



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral des assurances sociales OFAS

Directives sur le contrôle de l'affiliation des employeurs à une institution de prévoyance professionnelle conformément à l'article 11 LPP (CAIP)

Valables à partir du 1^{er} janvier 2005

318.303.03 f

4.07

Préambule

La première révision de la LPP prévoit entre autre la modification de l'article 11 LPP relatif à la procédure du contrôle d'affiliation d'un employeur à une institution de prévoyance. La nouveauté consiste à ce que les autorités de surveillance ne prennent plus part à la procédure ce qui signifie en même temps que les caisses de compensation se voient attribuées de nouvelles tâches.

Les directives du 21 novembre 1989 ont dû être adaptées en conséquence. Les présentes directives ont été établies par l'OFAS, discutées et acceptées par les caisses de compensation ainsi que par l'institution supplétive de la prévoyance professionnelle.

Table des matières

Abréviations	4
1. Généralités	5
1.1 Base légale	5
1.2 Principe	5
2. Procédure	5
2.1 Principe	5
2.2 Cas 1: Le contrôle initial	6
2.3 Cas 2: Le contrôle courant d'affiliation	6
2.4 Cas 3: Le contrôle d'employeur	7
2.5 Cas 4: Le contrôle de réaffiliation	7
2.6 La mise en demeure de l'employeur	8
3. Documents à remettre	8
4. Affiliation d'office	9
5. Conservation des dossiers	9
6. Obligation de renseigner	9
6.1 Les institutions de prévoyance	9
6.2 Les caisses de compensation	10
6.3 L'institution supplétive	10
7. Couverture des frais	11

Abréviations

LPP	Loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité
OPP 2	Ordonnance sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité
AVS	Assurance-vieillesse et survivants
IS	Institution supplétive de la prévoyance professionnelle
IP	Institution de prévoyance professionnelle enregistrée

1. Généralités

1.1 Base légale

1010 Les présentes directives s'appuient sur l'[article 9 OPP 2](#).

1.2 Principe

1020 En vertu de l'[article 11 LPP](#), l'employeur est tenu de s'affilier, pour son personnel assujetti à la prévoyance professionnelle obligatoire, à une institution de prévoyance enregistrée (IP). C'est avant tout à lui qu'il appartient d'examiner si son personnel remplit les conditions d'assujettissement. Il doit collaborer à cette fin avec les services compétents (caisse de compensation, l'institution supplétive [IS]). Les mesures de contrôle prévues dans les présentes directives n'ont pas pour effet de dégager sa responsabilité en cas de non-affiliation.

1021 Conformément à l'[art. 11 al. 6 LPP](#) respectivement [art. 9, alinéa 3 OPP 2](#), les caisses de compensation doivent annoncer à l'IS les employeurs qui ne satisfont pas à leur obligation d'être affiliés à une IP.

2. Procédure

2.1 Principe

2010 Les caisses de compensation examinent conformément à l'[article 11, 4^e alinéa, LPP](#) et en se basant sur les données dont elles disposent pour l'AVS, si l'employeur occupe du personnel assujetti à la prévoyance professionnelle obligatoire et s'il est affilié à une IP.

2011 Si l'employeur prétend n'occuper aucun personnel assujetti, la caisse de compensation examine, en particulier en se basant sur les données de l'AVS, si les renseignements fournis par l'employeur relatifs à l'âge et au salaire de ses salariés, sont exacts ou du moins plausibles.

- 2012 Les caisses de compensation doivent assurer un contrôle de l'affiliation des employeurs conformément aux n° 2010 et 2011 ainsi qu'aux dispositions particulières des n° 2020ss
- au moment d'introduire un employeur dans son registre des affiliés (cas 1),
 - lors du décompte annuel des cotisations AVS (cas 2),
 - au moment du contrôle d'employeur (cas 3).
- L'IS assume le contrôle de réaffiliation (cas 4).

