



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI

Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS
Ambito Assicurazione invalidità

Bundesamt für Sozialversicherungen				
+	- 9. JAN. 2024			+
No				

Contratto per la concessione di aiuti finanziari (CCAF)

(N° UFAS 3077)

tra la

Confederazione Svizzera,

rappresentata

dall'Ufficio federale delle assicurazioni sociali, Effingerstrasse 20, 3003 Berna

(di seguito denominato «UFAS»)

e

Inclusione Andicap Ticino

Via Linoleum 7, CP 572, 6512 Giubiasco

concernente

gli aiuti finanziari per la promozione dell'aiuto agli handicappati secondo l'art. 74 LAI

per gli anni 2024 – 2027

1. Basi normative e finalità del contratto

1.1 Basi normative

- Articoli 74 e 75 della legge federale del 19 giugno 1959 sull'assicurazione per l'invalidità (LAI; RS 831.20)
- Articoli 108–110 dell'ordinanza del 17 gennaio 1961 sull'assicurazione per l'invalidità (OAI; RS 831.201)
- Articolo 101^{bis} della legge federale del 20 dicembre 1946 sull'assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti (LAVS; RS 831.10)
- Articoli 222–225 dell'ordinanza del 31 ottobre 1947 sull'assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti (OAVS; RS 831.101)
- Legge del 5 ottobre 1990 sui sussidi (LSu; RS 616.1)
- Circolare sui sussidi alle organizzazioni private per l'aiuto agli handicappati, valida per i sussidi degli anni d'esercizio 2024 – 2027 (di seguito CSOAA)
- Legge federale sulla protezione dei dati (LPD; RS 235.1)
- Legge federale sulla parità dei sessi (LPar; RS 151.1)

La CSOAA 2024 – 2027 e i documenti allegati al presente contratto costituiscono parte integrante di quest'ultimo.

1.2 Scopo e oggetto del contratto

In virtù dell'articolo 112c capoverso 2 della Costituzione federale, la Confederazione sostiene sforzi a livello nazionale a favore degli anziani e dei disabili. A tal fine accorda aiuti finanziari, conformemente all'articolo 74 LAI, a organizzazioni private di utilità pubblica attive a livello di regione linguistica o a livello nazionale che svolgono determinati compiti, precisati nell'articolo 108bis OAI e nell'articolo 222 OAVS. Il presente contratto di diritto pubblico definisce il tipo, il volume, la qualità e il reporting delle prestazioni da fornire nonché il limite massimo dei sussidi. In tal modo, si intende garantire che la mandataria/organizzazione mantello (di seguito «mandataria» [OM]) svolga le prestazioni elencate al punto 3 in modo professionale, conforme ai bisogni ed economico.

Il contratto stabilisce esclusivamente i diritti e gli obblighi reciproci dell'UFAS e della mandataria/OM in relazione a queste prestazioni. Se una parte delle prestazioni convenute non è fornita dalla mandataria/OM stessa ma da organizzazioni terze da essa incaricate, la mandataria/OM è responsabile delle loro azioni nei confronti dell'UFAS. La mandataria conclude con queste organizzazioni (submandatarie) subcontratti conformi al presente contratto e ai suoi allegati.

2. La mandataria/OM

2.1 Breve presentazione (documentazione dettagliata: v. allegato A)

Inclusione handicap ticino è un ente di pubblica utilità senza scopo di lucro che difende i diritti delle persone con disabilità in Ticino.

È finanziata da contributi pubblici, donazioni private e dalla vendita dei servizi e prodotti commerciali che è in grado di offrire. È nata nel 1973 e da allora partecipa alla realizzazione di una società più rispettosa delle esigenze delle persone con disabilità. Inoltre promuove e favorisce la loro inclusione in Ticino lottando contro l'emarginazione e migliorando le condizioni dal punto di vista sociale, culturale ed economica. L'associazione è in grado anche di offrire occasioni di occupazione e di gestire strutture e servizi adatti, organizzando attività sportive e del tempo libero. È pure attiva nell'abbattimento di barriere architettoniche e nel superamento della paura della diversità.

2.2 Fornitori di prestazioni

Sottoscrivendo il presente contratto, la mandataria/OM conferma che al momento della firma soddisfa i criteri di cui al capitolo 2 CSOAA.

Le prestazioni elencate al punto 3 sono fornite dalla mandataria/OM stessa o da organizzazioni terze con la quale essa ha concluso subcontratti (N. 2011–2014 CSOAA). La mandataria/OM si impegna a comunicare immediatamente all'UFAS qualsiasi cambiamento intervenuto durante il periodo contrattuale. Le nuove stipulazioni di contratti con submandatarie devono essere sottoposte all'approvazione dell'UFAS; le rescissioni vanno comunicate all'UFAS, indicandone i motivi come anche eventuali modifiche del nome delle submandatarie.

3. Prestazioni della mandataria/OM

3.1 *Categorie di prestazioni*

Le categorie di prestazioni sono classificate nei gruppi seguenti (v. allegato D e capitolo 3 CSOAA).

Prestazioni rivolte a persone specifiche

- Consulenza (sociale) alle persone con disabilità e ai loro familiari
prova di disabilità della persona secondo il capitolo 6
- Mediazione di servizi di assistenza
prova di disabilità della persona secondo il capitolo 6
- Consulenza (in materia di costruzione) alle persone con disabilità e ai loro familiari
prova di disabilità della persona secondo il capitolo 6
- Consulenza (giuridica) alle persone con disabilità e ai loro familiari
prova di disabilità della persona secondo il capitolo 6

Prestazioni specifiche per gruppi

- Media e pubblicazioni; sviluppo, elaborazione e diffusione di materiale informativo e media; centro d'informazione e documentazione
- Corsi «aiuto all'autoaiuto (autonomia)» (con o senza pernottamento)
prova dell'assistenza a persone con disabilità secondo il capitolo 6
- Corsi «contatti sociali – tempo libero e sport» (con o senza pernottamento) prova dell'assistenza a persone con disabilità secondo il capitolo 6
- Luoghi d'incontro per le persone con disabilità e i loro familiari
- Attività di base con tema specifico per i corsi

Prestazioni volte a sostenere e promuovere l'integrazione degli handicappati PSPIA (prestazioni non rivolte a persone specifiche)

- Media e pubbliche relazioni in generale
- Attività di base con tema specifico / progetti art. 74 LAI
- Promozione dell'aiuto reciproco

Le prestazioni sono fornite per i seguenti gruppi target:

- Persone con disabilità fisica e familiari / persone di riferimento.
- Persone con disabilità in seguito a malattia e familiari / persone di riferimento.
- Persone con disabilità psichica e familiari / persone di riferimento.
- Persone con disabilità dell'udito e familiari / persone di riferimento.
- Persone con disabilità mentale / difficoltà d'apprendimento e familiari / persone di riferimento.
- Persone con disabilità della vista e familiari / persone di riferimento.
- Persone con disabilità della parola e familiari / persone di riferimento.
- Tutti i gruppi target

3.2 *Accessibilità – E-Accessibility*

Le organizzazioni pubblicano i contenuti delle loro prestazioni sul sito web, sui loro media digitali o nelle loro media di stampa. A tal fine, deve essere garantito un accesso privo di barriere tecniche, in particolare per i gruppi target in base al piano programmatico (ad esempio, con un linguaggio semplice e facile, facilmente leggibile, ecc.).

3.3 *Obiettivi qualitativi*

La mandataria/OM garantisce che tutte le prestazioni elencate al punto 3.1 e descritte dettagliatamente nei piani programmatici siano fornite in modo professionale, appropriato, efficace ed economico a favore di persone con disabilità ai sensi della CSOAA. Sottoscrivendo il contratto la mandataria/OM conferma l'adempimento delle condizioni qualitative stabilite nell'allegato E.

3.4 Coordinamento delle prestazioni

La mandataria/OM si impegna a coordinare le sue prestazioni con quelle delle submandatarie indicate nel proprio contratto nonché con quelle di altre mandatarie e a sfruttare al meglio le sinergie esistenti.

4. Prestazioni dell'Al/AVS

4.1 Sussidio Al/AVS alle prestazioni di cui al punto 3

Per ogni anno del periodo contrattuale è possibile fatturare all'UFAS prestazioni fino a concorrenza dell'importo massimo del sussidio Al/AVS per categoria di prestazioni, con riserva delle compensazioni di cui al capitolo 3.6 CSOAA. Al termine del periodo contrattuale l'UFAS effettua un conteggio delle prestazioni effettivamente fornite dalla mandataria/OM e dei relativi sussidi Al/AVS per categoria di prestazioni (v. allegato D del presente contratto).

La capacità di prestazione propria viene determinata al momento del ricevimento della domanda ed è valida per l'intera durata del periodo contrattuale sia per la mandataria/OM come anche per le submandatarie, e poi considerata per fissare il sussidio Al/AVS. Il calcolo della capacità di prestazione propria si effettua determinando il substrato del capitale e il contributo di copertura 4 (CC 4). Se la somma del substrato del capitale art. 74 LAI ripartito supera di una volta e mezza la totalità dei costi dell'esercizio art. 74 LAI, il sussidio Al/AVS viene ridotto secondo il N. 1014 CSOAA.

Il sussidio complessivo Al/AVS (limite massimo secondo l'allegato D) per il periodo contrattuale 2024 – 2027 ammonta, all'anno, a

1'167'927 franchi

di cui massimo 64'000.00 franchi per prestazioni secondo l'art. 101bis LAVS.

Il sussidio Al/AVS annuo è versato alla mandataria/OM dall'UCC in due acconti, a marzo e a settembre. L'importo dell'acconto è per principio pari al 50 per cento del sussidio Al/AVS annuo.

Il sussidio Al/AVS per le prestazioni non rivolte a persone specifiche «Media e pubbliche relazioni in generale» non può superare il 5 per cento del sussidio complessivo (= 100 %) (N. 3010 CSOAA).

Il sussidio Al/AVS non può essere ceduto.

4.2 Indennità per la funzione di organizzazione mantello (indennità OM)

L'indennità per la funzione di OM secondo la CSOAA è versata una volta all'anno per le attività di consolidamento svolte dalla mandataria/OM per il reporting e affinché essa garantisca l'attuazione delle prescrizioni della CSOAA da parte delle submandatarie. L'indennità annua per la funzione di organizzazione mantello resta per principio invariata per l'intera durata del periodo contrattuale 2024 – 2027 e ammonta, all'anno, a

17'226 franchi

5. Reporting

Al più tardi entro il 30 giugno successivo alla chiusura dell'esercizio annuale in conformità al N. 4019 CSOAA la mandataria/OM mette a disposizione dell'UFAS, mediante l'apposita cartella di lavoro, la documentazione completa necessaria, in particolare i documenti seguenti, di cui ai N. 4012 e 4014 CSOAA:

- dati dell'organizzazione (ETP ecc.);
- contabilità analitica (CA) per la OM e le submandatarie;
- statistica delle prestazioni e dei clienti (SPC) per la OM e le sub-mandatarie;
- autovalutazione della prestazione (programma di lavoro realizzato);
- tabella di progressione per la OM e le submandatarie;
- dichiarazione di completezza (mandataria/OM);
- Elenco dei legami economici.

Per ogni organizzazione vanno inoltre messi a disposizione in forma elettronica i dati seguenti:

- rapporto annuale e/o di attività;

- rapporto di revisione firmato (attestato, bilancio, conto economico e allegato) o rapporto dell'Autorità di controllo;
- dichiarazione di completezza (quelle delle submandatarie devono essere archiviate presso la mandataria/OM);

Per la partecipazione finanziaria a progetti nel quadro di attività di base con tema specifico (PSPiA) che generano costi superiori a 100 000 franchi, occorre inoltrare una richiesta di progetto separata imperativamente prima dell'inizio del progetto. Nel limite del possibile, l'UFAS decide sulla partecipazione finanziaria dell'Al entro 60 giorni. I moduli per le richieste di progetto possono essere scaricati dal sito Internet dell'UFAS.

6. Prova dell'assistenza a persone con disabilità

Per le categorie di prestazioni elencate al punto 3.1 con l'indicazione «prova dell'assistenza a persone con disabilità» la mandataria/OM deve, se del caso, dimostrare in qualsiasi momento all'UFAS di aver fornito le prestazioni fatturate solo a persone beneficiarie di prestazioni aventi diritto secondo il capitolo 1.3 CSOAA (N. 1021 CSOAA).

A tal fine, la mandataria/OM

inoltra una tabella Excel contenente cognome, nome e data di nascita delle persone in questione per ogni categoria di prestazioni.

In alternativa, una copia della decisione sul provvedimento Al adottato o sulla prestazione in denaro concessa può essere depositata nel dossier della persona disabile. La notifica della registrazione per le persone che si trovano nella fase del rilevamento tempestivo deve essere catalogata e comprovata. La procedura deve essere stabilita caso per caso con la mandataria/OM.

Per i corsi di un giorno e i luoghi d'incontro non è necessaria alcuna prova.

7. Obbligo di informazione

La mandataria/OM e le submandatarie forniscono all'UFAS o ai terzi da esso designati tutte le informazioni richieste in merito al contratto, autorizzano la consultazione della documentazione rilevante e garantiscono l'accesso ai loro locali aziendali (N. 4005 CSOAA).

8. Sanzioni e rescissione del contratto

Se la mandataria/OM può prevedere che non le sarà possibile raggiungere gli obiettivi e adempiere le condizioni stabilite nel contratto, deve immediatamente informare l'UFAS per iscritto presentandogli una proposta riguardo all'ulteriore modo di procedere (N. 4008 CSOAA). Se la mandataria/OM viola il proprio obbligo di informare, l'UFAS può negarle la concessione di aiuti finanziari oppure esigere la restituzione dei sussidi già versati, secondo l'articolo 40 Lsu (N. 4009 CSOAA).

Se la mandataria ha ottenuto la concessione degli aiuti finanziari violando norme giuridiche oppure sulla base di dichiarazioni inesatte o incomplete, l'UFAS può rescindere il contratto in qualsiasi momento. Con la rescissione, l'UFAS esige la restituzione dei sussidi già versati, secondo gli articoli 30 seg. Lsu. Se, nonostante il termine supplementare concesso, le informazioni e i dati richiesti per la verifica del rispetto delle disposizioni contrattuali non vengono inoltrati o lo sono solo in modo incompleto o scorretto, oppure sussistono fondati dubbi di altro genere sull'adempimento del contratto, l'UFAS può trattenere o ridurre gli acconti finché le informazioni e i dati non saranno disponibili con una qualità sufficiente e potranno essere trattati oppure sarà di nuovo garantita la conformità al contratto (N. 4018 CSOAA).

9. Durata, Modifiche, Disdetta, Governance

9.1 Durata

Dopo essere stato firmato da entrambe le parti, il presente contratto entra in vigore il 1° gennaio 2024. Esso è concluso per un periodo di quattro anni e dura fino al 31 dicembre 2027.

9.2 Modifiche

Eventuali modifiche al presente contratto devono essere stabilite per iscritto e firmate da entrambe le parti. Né l'estensione delle prestazioni (prestazioni nuove o ampliate) né l'aumento dei costi di una prestazione danno diritto all'adeguamento del contratto.

9.3 Disdetta

Ciascuno dei partner contrattuali può disdire il contratto al 30 giugno o al 31 dicembre, osservando un termine di disdetta di sei mesi. Se il contratto è interrotto, occorre procedere a un conteggio finale e restituire all'UFAS eventuali riserve da eccedenze di copertura nonché gli accantonamenti o fondi costituiti a carico dell'articolo 74 LAI.

9.4 Governance

Il sostegno finanziario alle organizzazioni private da parte dell'assicurazione invalidità è previsto in vista di un impegno comune a favore delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 74 LAI.

I contributi alle organizzazioni e le prestazioni che ne derivano presuppongono un rapporto diretto tra l'AI rispettivamente l'UFAS e le organizzazioni sovvenzionate. Questo rapporto si basa sui principi di buona governance e di fiducia reciproca.

Una buona cooperazione implica lo scambio di informazioni, la condivisione di esperienze e la discussione dei problemi osservati o incontrati per risolvere le difficoltà delle organizzazioni partner e dei beneficiari di prestazioni.

10. Pubblicazione del contratto

L'UFAS pubblica il presente contratto (compresi tutti gli allegati) sul proprio sito web dell'UFAS in applicazione della Legge federale sul principio della pubblicità nell'amministrazione (art. 9 cpv. 2 della Legge sulla pubblicità, RS 152.3). A scopo di coordinamento, l'UFAS può anche trasmettere ai Cantoni estratti relativi a prestazioni o finanziamenti o preparare le relative valutazioni.

11. Disposizioni finali

Per la validità del presente contratto sono fatte salve eventuali decisioni del Popolo, del Parlamento e del Consiglio federale.

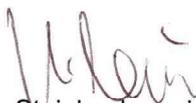
Il contratto è redatto in due esemplari. Un esemplare firmato è consegnato all'UFAS, l'altro alla mandataria.

Berna, il 15.12.23

Giubiasco, il 28.12.2023

Per
L'Ufficio Federale delle Assicurazioni
Sociali

Per
inclusione handicap ticino



Florian Steinbacher, vicedirettore



Sergio Mencarelli, Presidente



Thomas Bhend, caposettore
Controlling, risorse e sussidi



Marzio Proietti, Direttore

Allegati

- Allegato A (Basi della mandataria/OM)
- Allegato B (Organizzazioni che aderiscono al CCAF)
- Allegato C (Piani programmatici)
- Allegato D (Gruppi di compensazione e struttura quantitativa)
- Allegato E (Condizioni qualitative firmate)

Allegato A
Basi della mandataria

- Statuto del Gruppo Sport Inclusivo Tre Valli Biasca del 24 maggio 2023 (M)
- Statuto Sport is Life (SIL) del 25 Aprile 2023 (M)
- Statuto sport Insieme Mendrisiotto (SIM) del 4 giugno 2022 (M)
- Statuto della Società Invalidi Sportivi del Locarnese (SISL) del 20 maggio 2023 (M)
- Composizione del comitato IAT (2019-2023) del 20 agosto 2019
- Organigramma IAT 2023
- Concetto di Gestione dell'organizzazione (linee direttrice) di marzo 2023
- Estratto dell'iscrizione nel registro di commercio del cantone Ticino del 21 agosto 2023



Biasca, 24 maggio 2023

**GRUPPO SPORT INCLUSIVO TRE VALLI
BIASCA**



GRUPPO SPORT INCLUSIVO TRE VALLI

STATUTO

[Handwritten signatures]

STATUTO

NOME E COSTITUZIONE

art. 1

Il GRUPPO SPORT INCLUSIVO TRE VALLI (in seguito GSITV) è un'associazione ai sensi degli articoli 60 e seguenti del Codice civile svizzero.

art. 2

Il GSITV è un'associazione apartitica ed aconfessionale.

art. 3

Il GSITV è affiliato ad inclusione handicap ticino (ex Federazione Ticinese integrazione handicap) e a PluSport Sport Andicap Svizzera.

art. 4

La sede del GSITV è a Biasca.

SCOPO

art. 5

Il GSITV si impegna a favore di uno sport sano, rispettoso, equo e di successo.

Il GSITV si propone i seguenti scopi:

- a) raggruppare le persone con disabilità e normodotate, per esercitare un'attività sportiva che permetta loro di mantenere o potenziare le forze fisiche di cui dispongono;
- b) favorire e sviluppare l'amicizia fra i membri;
- c) promuovere attività ricreative e a carattere di utilità a favore dei membri nella società, anche secondo i principi di "Cool&Clean";
- d) organizzare corsi sportivi e campi di vacanza o, almeno, favorire la partecipazione dei membri a quelli organizzati da altri enti;
- e) promuovere incontri con associazioni consorelle o associazioni che perseguono gli stessi obiettivi.

