» (l'Office d'économie national), à Vaduz;

en **Norvège**, le «Folketrygdkontoret for utenlandssaker» (Office national des assurances sociales à l'étranger), à Oslo;

en **Suisse**, la caisse de compensation AVS qui serait compétente pour le travailleur salarié ou indépendant si la législation suisse était applicable.

- b) Deux exemplaires du formulaire, remplis à la partie B, seront envoyés à l'employeur ou au travailleur non salarié. L'employeur en remettra un exemplaire au travailleur salarié.
- c) L'État membre qui reçoit une demande d'application des articles susmentionnés 14.1 ou 14 ter 1 du règlement (CEE) n° 1408/71 doit informer l'employeur et le travailleur concernés des conditions dans lesquelles le travailleur détaché pourra continuer à être soumis à sa législation.

L'employeur doit être informé que des contrôles pourront être effectués pendant la période de détachement afin de vérifier que celle-ci n'est pas terminée. Ces contrôles pourront porter, en particulier, sur le versement des cotisations et le maintien de la relation directe.

En outre, l'employeur du travailleur détaché doit informer l'institution compétente de l'État d'origine du détachement de tout changement intervenu au cours de la période de détachement, notamment :

- si le détachement demandé n'a pas eu lieu ou si la prolongation demandée du détachement n'a pas eu lieu,
- si le détachement a été interrompu, à moins que cette interruption des activités du travailleur pour le compte de l'entreprise dans le pays d'emploi ne soit de caractère purement temporaire,
- si le travailleur détaché a été affecté par son employeur auprès d'une autre entreprise dans l'État d'emploi.

Dans les deux premiers cas, il/elle doit renvoyer le présent formulaire à l'institution compétente de l'État d'origine du détachement.

NOTES

- (1) Sigle du pays auquel appartient l'institution qui remplit le formulaire: BE = Belgique; CZ = République tchèque; DK = Danemark; DE = Allemagne; EE = Estonie; GR = Grèce; ES = Espagne; FR = France; IE = Irlande; IT = Italie; CY = Chypre; LV = Lettonie; LT = Lituanie; LU = Luxembourg; HU = Hongrie; MT = Malte; NL = Pays-Bas; AT = Autriche; PL = Pologne; PT = Portugal; SI = Slovénie; SK = Slovaquie; FI = Finlande; SE = Suède; UK = Royaume-Uni; IS = Islande; LI = Liechtenstein; NO = Norvège; CH = Suisse.
- (2) Voir les indications données au point a) au titre «Indications pour l'employeur ou le travailleur non salarié».
- (3) Indiquer tous les noms dans l'ordre de l'état civil.
- (4) Indiquer tous les prénoms dans l'ordre de l'état civil.
- (5) Pour les travailleurs soumis à la législation **belge**, indiquer le numéro d'identification de sécurité sociale du travailleur (NISS).
 Pour les travailleurs soumis à la législation **tchèque**, indiquer le numéro de naissance tchèque.
 Pour les travailleurs soumis à la législation **danoise**, indiquer le numéro CPR.
 Pour les travailleurs soumis à la législation **espagnole**, indiquer le numéro de sécurité sociale.
 Pour les travailleurs soumis à la législation **italienne**, indiquer le numéro de code fiscal italien.
 Pour les travailleurs soumis à la législation **lituanienne**, indiquer le numéro matricule national et le numéro de certificat de sécurité sociale nationale.
 Pour les travailleurs soumis à la législation **luxembourgeoise**, indiquer le numéro de sécurité sociale du travailleur (CCSS).
 Pour les travailleurs soumis à la législation **maltaise**, indiquer le numéro de sécurité sociale maltais.
 Pour les travailleurs soumis à la législation **néerlandaise**, indiquer le numéro SOFI.
 Pour les travailleurs soumis à la législation **polonaise**, indiquer les numéros PESEL et NIP ou, à défaut, la série et le numéro de la carte d'identité ou du passeport.
 Pour les travailleurs soumis à la législation **slovène**, indiquer le numéro ZZSZ.
 Pour les travailleurs soumis à la législation **slovaque**, indiquer le numéro de naissance slovaque.
- (6) Veuillez indiquer le plus d'informations possibles permettant d'identifier l'employeur ou l'entreprise du travailleur non salarié.
 Dans le cas d'un navire, indiquer son nom et son numéro d'enregistrement.
 Pour la **Belgique**, indiquer, pour les travailleurs salariés, le numéro d'entreprise et, pour les travailleurs non salariés, le numéro de TVA.
 Pour la **République tchèque**, indiquer le numéro d'identification (IČ).
 Pour le **Danemark**, indiquer le numéro de TVA.
 Pour l'**Allemagne**, indiquer le «Betriebsnummer des Arbeitgebers».
 Pour l'**Espagne**, indiquer le «Código de Cuenta de Cotización del Empresario CCC» (code de compte de cotisation de l'employeur).
 Pour la **France**, indiquer le numéro SIRET.
 Pour le **Luxembourg**, indiquer le matricule employeur de la sécurité sociale et pour les travailleurs non salariés le numéro de sécurité sociale (CCSS).
 Pour la **Hongrie**, indiquer le numéro d'enregistrement à la sécurité sociale de l'employeur et, pour les travailleurs non salariés, le numéro d'identification d'entreprise privée.
 Pour **Malte**, pour les Maltais indiquer le numéro de carte d'identité; pour les non Maltais, indiquer le numéro de sécurité sociale maltais.
 Pour la **Pologne**, indiquer le numéro NUSP, lorsqu'il y en a un, ou les numéros NIP et REGON au point 3.6 et les numéros PESEL et NIP ou, à défaut, la série et le numéro de la carte d'identité ou du passeport au point 6.2.
 Pour la **Slovénie**, indiquer le numéro matricule de l'employeur ou du travailleur non salarié.
 Pour la **Slovaquie**, indiquer le numéro d'identification de la société (IČO).
 Pour les travailleurs soumis à la législation **finlandaise** en matière d'accidents du travail, veuillez indiquer le nom de l'institution d'assurance accidents compétente.
 Pour la **Norvège**, indiquer le numéro de l'organisation.
- (7) Cette période ne peut pas être supérieure à 24 mois à compter de la date de commencement du détachement ou de l'activité non salariée.
- (8) Deux exemplaires doivent être restitués au demandeur, et un exemplaire doit être envoyé à l'institution désignée dans le pays dans lequel l'entreprise a son siège.