2.2 Cas 1: Le contrôle initial

- 2020 Au moment d'introduire un employeur dans son registre des affiliés, la caisse de compensation examine s'il occupe du personnel soumis à la prévoyance professionnelle obligatoire et si, le cas échéant, il est affilié ou non à une IP.
- 2021 La caisse de compensation exige que lui soit remise l'attestation de l'IP certifiant que l'employeur est affilié conformément à la LPP. Lorsqu'il est seul employeur affilié à l'IP, une copie de la décision d'enregistrement délivrée par l'autorité de surveillance de la prévoyance professionnelle constitue une attestation suffisante.

2.3 Cas 2: Le contrôle courant d'affiliation

- 2030 S'il ressort de l'examen des n° 2010 et 2011 que l'employeur doit être affilié à une IP et qu'en donnant le nom de l'IP, l'employeur confirme son affiliation ou s'il rend vraisemblable qu'il n'occupe aucun personnel assujetti, le cas peut être classé. Si nécessaire, la caisse de compensation exige que l'attestation d'affiliation à une IP lui soit remise immédiatement.
- 2031 La déclaration de l'employeur peut soit, au choix de la caisse de compensation, être intégrée au décompte annuel des salaires soit faire l'objet d'une communication séparée.

2032 Le contrôle courant d'affiliation s'effectue annuellement. Il est en principe terminé avant le 30 juin.

2.4 Cas 3: Le contrôle d'employeur

2040 S'il ressort de l'examen des n° 2010 et 2011 que l'employeur doit être affilié à une IP et que le contrôle d'employeur a lieu sur place, le réviseur doit vérifier l'affiliation de l'employeur et consigner le résultat de son contrôle dans son rapport.

2.5 Cas 4: Le contrôle de réaffiliation

2050 Le contrôle de réaffiliation est exécuté par l'IS au nom des caisses de compensation.

2051 Lorsque l'IS est informée de la résiliation d'un contrat d'affiliation liant un employeur à une IP conformément à l'[art. 11 al. 3^{bis} LPP](#), elle examine sur la base de l'annonce de la résiliation du contrat d'affiliation si l'employeur occupe du personnel assujetti à la LPP.

- Si l'employeur n'a aucun personnel assujetti à la prévoyance professionnelle, le cas est classé.
- Si l'employeur occupe des salariés qui devraient être assujettis à la prévoyance professionnelle obligatoire, l'IS somme l'employeur de s'affilier dans les deux mois à une IP.

2052 Sur la base des documents transmis par l'employeur, l'IS décide de la suite de la procédure:

- Si l'employeur prouve qu'il n'occupe plus de personnel assujetti, le cas peut être liquidé.
- Si l'employeur prouve qu'il existe un nouveau contrat d'affiliation, le cas peut être liquidé.
- Au cas contraire, l'IS procède à l'affiliation d'office.

2053 L'IS met à disposition des caisses de compensation, sur son site internet protégé, un registre des employeurs qui ont

changé d'IP. Ce registre est tenu en fonction de l'affiliation des employeurs à une caisse de compensation.

2.6 La mise en demeure de l'employeur

- 2060 Au cas où l'employeur, malgré un rappel, ne répond pas à la caisse de compensation ou refuse de fournir les documents demandés et s'il ressort des données de l'AVS qu'il occupe des salariés qui devraient être assujettis à la prévoyance professionnelle obligatoire, la caisse de compensation somme l'employeur de s'affilier dans les deux mois à une IP. Si l'employeur ne se soumet pas à la mise en demeure de la caisse de compensation dans le délai imparti, celle-ci l'annonce à l'IS pour affiliation rétroactive.
- 2061 Si, malgré les explications de l'employeur, la caisse de compensation a des doutes quant à la validité des motifs de ne pas être affilié, celle-ci l'annonce à l'IS.
- 2062 La caisse de compensation facture à l'employeur retardataire les frais administratifs qu'il a occasionnés.