ETICA NELLO SPORT**art. 6**

La nostra organizzazione mantello PluSport Svizzera è membro di Swiss Olympic, l'organizzazione mantello dello sport svizzero. PluSport Svizzera, così come i club che ne fanno parte, sono tenuti a riconoscere e a rispettare l'attuale *Carta etica* dello sport svizzero. Pertanto, il Gruppo sport inclusivo Tre Valli aderisce anche alla *Carta del doping e dell'etica dello sport svizzero*, secondo gli Statuti di PluSport Sport Andicap Svizzera ([www.plusport.ch/it/plusport/Filosofia e statuti](http://www.plusport.ch/it/plusport/Filosofia_e_statuti)). Lo Statuto sul doping e lo Statuto sull'etica sono vincolanti per noi come associazione, quindi anche per i nostri organi, i nostri funzionari e i nostri membri. A partire dall'1.1.2022, il punto di contatto per le denunce nello sport (ad es. violenza sessuale, abusi, corruzione, doping, ecc.) è Swiss Sport Integrity (<https://www.sportintegrity.ch/>). Le sospette violazioni dello Statuto sul doping o dello Statuto sull'etica saranno esaminate da Swiss Sport Integrity. La Camera disciplinare dello sport svizzero è responsabile della valutazione e delle sanzioni sulle violazioni accertate dello Statuto sul doping e dello Statuto sull'etica. Il Tribunale disciplinare applica le proprie norme procedurali. Le decisioni del Tribunale disciplinare possono essere impugnate presso il Tribunale Arbitrale dello Sport (CAS) di Losanna entro 21 giorni dal ricevimento della decisione motivata, ad esclusione dei Tribunali statali.

MEMBRI**art. 7**

Sono membri del GSITV:

ATTIVI: persone con disabilità e normodotate.

Le persone con disabilità, per essere ammesse, è indispensabile che presentino un certificato medico che attesti l'idoneità a praticare sport.

Monitori, aiuto-monitori ed aiutanti sono considerati soci attivi.

SOSTENITORI O SIMPATIZZANTI: persone fisiche o giuridiche che contribuiscono moralmente o fisicamente allo svolgimento dell'attività. Lo possono diventare anche coloro che ne fanno esplicita richiesta.

ONORARI: persone che l'assemblea generale (AG) ritiene di premiare per meriti speciali.

art. 8

L'appartenenza al GSITV implica il pagamento di una quota annua il cui ammontare viene stabilito dal comitato e approvato dall'assemblea generale.

art. 9

Coloro che da più di un anno, nonostante diffida, non hanno versato la quota sociale, vengono radiati d'ufficio.

art. 10

In casi particolari il comitato decide la dispensa dal pagamento della quota sociale.

art. 11

Coloro che causano pregiudizio al GSITV sono passibili di immediata radiazione da parte del comitato, riservato il diritto di ricorso all'assemblea generale

art. 12

Le dimissioni devono essere inoltrate per iscritto per la fine dell'anno e con preavviso di tre mesi.

art. 13

Dimissionari e radiati perdono il diritto alla rifusione della quota sociale.

art. 14

Coloro che partecipano agli eventi organizzati dal GSITV oppure da altre associazioni o enti, acconsentono che le foto e le riprese video/audio effettuate durante tali manifestazioni possano essere utilizzate ai fini della comunicazione non commerciale e rinunciano a qualsiasi rivendicazione di tipo remunerativo o di altro tipo. Il GSITV garantisce un utilizzo dei dati e del materiale esclusivamente ai fini preposti e in modo non discriminatorio, rispettando sempre dignità e integrità delle atlete e atleti

FINANZIAMENTO**art. 15**

Il GSITV è finanziato da:

- a) quote sociali annue dei membri;
- b) proventi di manifestazioni, azioni di finanziamento, vendite;
- c) sussidi cantonali e federali;
- d) doni, contributi, legati.

L'esercizio corrisponde con l'anno civile.

art. 16

Il GSITV risponde dei suoi impegni unicamente con il proprio patrimonio. È esclusa la responsabilità dei singoli membri.

art. 17

I soci non rispondono degli impegni finanziari presi dal GSITV.

art. 18

Il GSITV è vincolato dalla firma del presidente o vice-presidente, con un altro membro del comitato.

ORGANI

art. 19

Gli organi del GSITV sono:

- a) l'assemblea generale
- b) il comitato
- c) la commissione sportiva
- d) i revisori

art. 20

L'Assemblea generale (in seguito AG) è l'organo superiore del GSITV. Costituisce l'assemblea sociale ai sensi dell'art. 64 del CCS. In essa tutti i membri attivi hanno diritto ad un voto.

art. 21

I membri privati dell'esercizio dei diritti civili, ai sensi dell'art. 17 del CCS, hanno diritto di voto tramite un rappresentante legale.

art. 22

Compiti dell'Assemblea generale:

- a) discute ed approva ogni anno il verbale dell'ultima AG e l'attività del GSITV;
- b) approva ogni anno i conti;
- c) nomina:
 - 1. il presidente
 - 2. il responsabile della commissione sportiva
 - 3. il comitato
 - 4. i revisori
 - 5. i soci onorari
- d) ratifica le decisioni del comitato riguardanti l'ammissione o la radiazione dei membri;
- e) ratifica l'ammontare della quota sociale annua stabilita dal comitato;
- f) decide i ricorsi dei membri;
- g) modifica gli statuti;
- h) pronuncia lo scioglimento del GSITV.

art. 23

L'AG è convocata ogni anno in seduta ordinaria, di regola, durante il primo semestre. Può essere convocata straordinariamente su richiesta del comitato o di 1/5 dei membri.

La convocazione deve essere in forma scritta o tramite e-mail, con almeno 14 giorni di anticipo.

La convocazione deve contenere l'ordine del giorno.

art. 24

Il **Comitato** si compone di almeno 5 membri e viene nominato ogni quattro anni dall'AG. Ogni suo membro è rieleggibile.

Il comitato si riunisce dietro convocazione del presidente. Le riunioni sono dirette dal presidente o dal vice-presidente. Il comitato può validamente deliberare in presenza di almeno la metà dei suoi membri. Le decisioni sono prese a maggioranza dei presenti. In caso di parità, decide il voto del presidente.

art. 25

Compiti del comitato:

- a) amministra il GSITV;
- b) stabilisce le funzioni specifiche di ogni suo membro;
- c) propone la nomina del responsabile della commissione sportiva all'assemblea generale;
- d) propone la nomina dei soci onorari;
- e) stabilisce la quota sociale;
- f) esonera, in casi speciali, un determinato membro dal pagamento della quota sociale;
- g) procede alle ammissioni e decide le radiazioni dei membri, riservato il diritto di ricorso all'AG;
- h) sceglie i propri rappresentanti in seno a inclusione andicap ticino e designa i delegati all'assemblea di Plusport;
- i) organizza le manifestazioni sociali e cantonali previste dal programma.

art. 26

Il **Presidente** coordina l'attività del GSITV;

redige il rapporto morale da presentare all'AG;

rappresenta il GSITV;

ne presiede le assemblee, se non viene nominato un presidente del giorno;

in sua assenza, lo sostituisce pienamente il vice-presidente.

art. 27

La **Commissione Sportiva** (in seguito CS) si compone del responsabile della commissione sportiva, dei monitori e degli aiuto-monitori:

- **MONITORI:** sono coloro che hanno superato un esame con brevetto di Plusport. Essi inoltre si impegnano a dare la propria collaborazione al GSITV per almeno due anni dopo l'ottenimento del brevetto di Plusport.

DISPOSIZIONI FINALI

art. 33

Qualsiasi modifica dello statuto può essere decisa dalla maggioranza dei soci presenti all'AG.

art. 34

In caso di scioglimento del GSITV il suo patrimonio verrà affidato ad inclusione handicap ticino che lo terrà durante due anni a disposizione di un eventuale nuovo gruppo regionale. Trascorso questo termine, il patrimonio verrà incamerato da inclusione handicap ticino.

art. 35

Per quanto non contemplato nel presente statuto valgono le norme contenute:

- a) nello statuto di inclusione handicap ticino
- b) nello statuto di Plusport Svizzera
- c) nel Codice civile svizzero

art. 36

Il presente statuto, che abroga e sostituisce quello del 31 maggio 2022, è approvato dall'assemblea generale ordinaria del 24 maggio 2023 ed entra immediatamente in vigore.

GRUPPO SPORT INCLUSIVO TRE VALLI

La presidente:

Monica Minotti

Il segretario:

Moreno Baggi

- **AIUTO-MONITORI:** sono coloro che hanno seguito un corso di istruzione di base di Plusport e si impegnano a conseguire il brevetto di monitore.
Essi inoltre si impegnano a dare la propria collaborazione al GSITV per almeno due anni dopo la frequenza del corso.
- **AIUTANTI:** sono coloro che si interessano al movimento sport per invalidi in generale e non hanno alcuna formazione specifica.
Essi devono annunciarsi al responsabile della CS che è incaricato di introdurli nella sua attività.
Gli aiutanti non sono membri della CS; possono però essere invitati alle riunioni della stessa.

art. 28

Compiti della commissione sportiva:

- a) svolge il programma delle attività annuali;
- b) si riunisce per discutere sull'andamento e sui problemi tecnici del GSITV;
- c) organizza la giornata sportiva cantonale ed altre manifestazioni sportive in collaborazione con il comitato;
- d) nomina il responsabile del materiale;
- e) se necessario, organizza incontri con i monitori.

art. 29

Il responsabile della CS, che deve essere un monitore, con brevetto o in formazione, è nominato dall'AG su proposta del comitato, del quale farà parte con diritto di voto.

art. 30

Compiti del responsabile della CS:

- a) presenta il programma all'inizio dell'attività e ne cura lo svolgimento;
- b) promuove riunioni e seminari per discutere tra i membri della CS i diversi problemi che si riscontrano;
- c) collabora, se richiesto, nella preparazione degli aiuto-monitori agli esami per l'ottenimento di un brevetto di Plusport;
- d) introduce i nuovi aiutanti all'attività del GSITV;
- e) favorisce e cura i rapporti di collaborazione in seno alla CS;
- f) redige il rapporto da presentare all'AG.

art. 31

I **Revisori** sono due, sono nominati dall'AG e restano in carica un anno.

Sono rieleggibili.

Essi verificano i conti e redigono il rapporto da presentare all'AG.

art. 32

Le cariche in seno al comitato GSITV sono onorifiche e non danno diritto a compensi. È riconosciuto il rimborso delle spese.

SIL

SPORT IS LIFE

STATUTO

25 aprile 2023



NOME, SEDE E SCOPI

Art. 1 La SIL (Sport is life) è un'associazione sportiva ai sensi degli articoli 60 e segg. del CCS.

Art. 2 La SIL ha sede al domicilio del presidente in carica.

ETICA NELLO SPORT

Art. 3

La nostra organizzazione mantello è membro di Swiss Olympic, l'organizzazione mantello dello sport svizzero. PluSport Svizzera, così come i club che ne fanno parte, sono tenuti a riconoscere e a rispettare l'attuale "Carta etica" dello sport svizzero. Pertanto, il Gruppo Sportivo Sport Is Life Lugano aderisce anche alla Carta del Doping e dell'Etica dello Sport Svizzero, secondo gli Statuti di PluSport Svizzera ([plusport.ch/PLUSPORT/OVER PLUSPORT/Mission Statement&Statutes/ Ethics in Sport](http://plusport.ch/PLUSPORT/OVER_PLUSSPORT/Mission+Statement&Statutes/Ethics+in+Sport)). Lo Statuto sul doping e lo Statuto sull'etica sono vincolanti per noi come associazione, quindi anche per i nostri organi, i nostri funzionari e i nostri membri. A partire dall'1.1.2022, il punto di contatto per le denunce nello sport (ad es. violenza sessuale, abusi, corruzione, doping, ecc.) sarà Swiss Integrity Sports (sportintegrity.ch). Le sospette violazioni dello statuto sul doping o dello statuto sull'etica saranno esaminate da Swiss Sport Integrity. La Camera disciplinare di Swiss Sport (di seguito: Camera disciplinare) è responsabile della valutazione e delle sanzioni sulle violazioni accertate dello Statuto sul doping e dello Statuto sull'etica. Il Tribunale di disciplina applica le proprie norme procedurali. Le decisioni del Tribunale disciplinare possono essere impugnate presso il Tribunale Arbitrale dello Sport (CAS) di Losanna entro 21 giorni dal ricevimento della decisione motivata, ad esclusione dei tribunali statali.

Art. 4 La SIL si prefigge gli scopi seguenti:

- a) Raggruppare persone con disabilità per esercitare un'attività sportiva che permetta loro di mantenere o potenziare le forze fisiche di cui dispongono
- b) Promuovere attività ricreative e di utilità a favore dei suoi soci
- c) Organizzare corsi sportivi e campi di vacanza estivi o invernali
- d) Organizzare trasferte per partecipare a competizioni
- e) Collaborare con gli enti cantonali e nazionali preposti, organizzando gli incontri e le manifestazioni programmate annualmente
- f) Favorire e sviluppare l'amicizia e la camerateria fra i soci
- g) Favorire l'integrazione attraverso lo sport

SOCI

Art. 5 Sono soci della SIL:

- 1) Le persone con disabilità che praticano attività sportive nella SIL (in seguito chiamate "atleti")
- 2) Le persone normodotate che seguono l'attività degli atleti della SIL (in seguito chiamate "monitori")

La domanda di ammissione per gli atleti deve essere inoltrata per iscritto sugli appositi formulari da richiedere in segreteria.

La domanda di ammissione degli atleti deve essere firmata dal rappresentante legale o dalla persona che ne ha cura. Dopo un periodo di prova di 3 mesi, l'accettazione sarà subordinata alla decisione del Comitato (che ne sottopone la ratifica all'Assemblea Generale).

I monitori devono compilare un formulario d'iscrizione all'inizio dell'attività nella SIL

Art. 6 L'appartenenza degli atleti alla SIL implica il pagamento di una quota annuale il cui ammontare è stabilito annualmente dal comitato.

La quota comprende le tasse di affiliazione a Plusport, a Inclusione Andicap Ticino e da diritto alle relative prestazioni.

Art. 7 Chi causa pregiudizio alla SIL può essere escluso dalla stessa su decisione del Comitato.

Art. 8 Le dimissioni dalla SIL e/o dalle cariche sono da inoltrare per iscritto al Comitato entro il 30 giugno di ogni anno

Art. 9 Il socio che non partecipa alle attività per 1 anno senza il consenso del Comitato è considerato dimissionario ed è stralciato d'ufficio.

Art. 10 Dimissionari ed esclusi non hanno diritto alla restituzione della quota sociale annuale. Eventuale materiale della SIL in loro possesso dovrà essere restituito in perfetto ordine.

FINANZE

Art. 11 La SIL è finanziata dalle tasse sociali, dalle sovvenzioni versate dalle autorità competenti e da donazioni.

Art. 12 I soci non rispondono degli impegni finanziari presi dalla SIL.

Art. 13 La SIL è vincolata dalla firma collettiva a due del (della) presidente e del (della) cassiere(a).

ORGANI

Art. 14 Gli organi della SIL sono:

- a) L'Assemblea generale (AG)
- b) Il Comitato
- c) La Commissione sportiva (CS) composta dai responsabili delle diverse attività sportive
- d) I Revisori

Art. 15 L'AG è l'organo supremo della SIL e in essa tutti i soci hanno diritto di voto deliberativo.

Art. 16 I soci privati dell'esercizio dei diritti civili (art. 17 CCS) alla AG devono essere accompagnati da un loro rappresentante legale.

Art. 17 Compiti dell'AG:

- a) discutere e approvare ogni anno il verbale dell'ultima assemblea e l'attività svolta dalla SIL
- b) Approvare i conti annuali e l'andamento finanziario
- c) Nominare il Comitato:
 - 1) il (la) presidente e il (la) vice-presidente
 - 2) il (la) responsabile della CS
 - 3) i membri di comitato
- d) nominare i Revisori
- e) ratificare le decisioni del Comitato riguardanti l'ammissione dei soci
- f) modificare gli statuti
- g) promuovere lo scioglimento della SIL e decidere la destinazione del patrimonio

L'AG è diretta da un presidente del giorno e può deliberare validamente se sono presenti almeno la metà +1 dei soci aventi diritto di voto. In caso di mancanza del quorum l'AG sarà riconvocata dopo 15 minuti e deciderà con la maggioranza dei presenti aventi diritto di voto.

Le decisioni di cui alla lettera f) e g) devono essere prese con una maggioranza dei 2/3 dei votanti.

Art. 18 L'AG è convocata ogni anno in seduta ordinaria.

Quella straordinaria è convocata su richiesta del Comitato o di 1/5 dei soci.

La convocazione deve essere recapitata ai soci per iscritto con un mese di anticipo.

Art. 19 Il comitato è composto da 5 a 7 membri e viene nominato ogni 2 anni dall'AG.

Ogni membro è rieleggibile.

Il comitato può validamente deliberare in presenza di almeno la metà dei suoi membri.

Le decisioni sono prese a maggioranza dei presenti. In caso di parità decide il voto del presidente.

Art. 20 A stretto contatto con il Comitato lavorano un segretario, un (una) addetto (a) stampa (PR), un (una) responsabile trasporti (RT), un (una) responsabile del sito Internet (RI).

Art. 21 Compiti del Comitato:

- a) Amministrare le finanze della SIL
- b) Stabilire le funzioni specifiche di ogni membro
- c) Proporre la nomina del responsabile della CS all'AG
- d) Stabilire annualmente la quota sociale
- e) Ammettere nuovi soci
- f) Escludere i soci (vedi articoli 7 e 9 del presente statuto)
- g) Proporre e nominare la (il) segretario (o) e la (il) cassiera (e).

Art. 22 Il presidente coordina l'attività in generale, redige il rapporto da presentare all'AG, rappresenta la SIL e presiede le riunioni di comitato.
In sua assenza è sostituito dal (dalla) vice-presidente o da un membro di Comitato scelto di comune accordo.

La durata del mandato del presidente e del vice-presidente è di due anni e sono rieleggibili.

Art. 23 La CS è composta dal responsabile della Commissione sportiva e dai responsabili dei vari sottogruppi che svolgono attività sportiva in seno alla società.

Aiuto monitori: sono i soci normodotati che collaborano all'esercizio dell'attività sportiva in generale.

Assistenti: sono i soci normodotati che collaborano all'esercizio dell'attività sportiva in generale e che hanno frequentato i corsi Plusport ottenendo il brevetto di assistente.

Monitori: sono i soci normodotati che collaborano all'esercizio dell'attività sportiva in generale e che hanno frequentato i corsi Plusport ottenendo il brevetto di monitore.

Art. 24 Compiti della CS:

- a) Far svolgere il programma delle attività annuali allestito dal Comitato
- b) Tenere aggiornata la lista delle presenze alle attività sportive
- c) Riunirsi per discutere sull'andamento e sui problemi sportivi
- d) Coordinare attività speciali, in stretto contatto con il Comitato
- e) Organizzare un incontro annuale con i monitori

Art. 25 Il (la) responsabile della CS deve essere un monitore con un brevetto Plusport ed è nominato dall'AG su proposta del Comitato di cui farà parte con diritto di voto.

Art. 26 Compiti del responsabile della CS:

- a) Curare lo svolgimento delle attività durante gli allenamenti settimanali
- b) Curare lo svolgimento del programma sportivo allestito dal Comitato
- c) Collaborare alla preparazione degli aiuto-monitori, assistenti e monitori ai corsi per ottenere il brevetto Plusport
- d) Introdurre i nuovi atleti e monitori alle attività della SIL
- e) Coordinare le attività sportive a livello cantonale e nazionale con gli organi preposti
- f) Redigere il rapporto dell'attività da presentare all'AG
- g) Redigere rapporti di sottogruppi se non redatti dai responsabili

Art. 27 I Revisori sono due e restano in carica per due anni. Sono nominati dall'AG e sono rieleggibili. Verificano i conti e la tenuta della contabilità e redigono il rapporto da presentare all'AG.