Ce formulaire est utilisé en cas de prolongation du détachement après une durée de 12 mois ou d'une activité indépendante pour une nouvelle période de 12 mois.

11.4 Explications

- S'ils souhaitent une première prolongation du délai de détachement de 12 mois au maximum, l'employeur ou l'indépendant doivent remplir le [formulaire E 102](#) et l'adresser à l'autorité étrangère compétente.
- S'ils souhaitent une nouvelle prolongation du détachement, l'employeur ou l'indépendant doivent s'adresser à l'OFAS.

11.5 Modèle de formulaire de demande de prolongation de détachement (accord particulier)

1/10



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral des assurances sociales OFAS
Affaires internationales

Demande de prolongation de détachement (accord particulier)

Demande de conclusion d'un accord particulier sur le maintien du droit suisse des assurances sociales durant l'exercice temporaire d'une activité professionnelle dans un Etat avec lequel la Suisse a conclu une convention de sécurité sociale lorsque la durée totale prévisible de l'activité à l'étranger dépasse la durée maximale de détachement prévue dans la convention applicable. A présenter à l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), Affaires internationales, Effingerstrasse 20, 3003 Berne.

Les demandes incomplètes ou qui ne sont pas remplies en caractères d'imprimerie ne pourront pas être traitées.

1. Personne salariée ou indépendante	
<input type="checkbox"/> Salarié	<input type="checkbox"/> Indépendant (cochez la case appropriée)
Nom(s) :	
Prénom(s) :	
Date de naissance :	Nationalité :
Adresse :	
..... Pays :	
Numéro AVS/d'assurance sociale:	
Caisse de compensation AVS actuelle :	
Assureur-accidents actuel :	
2. Activité habituelle en Suisse	
Employeur ou activité indépendante	
Nom :	
Adresse :	
.....	
Téléphone :	Courriel :
Début de la relation de travail ou de l'activité indépendante le :	
Contrat à durée déterminée : fin le :	
Lieu de travail :	
3. Activité temporaire à l'étranger	
Pays où l'activité temporaire est exercée :	
Durée prévue :	du au
Entreprise locale ou lieu de l'activité indépendante temporaire	
Nom :	
Adresse :	
.....	

Le salarié ou l'indépendant a-t-il déjà travaillé dans le même pays au cours des douze derniers mois ? <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	
Si oui : du au	
<u>Veillez joindre des copies des attestations de détachement pour la période concernée</u>	
<u>Pour les salariés</u> : durant le détachement	
- l'employeur en Suisse, et non pas l'entreprise locale, peut décider de résilier le contrat avec le salarié	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
- l'employeur en Suisse peut définir les grandes lignes de l'activité exercée à l'étranger	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
- un contrat de travail est établi avec	<input type="checkbox"/> l'entreprise locale <input type="checkbox"/> l'employeur en Suisse
- le salaire est payé par	<input type="checkbox"/> l'entreprise locale <input type="checkbox"/> l'employeur en Suisse
- les cotisations sociales sont versées par	<input type="checkbox"/> l'entreprise locale <input type="checkbox"/> l'employeur en Suisse
<u>Pour les indépendants</u> : quand je travaille à l'étranger, je conserve une infrastructure en Suisse (p. ex. des bureaux ou l'autorisation d'exercer la profession) pour pouvoir reprendre mon activité dès mon retour <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	
Remarques :	

Nous déclarons que toutes les informations sont conformes à la réalité. Nous savons que les organes compétents peuvent effectuer des contrôles en Suisse comme à l'étranger et que, si les informations fournies dans cette demande sont fausses, l'attestation de détachement peut être révoquée. Dans ce cas, c'est la législation de sécurité sociale du pays de l'activité temporaire qui s'applique.