3. Documents à remettre

- 3010 Tous les documents permettant d'éclaircir l'obligation de s'affilier de l'employeur seront joints à l'annonce remise à l'IS. On spécifiera les documents inexistantes. Il s'agit notamment des documents suivants:
- Le questionnaire d'affiliation même rempli de manière incorrecte, insuffisante ou illisible
 - La confirmation que l'employeur a été invité à fournir les renseignements
 - La sommation de s'affilier à une IP
 - La liste des salaires soumis à l'AVS pour la ou les années dénoncées, comprenant au minimum pour chaque employé son nom, son numéro AVS, son salaire soumis à l'AVS, sa période salariée

- A défaut de la liste des salaires, les dernières attestations de salaires ou autres documents prouvant l'existence de salariés soumis à la LPP
- La correspondance
- Le rapport sur le contrôle d'employeur

- 3011 Le dossier doit contenir notamment les informations suivantes:
- La date d'affiliation de l'entreprise à la caisse de compensation
 - La caisse de compensation précédente à laquelle l'entreprise était affiliée ou s'il s'agit d'une première affiliation à une caisse de compensation.

4. Affiliation d'office

- 4010 En vertu de l'[article 60, 2^{ème} alinéa, lettre a, LPP](#), l'IS est tenue d'affilier d'office les employeurs qui ne se conforment pas à leur obligation de s'affilier.
- 4011 Pour rendre sa décision et la motiver, l'IS doit normalement pouvoir s'appuyer sur les indications qui lui ont été remises par la caisse de compensation; se référer aux chiffres 3010 et 3011.

5. Conservation des dossiers

- 5010 La circulaire relative à la conservation des dossiers en matière d'AVS, d'AI, d'APG, de PC et d'AF, valable dès le 1^{er} janvier 1996, est applicable par analogie.

6. Obligation de renseigner

6.1 Les institutions de prévoyance

- 6010 En cas de résiliation d'un contrat d'affiliation liant une IP à un employeur ([art. 11 al. 3^{bis} LPP](#)) l'IP doit en informer l'IS dans

les 60 jours mais au plus tard 30 jours après l'échéance du contrat. L'annonce doit contenir les éléments suivants:

- Le nom et l'adresse de l'employeur conformément au registre du commerce
- Le motif de la résiliation du contrat d'affiliation
 - Résiliation par l'employeur
 - Résiliation par l'IP
 - Plus de personnel assujetti
 - faillite
- L'existence de personnel assujetti à la prévoyance professionnelle obligatoire à la date de résiliation du contrat
- L'existence d'un nouveau contrat d'affiliation à une IP reconnue à la date d'annonce à l'IS
- L'adresse de la nouvelle IP
- La personne de contact auprès de l'IP
- La caisse de compensation auprès de laquelle l'employeur est affilié

Toutes les résiliations de contrats doivent être annoncées à l'IS, quelque soit le motif de la résiliation.

6.2 Les caisses de compensation

- 6020 Les caisses de compensation doivent fournir à l'IS, sur demande, tous les renseignements et documents nécessaires à l'application de la prévoyance professionnelle dont elles disposent dans leurs dossiers; se référer aux chiffres 3010 et 3011.

6.3 L'institution supplétive

- 6030 L'IS informe les caisses de compensation au sujet de l'exécution du contrôle de réaffiliation.
- 6031 L'IS informe les caisses de compensation au sujet de la liquidation définitive des cas qu'elles ont annoncés.

6032 Les renseignements et documents devront servir exclusivement aux besoins de la prévoyance professionnelle et ne seront pas communiqués à des tiers, sans l'accord exprès de la caisse de compensation compétente ou de l'office fédéral des assurances sociales.

7. Couverture des frais

7010 Le fonds de garantie verse aux caisses de compensation AVS un dédommagement de 9 francs pour chaque cas de contrôle de l'affiliation d'un employeur qui dépend d'elle ([art. 56 al. 1 let. h LPP](#)). Avant le 31 mars de l'année suivante, au moyen du formulaire prescrit par l'office, les caisses de compensation AVS annoncent au fonds de garantie les contrôles qu'elles ont effectués.

7011 Les frais administratifs facturés aux employeurs retardataires selon les prescriptions du n° 2062 qui ne peuvent être recouverts sont pris en charge par le fonds de garantie LPP.

7012 Le fonds de garantie indemnise l'IS des coûts engendrés.

7013 Avant le 31 mars de l'année suivante, l'IS annonce au fonds de garantie le coût et les contrôles qu'elle a effectués.