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 28 In caso di scioglimento della SIL (vedi art. 17.g), il patrimonio sarà affidato ad un legale scelto dal Comitato e approvato dalla AG.

Art. 29 Per quanto non contemplato nel presente statuto vale quanto previsto nel Codice Civile Svizzero

Art. 30 Il presente statuto, che abroga e sostituisce quello del 26.03.2019, è approvato dall'AG del 31.05.2022 ed entra immediatamente in vigore.

Il Presidente SIL

Il vice-presidente SIL

Bernasconi Renato

Lamprecht Giorgio

SPORT INSIEME MENDRISIOTTO SIM

STATUTO

1. DENOMINAZIONE, SCOPI E SEDE

Art. 1

Sport Insieme Mendrisiotto SIM è un'associazione ai sensi degli art. 60 e seguenti del Codice Civile Svizzero.

Art. 2

L'Associazione Sport Insieme Mendrisiotto SIM è membro di PLUSPORT Sport handicap svizzera, dal quale è stato riconosciuto in data 19.12.1968 e membro di inclusione handicap ticino.

Art. 3

Sport Insieme Mendrisiotto SIM è un' Associazione apartitica e aconfessionale senza scopo di lucro.

Art. 4

SIM. si propone i seguenti scopi:

Raggruppare le persone con handicap fisico e/o mentale del Mendrisiotto o di altre regioni del Cantone, per esercitare delle attività sportive che permettano loro di mantenere o potenziare le forze fisiche e intellettuali di cui dispongono, con l'incentivo per alcuni di loro di integrarsi in un sodalizio sportivo della regione, come stabilito dagli Statuti di PLUSPORT.

Favorire e sviluppare l'amicizia e la collaborazione fra i soci

Promuovere attività ricreative ed a carattere di utilità a favore dei soci

Organizzare corsi sportivi o competizioni e campi di vacanza o favorire la partecipazione dei soci a quelli organizzati da altri enti

Promuovere incontri con le Associazioni consorelle

Promuovere azioni di sensibilizzazione ed informazione a livello regionale sui problemi dell'andicapato o aderire a quelle organizzate da altri enti

Adoperarsi per ottenere provvedimenti a favore e nell' interesse delle persone con handicap in generale, vigilando affinché gli stessi vengano rispettati

Dare l'opportunità ai propri soci di prendere parte a manifestazioni agonistiche, sia nazionali che internazionali atte ad evidenziare le loro doti atletiche e sociali

Perseguire i propri scopi e organizzare l'attività rispettando le persone con disabilità e adottando i principi della carta etica nello sport emanata da Swiss Olympic e dall'Ufficio federale dello sport.

RS H E

2. SOCI

Art. 5

L'Associazione Sport Insieme Mendrisiotto SIM è composta da soci attivi, soci sostenitori, soci onorari

Sono soci attivi le persone con handicap e non e le persone giuridiche che collaborano attivamente alla realizzazione degli scopi sociali.

Sono soci sostenitori le persone fisiche e giuridiche che, pur non essendo soci attivi, versano un contributo finanziario durante l'anno sociale a sostegno delle attività di Sport Insieme Mendrisiotto SIM.

Sono soci onorari le persone fisiche che si sono distinte o hanno acquisito meriti particolari nella loro opera a favore dell'integrazione sociale delle persone con handicap in collaborazione con Sport Insieme Mendrisiotto SIM.

Art. 6

Tutti i soci hanno la facoltà di dimettersi per la fine di ogni anno sociale.

Le dimissioni devono essere inoltrate per iscritto al comitato con almeno tre mesi di anticipo. Il comitato può ritenere dimissionario il socio che non paga la quota da oltre un anno.

Art. 7

L'appartenenza all'Associazione SIM implica il pagamento di una quota annua il cui ammontare viene stabilito dal Comitato. La stessa comprende l'abbonamento al bollettino ufficiale di PLUSPORT.

Art. 8

Coloro che da oltre un anno, nonostante diffida, non hanno versato la quota sociale, vengono radiati d'ufficio.

Un socio può essere escluso dall'Associazione per motivi gravi, qualora con la sua condotta o prese di posizioni dovesse nuocere agli interessi e all'immagine di Sport Insieme Mendrisiotto SIM. L'Assemblea sociale delibera in merito.

Art. 9

In casi particolari il Comitato decide la dispensa dal pagamento della quota sociale.

Art. 10

Coloro che lasciano l'Associazione nel corso dell'anno civile non hanno diritto alla restituzione o rifusione parziale della tassa sociale.

Art. 11

I soci attivi diventano automaticamente membri individuali di inclusione andicap ticino.



3. ORGANIZZAZIONE

Art. 12

Gli organi del SIM sono:

- a. l'Assemblea sociale
- b. il Comitato
- c. i Revisori

4. ASSEMBLEA SOCIALE

Art. 13

L'assemblea sociale è l'organo superiore del SIM. Essa si riunisce in seduta ordinaria una volta all'anno. Può riunirsi in seduta straordinaria su richiesta del Comitato o di 1/5 dei soci attivi.

Art. 14

Hanno diritto di voto i soci attivi, i soci sostenitori e i soci onorari. I soci con handicap mentale possono essere rappresentati da un genitore o dal tutore legale che godono in questo caso del diritto di voto.

Art. 15

L'assemblea deve essere convocata mediante avviso scritto con almeno 20 giorni di anticipo. L'avviso di convocazione deve contenere l'ordine del giorno.

Art. 16

L'Assemblea può deliberare validamente in prima convocazione alla presenza di almeno 1/5 dei soci. Se il quorum non è raggiunto l'Assemblea è riconvocata dopo mezz'ora lo stesso giorno o entro 15 giorni e può deliberare qualunque sia il numero dei presenti.

Le decisioni devono essere prese a maggioranza semplice dei votanti.

Art. 17

Le competenze dell'Assemblea sociale sono:

- deliberare sul rapporto annuale del comitato per voce del Presidente, della Commissione Tecnica ed altre eventuali commissioni
- approvare i conti e il preventivo
- approvare le spese straordinarie
- nominare ogni due anni il Comitato ed i Revisori dei conti
- nominare su proposta del Comitato i membri onorari
- ratificare le decisioni ed approvare le proposte del Comitato
- approvare e modificare gli statuti
- pronunciare lo scioglimento del SIM e decidere la destinazione del suo patrimonio
- deliberare su proposta del comitato l'esclusione di un socio
- pronunciarsi su tutto quanto non espressamente attribuito ad altri organi

5. COMITATO

Art.18

Il Comitato è composto da 5 a 13 membri scelti tra i soci attivi o loro genitori. I membri sono eletti per un periodo di 2 anni e sono rieleggibili.

Art. 19

Il Comitato può validamente deliberare in presenza di almeno la metà più uno dei membri.
Viene convocato dal Presidente ogni qualvolta lo ritiene necessario o su richiesta di almeno 3 membri.
Le decisioni sono prese a maggioranza dei presenti. In caso di parità decide il voto del Presidente.

Le competenze del Comitato sono:

- eseguire le decisioni dell'Assemblea sociale
- preparare il programma annuale
- elaborare i conti preventivi e consuntivi
- fissare le tasse per i soci
- curare il finanziamento e gestire il patrimonio
- costituire commissioni e gruppi di lavoro consultivi o con precisi mandati
- designare i rappresentanti dell'Associazione Sport Insieme Mendrisiotto SIM in tutti quegli enti ai quali lo stesso aderisce o in quelli che ritiene utile essere rappresentato
- curare l'incasso dei sussidi destinati all'Associazione o ai propri soci
- conferire procura individuale limitatamente a necessità particolari **
- curare i rapporti con altri enti pubblici o privati
- decidere sulle domande di ammissione di nuovi soci, prendere atto delle dimissioni e proporre all'Assemblea la nomina di membri onorari
- approvare le spese non preventivate per un importo massimo di CHF 5'000.--
- esaminare le proposte dei soci in vista dell'Assemblea e formulare eventuali osservazioni o controproposte.
- sospendere temporaneamente e proporre all'Assemblea sociale l'esclusione di soci che con il loro comportamento ledono gli interessi e l'immagine di Sport Insieme Mendrisiotto SIM.

6. COMMISSIONI PERMANENTI

Art. 20

Le commissioni permanenti sono nominate dal comitato per settori di attività. Esse sono presiedute da un membro del Comitato e composte da soci o da specialisti esterni.

Il Comitato emana un regolamento che ne stabilisce l'organizzazione, le competenze e le eventuali deleghe di potere decisionale.

Il comitato può revocare il mandato alle commissioni o ai singoli membri.

MC
N
EW

7. REVISORI DEI CONTI

Art. 21

I Revisori dei conti sono due più un supplente. Sono nominati dall'Assemblea per un periodo di due anni e sono rieleggibili.

8. FINANZIAMENTO

Art. 22

Il SIM è finanziato da:

- quote sociali annue dei soci attivi
- proventi di manifestazioni, azioni di finanziamento, vendite
- sussidi cantonali e federali
- doni, contributi, legati

Art. 23

Il SIM risponde dei suoi impegni unicamente con il proprio patrimonio. E' esclusa la responsabilità dei singoli soci. L'esercizio coincide con l'anno civile.

Art. 24

Il SIM è impegnato di fronte ai terzi dalla firma collettiva a due del Presidente con un membro del Comitato (salvo procura speciale prevista all'art 19).**

9. NORME FINALI

Art. 25

Le cariche in seno all'Associazione Sport Insieme Mendrisiotto SIM sono onorifiche e non danno diritto ad alcun compenso.

Art. 26

Qualsiasi modifica statutaria può essere decisa esclusivamente da un'Assemblea a cui presenziano almeno 1/5 dei soci.

Art. 27

Lo scioglimento di Sport Insieme Mendrisiotto SIM può essere deciso solo dall'Assemblea convocata espressamente a questo scopo, in presenza dei 2/3 dei soci attivi ed a maggioranza assoluta dei presenti.

MS N

Art. 28

In caso di scioglimento dell'Associazione Sport Insieme Mendrisiotto SIM i fondi disponibili saranno utilizzati secondo le decisioni dell'Assemblea sociale che li destinerà ad iniziative che perseguono gli stessi scopi della nostra Associazione. Rimangono riservati i vincoli di destinazione gravanti su fondi, attrezzature ed immobili.

Art. 29

Il presente statuto che abroga e sostituisce quello del 5 Aprile 2006, è approvato dall'Assemblea sociale del 4 Giugno 2022 ed entra immediatamente in vigore.

Art. 30

Per quanto non contemplato nel presente statuto valgono le norme contenute nel Codice Civile Svizzero art. 60 e seguenti.

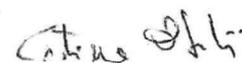
Per il Comitato di SPORT INSIEME MENDRISIOTTO SIM

Il Presidente



Tiziano Sciolti

La Vice Presidente



Cristina Alberti





STATUTO

Norme e costituzione

- Art. 1** La Società Invalidi Sportivi del Locarnese (SISL) è una associazione ai sensi dell'art. 60 del CCS.
- Art. 2** La SISL è membro di Inclusione handicap Ticino e di Plusport.
- Art. 3** La SISL è una associazione apartitica ed aconfessionale.

Scopo

- Art. 4** La SISL si propone i seguenti scopi:
- raggruppare gli invalidi del locarnese e dintorni per esercitare diverse attività sportive permettenti loro di mantenere o potenziare le forze fisiche di cui dispongono;
 - favorire e sviluppare l'amicizia fra i membri;
 - promuovere attività ricreative e a carattere di utilità a favore di membri della Società;
 - promuovere incontri con associazioni consorelle

Membri

- Art. 5** Sono membri della SISL:

ATTIVI:

persone fisicamente o intellettualmente menomate.

Eccezionalmente anche persone che partecipano attivamente alla vita del sodalizio possono essere affiliati quali soci attivi.

Per essere ammessi è indispensabile la presentazione della licenza medico-sportiva per invalidi.

Monitori, aiuto monitori, aiutanti ed autisti, sono considerati soci attivi.



SOSTENITORI O SIMPATIZZANTI:

persone fisiche o giuridiche che contribuiscono moralmente, fisicamente o finanziariamente allo svolgimento dell'attività. Lo possono diventare anche coloro che ne fanno esplicita richiesta.

- Art. 6** L'appartenenza alla SISL implica il pagamento di una quota annua il cui ammontare viene stabilito dal comitato.
La stessa comprende l'abbonamento al Bollettino ufficiale della Plusport.
- Art. 7** Coloro che da più di un anno, nonostante diffida, non hanno versato la quota sociale, possono venire esclusi dalla Società, dall'Assemblea dei soci.
- Art. 8** In casi particolari il Comitato decide la dispensa dal pagamento della quota sociale.
- Art. 9** Coloro che lasciano la Società durante il decorso dell'anno civile non hanno diritto alla rifusione della tassa sociale.
- Art. 10** Le dimissioni devono essere inoltrate per iscritto per la fine di ogni mese e con preavviso di due mesi.

Finanze

- Art. 11** I soci non rispondono degli impegni finanziari presi dalla SISL.
- Art. 12** La SISL è vincolata dalla firma del Presidente e del Segretario, in assenza di uno dei due, con la firma del vice-presidente.

Organi

- Art. 13** Gli organi della SISL sono:
- l'Assemblea generale
 - il Comitato
 - la Commissione tecnica
 - i Revisori

Art. 14 L'Assemblea Generale composta dai soci attivi, è l'organo superiore della SISL. Costituisce l'Assemblea Sociale ai sensi dell'art. 64 del CCS. In essa tutti i membri hanno diritto di voto deliberativo.

Art. 15 I membri privati dell'esercizio dei diritti civili, ai sensi dell'art. 17 del CCS, hanno diritto di voto tramite un genitore o di chi ne fa le veci.

Art. 16 Compiti dell'Assemblea Generale:

- discute ed approva ogni anno il verbale dell'ultima Assemblea Generale e l'attività della SISL
- approva ogni anno i conti
- nomina ogni due anni:
 1. il Presidente
 2. il Capo della Commissione Tecnica
 3. il Comitato
 4. i Delegati di Plusport
 5. i Revisori
- ratifica le decisioni del Comitato riguardanti l'ammissione o la radiazione dei membri
- decide i ricorsi dei membri
- modifica gli statuti
- pronuncia lo scioglimento della SISL

Art. 17 L'Assemblea Generale è convocata ogni anno in seduta ordinaria entro la fine del mese di aprile. Può essere convocata straordinariamente su richiesta del Comitato o di 1/5 dei suoi membri.

Art. 18 Il Comitato si compone da 3 a 11 membri.
Il Presidente e gli altri membri del Comitato vengono eletti dall'Assemblea Generale per un periodo di due anni.
Possono in seguito essere rieletti.

Art. 19 Compiti del Comitato:

- amministra la SISL
- stabilisce le funzioni specifiche di ogni suo membro
- propone la nomina del Capo della Commissione Tecnica all'Assemblea Generale
- stabilisce la quota sociale
- esonera, in casi speciali, dal pagamento della quota sociale determinati membri
- procede alle ammissioni e decide le radiazioni dei membri, riservato il diritto di ricorso dell'Assemblea Generale

Art. 20 Il Presidente coordina l'attività della SISL; redige il rapporto morale da presentare all'Assemblea Generale; rappresenta la SISL; in sua assenza lo sostituisce pienamente il Vice-presidente.

Art. 21 La Commissione Tecnica si compone dal Capo della Commissione Tecnica, dai Monitori e dagli Aiuto-monitori.

Gli aiutanti e gli autisti non sono membri della Commissione Tecnica; possono però essere invitati alle riunioni della stesa, qualora ciò si rendesse opportuno.

MONITORI:

sono coloro che hanno seguito il corso di monitore di Plusport e hanno superato il relativo esame di brevetto. Essi inoltre si impegnano di a dare la propria collaborazione alla SISL per almeno due anni.

AIUTO-MONITORI:

sono coloro che hanno seguito dei corsi monitori organizzati da Inclusione handicap Ticino tramite la Commissione tecnica cantonale oppure dei corsi di Plusport e si impegnano di conseguire il brevetto di monitore.

AIUTANTI:

sono coloro che si interessano al movimento Sport per invalidi in generale e non hanno alcuna formazione specifica. In seno alla SISL essi devono annunciarsi al Capo della Commissione Tecnica che è incaricato di introdurli nella sua attività.

Art. 22 Compiti della Commissione Tecnica:

- svolge il programma di attività
- si riunisce per discutere sull'andamento e sui problemi tecnici della SISL
- organizza il Convegno Cantonale ed altre manifestazioni sportive in collaborazione con il Comitato
- nomina il responsabile del materiale

Art. 23 Il Capo della Commissione Tecnica è nominato dall'Assemblea Generale su proposta del Comitato, del quale ne farà parte con diritto di voto.

Art. 24 Compiti del Capo della Commissione Tecnica:

- presenta il programma all'inizio dell'attività e ne cura lo svolgimento
- promuove riunioni e seminari per discutere tra i membri della Commissione Tecnica i diversi problemi che il loro compito incontra
- collabora, se richiesto, alla preparazione degli Aiuto-Monitori agli esami per l'ottenimento del brevetto di Plusport
- introduce i nuovi aiutanti all'attività della SISL

- favorisce e cura i rapporti di collaborazione in seno alla Commissione Tecnica
- redige il rapporto da presentare all'Assemblea Generale

Art. 25 I Revisori sono due, sono nominati dall'Assemblea Generale e restano in carica un anno e sono rieleggibili.
Essi verificano i conti e redigono il rapporto da presentare all'Assemblea Generale

Norme generali

Art. 26 In caso di scioglimento della SISL il suo patrimonio verrà affidato ad Inclusionesport Ticino che lo terrà durante due anni a disposizione di un'eventuale nuovo gruppo regionale.
Trascorso questo termine, il patrimonio verrà incamerato da Inclusionesport Ticino.

Art. 27 Per quanto non contemplato nel presente Statuto, valgono le norme contenute:

- nello Statuto di Inclusionesport Ticino
- nello Statuto di Plusport
- nel Codice Civile Svizzero

Art. 28 Etica nello sport

La nostra organizzazione mantello è membro di Swiss Olympic, l'organizzazione mantello dello sport svizzero. Plusport Svizzera, così come i club che ne fanno parte, sono tenuti a riconoscere e rispettare l'attuale "carta etica" dello sport svizzero. Pertanto la SISL aderisce anche alla carta del doping e dell'etica dello sport svizzero, secondo gli statuti di Plusport Svizzera (plusport.ch/PLUSPORT/OVER PLUSPORT/Mission Statement&Statutes/Ethics in Sport). Lo statuto sul doping e lo statuto sull'etica sono vincolanti per noi come associazione, quindi anche per i nostri organi, i nostri funzionari, e i nostri membri. A partire dall'1.1.2022, il punto di contatto per le denunce nello sport (ad es. violenza sessuale, abusi, corruzione, doping, ecc.) sarà Swiss Integrity Sports (sportintegrity.ch). Le sospette violazioni dello statuto sul doping o dello statuto sull'etica saranno esaminate da Swiss Sport Integrity. La camera disciplinare di Swiss Sport (di seguito: camera disciplinare) è responsabile della valutazione e delle sanzioni sulle violazioni accertate dello statuto sul doping e dello statuto sull'etica. Il tribunale di disciplina applica le proprie norme procedurali. Le decisioni del tribunale disciplinare possono essere impugnate presso il tribunale arbitrale dello sport (CAS) di Losanna entro 21 giorni dal ricevimento della decisione motivata, ad esclusione dei tribunali statali.