L'employeur ou l'indépendant s'engage à informer immédiatement l'OFAS dans les cas suivants : annulation du détachement, cessation de l'activité ou interruption de celle-ci durant une période relativement longue, ou modification notable des éléments indiqués dans la demande. Il fait en sorte que les cotisations aux assurances sociales soient prélevées, en Suisse, sur la totalité du salaire perçu en Suisse et dans le pays étranger.

Le salarié ou l'indépendant

L'employeur

Date : **D**

Date : **D**

.....
Signature

.....
Tampon et signature

11.6 Explications

1/10

Compte tenu de l'échange électronique de données avec l'UE, à partir du 1.1.2010, les demandes d'accords particuliers devront exclusivement être effectuées par le biais de ce formulaire. Les demandes effectuées sous d'autres formes ne seront pas traitées.

Annexe 12: Formulaire E 103 de l'UE: droit d'option pour le personnel des missions diplomatiques

12.1 Modèle de formulaire E 103

COMMISSION ADMINISTRATIVE
POUR LA SÉCURITÉ SOCIALE
DES TRAVAILLEURS MIGRANTS

E 103

(1)

EXERCICE DU DROIT D'OPTION

Règlement 1408/71 : article 16.2 et 3
Règlement 574/72 : article 13.2 et 3; article 14.1 et 2

Après avoir rempli la partie A du formulaire conformément aux points a) et b) des instructions, l'assuré le remet ou l'expédie selon les indications des points a) et c) des mêmes instructions. L'institution qui reçoit le formulaire en remplit la partie B et en fait parvenir un exemplaire à l'intéressé.

Le formulaire doit être rempli en caractères d'imprimerie (en trois exemplaires), en utilisant uniquement les lignes pointillées. Il se compose de trois pages; aucune d'entre elles ne peut être supprimée.

A. Option

1	Le soussigné	
1.1	Nom(s) de famille ⁽²⁾ :	
1.2	Prénom(s) ⁽³⁾ :	
1.3.	Nom(s) antérieur(s) :	
1.4	Date de naissance :	1.5. Nationalité :
1.6	N° d'identification personnel ⁽⁴⁾ :	
2.	occupé depuis le	
2.1 ⁽⁴⁾	<input type="checkbox"/> comme	auprès de la mission diplomatique ou du poste consulaire ci-après :
2.2 ⁽⁴⁾	<input type="checkbox"/> comme	au service personnel de l'employeur suivant ⁽⁵⁾ :
		agent de la mission diplomatique ou du poste consulaire ci-après :
2.3	<input type="checkbox"/> comme agent auxiliaire des Communautés européennes	
3.	déclare opter pour l'assujettissement à la législation de sécurité sociale	
3.1	⁽⁶⁾ <input type="checkbox"/> de l'État dont il est ressortissant	
3.2	⁽⁶⁾ <input type="checkbox"/> de l'État à la législation duquel il a été soumis en dernier lieu, à savoir la législation	
	<input type="checkbox"/> belge	<input type="checkbox"/> tchèque
	<input type="checkbox"/> grecque	<input type="checkbox"/> espagnole
	<input type="checkbox"/> chypriote	<input type="checkbox"/> lettone
	<input type="checkbox"/> maltaise	<input type="checkbox"/> néerlandaise
	<input type="checkbox"/> portugaise	<input type="checkbox"/> slovaque
	<input type="checkbox"/> islandaise	<input type="checkbox"/> du Liechtenstein
	<input type="checkbox"/> danoise	<input type="checkbox"/> allemande
	<input type="checkbox"/> française	<input type="checkbox"/> irlandaise
	<input type="checkbox"/> lituanienne	<input type="checkbox"/> luxembourgeoise
	<input type="checkbox"/> autrichienne	<input type="checkbox"/> polonaise
	<input type="checkbox"/> finlandaise	<input type="checkbox"/> suédoise
	<input type="checkbox"/> norvégienne	<input type="checkbox"/> suisse
	<input type="checkbox"/> estonienne	<input type="checkbox"/> italienne
	<input type="checkbox"/> hongroise	<input type="checkbox"/> slovène
	<input type="checkbox"/> du Royaume-Uni	
4.	Lieu et date :	
5.	Signature	
6.	Autorité des Communautés européennes qui a conclu le contrat avec l'agent auxiliaire	
6.1	Dénomination :	
6.2	Adresse :	
6.3	Cachet	6.4 Date :
		6.5 Signature

B. Attestation

7. Nous prenons acte de ce que la personne mentionnée au cadre 1 est assujettie à la législation⁽⁶⁾

- | | | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------------------------|--|---|
| <input type="checkbox"/> belge | <input type="checkbox"/> tchèque | <input type="checkbox"/> danoise | <input type="checkbox"/> allemande | <input type="checkbox"/> estonienne |
| <input type="checkbox"/> grecque | <input type="checkbox"/> espagnole | <input type="checkbox"/> française | <input type="checkbox"/> irlandaise | <input type="checkbox"/> italienne |
| <input type="checkbox"/> chypriote | <input type="checkbox"/> lettonne | <input type="checkbox"/> lituanienne | <input type="checkbox"/> luxembourgeoise | <input type="checkbox"/> hongroise |
| <input type="checkbox"/> maltaise | <input type="checkbox"/> néerlandaise | <input type="checkbox"/> autrichienne | <input type="checkbox"/> polonaise | <input type="checkbox"/> portugaise |
| <input type="checkbox"/> slovène | <input type="checkbox"/> slovaque | <input type="checkbox"/> finlandaise | <input type="checkbox"/> suédoise | <input type="checkbox"/> du Royaume-Uni |
| <input type="checkbox"/> islandaise | <input type="checkbox"/> du Liechtenstein | <input type="checkbox"/> norvégienne | <input type="checkbox"/> suisse | |