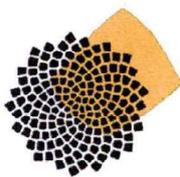


Art. 29 Il presente Statuto, che abroga e sostituisce quello precedente, è approvato dall'Assemblea Generale Ordinaria del 22 aprile 2023 ed entra immediatamente in vigore.

Per il Comitato della SISL

Il Presidente
Roberto Fanetti

Locarno, 20.05.2023



MEMBRI DEL COMITATO (2019 - 2023)

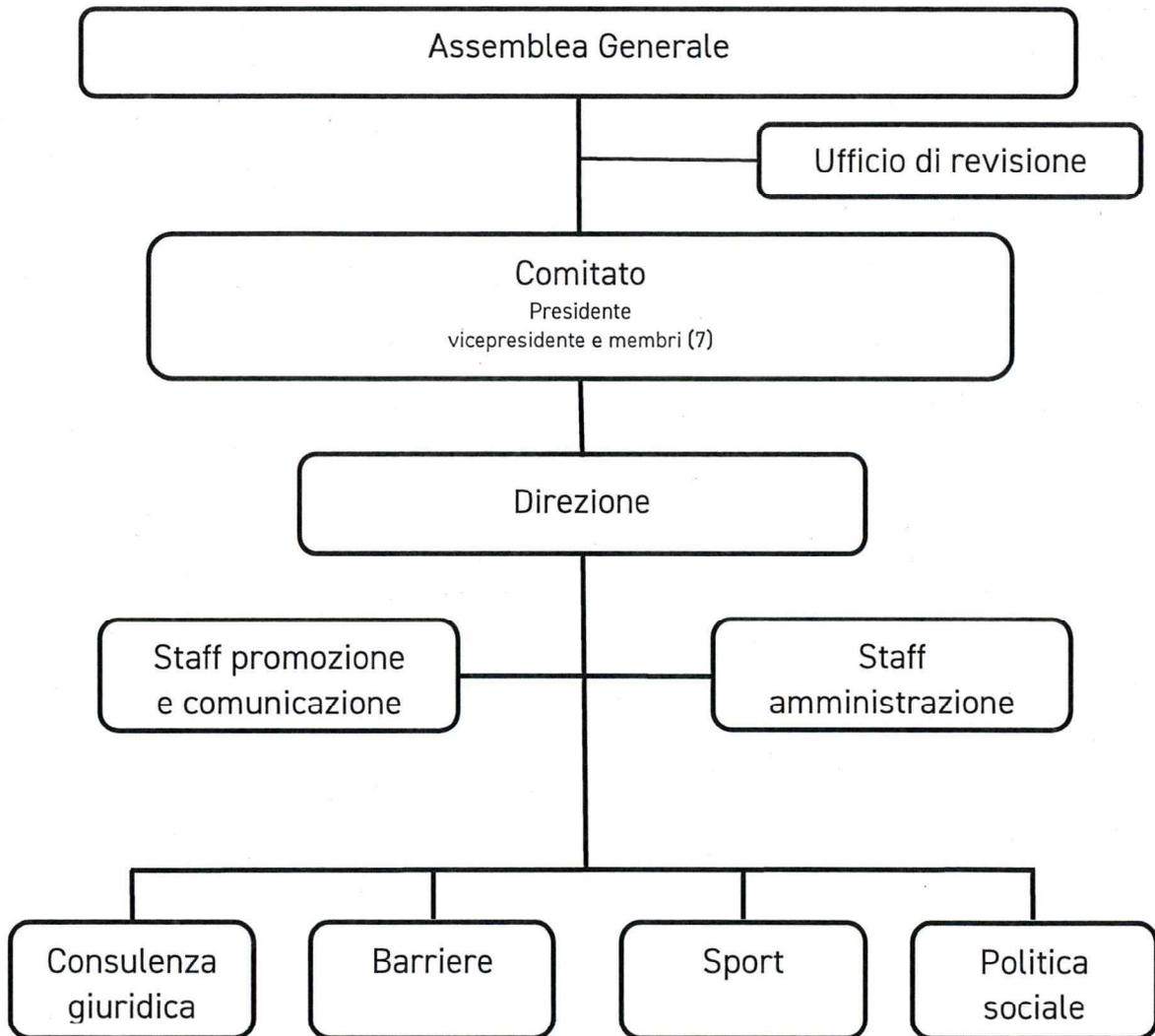
Funzione	Cognome e Nome	Indirizzo	Luogo
Presidente	Mencarelli Sergio	Via Sarecc da Sora 6	6926 Montagnola
Vicepresidente	Zorzi Nicola	Via Gesero 2	6500 Bellinzona
Membro	Borradori Emidio	Salita Montebello 3	6500 Bellinzona
Membro	Bucci Claudia	Via Lema 6	6900 Massagno
Membro	Donghi Gian Paolo	Via delle Pianche 5B	6826 Riva San Vitale
Membro	Dozio Gian Carlo	Strada de Prevat 11	6936 Cademario
Membro	Leoni Luca	Via alla Chiesa 54	6802 Rivera

Stato dopo lo svolgimento dell'assemblea ordinaria del 3 giugno 2019 e della riunione di comitato del 20 agosto 2019.

[Handwritten signatures and initials]



ORGANIGRAMMA





CONCETTO DI GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

Linee direttrici

*inclusione handicap ticino*¹ è un'associazione iscritta a registro di commercio² e costituita ai sensi degli art. 60 e seguenti del Codice civile svizzero.

Si prefigge di promuovere e favorire la parità di diritti delle persone con disabilità in applicazione dell'omonima Convenzione ONU. Oltre alla convenzione stessa, gli strumenti fondamentali utilizzati sono:

- a. l'applicazione del divieto di discriminazione sancito dalla Costituzione federale;
- b. l'applicazione della Legge sull'eliminazione di svantaggi nei confronti dei disabili (LDis);
- c. la lotta contro l'emarginazione;
- d. il promovimento della loro condizione sociale, culturale e economica;
- e. la promozione e la creazione di occasioni di lavoro;
- f. la realizzazione e la gestione di strutture, di istituzioni e di servizi adatti alle loro esigenze;
- g. il promovimento di attività sportive e ricreative adeguate;
- h. la cura dei legami di amicizia e di solidarietà tra i membri.

inclusione handicap ticino è un ente di pubblica utilità senza scopo di lucro³, è finanziata con contributi pubblici, collette e donazioni.

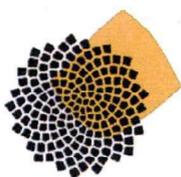
Sostiene iniziative utili al conseguimento della parità di diritti, colma le lacune causate da diversità, reali o presunte, offrendo a persone con disabilità fisica e con difficoltà motorie opportunità per condurre una vita normale. Essa offre pure una serie di importanti prestazioni:

- servizio di consulenza per l'abbattimento delle barriere architettoniche;
- informazioni in merito all'accessibilità (stabili e luoghi pubblici) in Ticino;
- attività sportive dedicati a persone con disabilità fisica, sensoriale e mentale;
- servizio di consulenza giuridica handicap in ambito di assicurazioni sociali;
- servizio di consulenza giuridica in ambito di parità;
- servizio di promozione che collabora con enti ed istituzioni al fine di sensibilizzare i diversi attori sociali verso le tematiche legate all'handicap;
- lavoro a livello di politica sociale (legislazione cantonale).

¹ Statuto

² Estratto del registro di commercio del Cantone Ticino

³ Decisione esenzione fiscale



CONCETTO DI GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

Organizzazione e struttura dei collaboratori

A livello organizzativo⁴ i servizi offerti si suddividono nei seguenti ambiti:

- Sport	- Barriere
- Consulenza giuridica	- Politica sociale
- Promozione e comunicazione (staff)	- Amministrazione (staff)

Esiste una struttura dei collaboratori⁵ che funge da strumento di conduzione, basata sul principio dell'organizzazione funzionale, ponendo l'accento sulle responsabilità del singolo.

La direzione svolge attività strategiche e normative, guida e sostiene i settori affidati ai rispettivi responsabili. Essa concepisce, pianifica e collabora nella messa in atto dell'organizzazione dei vari settori e si preoccupa di fornire le risorse necessarie (umane, finanziarie e tecniche) al raggiungimento degli obiettivi generali e particolari.

Politica della Qualità

Per perseguire i propri scopi, le attività svolte nei vari settori sono organizzate in modo da garantirne la qualità in relazione alle aspettative dei clienti. La garanzia della qualità è un compito affidato alla direzione, che si avvale della collaborazione di tutto il personale. Si contribuisce a soddisfare le condizioni qualitative previste dalla tabella condizioni qualitative UFAS⁶. Lo sviluppo della qualità è l'insieme di tutte le attività che permettono di migliorare le prestazioni sulla base di dati raccolti ed elaborati sistematicamente e/o di segnalazioni spontanee, sia interne, sia esterne. Secondo scadenze regolari previste dalle varie procedure si riesaminano i seguenti ambiti:

- 1) Andamento generale dell'anno
- 2) Statistiche delle prestazioni
- 3) Grado di soddisfazione dei beneficiari
- 4) Errori / Disfunzioni / Reclami
- 5) Linee direttrici / Organizzazione / Finanze
- 6) Rispetto delle condizioni qualitative

⁴ Organigramma (vedere Allegato A del Modulo di richiesta per il periodo 2020-2023)

⁵ Struttura dei collaboratori 2018

⁶ Attestazione dei requisiti qualitativi (vedere Allegato E del Modulo di richiesta per il periodo 2020-2023)

MS
J
CA



CONCETTO DI GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

Tramite i dati raccolti si procede ad elaborare il riesame annuale e il piano di miglioramento. Gli scostamenti, rispetto a norme, aspettative e criteri qualità, servono a definire delle azioni correttive per il periodo successivo, secondo il seguente schema.



Criteria di qualità per l'erogazione delle prestazioni

Personale

Il personale dispone delle competenze necessarie per svolgere l'attività e fornire le prestazioni secondo quanto indicato nelle linee direttrici. I corsi di formazione e di perfezionamento sono fissati in base ai bisogni delle diverse categorie di personale e alla loro funzioni.

Consulenza/assistenza/mediazione di servizi

I tipi di consulenza e i gruppi target sono erogati secondo le prestazioni e le categorie di prestazione (art. 74 LAI).

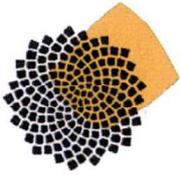
Corsi

L'offerta dei corsi per le persone con disabilità è strutturata in modo tale da rispondere ai bisogni delle diverse categorie di handicap e di assicurare un alto grado di socializzazione.

Sostegno all'integrazione delle persone con disabilità

Sono definiti obiettivi, tipo ed estensione dell'attività di informazione e di pubbliche relazioni, concentrati sul gruppo target ed espressi in modo chiaro.

915
D
E



inclusion
andicap ticino

CONCETTO DI GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

Risultato

Vengono allestite statistiche sulle varie prestazioni atte a raccogliere la soddisfazione dei clienti come pure l'utilità delle prestazioni offerte.

Protezione delle persona

Il personale operante rispetta un codice di condotta atto a evitare di ferire l'integrità personale delle persone con disabilità. In particolare, nelle relazioni con loro si presta attenzione affinché non si crei un rapporto di dipendenza e non si abusi del potere.

inclusione handicap ticino

Sergio Mencarelli
presidente

Marzio Proietti
direttore

Giubiasco, marzo 2023

MS
P
Karl



Ufficio del registro di commercio del Cantone Ticino

Numero d'ordine CHE-105.511.805	Natura giuridica Associazione	Iscrizione 22.02.2000	Radiazione	Riporto CH-500.6.004.783-7 dal: a:	1
---	---	--------------------------	------------	--	----------



Tutte le iscrizioni valide

Is	Ra	Nome	Ref	Sede
10		inclusione andicap ticino	11	Bellinzona

Is	Ra	Mezzi, responsabilità, versamenti supplementari e altri obblighi dei soci	Is	Ra	Recapito
1		Organizzazione: L'assemblea generale dei soci, il comitato e i revisori dei conti.	6		Via Linoleum 7
1		Responsabilità/versamenti suppletivi: E' esclusa la responsabilità dei singoli membri.			6512 Giubiasco
1		Mezzi: a. quote sociali annue dei membri; b. proventi di manifestazioni, azioni di finanziamento, vendite; c. sussidi cantonali e federali; d. doni, contributi, legati; e. proventi da attività dei servizi e delle strutture.			

Is	Ra	Scopo	Is	Ra	Altri indirizzi
10		inclusione andicap ticino si prefigge di promuovere e favorire la parità di diritti delle persone con disabilità in applicazione dell'omonima Convenzione ONU. Oltre alla convenzione stessa, gli strumenti fondamentali utilizzati sono: l'applicazione del divieto di discriminazione sancito dalla Costituzione federale; l'applicazione della Legge sull'eliminazione di svantaggi nei confronti dei disabili (Ldis); la lotta contro l'emarginazione; il promuovimento della loro condizione sociale, culturale e economica; la promozione e la creazione di occasioni di lavoro; la realizzazione e la gestione di strutture, di istituzioni e di servizi adatti alle loro esigenze sociali e sanitarie; il promuovimento di attività sportive e ricreative adeguate; la cura dei legami di amicizia e di solidarietà tra i membri. inclusione andicap ticino si adopera inoltre per sviluppare e sostenere ogni altra iniziativa o attività utile al conseguimento degli scopi sopra elencati e per agire da stimolo e da interlocutore dell'Autorità. inclusione andicap ticinorappresenta gli interessi dei propri membri laddove ciò è previsto da vigenti disposizioni legali. inclusione andicap ticinopuò acquistare, costruire e vendere beni immobili necessari per il raggiungimento degli scopi, come pure accettare in dono beni immobiliari. Può inoltre emettere cartelle ipotecarie e richiedere finanziamenti ipotecari, nonché costituire comproprietà e proprietà per piani, rispettivamente costituire servitù a favore o a carico dei propri fondi.			

Is	Ra	Osservazioni, indicazioni concernenti l'assunzione degli attivi e passivi	Ref	Data degli statuti
11		La modifica di sede avviene in seguito all'aggregazione con il nuovo Comune denominato Bellinzona sulla base del Decreto legislativo del 21.03.2016.	1	08.11.1999
			3	24.05.2004
			7	25.09.2012
			10	23.02.2016

Ref	Giornale	Data giornale	FUSC	Data FUSC	Pagina / Id	Ref	Giornale	Data giornale	FUSC	Data FUSC	Pagina / Id
1	151	22.02.2000	41	28.02.2000	1359	8	5602	30.04.2013	85	03.05.2013	7176090
2	692	23.09.2003	186	29.09.2003	12 / 1191408	9	7779	03.06.2016	109	08.06.2016	2877667
3	935	06.12.2004	241	10.12.2004	15 / 2584564	10	18109	28.12.2016	1	03.01.2017	3258569
4	970	29.01.2008	23	04.02.2008	15 / 4320948	11	5756	03.04.2017	68	06.04.2017	3452709
5	9453	14.07.2009	137	20.07.2009	23 / 5148828	12	9705	02.07.2019	128	05.07.2019	1004669269
6	10556	01.09.2011	172	06.09.2011	6323266	13	22695	24.09.2021	189	29.09.2021	1005301342
7	14059	23.11.2012	232	28.11.2012	6951674						

Is	Mo	Ra	Dati personali	Funzione	Modalità di firma
	12		Mencarelli, Sergio, da Lugano, in Montagnola (Collina d'Oro)	presidente	firma collettiva a due
	9		Zorzi, Nicola, da Faido, in Bellinzona	vice-presidente	firma collettiva a due
	10		Borradori, Emidio, da Gordola, in Bellinzona	membro	firma collettiva a due
13			Bucci, Claudia, da Paradiso, in Lugano	membro	firma collettiva a due
	10		Donghi, Gian Paolo, da Riva San Vitale, in Riva San Vitale	membro	firma collettiva a due
	10		Dozio, Gian Carlo, da Lugano, in Cademario	membro	firma collettiva a due
12			Leoni, Luca, da Monteceneri, in Monte Ceneri (Monteceneri)	membro	firma collettiva a due

Handwritten signatures and initials: MS, [unclear], [unclear]



Ufficio del registro di commercio del Cantone Ticino

CHE-105.511.805	inclusione handicap ticino	Bellinzona	2
-----------------	----------------------------	------------	---

Tutte le iscrizioni valide

Is	Mo	Ra	Dati personali	Funzione	Modalità di firma
	10		Proietti, Marzio, da Bellinzona, in Melano	direttore	firma collettiva a due

Biasca, 27.05.2023 08:50

Le informazioni suindicate sono di natura puramente informale; Esse vengono date senza garanzia e non hanno alcun effetto giuridico.

Handwritten signatures in blue ink.

Allegato B
Organizzazioni che aderiscono al contratto
(mandataria e submandatarie)

Allegato C

Piani programmatici della mandataria

- Piano programmatico: Consulenza sociale alle persone con disabilità e ai loro famigliari
- Piano programmatico: Consulenza mediazione di servizi di assistenza alle persone con disabilità e ai loro famigliari
- Piano programmatico: Consulenza in materia di costruzione alle persone con disabilità e ai loro famigliari
- Piano programmatico: Consulenza giuridica alle persone con disabilità e ai loro famigliari
- Piano programmatico: Media e pubblicazioni; sviluppo, elaborazione e diffusione di materiale informativo e media; centro d'informazione e documentazione
- Piano programmatico: Corsi «aiuto dell'autoaiuto (autonomia)» (con o senza pernottamenti)
- Piano programmatico: Corsi «contatti sociali – tempo libero e sport» (con o senza pernottamenti)
- Piano programmatico: Luoghi d'incontro per persone con disabilità e i loro familiari
- Piano programmatico: PSPIA Media e pubbliche relazioni in generale
- Piano programmatico: PSPIA Attività di base con tema specifico / Progetti art. 74 LAI
- Piano programmatico: PSPIA Promozione dell'aiuto reciproco

RS N Ed



Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Consulenza per pers. con disabilità/di riferimento

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

Consulenze individuali alle persone con disabilità e ai loro familiari; in particolare per questioni relative a assicurazioni sociali, sostegno finanziario, formazione o lavoro, cure o ricerca di curanti, aiuti a domicilio e organizzazione degli spostamenti e dei trasporti. Le consulenze sociali sono effettuate durante incontri personali, telefonicamente e tramite posta elettronica.

Consulenza di mobilità con la sedia a rotelle.

Link del sito web dell'organizzazione: inclusione handicap ticino:

www.inclusione-andicap-ticino.ch/attivita-e-progetti/accessibilita-territoriale-2/

SeSi: http://sesi.ch/sesi_Consulenza+_Consulenza_414.html

MGR: <https://www.malattiegeneticherare.ch/le-attivita-dellamgr-svizzera-italiana/>

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

OBIETTIVO: La persona con disabilità può migliorare e mantenere la sua autonomia grazie all'assistenza sociale. e viene assistita nell'ottenimento di prestazioni sociali specifiche per la persona stessa. La persona con disabilità acquisisce competenze per l'utilizzo della sedia a rotelle. La persona con malattie viene accompagnata nel tempo per rispondere alle loro richieste.

SPECIFICO: La persona con disabilità può risolvere i problemi sociali. Le persone con malattia imparano a utilizzare la sedia rotelle in autonomia.

MISURABILI: Tenuta delle ore e dei dossier di consulenza. Verifica del raggiungimento degli obiettivi mediante sondaggi e/o colloqui con le persone assistite e/o le loro persone di riferimento.

ORIENTATO ALL'AZIONE: I provvedimenti vengono registrati e moderati nel dossier personale.

REALISTICO: La persona con disabilità è coinvolta in prima persona per pianificare le azioni migliori per raggiungere gli obiettivi.

TEMPESTIVO: La consulenza breve viene di regola erogata una sola volta e dura fino a circa un'ora. La consulenza su dossier si conclude con il raggiungimento dell'obiettivo concordato con l'utente o con una decisione delle autorità competenti; può essere riaperto in caso di nuovi bisogni, definendo nuovi obiettivi. La persona con disabilità è coinvolta in prima persona per pianificare le azioni migliori per raggiungere gli obiettivi.

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."

Gruppo/i target

Fascia d'età

- Bambini
 Giovani
 Adulti
 Tutti

Gruppi target disabilità

- Disabilità fisica
 Disabilità in seguito a malattia
 Disabilità psichica
 Disabilità dell'udito
 Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento
 Disabilità della vista
 Disabilità in seguito a dipendenza
 Disturbo della parola
 Tutti i gruppi target
 Persone con plurihandicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)

Precisazione del gruppo target

(es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi)

Persone con epilessia. Persone con malattie genetiche rare. Persone con mobilità ridotta che necessitano la sedia a rotelle.

Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso:

- Sulla base delle prestazioni fornite fino ora
 Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target
 Un'analisi del contesto
 Altre _____

Brevi informazioni Richieste dirette delle persone con disabilità.

Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico)

Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi)

- online/digitale (p.es. via Zoom)
 Svizzera tedesca Svizzera francese Svizzera italiana
 A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)

Lingue:

- Tedesco Francese Italiano
 Romancio Lingua dei segni

Altre lingue:

L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili)

Brevi informazioni La consulenza viene svolta all'interno di una struttura priva di barriere. Può essere richiesto l'intervento di interpreti o mediatori.

Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione

La delimitazione tra le attività inerenti l'articolo 74 e altre attività viene effettuata anche a livello finanziario.

Queste prestazioni vengono erogate da inclusione andicap ticino (mobilità in sedie a rotelle) e dalle sub mandatarie (SeSi e MGR) per la consulenza sociale.

MS
D
Jea

15

16

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicizzate in pubblicazioni

Brevi informazioni **La consulenza viene pubblicizzata in modo attivo attraverso gli usuali canali di informazione.**

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

La verifica avviene attraverso la compilazione di sondaggi alla fine della consulenza.

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppo/i target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì No Con una parte di esse

Brevi informazioni **Enti e associazioni del territorio conoscono l'offerta e indirizzano le persone interessate. Si fa inoltre riferimento a: ZAV del periodo 2015-2018**

Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni **Le persone coinvolte nella consulenza possono essere persone con disabilità che hanno raggiunto una buona autonomia e possono fungere da esempio ed esperienza**

Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	1200	1200	1200	1200	4800
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori	55	55	55	55	220
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	1255	1255	1255	1255	5020

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante					0
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	100000	100000	100000	100000	400000
Altri costi / ripartizione	CHF	55000	55000	55000	55000	220000
Totale costi per anno	CHF	155000	155000	155000	155000	620000

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	85000	85000	85000	85000	340000
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	68760	68760	68760	68760	275040
Totale ricavi per anno	CHF	153760	153760	153760	153760	615040

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni **Richiesta di sostegno a privati o enti**

Osservazioni: **Prestazione offerta da: inclusione andicap ticino, MGR, SeSi**

Luogo/data **Giubiasco, 28.12.2023**

La mandataria **inclusione andicap ticino M. M. S.**

Luogo/data **Ben, 19.12.2023**

Ufficio federale delle assicurazioni sociali **P. S. S.**

25
A
E

2 5 Ea



Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Cons./mediazione di servizi di assistenza

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

La mediazione di servizi contribuisce a sostenere i familiari e le persone di riferimento nell'assistenza alle persone colpite da malattie genetiche rare e ottimizza il coordinamento delle mansioni di assistenza. La consulenza si basa sul sostegno e l'aiuto all'utenza strutturando un progetto d'intervento, che può essere di tipo finanziario, educativo, formativo o lavorativo, in collaborazione o meno con ulteriori servizi attivi sul territorio ticinese come anche servizi e enti specializzati per domande specifiche in merito a una malattia rara a livello nazionale.

Link del sito web dell'organizzazione: <https://www2.malattiegeneticherare.ch/cosa-offriamo/#informare>

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

I famigliari e i curanti delle persone colpite da malattie genetiche rare sono sgravati dagli impegni e della pressione causati dall'assistenza fornite, grazie all'accesso a servizi specializzati per i vari ambiti (cura, educativo, formativo, lavorativo e finanziario).

SPECIFICO: La mediazione di servizi permette di alleviare i familiari e i curanti delle persone colpite da malattie genetiche rare, riducendo il tempo dedicato all'assistenza. Questo permette di ridurre situazioni di stress e impegno a cui queste persone possono essere sottoposti. Ciò contribuisce inoltre a riconoscere il valore sociale dell'impegno che famigliari e curanti dedicano alle persone colpite da malattie genetiche rare.

MISURABILE: I successi della collaborazione vengono misurati in presenza delle assistenti sociali e tramite richieste mirate agli utenti e ai servizi. I feedback (valutazioni, statistiche e rapporti) sono registrati nei dossier.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

ORIENTATO ALL'AZIONE: Le mediazioni sono mirate alle esigenze dell'utente. Le persone beneficiano di soluzioni adeguate alla loro disabilità e alla loro situazione personale, in un approccio dinamico che non esclude alcuna soluzione in partenza. L'obiettivo è incoraggiare l'autonomia, la corresponsabilità e l'autodeterminazione. Grazie a queste misure, le persone possono prendere decisioni informate sulla soluzione più adatta alla loro situazione. Colloqui e valutazioni complete ci permettono di trovare soluzioni specifiche per le esigenze delle persone con disabilità.

REALISTICO: L'offerta del servizio e/o dell'ente interposto conviene alle esigenze dell'utente. Si definiscono le esigenze concrete prima del termine del servizio con i familiari e le persone colpite da malattie genetiche rare. Gli elementi concordati vengono registrati in un accordo formale tra l'organizzazione e i familiari, che vengono regolarmente riesaminate e, se del caso, aggiornate.

TEMPESTIVO: L'intervento di un servizio e/o di un ente coinvolto nella mediazione è di solito puntuale e quindi determinato. La durata è discussa e fissata tra l'utente e il servizio coinvolto nella mediazione con il sostegno delle assistenti sociali, comincia e finisce con l'attribuzione della persona che beneficia della persona da alleviare.

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."

Gruppo/i target**Fascia d'età**

- Bambini
 Giovani
 Adulti
 Tutti

Gruppi target disabilità

- Disabilità fisica
 Disabilità in seguito a malattia
 Disabilità psichica
 Disabilità dell'udito
 Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento
 Disabilità della vista
 Disabilità in seguito a dipendenza
 Disturbo della parola
 Tutti i gruppi target
 Persone con pluriindicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)

Precisazione del gruppo target

(es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi)

MGR. La mediazione di servizi è a disposizione di familiari e curanti delle persone colpite da malattie genetiche rare, che sono in tal senso indirettamente beneficiari della prestazione.

Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso:

- Sulla base delle prestazioni fornite fino ora
 Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target
 Un'analisi del contesto
 Altre _____

Brevi informazioni

Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico)

Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi)

- online/digitale (p.es. via Zoom)
 Svizzera tedesca Svizzera francese Svizzera italiana
 A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)

Lingue:

- Tedesco Francese Italiano
 Romancio Lingua dei segni

Altre lingue:

L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili)

Brevi informazioni

Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione

La delimitazione della attività inerenti l'articolo 74 e le altre attività dell'organizzazione viene regolarmente effettuata anche a livello finanziario.

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicizzate in pubblicazioni

Brevi informazioni

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

Sondaggi

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppo/i target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì No Con una parte di esse

Brevi informazioni

Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni

HS
D
ca

Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	100	100	100	100	400
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	100	100	100	100	400

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante					0
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	6000	6000	6000	6000	24000
Altri costi / ripartizione	CHF	8250	8250	8250	8250	33000
Totale costi per anno	CHF	14250	14250	14250	14250	57000

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	10000	10000	10000	10000	40000
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	4500	4500	4500	4500	18000
Totale ricavi per anno	CHF	14500	14500	14500	14500	58000

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'RS', 'N', and 'EA'.

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni

Osservazioni: **Prestazione offerta solo da MGR**

Luogo/data

Giubiasco,

29.12.2023

La mandataria

inclusione handicap ticino





Luogo/data

Gen, 19.12.2023

Ufficio federale delle
assicurazioni sociali









Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Consulenza in materia di costruzione

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

Consulenza specializzata in ambito barriere architettoniche destinata a persone con disabilità che necessitano di apportare modifiche al proprio alloggio / posto di lavoro per renderlo accessibile e nuovamente vivibile.

Link del sito web dell'organizzazione: www.inclusione-andicap-ticino.ch/cosa-facciamo/barriere-architettoniche/#privati

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

OBIETTIVO: La persona con disabilità riceve una consulenza su misura per l'adattamento del proprio alloggio o posto di lavoro con l'obiettivo di garantire il massimo sostenimento e partecipazione, consentendo uno stile di vita autonomia.

SPECIFICO: La consulenza è personalizzata e si basa sulla specifica situazione abitativa/lavorativa del richiedente.

MISURABILE: Il grado di soddisfazione viene valutato grazie ad un sondaggio qualità a fine consulenza. Teniamo traccia di tutte le consulenze fornite (ore di consulenza).

ORIENTATO ALL'AZIONE: La persona con disabilità è di regola presente durante la consulenza, in modo che possa esprimere le proprie esigenze. Durante gli incontri sono proposti, valutati, confermati e pianificati tutti gli interventi edili necessari ad abbattere le barriere architettoniche presenti.

REALISTICO: Supporto nello sviluppo di soluzioni adeguate e sostenibili per migliorare la situazione strutturale. Al termine della consulenza l'alloggio/il posto di lavoro della persona con disabilità risulta nuovamente accessibile e fruibile in autonomia.

TEMPESTIVO: La consulenza inizia con la prima richiesta da parte della persona con disabilità e termina con la chiusura del cantiere. Termina prima se la persona decide di non voler più programmare/svolgere i lavori proposti.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."

Gruppi target

Fascia d'età

- Bambini
 Giovani
 Adulti
 Tutti

Gruppi target disabilità

- Disabilità fisica
 Disabilità in seguito a malattia
 Disabilità psichica
 Disabilità dell'udito
 Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento
 Disabilità della vista
 Disabilità in seguito a dipendenza
 Disturbo della parola
 Tutti i gruppi target
 Persone con pluriindicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)

Precisazione del gruppo target

(es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi)

Prestazione rivolta a persone con arti amputati, lesioni midollari, paralisi, con mobilità ridotta e anziani (con diritto a prestazioni AI oppure AVS). Le indicazioni quantitative si basano sulle prestazioni fornite nel periodo 2015-2018 e 2019 per i suddetti target.

Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso:

- Sulla base delle prestazioni fornite fino ora
 Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target
 Un'analisi del contesto
 Altre _____

Brevi informazioni

Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico)

Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi)

- online/digitale (p.es. via Zoom)
 Svizzera tedesca Svizzera francese Svizzera italiana
 A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)

Lingue:

- Tedesco Francese Italiano
 Romancio Lingua dei segni

Altre lingue:

L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili)

Brevi informazioni la consulenza avviene anche presso il domicilio del richiedente.

Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione

La delimitazione tra le attività inerenti l'articolo 74 e altre attività viene effettuata anche a livello finanziario.

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicizzate in pubblicazioni

Brevi informazioni **La prestazione viene diffusa attraverso tutti i nostri canali di comunicazione.**

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

La qualità della prestazione viene verificata grazie ad un sondaggio qualità a fine consulenza.

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppi/i target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì No Con una parte di esse

Brevi informazioni **Le altre associazioni del territorio conoscono l'offerta e indirizzano le persone interessate. Si fa riferimento ai ZAV.**

Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni **Il consulente barriere architettoniche ha una formazione professionale superiore/terziaria in architettura/ambito tecnico e si aggiorna continuamente nell'ambito disabilità/barriere.**

Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	950	950	950	950	3800
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori	50	50	50	50	200
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	1000	1000	1000	1000	4000

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante					0
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	100000	100000	100000	100000	400000
Altri costi / ripartizione	CHF	80000	80000	80000	80000	320000
Totale costi per anno	CHF	180000	180000	180000	180000	720000

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	75000	75000	75000	75000	300000
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	104000	104000	104000	104000	416000
Totale ricavi per anno	CHF	179000	179000	179000	179000	716000

Handwritten signatures and initials in blue ink.

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni

Osservazioni: **Prestazione offerta solo da inclusione andicap ticino**

Luogo/data **Giubiasco, 28.11.2023**

La mandataria **inclusione andicap ticino**  

Luogo/data **Bern, 19.12.2023**

Ufficio federale delle
assicurazioni sociali 





Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Consulenza giuridica

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

La consulenza giuridica offre consulenza ed informazioni per risolvere problemi giuridici legati alle assicurazioni sociali (AI, infortuni, malattia, ...) e/o sostiene le persone con disabilità con una consulenza giuridica specifica al fine di ottenere il rispetto dei propri diritti. La consulenza giuridica in ambito delle assicurazioni sociali si occupa dei seguenti ambiti:

- Assicurazione invalidità
- Prestazioni complementari
- Assicurazione infortuni
- Previdenza professionale
- Assicurazione Lamal

Link del sito web dell'organizzazione: www.inclusione-andicap-ticino.ch/

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

OBIETTIVO: La persona con disabilità riceve una consulenza su misura o informazioni professionali in ambito delle assicurazioni sociali e/o per ottenere il rispetto dei propri diritti. Promuovere l'inclusione e l'autodeterminazione nella vita privata e professionale, chiarendo diritti e doveri del gruppo target.

SPECIFICO: La consulenza giuridica mira ad assicurare almeno il raggiungimento di un reddito minimo e la possibilità per le persone con disabilità di rendersi il più possibile indipendenti e autonomi.

La persona con disabilità espone le sue necessità e riceve una consulenza personalizzata che si basa sulla specifica situazione del richiedente. La consulenza giuridica mira in primo luogo a fornire informazioni di base nell'ambito delle assicurazioni sociali (AI, PC, LPP, LAINF, LAMAL, eccetera) con lo scopo di chiarire le richieste e gli obblighi legali e promuovere l'indipendenza e l'autodeterminazione professionale e privata, favorendo l'inclusione delle persone con disabilità.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

MISURABILE: Il grado di soddisfazione viene valutato grazie ad un sondaggio qualità a fine consulenza. Teniamo traccia di tutte le consulenze fornite. Si tiene inoltre una statistica dell'esito della consulenza dei singoli dossier.

ORIENTATO ALL'AZIONE: La consulenza su misura è data alla persona direttamente coinvolta (a volte accompagnata o rappresentata da familiari). Durante gli incontri viene analizzata e valutata la situazione affinché si possano pianificare i passi concreti da intraprendere. Si concorda la procedura con la persona che richiede la consulenza.

REALISTICO: Al termine della consulenza, quando possibile, la persona ottiene il riconoscimento di una rendita AI, un indennizzo oppure il rispetto dei propri diritti. Le richieste sono valutate inizialmente (triage) in modo da determinare il possibile tasso di successo della consulenza. Le domande di consulenza vengono valutate e si effettua un triage; richieste prive di fondamento o senza possibilità di esito non vengono accolte.

TEMPESTIVO: La consulenza inizia con la prima richiesta da parte della persona con disabilità e termina con un'informazione relativa all'esito della richiesta o ad una decisione delle competenti autorità. In generale, la consulenza prevede i seguenti passi:

- Primo colloquio
- Analisi generale della situazione
- Raccolta della documentazione
- Contatti con la persona che chiede la consulenza e enti/specialisti (ufficio AI, terapeuti, datori di lavoro)
- Gestione del dossier
- Chiusura della consulenza

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."

Handwritten initials and signatures in blue ink, including "MS", a stylized signature, and "EA".

Gruppo/i target	
Fascia d'età <input type="checkbox"/> Bambini <input type="checkbox"/> Giovani <input type="checkbox"/> Adulti <input checked="" type="checkbox"/> Tutti	Gruppi target disabilità <input type="checkbox"/> Disabilità fisica <input type="checkbox"/> Disabilità in seguito a malattia <input type="checkbox"/> Disabilità psichica <input type="checkbox"/> Disabilità dell'udito <input type="checkbox"/> Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento <input type="checkbox"/> Disabilità della vista <input type="checkbox"/> Disabilità in seguito a dipendenza <input type="checkbox"/> Disturbo della parola <input checked="" type="checkbox"/> Tutti i gruppi target <input type="checkbox"/> Persone con plurihandicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)
Precisazione del gruppo target (es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi) Prestazione rivolta a tutte le persone con disabilità che necessitano di consulenza ed informazioni su problematiche legate alle assicurazioni sociali e alla parità di diritti	
Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso: <input checked="" type="checkbox"/> Sulla base delle prestazioni fornite fino ora <input type="checkbox"/> Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target <input type="checkbox"/> Un'analisi del contesto <input checked="" type="checkbox"/> Altre _____	
Brevi informazioni Per la consulenza in ambito parità di diritti si assiste ad una maggiore richiesta. Il desiderio di essere riconosciuti e rispettati, sia come persone, sia per i propri diritti è cresciuto	
Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico) Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi) <input type="checkbox"/> online/digitale (p.es. via Zoom) <input type="checkbox"/> Svizzera tedesca <input type="checkbox"/> Svizzera francese <input checked="" type="checkbox"/> Svizzera italiana <input type="checkbox"/> A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)	
Lingue: <input type="checkbox"/> Tedesco <input type="checkbox"/> Francese <input checked="" type="checkbox"/> Italiano <input type="checkbox"/> Romancio <input type="checkbox"/> Lingua dei segni Altre lingue:	
L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili) Brevi informazioni La consulenza viene svolta all'interno di una struttura priva di barriere. Può essere richiesto l'intervento di interpreti o mediatori.	
Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione La delimitazione tra le attività inerenti l'articolo 74 e le altre attività viene regolarmente effettuata anche a livello finanziario.	

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicate in pubblicazioni

Brevi informazioni **La prestazione viene diffusa attraverso tutti i nostri canali di comunicazione.**

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

La qualità della prestazione viene verificata grazie ad un sondaggio qualità a fine consulenza.

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppi/target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì No Con una parte di esse

Brevi informazioni **Le altre associazioni del territorio conoscono l'offerta e indirizzano le persone interessate. Si fa riferimento a: ZAV del periodo 2015-2018.**

Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni **I consulenti sono giuristi (alcuni hanno anche il brevetto d'avvocato) con una formazione terziaria in diritto e si aggiornano costantemente (casi giuridici, ricerche, ecc.)**

MS
P
EK

Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	5300	5300	5300	5300	21200
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori	100	100	100	100	400
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	5400	5400	5400	5400	21600

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante					0
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	750000	750000	750000	750000	3000000
Altri costi / ripartizione	CHF	110000	110000	110000	110000	440000
Totale costi per anno	CHF	860000	860000	860000	860000	3440000

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	370000	370000	370000	370000	1480000
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	491400	491400	491400	491400	1965600
Totale ricavi per anno	CHF	861400	861400	861400	861400	3445600

MS  

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni

Osservazioni: **Prestazione offerta solo da inclusione andicap ticino**

Luogo/data

Giubiasco, 28.12.2023

La mandataria

inclusione andicap ticino 



Luogo/data

Ben, 19.12.2023

Ufficio federale delle assicurazioni sociali







Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Media e pubblicazioni

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

Creazione e/o raccolta, elaborazione e diffusione di materiale informativo (cartaceo e digitale) realizzato per le persone con disabilità e i loro familiari. Le informazioni messe a disposizione sono accessibili a tutti e scritte in modo semplice e chiaro.

Link del sito web dell'organizzazione: inclusione handicap ticino: <https://www.inclusione-andicap-ticino.ch/cosa-facciamo/comunicazione-raccolta-fondi/#comunicazione>

SeSi: http://sesi.ch/citta_consulenza_Documentazione_58_0_1.html

MGR: <https://www.malattiegeneticherare.ch/documentazione/>

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

Le persone con disabilità e i loro famigliari sono informate sull'offerta dei servizi dedicati a loro e su progetti attività mirate a soddisfare i loro bisogni.