7.1 à partir du

7.2 pour la période durant laquelle elle occupera l'emploi indiqué à la partie A ⁽⁷⁾

8. Institution désignée par l'autorité compétente

8.1 Dénomination :

8.2 N° d'identification de l'institution :

8.3 Adresse :

8.4 Cachet

8.5 Date :

8.6 Signature

Pour le personnel des missions diplomatiques ou des postes consulaires et les domestiques à leur service personnel

- a) *Après avoir rempli la partie A du formulaire, à l'exception du cadre 6, vous devez remettre un exemplaire du formulaire à votre employeur et envoyer deux exemplaires à l'institution désignée par l'autorité compétente de l'État pour la législation duquel vous avez opté, à savoir :*
- en Belgique, l'Office national de sécurité sociale, à Bruxelles;*
 - en République tchèque, la «Česká správa sociálního zabezpečení» (Administration de sécurité sociale tchèque), à Prague;*
 - au Danemark, la «Sociale Sikringsstyrelse» (Direction nationale de sécurité sociale), à Copenhague;*
 - en Allemagne, l'office Bonn de la "Krankenkasse" (Caisse de maladie) choisie par l'intéressé;*
 - en Estonie, le «Sotsiaalkindlustusamet» (Comité d'assurance sociale), à Tallinn;*
 - en Grèce, l'office régional ou local de l'Institut des assurances sociales (IKA);*
 - en Espagne, la «Tesorería General de la Seguridad Social - Ministerio de Trabajo y Seguridad Social» (Trésorerie centrale de la sécurité sociale - Ministère du travail et de la sécurité sociale), à Madrid;*
 - en France, la Caisse primaire d'assurance maladie de Paris;*
 - en Irlande, le «Department of Social Welfare» (Ministère de la prévoyance sociale), à Dublin;*
 - en Italie, le siège local compétent de l'«Istituto nazionale della previdenza sociale» (Institut national de la prévoyance sociale) (INPS);*
 - à Chypre, le «Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων» (Département des Assurances sociales, Ministère du Travail, à 1465 Lefkosia;*
 - en Lettonie, le «Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra» (l'Agence nationale de sécurité sociale);*
 - en Lituanie, le «Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba», (le Conseil du Fonds national de Sécurité sociale), à Vilnius;*
 - au Luxembourg, le Centre commun de la sécurité sociale, à Luxembourg;*
 - en Hongrie, la « Fővárosi és Pest Megyei Egészségbiztosítási Pénztár » (Caisse départementale d'assurance-maladie de Pest et de la capitale), à Budapest;*
 - à Malte, le «Dipartiment tas-Sigurtà Soċjali»; à La Vallette;*
 - aux Pays-Bas, la «Sociale Verzekeringsbank » (Banque des assurances sociales), à Arnhem;*
 - en Autriche, l'institution compétente pour l'assurance maladie;*
 - en Pologne, le «Zakład Ubezpieczeń Społecznych» (Institution de sécurité sociale- ZUS), à Varsovie;*
 - au Portugal, le «Departamento de Relações Internacionais e Convenções de Segurança Social» (Département des relations internationales et conventions de sécurité sociale), à Lisbonne;*
 - en Slovénie, l'office régional du "Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije" (ZZZS), (l'institut d'assurance maladie de Slovénie) compétent pour le lieu de résidence;*
 - en Slovaquie, le «Sociálna poisťovňa» (Bureau d'assurance sociale), à Bratislava;*
 - en Finlande, l'«Eiäketurvakeskus» (Institut central d'assurance pensions), à Helsinki;*
 - en Suède, le «Riksförsäkringsverket» (Conseil national des assurances sociales), à Stockholm;*
 - au Royaume-Uni, l'«Inland Revenue, Center for Non residents» (bureau d'impôt, centre pour les non-résidents) Benton Park View, à Newcastle upon Tyne, NE98 1ZZ;*
 - en Islande, le «Tryggingastofnun ríkisins» (Institut national de la sécurité sociale), à Reykjavik;*
 - au Liechtenstein, l'«Amt für Volkswirtschaft» (l'Office d'économie nationale), à Vaduz;*
 - en Norvège, le «Folketrygdkontoret for utenlandssaker» (Office national des assurances sociales à l'étranger), à Oslo;*
 - en Suisse, la "Caisse fédérale de compensation", à Berne.*

Pour l'autorité des Communautés européennes habilitée à conclure le contrat d'engagement des agents auxiliaires