SPECIFICO: Le persone con disabilità conoscono i servizi e l'attività dell'associazione attraverso le pubblicazioni, il sito internet e i social media. Grazie alla regolare comunicazione si promuove l'empowerment e l'autodeterminazione delle persone con disabilità e dei loro famigliari per i vari ambiti di vita. Attraverso tutti i canali di comunicazione è possibile per le persone con disabilità segnalare i propri bisogni, richiedere informazioni e consulenze, sia di tipo personale, sia generali.

MISURABILE: Verifichiamo regolarmente il numero di visite sul sito internet, conosciamo l'esatto numero di esemplari stampati della nostra rivista e gli indirizzi ai quali vengono inviati, conduciamo sondaggi per controllare la soddisfazione delle persone che ricercano informazioni presso di noi e teniamo d'occhio i seguaci sui canali social media, tramite i quali raccogliamo i feed-back.

ORIENTATO ALL'AZIONE: Le persone con disabilità e i loro famigliari possono facilmente accedere alle informazioni relative ai servizi offerti e alla attività svolte dall'associazione.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

REALISTICO: Le informazioni sono disponibili sia in forma stampata, sia digitale e sono liberamente consultabili da chiunque.

TEMPESTIVO: Le informazioni, soprattutto quelle digitali, vengono aggiornate costantemente (almeno 1 volta al mese il sito internet e settimanalmente i social media). La rivista associativa esce quattro volte l'anno. I prospetti e le brochure sono regolarmente aggiornate e ampliati. La pubblicazione delle diverse informazioni è singolarmente definita e programmata.

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."

Gruppo/i target**Fascia d'età**

- Bambini
 Giovani
 Adulti

 Tutti

Gruppi target disabilità

- Disabilità fisica
 Disabilità in seguito a malattia
 Disabilità psichica
 Disabilità dell'udito
 Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento
 Disabilità della vista
 Disabilità in seguito a dipendenza
 Disturbo della parola
 Tutti i gruppi target
 Persone con pluriindicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)

Precisazione del gruppo target

(es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi)

Tutte le persone servite dalla mandataria e dalle submandatarie.

Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso:

- Sulla base delle prestazioni fornite fino ora
 Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target
 Un'analisi del contesto
 Altre _____

Brevi informazioni L'attivazione dei canali social media ci ha permesso di ampliare ulteriormente il nostro pubblico di riferimento.

Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico)

Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi)

- online/digitale (p.es. via Zoom)
 Svizzera tedesca Svizzera francese Svizzera italiana
 A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)

Lingue:

- Tedesco Francese Italiano
 Romancio Lingua dei segni

Altre lingue:

L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili)

Brevi informazioni Teniamo conto dell'accessibilità in tutte le nostre produzioni.

Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione

La delimitazione tra le attività inerenti l'articolo 74 e le altre attività viene regolarmente effettuata anche a livello finanziario.

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicizzate in pubblicazioni

Brevi informazioni **Le informazioni vengono date attraverso molteplici canali.**

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

Regolarmente vengono realizzati dei sondaggi qualità per conoscere il grado di soddisfazione.

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppi/target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì No Con una parte di esse

Brevi informazioni

Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni In caso di informazioni molto specifiche sulla disabilità facciamo riferimento a persone direttamente toccate dalla problematica.

Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	900	900	900	900	3600
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori	30	30	30	30	120
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	930	930	930	930	3720

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante					0
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	90000	90000	90000	90000	360000
Altri costi / ripartizione	CHF	42000	42000	42000	42000	168000
Totale costi per anno	CHF	132000	132000	132000	132000	528000

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	60000	60000	60000	60000	240000
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	72540	72540	72540	72540	290160
Totale ricavi per anno	CHF	132540	132540	132540	132540	530160

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "HIS", "A", and "EAT".

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni

Osservazioni: **Prestazione offerta da inclusione handicap ticino, SeSi, MGR**

Luogo/data **Giubiasco, 28.12.2023**

La mandataria **inclusione handicap ticino**  

Luogo/data **Ben, 19.12.2023**

Ufficio federale delle assicurazioni sociali 



Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Corsi "aiuto per l'auto-aiuto (autonomia)"

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

Offerta di corsi di auto-aiuto per le persone con malattie genetiche rare e per i loro familiari

Link del sito web dell'organizzazione: <https://www.malattiegeneticherare.ch/nuova-offerta-gruppi-di-discussione/>

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

Obiettivo: Le persone con malattie genetiche rare, grazie all'auto aiuto e alle esperienze di altre persone nella loro stessa situazione, acquisiscono capacità di gestire con più facilità il vissuto quotidiano condizionato da malattie genetiche rare, sviluppando la loro autonomia e permettendo la loro inclusione ai vari ambiti della società.

SPECIFICO: I corsi di auto aiuto permettono alle persone con disabilità, sui temi proposti da loro stessi, di trovare soluzioni concrete e attuabili per la loro specifica condizione. I corsi di auto aiuto sviluppano la loro autonomia e incrementando la fiducia in loro stessi. La partecipazione ai corsi è aperta dai 15 anni di età e colpite da una malattia genetica rara residenti nelle Svizzera italiana e (in un gruppo separato) anche ai loro familiari.

MISURABILE: Alla fine di un ciclo di un corso ai partecipanti viene richiesto un feedback, che viene documentato e analizzato da parte del personale specializzato, in modo tale da orientare e sviluppare la prestazione fornita.

ORIENTATO ALL'AZIONE: Le proposte discusse nell'ambito di un corso sono attuabili dai partecipanti stessi, che sono coinvolti in prima persona, in modo che possano beneficiare dell'esperienze degli altri partecipanti e condividere quelle personali.

REALISTICO: I contenuti e i temi del corso sono adeguati alle esigenze dei partecipanti.

TEMPESTIVO: I corsi sono offerti in cicli di 5-6 volte nell'arco di un anno.

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

Handwritten signatures in blue ink.

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."

MS
A
EG

Gruppo/i target

Fascia d'età

- Bambini
 Giovani
 Adulti

 Tutti

Gruppi target disabilità

- Disabilità fisica
 Disabilità in seguito a malattia
 Disabilità psichica
 Disabilità dell'udito
 Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento
 Disabilità della vista
 Disabilità in seguito a dipendenza
 Disturbo della parola
 Tutti i gruppi target
 Persone con pluriindicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)

Precisazione del gruppo target

(es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi)
Malattie genetiche rare

Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso:

- Sulla base delle prestazioni fornite fino ora
 Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target
 Un'analisi del contesto
 Altre _____

Brevi informazioni

Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico)

Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi)

- online/digitale (p.es. via Zoom)
 Svizzera tedesca Svizzera francese Svizzera italiana
 A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)

Lingue:

- Tedesco Francese Italiano
 Romancio Lingua dei segni

Altre lingue:

L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili)

Brevi informazioni La prestazione è accessibile a tutti. Le modalità di comunicazione sono adattate e adattabili a situazioni specifiche.

Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione

La delimitazione tra le attività inerenti l'articolo 74 e le altre attività viene regolarmente effettuata anche a livello finanziario.

MS
EA

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicizzate in pubblicazioni

Brevi informazioni

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

Sondaggi

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppi/target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì No Con una parte di esse

Brevi informazioni

Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni

Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori					0
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	0	0	0	0	0

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante	125	125	125	125	500
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori	5	5	5	5	20

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	5000	5000	5000	5000	20000
Altri costi / ripartizione	CHF	3000	3000	3000	3000	12000
Totale costi per anno	CHF	8000	8000	8000	8000	32000

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	6300	6300	6300	6300	25200
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	1690	1690	1690	1690	6760
Totale ricavi per anno	CHF	7990	7990	7990	7990	31960

MS

ka

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni

Osservazioni: **Prestazione offerta solo da MGR**

Luogo/data

Giubiasco,

28.12.2023

La mandataria

inclusione handicap ticino





Luogo/data

Basel, 19.12.2023

Ufficio federale delle assicurazioni sociali







Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Corsi "contatti sociali - tempo libero e sport"

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

Le attività sportive e del tempo libero proposte promuovono e sviluppano le competenze sociali delle persone con disabilità. L'ampio ventaglio di proposte consente di rispondere ai bisogni dei partecipanti in maniera appropriata: dal benessere fisico alla realizzazione personale.

Link del sito web dell'organizzazione: [https://www.inclusione-andicap-ticino.ch/cosa-](https://www.inclusione-andicap-ticino.ch/cosa-facciamo/settore-sport-2/#offerta-sportiva)

[facciamo/settore-sport-2/#offerta-sportiva](https://www.inclusione-andicap-ticino.ch/cosa-facciamo/settore-sport-2/#offerta-sportiva) e www.sportandicap.ch

SeSi: http://sesi.ch/citta_consulenza_Uscite_32_0_1.html

MGR: <https://www.malattiegeneticherare.ch/cosa-offriamo/#svago>

Gruppi sportivi:

<http://www.gsib-bellinzonese.ch/index.php/attivita/informazioni-general/>

<http://gsitv.ch/discipline/>

<http://www.sisl-locarno.ch/attivita.html>

<https://www.sillugano.ch/discipline/>

<https://sportinsieme.ch/>

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

OBIETTIVO: Le persone con disabilità possono sviluppare e mantenere abilità motorie, di coordinazione e di motricità fine. Questi corsi consentono alle persone con disabilità di intrattenere contatti personali, agevolare le abilità relazionali, anche in contesti inclusivi.

SPECIFICO: I corsi sono specifici per i bisogni dei vari gruppi target. I corsi annuali, giornalieri e i campi sportivi aiutano le persone con disabilità a trovare soluzioni e strategie per migliorare le proprie competenze in ambiti attuali quali: il confronto con l'altro, il benessere fisico, la riduzione dell'ansia e del nervosismo, la consapevolezza delle proprie risorse e il miglioramento o il mantenimento delle competenze sociali. Durante l'anno vengono organizzati corsi giornalieri con più di 20 partecipanti in

MS *EA*

modo da favorire maggiormente i contatti sociali delle persone con disabilità a contatto anche con persone senza disabilità.

MISURABILE: I dati relativi alla frequenza e alla continuità sul lungo periodo sono registrati regolarmente. Al termine di un corso annuale o del campo sportivo, i partecipanti vengono invitati a compilare dei sondaggi di soddisfazione. Le risposte servono a misurare l'effetto della prestazione erogata.

ORIENTATO ALL'AZIONE: La pianificazione dei corsi tiene conto degli obiettivi individuali e prevede una progressione appropriata e raggiungibile, chiarita con i partecipanti o con chi se ne prende cura (famigliari e/o educatori).

REALISTICO: Il contenuto dei corsi annuali, giornalieri e dei campi sportivi è adattato alle esigenze dei vari gruppi target per contribuire al miglioramento del benessere fisico, psichico e emotivo. L'impostazione e il contenuto dei corsi sono discussi e condivisi tra l'organizzazione mantello e le sub-mandatariе, in modo tale da considerare i bisogni dei vari gruppi target e l'evoluzione delle discipline offerte, al fine di adattare l'impostazione e il contenuto dei corsi.

TEMPESTIVO: La durata dei corsi annuali e dei campi sportivi è pianificata in base al contenuto del corso ed è presentata di conseguenza.

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."

RS
N
EA

Gruppo/i target

Fascia d'età

- Bambini
 Giovani
 Adulti
 Tutti

Gruppi target disabilità

- Disabilità fisica
 Disabilità in seguito a malattia
 Disabilità psichica
 Disabilità dell'udito
 Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento
 Disabilità della vista
 Disabilità in seguito a dipendenza
 Disturbo della parola
 Tutti i gruppi target
 Persone con pluriindicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)

Precisazione del gruppo target

(es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi)

I partecipanti ai corsi sono persone con trisomia 21, ritardo generalizzato dello sviluppo, disaggio da spettro autistico, epilettici, emiplegici, audiolesi, con malattie genetiche rare, disturbi metabolici in varie categorie di età (bambini/giovani e adulti).

Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso:

- Sulla base delle prestazioni fornite fino ora
 Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target
 Un'analisi del contesto
 Altre _____

Brevi informazioni Contatti regolari con i partecipanti, le loro famiglie e le organizzazioni attive sul territorio forniscono indicazioni per modificare/migliorare le proposte.

Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico)

Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi)

- online/digitale (p.es. via Zoom)
 Svizzera tedesca Svizzera francese Svizzera italiana
 A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)

Lingue:

- Tedesco Francese Italiano
 Romancio Lingua dei segni

Altre lingue:

L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili)

Brevi informazioni Le infrastrutture sono esenti da barriere architettoniche.

Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione

La delimitazione tra le attività inerenti l'articolo 74 e le altre attività viene regolarmente effettuata anche a livello finanziario.

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicizzate in pubblicazioni

Brevi informazioni **Utilizziamo tutti i canali a nostra disposizione per diffondere il programma delle nostre attività.**

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

Tramite sondaggi e gli incontri della Commissione Sportiva.

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppo/i target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì No Con una parte di esse

Brevi informazioni **La collaborazione con altri enti locali permette di proporci in base al bisogno espresso e alle caratteristiche del partecipante, cercando nel limite del possibile di evitare sovrapposizioni di attività.**

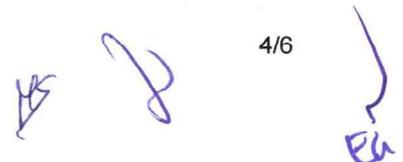
Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni **Le principali disposizioni per l'accompagnamento e l'istruzione sono definite (Linee guida)**



Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori					0
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	0	0	0	0	0

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante	900	900	900	900	3600
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante	700	700	700	700	2800
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante	11500	11500	11500	11500	46000
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori	110	110	110	110	440

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	340000	340000	340000	340000	1360000
Altri costi / ripartizione	CHF	270000	270000	270000	270000	1080000
Totale costi per anno	CHF	610000	610000	610000	610000	2440000

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	175000	175000	175000	175000	700000
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	434480	434480	434480	434480	1737920
Totale ricavi per anno	CHF	609480	609480	609480	609480	2437920

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "EG" and other illegible marks.

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni **Sponsor o partner (altri ricavi)**

Osservazioni: **Totale prestazioni Contatti sociali - Tempo libero e sport, compreso attività di base
Prestazione offerta dalla mandataria e da tutte le submandatarie**

Luogo/data **Giubiasco, 28.12.2023**

La mandataria **inclusione handicap ticino**  

Luogo/data **Beny, 19.12.2023**

Ufficio federale delle assicurazioni sociali 





Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Luoghi d'incontro per pers.con disab./familiari

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

Offrire alle persone con epilessia e ai loro famigliari e persone di riferimento un luogo d'incontro (in sede o altrove) onde permettere alle persone interessate dalla disabilità di ritrovarsi.

L'organizzazione offre prestazioni accessibili a tutte le persone con epilessia con lo scopo di trovarsi per mantenere e/o creare legami sociali in un ambiente idoneo. L'offerta è intesa di facile accesso, alla portata di tutti, che si svolge in luoghi idonei dove è possibile rilassarsi, discutere tra pari e con specialisti del settore, ricevere informazioni di base per questioni amministrative, sociali o sanitarie

Link del sito web dell'organizzazione: http://sesi.ch/citta_Uscite_altro_36_12_1.html

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

OBIETTIVO: Le persone con epilessia possono creare, mantenere e sviluppare contatti personali grazie ai luoghi di incontri a bassa soglia. La persona con epilessia, partecipando alle attività offerte dai luoghi di incontro, favorisce e rinforza l'integrazione e l'inclusione sociale. Le persone con epilessia hanno facile accesso a informazioni di base e una prima consulenza in un ambiente informale, sicuro e accessibile senza richieste formali complesse.

SPECIFICO: I luoghi di incontro contribuiscono a ridurre il rischio di esclusione sociale, ad incrementare la sicurezza in sé stessi, ad acquisire maggiore competenza per agire in modo autonomo in tutti gli ambiti della vita (tempo libero, sociale e lavorativo). Per le persone con epilessia, la partecipazione ai luoghi di incontro, unita alla corresponsabilità, mira a promuovere il loro empowerment, l'autonomia e l'autodeterminazione. È inoltre possibile condividere e scambiarsi esperienze con persone nella stessa condizione.

MISURABILI: Vengono raccolti i dati della frequenza delle persone, così come il conteggio delle prestazioni offerte (materiale informativo, colloqui informali, richieste di consulenza personalizzata). I partecipanti possono esprimere la propria soddisfazione attraverso la compilazione di sondaggi, la cui analisi consente di sviluppare e migliorare l'offerta.

RS J
EA

ORIENTATO ALL'AZIONE: La pianificazione degli incontri tiene conto degli obiettivi delle persone con epilessia e prevede una progressione adeguata, concordata con i partecipanti. Le modalità di svolgimento della prestazione a bassa soglia permettono di accompagnare la persona in suo sviluppo individualizzato, minimizzando i rischi, e con l'obiettivo di migliorare la motivazione personale. Il tutto lasciando piena libertà alla persona di decidere la frequenza di partecipazione.

REALISTICO: L'offerta è adattata ai bisogni dei partecipanti e contribuisce al miglioramento del benessere delle persone con epilessia. È una prestazione di bassa soglia, aperta a tutti, che permette di dare risposta alle prime necessità della persona per quanto attiene alle informazioni e alla consulenza, in un ambiente accogliente, mirato, di facile accesso e senza obblighi formali di partecipazione.

TEMPESTIVO: Gli incontri hanno luogo di regola una volta al mese e hanno una durata definita secondo il tipo di attività.

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."

Gruppo/i target

Fascia d'età

- Bambini
 Giovani
 Adulti

 Tutti

Gruppi target disabilità

- Disabilità fisica
 Disabilità in seguito a malattia
 Disabilità psichica
 Disabilità dell'udito
 Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento
 Disabilità della vista
 Disabilità in seguito a dipendenza
 Disturbo della parola
 Tutti i gruppi target
 Persone con pluriindicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)

Precisazione del gruppo target

(es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi)

Persone con epilessia così come i loro famigliari e le persone di riferimento che sono confrontati con difficoltà di inserimento sociale che possono avere effetti sul loro equilibrio psicosociale.

Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso:

- Sulla base delle prestazioni fornite fino ora
 Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target
 Un'analisi del contesto
 Altre _____

Brevi informazioni

Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico)

Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi)

- online/digitale (p.es. via Zoom)
 Svizzera tedesca Svizzera francese Svizzera italiana
 A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)

Lingue:

- Tedesco Francese Italiano
 Romancio Lingua dei segni

Altre lingue:

L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili)

Brevi informazioni Le infrastrutture sono esenti da barriere architettoniche.

Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione

La delimitazione tra le attività inerenti l'articolo 74 e le altre attività viene regolarmente effettuata anche a livello finanziario.

MS
Ear

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicate in pubblicazioni

Brevi informazioni

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

Tramite sondaggi e gli incontri della Commissione Sportiva.

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppi/target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì No Con una parte di esse

Brevi informazioni

Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni

Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	36	36	36	36	144
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori	4	4	4	4	16
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	40	40	40	40	160

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante					0
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	2900	2900	2900	2900	11600
Altri costi / ripartizione	CHF	1000	1000	1000	1000	4000
Totale costi per anno	CHF	3900	3900	3900	3900	15600

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	850	850	850	850	3400
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	3120	3120	3120	2800	12160
Totale ricavi per anno	CHF	3970	3970	3970	3650	15560

MS
Ear

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni

Osservazioni: **Prestazione offerta solo da SeSi.**

Luogo/data

Giubiasco,

29.12.2023

La mandataria

inclusione andicap ticino

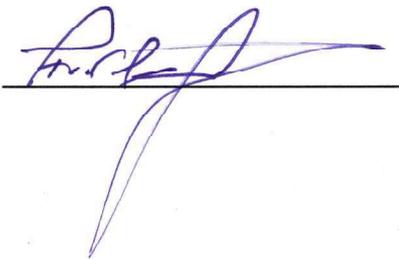




Luogo/data

Beva, 19.12.2023

Ufficio federale delle assicurazioni sociali







Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Media e pubbliche relazioni in generale

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

Creazione e/o raccolta, elaborazione e diffusione di materiale informativo (cartaceo e digitale) realizzato per il vasto pubblico allo scopo di favorire una società maggiormente inclusiva e rispettosa della disabilità e diversità umana. Le informazioni messe a disposizione sono accessibili a tutti e scritte in modo semplice e chiaro.

Link del sito web dell'organizzazione: www.inclusione-andicap-ticino.ch/cosa-facciamo/comunicazione-raccolta-fondi/#comunicazione

SeSi: http://sesi.ch/citta_consulenza_Documentazione_58_0_1.html

MGR: <https://www.malattiegeneticherare.ch/documentazione/>

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

Far conoscere importanti preoccupazioni a favore di un'inclusione delle persone con disabilità e promuovere la consapevolezza (anche attraverso testimonianze dirette di persone con disabilità), e farla apprezzare come parte della diversità umana, affinché la società sia più inclusiva e rispettosa delle persone con disabilità, facilitando loro l'accesso a tutti gli ambiti della società.

SPECIFICO: Le informazioni, gli eventi, la documentazione e le sensibilizzazioni relative alla disabilità servono ad aumentare la consapevolezza del vasto pubblico in relazione all'inclusione delle persone con disabilità. Grazie all'accresciuta sensibilità della società, le persone con disabilità possono autodeterminarsi più facilmente e partecipare più attivamente alla vita sociale.

MISURABILI: Valutiamo la percezione e la ricettività sulla base di questionari, comunicati stampa scritti e pubblicati, interviste svolte, statistiche sul sito internet, seguaci sui social media, richieste e di interventi nelle scuole del Cantone. Le iscrizioni agli eventi sono un'ulteriore modalità di verifica.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

ORIENTATO ALL'AZIONE: Le informazioni sono orientate ai vari target, gli eventi sono accessibili a tutti gratuitamente. I temi trattati sono d'attualità e le informazioni si concentrano su tematiche mirate e concise e sono redatte da specialisti o pari.

REALISTICO: Forma e contenuti tengono conto delle specifiche dei gruppi target. Le informazioni sono aggiornate regolarmente. Le sensibilizzazioni hanno una durata definita. Le informazioni e la documentazione è messa a disposizione anche presso luoghi di incontro (dove è il caso).

TEMPESTIVO: La comunicazione sui vari canali, gli eventi e le campagne sono programmate e definite in dettaglio con largo anticipo. I comunicati stampa vengono scritti ed inviati ai media per la pubblicazione. La pubblicazione delle diverse informazioni è singolarmente definita e programmata a scadenze regolari o secondo i bisogni del gruppo target. Le informazioni sono aggiornate regolarmente. Le sensibilizzazioni hanno una durata definita.

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."



Gruppo/i target

Fascia d'età

- Bambini
 Giovani
 Adulti
 Tutti

Gruppi target disabilità

- Disabilità fisica
 Disabilità in seguito a malattia
 Disabilità psichica
 Disabilità dell'udito
 Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento
 Disabilità della vista
 Disabilità in seguito a dipendenza
 Disturbo della parola
 Tutti i gruppi target
 Persone con pluriindicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)

Precisazione del gruppo target

(es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi)

Opinion leader, istituzioni, enti privati e pubblici, mondo politico, media, scuole (dell'obbligo, professionali, universitarie), aziende e popolazione. Il gruppo target fa riferimento a inclusione handicap ticino, società epilettici della svizzera italiana a malattie genetiche rare e annovera persone con disabilità fisica, sensoriale, psichica, mentale e con malattie, che necessitano di ricevere informazioni specifiche attraverso diversi canali, per esempio: sito internet, riviste, prospetti, brochure, elenchi di stabili accessibili, informazioni pratiche per l'accesso autonomo a vari servizi pubblici e privati.

Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso:

- Sulla base delle prestazioni fornite fino ora
 Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target
 Un'analisi del contesto
 Altre _____

Brevi informazioni

Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico)

Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi)

- online/digitale (p.es. via Zoom)
 Svizzera tedesca Svizzera francese Svizzera italiana
 A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)

Lingue:

- Tedesco Francese Italiano
 Romancio Lingua dei segni

Altre lingue:

L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili)

Brevi informazioni Teniamo conto dell'accessibilità per tutte le nostre attività.

Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione

La delimitazione tra le attività inerenti l'articolo 74 e le altre attività viene regolarmente effettuata anche a livello finanziario.

MS
A
Ea

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicizzate in pubblicazioni

Brevi informazioni

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

Sondaggi qualità

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppo/i target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì
- No
- Con una parte di esse

Brevi informazioni **Possibili collaborazioni su temi specifici con altre realtà del territorio.**

Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	340	340	340	340	1360
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori	10	10	10	10	40
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	350	350	350	350	1400

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante					0
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	32000	32000	32000	32000	128000
Altri costi / ripartizione	CHF	16000	16000	16000	16000	64000
Totale costi per anno	CHF	48000	48000	48000	48000	192000

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	20000	20000	20000	20000	80000
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	27300	27300	27300	27300	109200
Totale ricavi per anno	CHF	47300	47300	47300	47300	189200

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni

Osservazioni: **Prestazione offerta da inclusione andicap ticino, SeSi, MGR**

Luogo/data **Giubiasco, 28.12.2023**

La mandataria **inclusione andicap ticino [Signature]**

[Signature]

Luogo/data **Gen, 19.12.2023**

Ufficio federale delle
assicurazioni sociali **[Signature]**

[Handwritten initials/signatures]



Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Attività di base con tema specifico

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

- Lavoro specifico e metodologico per l'elaborazione di strumenti e attività volti ad assicurare l'inclusione sociale delle persone con disabilità nella società nei confronti di enti pubblici, scuole, associazioni di categoria, datori di lavoro, imprese di trasporto pubblico e vasto pubblico. Attività di promozione specifica: campagne di sensibilizzazione, eventi, festival) rivolta al grande pubblico.
- Consulenza in materia di costruzione a professionisti, autorità e datori di lavoro.
- Verifica delle domande di costruzione, partecipazione e interventi a conferenze in ambito edilizio.
- Centro di competenza Design for All: approccio metodologico alla progettazione universale.
- Rappresentazione degli interessi nei progetti di costruzione e nei processi legislativi.
- Consulenza in ambito della mobilità ad associazioni, imprese di trasporto pubblico, enti pubblici.
- Promozione della parità di diritti nei vari ambiti della vita quotidiana.
- Consultazioni in ambito legislativo e difesa degli interessi delle persone con disabilità.
- Interventi in commissioni, gruppi di lavoro, procedure di consultazione o presso enti pubblici.

Link del sito web dell'organizzazione: www.inclusione-andicap-ticino.ch/attivita-e-progetti/
www.SeSi.ch - www.malattiegeneticherare.ch

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

OBIETTIVO: La persona con disabilità migliora le possibilità di partecipazione inclusiva e autodeterminata ai vari ambiti della società civile, politica, economica, sociale e culturale con pari opportunità, dignità e nel rispetto della parità dei diritti.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

SPECIFICO. Le persone con disabilità beneficiano dell'esito di progetti e attività adeguate al raggiungimento degli obiettivi di inclusione e partecipazione autodeterminata alla società. Le attività vengono ideate e realizzate in base al pubblico di riferimento al quale si rivolgono. Le attività sono realizzate da personale qualificate e promosse in tutto il Canton Ticino. I progetti sono spesso supportati da altri enti/istituzioni che ne valorizzano lo scopo e i risultati raggiunti. Si mettono a disposizione di enti pubblici e privati, di promotori economici e sociali, così come alle persone con disabilità, le conoscenze idonee per supportare la loro inclusione. Si interviene a vari livelli (pubblico, privato, economico e sociale) a difesa degli interessi e dei diritti delle persone con disabilità.

MISURABILE. Le attività e i progetti realizzati vengono registrati, valutati e commentati. Si annotano: numero di azioni/attività svolte, numero di persone e/o enti coinvolti, valutazione da parte dei partecipanti e dei beneficiari delle varie attività. Più a lungo termine si misurano per esempio: il numero di leggi adeguate alle persone con disabilità, il numero di stabili accessibili, il numero di segnalazioni da parte delle persone con disabilità.

ORIENTATO ALL'AZIONE. Le azioni di sensibilizzazione in particolare coinvolgono direttamente anche persone con disabilità, mirano a informare varie tipologie di pubblico (allievi, studenti, professionisti delle imprese di trasporto, dell'edilizia e delle amministrazioni cantonali e comunali) sulla disabilità offrendo consigli pratici per la loro attività professionale in modo da accogliere al meglio le persone con disabilità. I coinvolti acquisiscono informazioni e conoscenze nuove che prima non possedevano.

REALISTICO. Le attività e i progetti portano a risultati ben precisi, per esempio: elaborazione di linee guida per la progettazione, messa a disposizione e aggiornamento di banche dati con stabili accessibili, liste di parcheggi accessibili.

TEMPESTIVO. Le attività e i progetti seguono una pianificazione definita. Le persone con disabilità possono essere consultate per raccogliere le loro opinioni.

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."

Gruppo/i target	
Fascia d'età <input type="checkbox"/> Bambini <input type="checkbox"/> Giovani <input type="checkbox"/> Adulti <input checked="" type="checkbox"/> Tutti	Gruppi target disabilità <input type="checkbox"/> Disabilità fisica <input type="checkbox"/> Disabilità in seguito a malattia <input type="checkbox"/> Disabilità psichica <input type="checkbox"/> Disabilità dell'udito <input type="checkbox"/> Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento <input type="checkbox"/> Disabilità della vista <input type="checkbox"/> Disabilità in seguito a dipendenza <input type="checkbox"/> Disturbo della parola <input type="checkbox"/> Tutti i gruppi target <input type="checkbox"/> Persone con pluriindicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)
Precisazione del gruppo target (es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi) La prestazione si indirizza a dirigenti e funzionari di enti pubblici, politici comunali e cantonali, membri di associazioni, progettisti, architetti, insegnanti, responsabili delle risorse umane, professionisti in ambito sociale, sanitario, sportivo e al largo pubblico. La fornitura della prestazione si avvale anche della collaborazione di professionisti, di enti pubblici, di organizzazioni di persone con disabilità, di persone con disabilità e dei loro famigliari.	
Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso: <input checked="" type="checkbox"/> Sulla base delle prestazioni fornite fino ora <input checked="" type="checkbox"/> Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target <input checked="" type="checkbox"/> Un'analisi del contesto <input type="checkbox"/> Altre _____	
Brevi informazioni Possibilità di svolgere attività su richieste specifiche.	
Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico) Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi) <input type="checkbox"/> online/digitale (p.es. via Zoom) <input type="checkbox"/> Svizzera tedesca <input type="checkbox"/> Svizzera francese <input checked="" type="checkbox"/> Svizzera italiana <input type="checkbox"/> A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)	
Lingue: <input type="checkbox"/> Tedesco <input type="checkbox"/> Francese <input checked="" type="checkbox"/> Italiano <input type="checkbox"/> Romancio <input type="checkbox"/> Lingua dei segni	
Altre lingue:	
L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili) Brevi informazioni L'offerta è quanto più possibile senza barriere.	
Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione La delimitazione tra le attività inerenti l'articolo 74 LAI e le altre attività viene regolarmente effettuata anche al livello finanziario.	

Handwritten initials in blue ink: "RS", "N", and "EL" with a checkmark.

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicizzate in pubblicazioni

Brevi informazioni A dipendenza del tipo di progetto in corso viene definita la migliore modalità di comunicazione.

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

La verifica avviene grazie alla condivisione del risultato e ai riscontri ricevuti (sondaggi qualità).

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppo/i target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì No Con una parte di esse

Brevi informazioni A dipendenza dell'attività si coinvolgono istituzione, enti e altre associazioni attive nell'ambito prescelto.

Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni In base alla prestazione erogata nel progetto sono coinvolte persone con disabilità.

Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	2210	2210	2210	2210	8840
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori	100	100	100	100	400
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	2310	2310	2310	2310	9240

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante					0
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	214000	214000	214000	214000	856000
Altri costi / ripartizione	CHF	132000	132000	132000	132000	528000
Totale costi per anno	CHF	346000	346000	346000	346000	1384000

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	168000	168000	168000	168000	672000
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	180180	180180	180180	180180	720720
Totale ricavi per anno	CHF	348180	348180	348180	348180	1392720

Handwritten signatures and initials in blue ink.

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni **Sostegni di enti o sponsor**

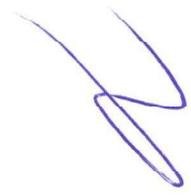
Osservazioni: **Prestazione offerta da inclusione andicap ticino, SeSi, MGR**

Luogo/data

Giubiasco, 28.12.2023

La mandataria

inclusione andicap ticino 



Luogo/data

Beva, 19.12.2023

Ufficio federale delle assicurazioni sociali







Allegato 7:

PIANO PROGRAMMATICO per il periodo contrattuale 2024 - 2027 Prestazioni di interesse pubblico / Aiuti finanziari in virtù dell'articolo 74 LAI

N. contratto 3077

Mandataria inclusione handicap ticino

Panoramica della prestazione

(v. «Prestazioni e categorie di prestazioni esercizio art. 74 LAI» nella CSOAA 2024 - 2027)

Categorie di prestazioni

L'offerta di prestazione si rivolge a:

specifica per singole persone, ovvero destinata agli handicappati e ai loro familiari:

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

specifica a più gruppi, ovvero destinata a diverse persone facenti parte di un gruppo target

Categoria di prestazioni Bitte auswählen/Veuillez choisir/Prega compilare:

non specifica per singole persone, ovvero destinata al vasto pubblico su temi del gruppo target:

Categoria di prestazioni Promozione dell'aiuto reciproco

Descrizione delle prestazioni specifiche per il/i gruppo/i target

(A) Informazioni e consulenza a persone ed enti relative alle possibilità dell'auto-aiuto.

(B) Sostegno a persone con disabilità in organi direttivi.

(C) Acquisizione di volontari.

Link del sito web dell'organizzazione: www.inclusione-andicap-ticino.ch

SeSi: https://sesi.ch/citta_News_Quattro+chiacchiere_44_42_1.html

MGR: <https://www.malattiegeneticherare.ch/cosa-offriamo/#informare>

Obiettivo principale della prestazione per il/i gruppo/i target:

Obiettivo e modalità di raggiungimento (l'obiettivo deve essere SMART (Specifico, Misurabile, Orientato all'Azione, Realistico e Tempestivo).

OBIETTIVO.

(A) Sviluppare e diffondere le possibilità dell'aiuto reciproco per (e tra) le persone con disabilità, i familiari e i curanti. In particolare per Malattie genetiche rare e SeSi: i diversi consessi (incontri e collaborazioni) orientati all'auto-aiuto consentono agli specialisti di dare seguito alle richieste sia della rete sociale, sia ai pari, offrendo informazioni, consulenza e assistenza specializzata.

(B) Favorire la partecipazione delle persone con disabilità in organi, commissioni e gruppi di lavoro.

(C) Acquisire volontari che possano assistere e accompagnare le persone con disabilità nelle loro attività, garantendo anche un ricambio generazionale.

SPECIFICO

(A) La partecipazione a gruppi di auto-aiuto alleggerisce la situazione del partecipante e quella di chi gli sta vicino. Gli scambi in seno al gruppo permettono di sentirsi compresi e valorizzati. Ciò ha anche come conseguenza di rompere l'isolamento, poiché ci si sente meno soli davanti a una problematica condivisa con altri. Questi gruppi si fondano sul principio che la parola è liberatrice e permette, a partire da un lavoro di co-costruzione elaborato in gruppo, d'essere artefice del proprio futuro.

MS
A
EG

(B) Viene assicurato il sostegno alle persone con disabilità che partecipano ad organi di enti, organizzazioni e associazioni ai quali essi partecipano, sostenendoli ad esempio nella preparazione della documentazione o con l'organizzazione delle trasferte.

(C) Si cercano volontari sia per assistere ed accompagnare le persone con disabilità, sia per svolgere attività delle associazioni: ad esempio corsi e sensibilizzazioni e assicurare il ricambio nel tempo. La ricerca avviene tramite informazioni generali e mirate nei vari canali di comunicazione, sia offrendo la possibilità di partecipare senza impegno ad eventi, corsi o altre attività.

MISURABILE

(A) Le attività di aiuto-aiuto vengono registrate, tramite sondaggi, colloqui e osservazioni si verifica lo sviluppo di competenze pratiche, organizzative e della capacità di agire (empowerment) delle persone con disabilità.

(B) Numero di persone con disabilità in organi, commissioni o gruppi di lavoro

(C) Numero di volontari coinvolti nelle attività.

ORIENTATO ALL'AZIONE

(A) I passaggi specifici sono definiti con i partecipanti ai gruppi di auto-aiuto, devono essere appropriati alla loro situazione, ai loro bisogni e raggiungibili.

(B) Le persone con disabilità sono informate in merito alle possibilità di sostegno per la partecipazione a organi, commissioni e gruppi di lavoro.

(C) I volontari sono informati chiaramente sui criteri di selezione, le responsabilità e l'impegno richiesti per svolgere la loro attività.

REALISTICO

(A) Le attività di auto-aiuto sono adattati ai passi specifici definiti e i temi concordati con le persone con disabilità.

(B) Il sostegno alle persone con disabilità facilita e rende possibile la loro partecipazione ad organi, commissioni e gruppi di lavoro.

(C) Il lavoro dei volontari dipende dai progetti e dalle attività proposte. Le tempistiche e presenze sono coordinate di volta in volta e comunicate in anticipo e in modo comprensibile e chiaro.

TEMPESTIVO

(A) Il calendario, i temi e la durata degli incontri di auto-aiuto sono definiti in base al bisogno delle persone con disabilità e viene pubblicato e diffuso regolarmente.

(B) Il sostegno alle persone presenti in organi è pianificato in funzione degli impegni previsti delle persone con disabilità negli organi, commissioni e gruppi di lavoro.

(C) Le attività di acquisizione di volontari sono organizzate annualmente o a secondo del fabbisogno

Nota: Gli obiettivi devono essere correlati all'articolo di scopo (N. 1003 CSOAA). In particolare, deve essere indicato con quali obiettivi vengono implementati i quattro punti focali:

- Autodeterminazione / partecipazione
- Auto-rappresentazione / inclusione delle persone con disabilità
- Cooperazione / collaborazione
- Sostegno tra pari

Per informazioni: il reporting annuale sul raggiungimento degli obiettivi viene effettuato nel modello di reporting "autovalutazione."

MS
J
Ea

Gruppo/i target

Fascia d'età

- Bambini
 Giovani
 Adulti
 Tutti

Gruppi target disabilità

- Disabilità fisica
 Disabilità in seguito a malattia
 Disabilità psichica
 Disabilità dell'udito
 Disabilità mentale / Difficoltà d'apprendimento
 Disabilità della vista
 Disabilità in seguito a dipendenza
 Disturbo della parola
 Tutti i gruppi target
 Persone con pluriindicap (Si prega di selezionare solo per le offerte speciali e di spuntare sopra le disabilità coinvolte)

Precisazione del gruppo target

(es.: ciechi, ipovedenti, persone affette da menomazioni all'udito e/o della vista, sordociechi)

Il gruppo target principale sono le persone con disabilità stesse (pari) che si dedicano all'auto aiuto, soprattutto per le persone che hanno un maggior bisogno di sostegno nei luoghi dove queste persone vivono, passano del tempo libero, lavorano o si recano per i diversi bisogni della vita quotidiana. Le persone con disabilità che hanno già un'esperienza con le attività di auto aiuto possono beneficiare di consulenza e sostegno da parte dell'organizzazione.