- b) *Lors de l'engagement d'un agent auxiliaire, si celui-ci désire faire usage de son droit d'option, l'autorité habilitée des Communautés européennes doit lui faire remplir la partie A, à l'exception du cadre 6, qui devra être rempli par elle.*
- c) *Deux exemplaires du formulaire devront être adressés à l'institution désignée par l'autorité compétente de l'État membre pour la législation duquel l'intéressé a opté [voir point a) ci-dessus].*

NOTES

- (1) Sigle du pays auquel appartient l'institution qui remplit le formulaire: BE = Belgique; CZ = République tchèque; DK = Danemark; DE = Allemagne; EE = Estonie; GR = Grèce; ES = Espagne; FR = France; IE = Irlande; IT = Italie; CY = Chypre; LV = Lettonie; LT = Lituanie; LU = Luxembourg; HU = Hongrie; MT = Malte; NL = Pays-Bas; AT = Autriche; PL = Pologne; PT = Portugal; SI = Slovénie; SK = Slovaquie; FI = Finlande; SE = Suède; UK = Royaume-Uni; IS = Islande; LI = Liechtenstein; NO = Norvège; CH = Suisse.
- (2) Indiquer tous les noms dans l'ordre de l'état civil.
- (3) Indiquer tous les prénoms dans l'ordre de l'état civil.
- (4) Pour les travailleurs soumis à la législation belge, indiquer le numéro d'identification du registre national.
Pour les travailleurs soumis à la législation espagnole, indiquer le numéro de sécurité sociale.
Pour les travailleurs soumis à la législation maltaise, indiquer, s'il s'agit d'un ressortissant maltais, le numéro de carte d'identité et, s'il ne s'agit pas d'un ressortissant maltais, le numéro de sécurité sociale maltais.
Pour les travailleurs soumis à la législation slovaque, indiquer le numéro de naissance slovaque, le cas échéant.
Pour les travailleurs soumis à la législation polonaise, indiquer les numéros PESEL et NIP ou, à défaut, la série et le numéro de la carte d'identité ou du passeport.
- (5) Indiquer les noms et prénoms de l'employeur.
- (6) Mettre une croix dans la case qui précède l'indication appropriée. On notera que les travailleurs au service de missions diplomatiques ou de postes consulaires ainsi que ceux qui sont au service personnel d'un agent de ces missions ou postes ne peuvent opter que pour la législation de sécurité sociale de l'État dont ils sont ressortissants.
- (7) Les travailleurs au service de missions diplomatiques ou de postes consulaires ainsi que ceux qui sont au service personnel d'un agent de ces missions ou postes peuvent exercer une nouvelle option à la fin de chaque année civile.

Ce formulaire, délivré par l'autorité d'assurance sociale compétente, sert de preuve pour le personnel des Représentations diplomatiques, des services consulaires et pour leurs domestiques privés qu'ils ont adopté la réglementation de l'Etat d'envoi des personnes qu'ils emploient et que celle-ci est appliquée.

12.2 Explications

- Le ressortissant suisse qui est membre du personnel de service d'une mission diplomatique ou d'un poste consulaire de la Suisse dans un Etat de l'UE est assuré dans cet Etat mais peut opter pour l'application de la législation suisse.
Le droit d'option doit être exercé pour la première fois dans les trois mois suivant la date à laquelle le salarié a été engagé dans la mission diplomatique ou le poste consulaire dont il s'agit ou est entré au service personnel d'agents. L'option prend effet à la date d'entrée en service. Lorsque l'intéressé exerce à nouveau son droit d'option à la fin d'une année civile, l'option prend effet au premier jour de l'année civile suivante.
- L'intéressé remplit le [formulaire E 103](#) pour informer la Caisse fédérale de compensation qu'il opte pour la législation suisse. Il avise en même temps son employeur.
- La Caisse fédérale de compensation lui remet un certificat attestant qu'il est soumis à la législation suisse.

Annexe 13: Conventions de sécurité sociale: formulaires

13.1 Exemple de formulaire

USA/CH 10
CH/USA 10

Certificate of coverage Attestation de détachement

US–Swiss Agreement on Social Security Article 6.2

Convention de sécurité sociale entre la Suisse et les Etats-Unis d'Amérique Article 6, § 2

1 Information about the worker Information concernant le travailleur

- 1.1 Full Name
Nom et prénoms _____
- 1.2 Date of Birth
Date de naissance _____
- 1.3 Place of Birth
Lieu de naissance _____
- 1.4 Citizenship
Nationalité _____
- 1.5 Social Security Number
No d'assuré _____

2. Information about the employer Information concernant l'employeur

- 2.1 Name of employer
Nom de l'employeur _____
- 2.2 Address
Adresse _____

3 Certification Attestation

The above worker meets the condition set forth in Article 6.2 of the Agreement and, with respect to retirement, survivors and disability insurance remains subject to

Le travailleur susmentionné remplit les conditions énoncées à l'article 6, § 2, de la Convention et demeurera assujetti à la législation en matière d'assurance-vieillesse, survivants et invalidité

the laws of the US
des Etats-Unis

the Swiss laws
suisse

beginning du _____ and ending au _____ (5 years max.)
(5 ans max.)

4 If the worker is being transferred from the USA to Switzerland, please fill in numbers 4.1–5.2
Si le travailleur est détaché des USA en Suisse, remplir les rubriques 4.1 à 5.2

4.1 Name of the employer in Switzerland
 Nom de l'employeur en Suisse _____

4.2 Address
 Adresse _____

5. Completed by
Department of Health and Human Services
Social Security Administration

Attesté par le
Département de la Santé et des Affaires sociales
Administration de la Sécurité Sociale

5.1 Signature
 Signature _____

5.2 Date and Stamp
 Date et cachet _____

6. If the worker is being transferred from Switzerland to the USA, please fill in numbers 6.1–7.3
Si le travailleur est détaché de Suisse aux USA, remplir les rubriques 6.1 à 7.3

6.1 Name of the employer in the USA
 Nom de l'employeur aux USA _____

6.2 Address
 Adresse _____

7 Completed by
Compensation Fund for Old-Age and Survivors Insurance

Attesté par la
Caisse de compensation de l'assurance-vieillesse et survivants

7.1 Name of the Fund
 Nom de la caisse _____

7.2 Signature
 Signature _____

5.2 Date and Stamp
 Date et cachet _____

13.2 Utilisation

- Pour les salariés qu'une entreprise ayant son siège en Suisse détachent provisoirement dans un Etat contractant, la caisse de compensation délivrera à l'employeur le formulaire correspondant au pays après avoir vérifié si les conditions sont remplies: assurance préalable en Suisse, période limitée, retour probable chez le même employeur.
- Elle fera de même pour les ressortissants d'un Etat non contractant qui sont détachés sur le territoire d'un Etat de l'UE.
- S'ils souhaitent une prolongation du délai de détachement prévu par les dispositions de la convention (c'est-à-dire que le travailleur continue d'être assuré en Suisse), l'employeur et le salarié doivent conjointement adresser à l'OFAS une demande dans ce sens. Celle-ci doit être déposée encore avant l'expiration du délai déterminant.
- L'OFAS consulte l'autorité étrangère compétente; la décision prise est communiquée chaque fois aux organismes d'assurance concernés des deux pays. Selon la pratique suisse, une telle demande de prolongation n'est accordée que si la durée totale du détachement n'excède pas 6 ans et que l'autorité étrangère donne son accord.

Ce document peut être téléchargé à l'adresse suivante:

[http://www.sozialversicherungen.admin.ch/
storage/documents/1519/1519_1_fr.pdf](http://www.sozialversicherungen.admin.ch/storage/documents/1519/1519_1_fr.pdf)

13.3 Durée du détachement et prolongation en vertu des conventions de sécurité sociale

1/11

Norvège*	détachement: 1 an prolongation: jusqu'à 3 ans
Danemark	détachement: 24 mois prolongation: jusqu'à 3 ans
Saint Marin Italie*	détachement: 1 an prolongation: jusqu'à 6 ans
Chili Serbie, Monténégro Bosnie-Herzégovine	détachement: 36 mois prolongation: jusqu'à 6 ans
Australie Liechtenstein*	détachement: 60 mois prolongation: jusqu'à 6 ans
USA Canada	détachement: 60 mois prolongation: jusqu'à 6 ans et demi
Belgique*	détachement: 12 mois prolongation: jusqu'à 5 ans
Pays-Bas*	détachement: 24 mois prolongation: jusqu'à 5 ans

Allemagne* Autriche* Bulgarie* Chypre* Croatie Espagne* Finlande* France* Grande-Bretagne* Grèce* Hongrie* Irlande* Israël Luxembourg* Macédoine Philippines Portugal* République tchèque* Slovaquie* Slovénie * Suède* Turquie	détachement: 24 mois prolongation: jusqu'à 6 ans
--	---

* Seulement pour les ressortissants d'Etats non contractants. Pour les nationaux, voir les n^{os} 2024 ss.

Annexe 14: Etrangers qui disposent de cartes de légitimation spéciales établies par le Département fédéral des affaires étrangères et sont exemptés de l'AVS

14.1 Carte B avec bande rouge

- chefs de Mission
- membres de la haute direction des organisations internationales en Suisse

14.2 Carte C avec bande rouge

- personnel diplomatique des ambassades, des missions permanentes et des missions spéciales
- hauts fonctionnaires des organisations internationales

14.3 Carte D avec bande bleue

- personnel administratif et technique des ambassades, des missions permanentes et des missions spéciales

14.4 Carte D avec bande brune

- fonctionnaires de la catégorie professionnelle des organisations internationales

14.5 Carte O avec bande grise

- tout le personnel non suisse de la Mission permanente d'observation de la Palestine

14.6 Carte E avec bande mauve

- personnel de service des ambassades, des missions permanentes et des missions spéciales
- fonctionnaires (catégorie des services généraux) des organisations internationales

14.7 Carte G avec bande turquoise barrée de blanc

- fonctionnaires des organisations internationales (court-terme)

14.8 Carte L avec bande beige

- tout le personnel non suisse de la Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge

14.9 Carte K avec bande rouge et barre noire

- chefs de poste de carrière et fonctionnaires de carrière des représentations consulaires