Il bisogno per il gruppo target è stato determinato attraverso:

- Sulla base delle prestazioni fornite fino ora
 Un'indagine o dei suggerimenti a livello del/dei gruppo/i target
 Un'analisi del contesto
 Altre _____

Brevi informazioni Da anni ci si avvale del contributo di personale volontario per alcune attività.

Localizzazione dell'offerta (indicazioni valide al momento dell'elaborazione del piano programmatico)

Offerte sul posto (specifica per singole persone/specifica per gruppi)

- online/digitale (p.es. via Zoom)
 Svizzera tedesca Svizzera francese Svizzera italiana
 A livello nazionale (tutte le regioni linguistiche)

Lingue:

- Tedesco Francese Italiano
 Romancio Lingua dei segni

Altre lingue:

L'offerta è accessibile senza barriere (Testi accessibili (in un linguaggio semplice o facile) e informazioni di base pubblicate sul sito web, nonché realizzazione accessibile dell'evento/centri di consulenza accessibili)

Brevi informazioni L'offerta è accessibile senza barriere perché le attività sono a loro favore.

Delimitazioni rispetto ad altre divisioni operative dell'organizzazione

MS
Ea

Diffusione delle offerte (l'offerta deve essere liberamente accessibile al gruppo target):

- Sito Internet** (accesso alle prestazioni senza barriere, accesso rapido alle informazioni di base, ad esempio i dati di contatto sulla pagina principale, ecc.)
- Altri media digitali (Facebook, Instagram, LinkedIn, ecc.)
- Pubblicate in pubblicazioni

Brevi informazioni

Verifica della qualità delle prestazioni offerte (audit/formazione, ecc.)?

Sondaggi e colloqui individuali.

L'offerta è stata coordinata con organizzazioni attive nel segmento di clientela del/dei gruppo/i target? (ad esempio, accordo di cooperazione, scambio regolare)

- Sì No Con una parte di esse

Brevi informazioni

Qualifiche dei collaboratori/degli esecutori delle prestazioni (più risposte possibili)

- Persona con esperienza personale
- Specialisti con qualifiche elevate (con istruzione terziaria)
- Specialisti con qualifiche medie (con formazione specialistica ed esperienza professionale)
- Specialisti con qualifiche specifiche, come la formazione dei pari o formazione continua attraverso l'organizzazione
- Lavoro di volontariato (introduzione all'argomento da parte dell'organizzazione) per attività di supporto come l'accompagnamento a eventi

Per l'argomento specifico della disabilità la conoscenza necessaria viene impartita attraverso l'accompagnamento/coaching/istruzione:

- da parte di persona con esperienza personale
- da parte di specialisti/professionisti

Brevi informazioni

Per le prestazioni esclusi i corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	150	150	150	150	600
Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori	20	20	20	20	80
Totale del volume di prestazioni previsto	In ore di lavoro dei collaboratori	170	170	170	170	680

Solo per corsi / Volume delle prestazioni previsto in cifre

		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Corsi in blocco	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi di un giorno	Giorni effettivi per partecipante					0
Corsi semestrali/annuali	Ore effettive per partecipante					0
Corsi: Attività di base per la prestazione (elaborazione/rielaborazione del piano di prestazioni ecc.)	In ore di lavoro dei collaboratori					0

Preventivo – costi e ricavi totali previsti per la prestazione descritta

Previsione dei costi		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Costi del personale	CHF	16500	16500	16500	16500	66000
Altri costi / ripartizione	CHF	12500	12500	12500	12500	50000
Totale costi per anno	CHF	29000	29000	29000	29000	116000

Previsione dei ricavi*		2024	2025	2026	2027	Totale 2024 - 2027
Ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS (*per i dettagli, contrassegnare nell'elenco in basso ciò che fa al caso)	CHF	15500	15500	15500	15500	62000
Aiuti finanziari dell'UFAS	CHF	13260	13260	13260	13260	53040
Totale ricavi per anno	CHF	28760	28760	28760	28760	115040

Handwritten signatures and initials in blue ink.

*** Dettagli sui ricavi senza gli aiuti finanziari dell'UFAS**

- Rendimenti delle prestazioni (p.es. ricavi dai partecipanti, vendita di pubblicazioni)
- Donazioni
- Contributi di altri finanziatori (Confederazione, Cantoni, Comuni, Assicurazioni ecc.)
- Capitale proprio
- Altri ricavi - indicare:

Brevi informazioni Sostegni di enti o sponsor

Osservazioni: **Prestazione offerta da inclusione andicap ticino, SeSi, MGR**

Luogo/data **Giubiasco, 29.12.2023**

La mandataria **inclusione andicap ticino [Signature]**

[Signature]

Luogo/data **3eng 19.12.2023**

Ufficio federale delle
assicurazioni sociali **[Signature]**

[Signatures]

Allegato D
Calcolo delle indicazioni quantitative e tariffe

MS J W

Sussidio AI per anno e gruppo di compensazione per gli anni d'esercizio 2024 - 2027

N° CCAF: 3077

Mandataria/Submandataria: Integrazione Andicap Ticino

Allegato D

Base per il conteggio del sussidio AI/AVS				Individuale per contratto CCAF			
		Indicazioni quantitative	Valori di riferimento per unità di prestazione UFAS	Sussidio AI per unità di prestazione (Tariffa)	Quantità indicativa per prestazione	Sussidio AI Totale	
Prestazioni specifiche per singole persone secondo i piani programmatici (PP): Gruppo di compensazione A							
Prestazioni specifiche per singole persone	Piano programmatico Consulenze sociali (incl. consulenze nell'organizzazione della vita quotidiana, pari con/per pari)						
		Consulenza sociale: Professionisti con conoscenze specifiche sulla disabilità/istruzione superiore università, università di scienze applicate o simili	ore	frs 125.00		frs 0.00	
		Consulenza sociale: Professionisti con conoscenze specifiche sulla disabilità	ore	frs 113.00	frs 56.00	310	frs 17'360.00
		Piano programmatico Consulenza in materia di costruzione: Professionisti con conoscenze specifiche sulla disabilità/istruzione superiore università, università di scienze applicate o simili	ore	frs 128.00	frs 102.00	900	frs 91'800.00
		Piano programmatico Consulenza giuridica: Professionisti con conoscenze specifiche sulla disabilità/istruzione superiore università, università di scienze applicate o simili	ore	frs 146.00	frs 82.00	4'130	frs 330'660.00
		Piano Programmatico Mediazione di servizi di assistenza	ore	frs 93.00	frs 44.00	26	frs 1'144.00
	Piano programmatico Accompagnamento a domicilio	ore	frs 113.00			frs 0.00	
Prestazioni specifiche per gruppi	Piano programmatico Media e pubblicazioni; sviluppo, elaborazione e diffusione di materiale informativo e media; centro d'informazione e documentazione		ore	frs 122.00	frs 76.00	930	frs 70'680.00
	Piano programmatico Tipo di corso "Aiuto per l'auto-aiuto"						
		Corsi in blocco (numero di giorni di corso dei partecipanti)	giorno part.	frs 481.00			frs 0.00
		Corsi di un giorno (numero di giorni di corso dei partecipanti)	giorno part.	frs 414.00			frs 0.00
		Corsi semestriali/annuali (numero di ore di corso dei partecipanti)	ore part.	frs 56.00	CHF 13	130	frs 1'690.00
	Piano programmatico Tipo di corso "Attivare i contatti sociali - tempo libero e sport"						
		Corsi in blocco (numero di giorni di corso dei partecipanti)	giorno part.	frs 481.00	CHF 195	900	frs 175'500.00
		Corsi di un giorno (numero di giorni di corso dei partecipanti)	giorno part.	frs 414.00	CHF 136	755	frs 102'680.00
		Corsi semestriali/annuali (numero di ore di corso dei partecipanti)	ore part.	frs 56.00	CHF 13	11'370	frs 147'810.00
		Attività di base con tema specifico per Corsi (!)	ore	frs 122.00	CHF 76	110	frs 8'360.00
	Piano programmatico Luoghi d'incontro per persone con disabilità e i loro familiari	ore	frs 113.00	CHF 69	40	frs 2'760.00	
Sussidio AI min. per categoria di compensazione A						frs 958'444.00	
Prestazioni specifiche per singole persone							
Prestazioni non specifiche per singole persone secondo piano programmatico							
Prestazioni volte a sostenere e promuovere l'integrazione degli andicppati (PSPIA) categoria di compensazione B e C							
LUFEB	Categoria di compensazione B (mass. 5 % del contributo totale AI)						
		Piano Programmatico Media e pubbliche relazioni in generale	ore		frs 76.00	350	frs 26'600.00
	Categoria di compensazione C			frs 122.00			
		Piano programmatico Attività di base con tema specifico / Progetti art. 74 LAI	ore		frs 76.00	2'261	frs 171'836.00
	Piano programmatico Promozione dell'aiuto reciproco	ore		CHF 76	145	frs 11'020.00	
Sussidio AI mass. per categorie di compensazione B e C						frs 209'456.00	
Prestazioni non specifiche per singole persone							
Differenza di arrotondamento					CHF	27	
Contributo totale AI (mass. contributo tetto) per anno						frs 1'167'927.00	
Di cui mass. contributo AVS per anno						frs 64'000.00	

Compensazioni cfr. CSOAA

Possono essere fatturate solo prestazioni per le quali esiste un piano programmatico concordato contrattualmente con l'UFAS.

Handwritten signatures and initials: MS, EA, and other marks.

Allegato E
Condizioni qualitative firmate

Handwritten initials in blue ink: "Ea" followed by a stylized "H" and another "Ea" with a flourish.



Allegato 3: Attestazione dei requisiti qualitativi

Mandataria: inclusione andicap ticino

N. UFAS: 3077

Requisiti qualitativi		Criteri di verifica	Stato: 1.1.2024	Adempiuto	
Ambito	Requisiti			(contrassegnare ciò che fa al caso)	
				Sì	No ¹ Non pertinenti
<i>Qualità strutturale</i>					
1. Organizzazione	Organizzazione di pubblica utilità, il cui organo dirigente svolge la sua attività, per principio, a titolo onorifico	Statuti Struttura organizzativa, regolamento interno Prova dell'esenzione fiscale (imposte cantonali e imposta federale diretta)	Disponibili e da inoltrare all'UFAS nell'ambito delle trattative contrattuali e in caso di modifica	X	
1.1 Scopo specifico Obiettivi	Lo scopo specifico e gli obiettivi strategici sono definiti.	Statuti Obiettivi strategici (p. es. linee direttive)	Disponibili e da inoltrare all'UFAS nell'ambito delle trattative contrattuali e in caso di modifica	X	
1.2 Organizzazione e direzione	Compiti, competenze, responsabilità dell'organizzazione e della direzione sono fissati (livello strategico/operativo). Relazioni e assoggettamento sono chiari.	Statuti Struttura organizzativa Eventualmente regolamento interno	Disponibili e da inoltrare all'UFAS nell'ambito delle trattative contrattuali e in caso di modifica	X	
1.2 a Sistema di controllo interno (SCI)	Esiste un SCI sufficiente (almeno principio del doppio controllo, regolamentazione delle firme e delle competenze).	Documentazione Prova dell'applicazione concreta del SCI	Disponibili presso la sede dell'organizzazione	X	

¹ Se un requisito non è adempiuto, occorre indicare all'UFAS le ragioni e le misure previste per ovviare al mancato adempimento del requisito in questione.
Requisiti qualitativi art. 74 LAI PC 2023 – 27 / Versione 1.0

Handwritten initials and a checkmark in the top right corner.



Requisiti qualitativi		Requisiti	Criteri di verifica	Stato: 1.1.2024	Adempiuto		
Ambito					(contrassegnare ciò che fa al caso)	Si	No ¹
1.3 a	Personale salariato (dipendenti)	Per ogni funzione esistono un profilo dei requisiti e una descrizione dell'impiego. Tutti i collaboratori hanno un contratto di lavoro giuridicamente valido. I diritti alla formazione continua, al perfezionamento e alla supervisione sono fissati per iscritto. I requisiti qualitativi valgono per analogia anche per le persone che forniscono prestazioni secondo l'art. 74 LAI su mandato.	Descrizione del posto di lavoro Elenco degli obblighi Contratto di lavoro Relativa documentazione Mandato	Disponibili presso la sede dell'organizzazione Disponibile presso la sede dell'organizzazione Disponibile presso la sede dell'organizzazione Disponibile presso la sede dell'organizzazione	X		
1.3 b	Mandati			Disponibile presso la sede dell'organizzazione	X		
1.4	Volontari e pari (non salariati)	Sono in vigore direttive scritte concernenti il sostegno, l'istruzione, i rimborsi spese e la copertura assicurativa cui hanno diritto i volontari e i pari non salariati durante il loro impiego. I volontari hanno diritto a un'attestazione scritta del lavoro svolto e dell'eventuale istruzione ricevuta in quest'ambito.	Regolamento Modello di attestato (p. es. attestato di volontariato) Contratto/Subcontratto	Disponibile presso la sede dell'organizzazione Disponibile presso la sede dell'organizzazione	X		
1.5	Organizzazioni submandatarie	I reciproci diritti e obblighi della mandataria e delle submandatarie e la procedura di conciliazione sono disciplinati.		Disponibili presso la sede della mandataria	X		
1.6	Contabilità	Per ogni organizzazione va allestita una contabilità analitica per l'esercizio art. 74 LAI.	CF e CA secondo le direttive sul reporting dell'UFAS (Allegato alla CSOAA)	Disponibili; reporting annuale	X		

Handwritten signature and initials



Requisiti qualitativi		Criteri di verifica	Stato: 1.1.2024	Adempiuto	
Ambito	Requisiti			(con trasognare ciò che fa al caso)	
				SI	No ¹ Non pertinenti
<i>Qualità procedurale</i>					
2. Prestazioni	Le prestazioni sono definite nei singoli piani programmatici.	Piani programmatici, rapporti annuali	Disponibili e da inoltrare all'UFAS nell'ambito delle trattative contrattuali; reporting annuale	X	
2.1	Consulenza/me diazione/accom pagnamento a domicilio	Tipo di consulenza e gruppi target sono definiti nella CSOAA (v. panoramica delle prestazioni e direttive sul reporting).	Disponibile; i dati vanno inoltrati annualmente all'UFAS conformemente alla CSOAA.	X	
	Qualificazione dei collaboratori secondo le categorie di consulenza				
	Consulenza, mediazione di servizi e accompagnamento a domicilio: formazione in ambito sociale o formazione equivalente o esperienza pratica pluriennale nel settore sociale con formazione continua. Sono riconosciuti anche i pari, gli stagisti ecc. assistiti da collaboratori qualificati; l'organizzazione ne garantisce la formazione continua/l'istruzione.	Diploma o curriculum vitae; prova dei corsi di formazione continua/istruzione	Disponibili presso la sede dell'organizzazione	X	
	Consulenza in materia di costruzione: specialisti formati in materia di costruzione o esperienza pratica pluriennale nell'ambito dell'edilizia con formazione continua	Diploma o curriculum vitae	Disponibile presso la sede dell'organizzazione	X	
	Consulenza giuridica: collaboratori con formazione giuridica o terziaria in campo assicurativo	Diploma	Disponibile presso la sede dell'organizzazione	X	



Requisiti qualitativi		Criteri di verifica	Stato: 1.1.2024	Adempiuto	
Ambito	Requisiti			(con trasegnare d'òche fa al caso)	
				Si	No ¹ Non pertinenti
2.2. Media e pubblicazioni/ Sviluppo, elaborazione e diffusione di materiale informativo/ Centro d'informazione e documentazione dei media	Materiale informativo elaborato e diffuso per le persone con disabilità e i loro familiari	Allestimento di statistiche delle prestazioni e dei clienti (SPC) secondo il modello	Disponibile; la mandataria deve inoltrare annualmente all'UFAS i dati conformemente alla CSOAA.	X	
2.3 Corsi	Tipo, numero e gruppi target dei corsi sono fissati nella CSOAA (v. panoramica delle prestazioni e direttive sul reporting). Qualificazione di tutti i monitori, compresi i volontari e i pari sono garantite: formazione negli ambiti tematici dei corsi proposti o formazione pedagogica o esperienza pratica; l'organizzazione ne garantisce la formazione continua/l'istruzione.	Allestimento di statistiche delle prestazioni e dei clienti (SPC) secondo il modello Diploma o curriculum vitae; prova dei corsi di formazione continua/istruzione	Disponibile; la mandataria deve inoltrare annualmente all'UFAS i dati conformemente alla CSOAA.	X	
			Disponibili presso la sede dell'organizzazione	X	

AS

PS

Handwritten mark



Requisiti qualitativi		Criteri di verifica	Stato: 1.1.2024	Adempiuto	
Ambito	Requisiti			(con trasognare ciò che fa al caso)	
				Sì	No ¹ Non pertinente
2.4 Luoghi d'incontro per persone con disabilità e i loro familiari	Luoghi d'incontro che permettono di mantenere i contatti sociali	Allestimento di statistiche delle prestazioni e dei clienti (SPC) secondo il modello	Disponibile; i dati vanno inoltrati annualmente all'UFAS conformemente alla CSOAA.	X	
2.5 Prestazioni volte a sostenere e promuovere l'integrazione degli handicappati (PSP/A)	Media e pubbliche relazioni in generale, attività di base con tema specifico, promozione dell'aiuto reciproco sono definiti secondo la panoramica delle prestazioni e direttive sul reporting. I progetti art. 74 LAI vengono rilevati alla voce PSP/A.	La mandataria deve dimostrare annualmente di aver raggiunto gli obiettivi. Rapporti sul progetto	Disponibile; i dati vanno inoltrati annualmente all'UFAS conformemente alla CSOAA.	X	
Qualità dei risultati					
3. Clienti, pubblico target	Le prestazioni offerte nel quadro dell'esercizio art. 74 LAI sono di interesse pubblico e sono destinate in primo luogo al gruppo target di clienti dell'organizzazione in questione (specifiche per i clienti). Il gruppo target di clienti è definito negli statuti dell'organizzazione.	Statuti Piani programmatici Pubblicazioni	Disponibili presso la sede dell'organizzazione	X	
3.1 Soddisfazione dei clienti/utilità delle prestazioni	Metodo e frequenza (ogni 3-5 anni) della rilevazione della soddisfazione dei clienti sono fissati per iscritto secondo le categorie delle prestazioni. Il metodo è applicato periodicamente.	Documentazione Rapporti sulla soddisfazione dei clienti	Disponibili e da inoltrare all'UFAS nell'ambito delle trattative contrattuali	X	

DS

Handwritten signature

Handwritten signature



Requisiti qualitative		Criteri di verifica	Stato: 1.1.2024	Adempiuto		
Ambito	Requisiti			(con trasegnare ciò che fa al caso)		
				Si	No ¹	Non pertinenti
	I clienti vengono informati sui loro diritti e doveri.	Materiale informativo, principi etici	X			
	Informazioni a terzi vengono rilasciate solo con il consenso scritto dei clienti.	Dossier del cliente Materiale informativo, principi etici	X			
3.2	Raggiungimento degli obiettivi stabiliti per le prestazioni	Documentazione Programma di lavoro (autovalutazione)	X			
3.3	Cooperazione e organizzazioni partner	Accordi di collaborazione, piani programmatici Verbali o documenti analoghi delle sedute di coordinamento al piano programmatico	X			

Mandatataria:

Luogo:

Giubiasco

Data:

30.05.2023

Nome e funzione:

Sergio Mencarelli, presidente

Firma:

Marzio Proietti, direttore