14.10 Carte K avec bande bleue et barre noire

- employés de carrière des représentations consulaires

14.11 Carte K avec bande mauve et barre noire

- personnel de service des représentations consulaires

14.12 Carte F avec bande jaune

- domestiques privés au service d'un membre du personnel d'une ambassade (Carte B, C ou D), d'un consulat (Carte K avec bande rouge et barre noire ainsi que Carte K avec bande bleue et barre noire), d'une mission permanente, d'une mission spéciale et d'une organisation internationale, à condition qu'ils soient soumis aux dispositions de sécurité sociale qui sont en vigueur dans l'Etat d'envoi ou dans un Etat non contractant ([art. 33, par. 2, al. b de la Convention de Vienne sur les relations diplomatiques](#))

14.13 Carte S avec bande verte

- fonctionnaires de nationalités suisses d'une organisation internationale. Ceux-ci ont toutefois la possibilité d'adhérer à l'assurance obligatoire.

Les ressortissants étrangers titulaires des cartes K avec bande blanche (consuls honoraires) et H sans bande (personnes sans privilèges et immunités des Missions permanentes, des Missions spéciales, des Ambassades et des Consulats ainsi que les collaborateurs non-fonctionnaires des organisations internationales) sont par contre soumis à l'AVS. Ceci est aussi valable pour tout le personnel non suisse du CICR (Carte I avec bande vert olive) et le personnel suisse des Ambassades, des Missions permanentes et des Missions spéciales (Carte S avec bande verte). Sont aussi assurés les employés de maison mentionnée ci-dessus à condition qu'ils ne soient pas assurés dans un autre pays.

Annexe 15: Territoire de l'UE, resp. de l'AELE

1/10

L'Accord avec l'UE s'applique aux territoires suivants:

- République d'Autriche, Royaume de Belgique, République de Bulgarie, République de Chypre, Royaume de Danemark, République d'Estonie, République fédérale d'Allemagne, République de Grèce, Royaume d'Espagne, République française, République de Hongrie, Irlande, République italienne, République de Lettonie, République de Lituanie, Grand-Duché de Luxembourg, République de Malte, Royaume des Pays-Bas, République de Pologne, République portugaise, Roumanie, République de Finlande, République de Slovénie, République slovaque, Royaume de Suède, République tchèque, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord.
- départements français d'outre-mer:
Guadeloupe (qui comprend les îles la Désirade, les Saintes, Marie-Galante, Saint-Barthélemy et la partie française de Saint-Martin), Martinique, Guyane, et Réunion
- archipels portugais des Açores et de Madère
- archipels espagnols des Baléares et des Canaries
- villes espagnoles de Ceuta et Melilla enclavées dans le territoire marocain
- Gibraltar
- Îles Åland

L'Accord avec l'UE ne s'applique pas:

- aux îles anglo-normandes, Alderney, Guernsey, Herm, Jersey, Sark et l'île de Man
- aux îles Féroé
- à la Principauté de Monaco
- à la Principauté d'Andorre
- à Saint-Marin
- au Vatican
- aux zones de souveraineté du Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord à Chypre (Akrotiri et Dhekelia)
- au Groenland
- à la Nouvelle-Calédonie et ses dépendances

- à la Polynésie française
- aux Terres australes et antarctiques françaises
- aux îles Wallis-et-Futuna
- à Mayotte
- à Saint-Pierre-et-Miquelon
- à Aruba
- aux Antilles néerlandaises (Bonaire, Curaçao, Saba, Saint-Eustache, Saint-Martin)
- à Anguilla,
- aux îles Caïmans
- aux îles Falkland
- à Géorgie du Sud et les îles Sandwich du Sud
- à Montserrat
- à Pitcairn
- à Sainte-Hélène et ses dépendances
- au territoire de l'Antarctique britannique
- aux territoires britanniques de l'océan Indien
- aux îles Turks et Caïcos
- aux îles Vierges britanniques
- aux Bermudes.

L'Accord de l'AELE est applicable aux territoires suivants:

- République d'Islande, Principauté de Liechtenstein, Royaume de Norvège, Confédération suisse.

L'Accord de l'AELE n'est pas applicable aux territoires suivants:

- territoire norvégien de Svalbard (Spitsbergen)

Annexe 16: Convention selon l'article 109 du Règlement (CEE) n° 574/72

1/11

Accord sur la libre circulation des personnes entre
la Suisse et la Communauté européenne

Coordination des systèmes de sécurité sociale

Convention selon l'art. 109 du Règlement (CEE) n° 574/72 entre employé et employeur

L'employé est soumis à la législation suisse de sécurité sociale¹. L'employeur ne possède pas d'établissement stable en Suisse.

L'employeur et l'employé conviennent par la présente que les obligations de l'employeur de verser les cotisations dues à la sécurité sociale et de délivrer les informations prévues par la loi sont prises en charge par l'employé.

L'employeur demeure responsable du paiement des cotisations envers les institutions de sécurité sociale.

1	Employé
Nom	
Prénom(s)	
Date de naissance	Nationalité
Adresse	
.....	
N° AVS	Téléphone

2	Employeur
Nom de l'employeur ou de l'entreprise	
.....	
Adresse	
.....	
Téléphone	Fax
e-mail	

L'employé doit présenter cette convention aux institutions d'assurances suivantes :

- a) **La caisse de compensation AVS compétente (1^{er} pilier de l'assurance-pensions obligatoire)**
Si l'employé a plusieurs employeurs et que l'un d'eux a un établissement stable en Suisse, la caisse de celui-ci réceptionnera le formulaire.
- b) **La caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accidents (CNA) pour les entreprises citées à l'art. 66 LAA, sinon un assureur accident de l'art. 68 LAA pour les autres entreprises**
Si l'employé a plusieurs employeurs et que l'un d'eux a un établissement stable en Suisse, l'assureur accident de celui-ci est compétent. En cas d'activités dans différents domaines, il peut arriver qu'il faille décompter à la fois auprès de la CNA et auprès d'un assureur accident de l'art. 68 LAA.

¹ Tableaux synoptiques concernant la sécurité sociale suisse, voir www.ofas.admin.ch>Thèmes > Affaires internationales

c) **L'institution de prévoyance professionnelle de l'employeur (2^{ème} pilier de l'assurance-pensions obligatoire) :**

i) **Nom de l'institution de prévoyance enregistrée :**

.....

ii) Si, selon la lettre i), l'employeur n'est pas encore affilié à une institution de prévoyance enregistrée, il est tenu de conclure un contrat d'affiliation avec une institution de prévoyance. Par la signature de la présente convention, l'employeur habilite l'employé à conclure un tel contrat d'affiliation. L'employeur et l'institution de prévoyance prennent en outre acte qu'avec la conclusion du contrat d'affiliation, tous les employés de l'employeur soumis à la prévoyance professionnelle suisse sont à assurer dans cette institution de prévoyance.

d) **La caisse d'allocations familiales du canton de domicile si l'employé habite en Suisse, sinon, la caisse d'allocations familiales du canton du lieu de l'activité principale**

Si l'employé a plusieurs employeurs et que l'un d'eux a un établissement stable en Suisse, la caisse d'allocations familiales de celui-ci réceptionnera le formulaire.

Le versement des cotisations dues à l'assurance maladie obligatoire est à la charge de l'employé.

.....
Date, signature de l'employé

.....
Date, signature de l'employeur

Annexe 17: Demande d'attestation de détachement

Demande d'attestation de détachement

Demande d'attestation relative au maintien de l'application de la législation suisse en matière de sécurité sociale durant une activité salariée exercée à titre temporaire dans un Etat membre de l'UE/AELE (formulaire E 101) ou dans un autre Etat avec lequel la Suisse a conclu une convention de sécurité sociale. A présenter à la caisse de compensation AVS compétente.

1. Personne salariée
<p>Nom(s) :</p> <p>Prénom(s) :</p> <p>Date de naissance : Nationalité :</p> <p>Adresse :</p> <p>..... Pays :</p> <p>Numéro AVS/d'assurance sociale :</p>
2. Relation de travail en Suisse
<p>Employeur</p> <p>Nom :</p> <p>Adresse :</p> <p>.....</p> <p>Téléphone : Courriel :</p> <p>Début de la relation de travail le :</p> <p>Contrat à durée déterminée : fin de la relation de travail le :</p> <p>Lieu de travail :</p>
3. Activité temporaire à l'étranger
<p>Pays où l'activité temporaire est exercée :</p> <p>Durée prévue : du au</p> <p>Entreprise locale</p> <p>Nom :</p> <p>Adresse :</p> <p>.....</p> <p>Numéro d'identification de l'entreprise (p. ex. numéro de matricule) :</p> <p>Le salarié a-t-il déjà été affecté dans le même pays au cours des douze derniers mois ? <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non</p>

Si oui :

du au

Veillez joindre des copies des attestations de détachement pour la période concernée

Durant le détachement

- l'employeur en Suisse, et non pas l'entreprise locale, peut décider de résilier le contrat de travail avec le salarié oui non
- l'employeur en Suisse peut définir les grandes lignes de l'activité exercée à l'étranger oui non
- le salaire est payé par l'entreprise locale l'employeur en Suisse
- les cotisations sociales sont versées par l'entreprise locale l'employeur en Suisse

Remarques :

.....

Nous déclarons que toutes les informations sont conformes à la réalité. Nous savons que les organes compétents peuvent effectuer des contrôles en Suisse comme dans le pays d'affectation et que, si les informations fournies dans cette demande sont fausses, l'attestation de détachement peut être révoquée. Dans ce cas, c'est la législation de sécurité sociale du pays d'affectation qui s'applique.

L'employeur s'engage à informer immédiatement la caisse de compensation dans les cas suivants : annulation du détachement, cessation de l'activité ou interruption de celle-ci durant une période relativement longue, ou modification notable des éléments indiqués dans la demande. Il fait en sorte que les cotisations aux assurances sociales soient prélevées, en Suisse, sur la totalité du salaire perçu en Suisse ainsi que dans le pays d'affectation.

Le salarié

L'employeur

Date :

Date :

.....
Signature

.....
Tampon et signature